

医院共青团在青年医务工作者思想政治引领中的路径创新研究

陆晓峰

苏州市中西医结合医院 江苏 苏州 215101

【摘要】：新时代医疗事业高质量发展进程中，青年医务工作者是推进医院建设与医疗服务升级的核心力量。青年医护群体的思想认知与职业素养，直接影响医院医德医风建设整体成效。医院共青团作为联系青年医护的重要组织载体，承担着青年思想政治建设的核心职责。现阶段传统思政引领模式存在明显滞后性，难以适配青年群体的成长特点。本文结合医疗行业发展现状，梳理共青团思政引领工作的价值与现存问题，确立科学的工作创新原则，从内容、载体、模式多个维度优化引领路径，搭建完善的工作保障体系。本文研究能够有效提升医院青年思政工作的实际成效，助力青年医务工作者实现职业与思想的双向成长。

【关键词】：医院共青团；青年医务工作者；思想政治引领；路径创新；新时代

DOI:10.12417/2811-051X.26.11.045

引言

健康中国战略的全面推进，推动医疗卫生行业进入全新的发展阶段，也对医务工作者的综合素养提出了更高要求。青年医务工作者思维灵活、创新能力突出，是医疗卫生行业持续发展的后备核心力量。医疗岗位工作节奏紧凑、压力较大，青年群体容易受到各类社会思潮的影响，出现思想波动与职业认知偏差。医院共青团是开展青年思想政治教育工作的核心阵地，具备团结青年、服务青年的天然组织优势。当下医院共青团思政引领工作模式较为传统，工作针对性与渗透性不足。基于行业发展与青年成长需求，创新思政引领路径，是医院共青团工作转型发展的必然趋势。

1 医院共青团开展青年医务工作者思想政治引领的时代价值

1.1 坚定职业信念

青年医务工作者处于职业成长与三观成型的关键阶段，长期身处高强度的医疗工作环境，容易逐渐淡化职业初心，产生职业倦怠等消极心态。常态化的思想政治引领工作能够持续正向引导青年医护的思想认知，帮助其正确看待医疗工作的责任与价值。医院共青团依托常态化思想工作，引导青年医务工作者树立正确的职业观与价值观，深度理解医者使命与行业担当。持续的思想赋能可以帮助青年群体抵御各类消极思想的侵蚀，稳固自身职业理想，让青年医护始终保持积极正向的工作状态，坚守医疗卫生工作的初心与底线。

1.2 助力医院发展

医院的长效发展离不开青年人才队伍的支撑，青年医务工作者的工作积极性与综合素养，是推动医院服务升级、技术创新的核心动力。共青团通过系统化的思想政治引领，能够有效凝聚青年医护群体的向心力，整合青年人才资源，激发团队奋进动力。正向的思想引导可以化解青年工作中的负面情绪，减少岗位懈怠、消极履职等问题，提升青年医护的岗位归属感与责任意识。稳定且优质的青年人才队伍能够持续为医院医疗服

务、科研创新、公益服务等各项工作赋能，为医院高质量可持续发展筑牢人才根基。

1.3 涵养医德医风

医德医风是医疗卫生行业建设的核心内容，也是医务工作者立身从业的根本准则。青年医务工作者从业年限较短，对行业职业精神的认知不够深刻，容易在复杂的工作场景中出现认知偏差。医院共青团以思想教育为抓手，常态化传播医者仁心的职业理念，普及医疗卫生行业的职业规范与道德准则。持续的正向熏陶能够引导青年医护自觉规范自身言行，坚守医疗职业道德底线。长期开展思政引领工作，可以在医院内部营造风清气正的从业氛围，逐步培育优良的医院医德医风文化，推动行业精神文明建设稳步发展。

2 新时代青年医务工作者思想特征与思政引领工作现存问题

2.1 思想认知多元

互联网时代各类社会思潮快速传播，青年医务工作者接受信息的渠道更加宽泛，思维模式更加独立开放，不再局限于单一固化的认知体系。青年群体更加注重个人价值的实现，对职业发展、工作回报、个人成长有着多元化的诉求。部分青年医护容易被功利化、自由化的思潮影响，出现重利益轻奉献、重个人轻集体的认知倾向。同时，青年抗压能力相对薄弱，面对医患沟通、高强度工作等压力时，容易产生消极思想。整体思想状态的多元化，大幅增加了医院青年思想政治引领工作的开展难度。

2.2 内容贴合度低

目前多数医院共青团思政教育内容沿用通用化的青年思政内容体系，内容偏向理论化、通用化，没有结合医疗卫生行业的工作特性与岗位场景优化调整。现有思政内容多以基础理论宣讲为主，缺乏贴合医护岗位、医患服务、职业成长的针对性内容。通用化的教育内容无法贴合青年医务工作者的工作实际，难以解决其职业困惑与思想难题。长期单一且同质化的教

育内容，会让青年医护产生审美疲劳，无法深度认同思政教育的核心内涵，直接降低思想政治引领工作的针对性与实际育人效果。

2.3 开展形式固化

现阶段医院共青团思政引领工作大多采用集中学习、会议宣讲、文件传达等传统形式，工作模式固化单一，缺乏创新性与互动性。这类被动式的教育模式单向输出理论内容，忽略了青年群体的参与体验，无法调动青年医护的主观能动性。青年医务工作者日常工作繁忙，碎片化时间较多，传统集中式的思政活动难以适配其工作节奏。枯燥的教育形式无法激发青年参与热情，多数青年仅被动完成学习任务，难以实现思想层面的深度吸收，导致思政引领工作流于表面，育人实效性大幅弱化。

3 医院共青团思想政治引领工作的创新原则

3.1 坚守政治导向

党建引领是共青团各项工作开展的核心前提，也是青年思想政治教育工作的根本遵循。医院共青团开展思政引领创新工作，必须始终坚守正确的政治立场，严格落实党的青年工作方针与卫生健康行业的政策要求。所有创新路径的探索都需要围绕主流政治导向展开，杜绝偏离核心思想的创新形式与内容。团组织需要主动对接医院党建工作，依托党建资源引领青年思想建设，确保青年医务工作者始终紧跟党的发展步伐。稳定的政治导向能够保障思政引领工作的规范性与权威性，筑牢青年群体的政治思想根基。

3.2 贴合行业实际

思想政治引领工作的创新发展，需要立足医疗卫生行业的特殊性，杜绝脱离岗位实际的形式化创新。医院思政工作的核心服务对象是医务工作者，必须结合临床工作、医疗服务、医患沟通、应急救援等行业场景设计工作内容与形式。创新工作需要贴合医护岗位高强度、高严谨、高责任的工作特性，适配医护人员的工作节奏与职业场景。立足行业实际开展的思政工作，能够精准对接青年医护的思想痛点与职业困惑，让思政教育更接地气，有效提升思想引领的适配度与落地性。

3.3 立足青年为本

青年医务工作者的成长需求是思政工作创新的核心出发点，所有路径优化与模式创新都需要围绕青年群体的认知特点与发展诉求展开。团组织需要主动关注新时代青年的思维方式、兴趣偏好、成长困惑，摒弃脱离青年需求的固化工作模式。创新工作需要兼顾青年思想提升与职业成长，既做好思想引导，也为青年岗位成才、能力提升、权益保障提供支撑。坚持青年为本的原则，能够让思政引领工作从被动灌输转变为主动吸收，充分调动青年医护的参与积极性，提升育人工作的实际效果。

4 医院共青团在青年医务工作者思想政治引领中的创新路径

4.1 优化教育内容

结合医疗卫生行业特性与青年医护成长需求，重构专业化、场景化的思政教育内容体系，打破传统通用化内容的局限。立足医者职业精神、医德规范、医患服务、职业担当等核心方向，梳理适配医院场景的思政教育内容。将职业初心培育、抗压心态调节、职业道德建设、奉献精神涵养等内容融入日常思政教育，贴合青年医护的岗位工作与思想需求。同时结合行业典型人物、一线服务事迹、抗疫奉献故事开展思想教育，让思政内容更具代入感。专业化的内容体系能够精准解决青年思想问题，夯实青年医务工作者的职业思想根基。

4.2 创新活动载体

摒弃单一的线下宣讲学习模式，搭建线上线下融合的多元化思政引领载体，适配青年医护碎片化的工作时间。线下依托科室团建、岗位练兵、医德分享、志愿服务等场景，打造沉浸式思政体验活动，让青年在实践中感悟职业精神。线上依托新媒体平台推送思政知识、行业故事、成长案例，开展轻量化、碎片化的线上学习活动。结合青年兴趣特点，打造互动式、体验式、实践式的思政场景，替代传统单向灌输模式。多元创新的载体能够有效提升青年参与度，让思政教育融入日常、渗透全程。

4.3 融合服务模式

将思想政治引领与青年医护职业成长、岗位服务、权益保障深度融合，打破思想教育与实际工作脱节的问题。团组织在开展思想引导的同时，聚焦青年岗位成才需求，搭建技能培训、经验交流、科研学习的成长平台。主动关注青年医护工作压力、生活难题与职业困惑，做好帮扶疏导工作，在服务中渗透思想引领。依托公益义诊、基层帮扶、应急保障等志愿服务工作，引导青年在实践中践行医者使命。以服务赋能成长、以思想引领初心，实现思想教育与青年发展的双向融合，提升思政工作的渗透力。

5 医院共青团思政引领路径创新的保障体系建设

5.1 夯实组织基础

完善医院共青团内部组织架构，细化各岗位工作职责，理顺团组织与医院党委、各临床科室的联动机制，构建层级清晰、协同高效的工作体系。健全团组织日常工作制度，规范思政教育活动开展、青年管理、日常服务等各项工作流程，杜绝工作开展的随意性与形式化。强化团组织基层建设，激活各支部、各科室团小组的工作活力，推动思政引领工作下沉到一线岗位。稳固的组织体系能够为思政路径创新提供基础支撑，保障各项创新工作有序落地、常态开展，持续发挥育人作用。医院可结合院内科室布局与青年人员分布，优化团组织结构设置，

补齐基层团建工作短板。通过常态化的组织联动与工作对接,打通思政引领工作的层级壁垒,让各项创新举措可以精准落地到基层青年群体当中。

5.2 提升队伍能力

加强医院团干部队伍专业化建设,聚焦思政教育、青年管理、医疗行业认知等核心维度,开展常态化专项培训。引导团干部主动学习新时代青年工作政策、医疗卫生行业思政要求,精准把握青年医护的思想特点与成长规律。提升团干部的沟通引导、活动策划、思想教育的综合能力,打造专业化、精细化的青年工作队伍。同时搭建团干部交流学习平台,借鉴优秀医院的青年思政工作经验,优化自身工作方法。高素质的工作队伍能够精准落实各项创新路径,持续提升思政引领工作的质量与水平。医院可建立常态化的团干部培育体系,结合医疗行业工作特点定制学习内容。持续夯实团干部的综合素养与业务能力,使其能够贴合青年医护的工作场景开展思想引导工作,不断适配新时代医院青年思政建设的发展需求。

5.3 建立长效机制

构建常态化的工作考评、反馈与优化机制,改变传统重形式、轻成效的工作模式。结合青年思想变化、工作开展效果,

建立适配医院场景的思政工作评价标准,全面考核思政引领工作的落地成效。畅通青年反馈渠道,及时收集青年医护对思政工作内容、形式、载体的意见建议,动态优化工作路径。建立工作复盘与长效推进机制,定期总结工作亮点与不足,持续完善思政引领体系。长效化的制度保障能够巩固工作成果,推动医院共青团青年思政引领工作常态化、高质量发展。

6 结论

青年医务工作者是医疗卫生行业高质量发展的核心后备力量,其思想政治素养与职业担当,直接关系到医院服务质量、医德医风建设与卫生健康事业的长远发展。医院共青团作为青年思想建设的核心组织载体,在凝聚青年、引导青年、培育青年方面具备不可替代的优势。面对新时代青年医护多元化的思想特征与传统思政工作的各类短板,共青团必须立足行业特性与青年需求,主动突破传统工作模式的局限。通过明确科学创新原则,优化思政教育内容、创新工作载体、融合服务模式,同时搭建完善的组织、队伍、制度保障体系,能够有效提升思政引领工作的针对性与实效性。持续创新青年思政引领路径,可以筑牢青年医务工作者的思想根基,培育优良职业精神,为医院高质量发展和健康中国战略推进提供坚实的青年人才保障。

参考文献:

- [1] 周黎黎.新形势下公立医院共青团工作模式创新实践和思考研究[J].中国军转民,2024,(10):87-89.
- [2] 姜辰,林嘉,汤静洁.公立医院“党建+团建+工建”协同服务青年全成长周期的探索与实践[J].办公室业务,2023,(11):75-77.
- [3] 边乐超.党建带团建打造医院共青团“青春矩阵”[J].中国共青团,2023,(4):36.
- [4] 咎三军.把握四个要素做好医院共青团工作[J].中国共青团,2021,(13):58-59.
- [5] 陆人杰,王燕,何美南,等.医院青年文化建设的路径探索[J].中国医疗管理科学,2019,9(4):66-69.