

基层团支部活力提升与青年凝聚力建设研究

白思思

湖南建投交通建设有限公司 湖南 长沙 410004

【摘要】：国企深化改革落地、交通基建行业快速发展，高速工程普遍存在工期紧凑、驻地条件有限、青年人员高频流动的特征。青年职工价值取向与行为模式分化显著，基层团支部活力不足及青年凝聚力有待加强。本文以湖南建投交建公司高速项目团支部为研究样本，运用行动研究法分析支部运行问题，研究表明，国企高速项目团支部激发活力、增强凝聚力，关键在于回应青年岗位价值实现与情感认同的双重诉求，党工团一体化、生产团建深度融合、青年精准服务三条路径，可形成合力有效补齐团建短板，化解生产与团务工作结构性的冲突，为建筑国企高速项目团支部建设升级、稳固青年队伍提供实践参考。

【关键词】：国企高速项目；基层团支部；支部活力；青年凝聚力；党工团一体化；生产团建融合；青年精准服务

DOI:10.12417/3041-0630.26.11.028

1 绪论

1.1 研究背景

高速项目呈现工期紧、驻地偏远、青年员工轮岗流动频繁等显著特征。在岗青年职工价值取向、职业期待与行为模式均呈现区别于前辈的鲜明特质，成长发展诉求更趋多元化。传统团建模式在形式与内容上难以适配施工节奏与新生代职工的真实需求，施工压力、老旧团务形式、项目临时属性带来的矛盾日渐凸显。

基于此，本文提出核心研究问题：在高速项目临时性生产组织的约束条件下，基层团支部如何突破“形式化运转”的困境，以有限资源投入实现组织活力激活与青年凝聚力建设的双重目标？本文以湖南建投交建公司高速项目团支部为研究对象，依托项目24名含青年党员的在岗职工、常态化“三会一课”、团日活动的一线实践展开。

1.2 核心概念界定

团支部活力：指基层项目团支部规范高效运行的综合能力，涵盖组织运行活力、工作开展活力、团员参与活力三个核心维度。

青年凝聚力：指项目青年对集体形成的情感与价值认同合力，包含情感认同、价值认同、目标认同三层内核。

1.3 研究方法 with 样本基础

本文主要采用行动研究法，以在建高速项目团支部为研究样本，笔者以团务工作者身份介入，跟进项目团务策划、活动落地、问题整改全流程，同步采样三类数据。项目现有24名团员青年（含青年党员），青年党员占比近两成，人员年龄集中在25.8岁，任职于施工技术、安全管理、试验检测、综合行政等岗位。支部落实“三会一课”制度，研究周期内累计开展主题团日、志愿公益、岗位练兵等团活动7次。

2 基层高速项目团支部建设现状与现实困境

2.1 团务工作存在明显“行政化”倾向，活动形式空洞难以吸引青年

项目团支部工作照搬机关办公模式，存在应付工作任务的形式化问题^[1]。活动以文件宣读、集中会议、单向宣讲为主，内容脱离生产现场，缺少适配岗位与兴趣的实践形式。青年参与积极性显著不足，主动参与意愿薄弱，支部育人聚力的实际作用未能有效发挥。

2.2 施工生产与团务工作“工学矛盾”突出，青年参与时间精力不足

高速项目全年施工任务饱满，一线青年长期执行加班赶工的作业模式，现场巡查、技术攻坚、安全管控等生产性工作几乎占满空余时段。固定时间开展团内工作会与施工生产形成冲突，利用晚间、周末组织的各类活动，也会导致青年身心疲惫难以投入状态，成为团建常态化推进的核心现实阻碍。

2.3 青年代际特征差异显著，传统说教式思想引领接受度偏低

项目青年主力为95后、00后，普遍思维独立，对传统单向灌输式教育存在抵触。初期支部思想引领理论学习形式单调、互动性不足，调整后加入情景实践、实地研学等适配青年的载体，青年主动归属感明显提高。

新青年在物质丰裕中成长，价值取向已从“生存—安全”转向“自我表达—生活质量”，对无参与感、无自主空间的形式化集体活动天然排斥。青年并非拒绝集体，而是拒绝无意义的集体形式。

2.4 青年党员肩负“双重责任”，多重工作叠加催生身心疲惫感

项目青年党员既是一线业务骨干，承担现场施工、技术攻关等核心生产任务，又需参与党建工作，同时统筹党团学习、

志愿服务等工作。业务、党建、团务多重压力交织，长期超负荷工作引发职业倦怠，青年党员的先锋模范作用面临难以长效维持的困境。

3 基层团支部活力不足、青年凝聚力弱化的深层原因分析

3.1 组织层面：项目临时性生产逻辑下团建长效功能的实现困境

高速项目具有临时属性，考核重心侧重工程进度与质量安全，对团支部建设关注不足，形成普遍偏重生产而忽视团建工作的倾向^[2]。但本项目在团建资源具有特殊性，公司及项目层面对青年培育工作高度重视，团支部运行具备良好的基础保障，即便在资源供给较为充分的条件下，团建工作仍面临深层结构性困境，根源在于“短期生产逻辑”与“长期育人逻辑”的冲突，团建成效难以在项目周期内显化。

3.2 个体层面：青年职业发展路径不明，消极“躺平”心态滋生蔓延

偏远项目晋升与培训资源较为匮乏，部分青年缺少清晰成长路径，长期从事一线基础工作易产生职业迷茫。艰苦施工环境与探亲通勤不便的客观现状，让部分青年滋生消极心态，进取动力与集体协作意识弱化，参与支部建设与岗位工作的主动性逐步降低。

3.3 环境层面：项目驻地区位偏远，业余配套匮乏削弱青年情感归属

高速项目多坐落于城郊与偏远乡村，周边生活社交配套不完善，青年业余生活较为单一，长期封闭的工作生活环境易滋生孤独情绪。婚恋交友、学历提升、探亲休息等实际需求无法就近落实，青年对项目集体的归属感不断弱化，队伍难以形成稳定向心力。

4 激发支部活力、凝聚青年队伍的实践优化路径

本文研究核心聚焦项目施工生产推进前提下，结合国企高速项目实际现状，梳理三条具备落地性的实践优化路径。

参考文献：

- [1] 李惠娟.新时代基层团支部思想政治引领的方法创新研究[C]//中国高校校办产业协会终身学习专业委员会.第八届教育信息技术创新与发展学术研讨会论文集.[出版者不详],2025:402-405.
- [2] 贾艳.高职院校团支部活力提升的现实挑战与路径优化研究[J].时代青年,2025,(46):107-109.
- [3] 王楠.高职院校基层团支部活力提升的创新路径研究[J].时代青年,2025,(42):68-70.

4.1 构建党工团“一体化”联动机制，压实团建工作责任

一是贯通党建团建考核体系，将团支部建设成效纳入项目党建综合考核指标，扭转团务工作边缘化现状；二是优化团干部选拔机制，使团务职务直接嵌入生产岗位，避免团干脱离现场，同步理顺岗位工作衔接关系；三是建立党团联合例会制度，整合党建与团青活动、理论学习等内容，在满足制度合规要求的同时精简会议流程，节约一线工作时间。

4.2 推动“生产+团建”深度融合，在攻坚一线凝聚青年合力

一是在重难点施工节点组建青年突击队，承担施工、抢险等急难险重任务，以实战检验和锤炼队伍；二是设立青年攻坚榜单，集中展示创新创优成果，配套 BIM、QC 课题、岗位比武等竞赛活动，以竞技激发内生动力；三是利用班前碎片时间开展微团课、技术分享、榜样宣讲，以“短平快”形式兼顾施工生产与思想引领，化解长时间集中学习的现实阻碍。

4.3 建立青年精准服务长效机制，切实解决青年现实痛点

整合项目行政与工会资源，精准帮扶青年急难愁盼问题，暖心聚力稳住青年队伍^[3]。生活支持上，系统摸排青年婚恋、探亲需求，统筹优化休假、开展联谊；成长上，落实导师带徒、培训深造、考证补贴机制，助力青年成才；权益保障上，常态化开展青年座谈会、心理疏导，丰富文体志愿活动，综合提升青年组织归属感。

5 结论与展望

本文研究表明，国企高速项目团支部激发活力、凝聚力，关键在于回应青年岗位价值实现与情感认同的双重诉求。针对高速项目工期紧、任务重、条件艰苦的特点，基层团建需立足一线，依托碎片时间推行轻量化融合型模式，从制度层面化解生产与团务的结构性矛盾，系统破解团务行政化、青年参与度低、骨干压力过载突出等难题。党工团一体化、生产团建深度融合、青年精准服务三条路径，可形成合力有效补齐团建短板。

后续将适配青年需求与项目特性，持续优化轻量化团建体系、着力打造青年建功品牌、动态完善诉求服务机制，以提升团组织的引领与凝聚力，为国企基建高质量发展夯实青年队伍根基。