

烟草企业基层党支部标准化建设路径研究

谢湘东

广东韶关烟叶复烤有限公司 广东 韶关 512000

【摘要】：本稿阐释烟草企业基层党支部标准化建设展开研究，分析组织运行、制度执行、党员教育和党建业务融合中的现实问题，提出以政治功能为统领、制度规范为基础、业务融合为抓手、数字支持为支撑的建设路径。实践经验显示，标准化建设应纳入组织生活质量、岗位责任落实、风险防控效果和群众评价，形成清单化落实、过程化控制、结果化评价和持续化改进的闭环机制。通过明确责任边界、细化工作流程和强化结果评价，可提升基层党支部服务中心工作的组织效能。

【关键词】：烟草企业；基层党支部；标准化建设；党建业务融合；基层治理

DOI:10.12417/3041-0630.26.11.023

在国有企业治理现代化背景下，烟草企业基层党支部承担着把党的政治优势转化为发展优势的重要责任。标准化建设同时是夯实组织基础的制度安排，也是促进党建工作融入生产经营的实践载体。针对部分支部职责边界不清、组织生活与业务衔接不紧、党员作用评价偏重留痕、整改闭环不够有力等问题，本文从内涵要求、现实基础和实施路径三个层面展开分析，并结合烟草企业岗位特点提出可执行的改进方案。

1 国家战略腹地的内涵特征与重要意义

（1）国家战略腹地的内涵界定：政治统领应体现为支委议事与经营决策的双向衔接，基层党支部可用事项清单标记研究范围、责任委员、完成节点和复核方式，并使把原则要求落到烟草企业的岗位现场。烟草企业基层党支部的标准化建设还应完成概念边界、适用对象和运行条件的界定，只有把制度动作与组织责任逐项对应，后续评价才不会陷入形式判断。核验后，有效做法应纳入岗位清单，并突出组织边界的专属责任。基层党支部把岗位职责、事项清单与复核记录连接起来，能够减少责任交叉并使标准化建设形成可追溯的组织链条^[1]。责任清单按季度安排4次复核频次，单位为次，用于核验岗位任务、完成证据与整改结果之间的对应关系。

（2）国家战略腹地的基本特征：组织嵌合重在解决组织覆盖与业务单元错位问题，基层党支部应按车间、营销片区和管理条线配置联系责任，利用党员分布图识别空白点，再用季度调整保持组织触达的连续性。烟草企业基层党支部的标准化建设还需说明不同岗位之间的共同要求与差异要求，统一底线、分类执行和动态复核应当形成相互支撑的关系。核验后，有效做法应纳入岗位清单，并突出组织覆盖的专属责任。组织覆盖应当同车间、营销片区和管理条线相匹配，党员联系责任落实后才能持续收集一线反馈并校正配置偏差^[2]。该安排需随业务单元变化及时复核，并依据党员分布和任务接口调整联系责任。

（3）国家战略腹地建设的重要意义：生活提质不能只看

会议次数，基层党支部需要围绕真实矛盾设计主题党日，把问题征集、现场讨论、责任认领、限期整改和群众评价连成一条证据链，避免标准化建设流于留痕。烟草企业基层党支部的标准化建设应以政治功能、组织功能和服务功能的协同作为价值依据，避免把组织工作与业务发展割裂开来。核验后，有效做法应纳入岗位清单，并突出组织生活的专属责任。主题党日把问题征集、责任认领和整改核销连续组织起来，可使组织生活直接服务烟草企业现场治理和职工诉求回应^[3]。核销结果还应进入下一轮议题设计，使未解决事项能够持续跟踪并接受群众评价。表1呈现标准化建设责任关系。

表1 烟草企业基层党支部标准化建设复核责任关系

建设环节	责任主体	季度 复核 频次	整改 时限/ 日	证据 数量/ 项	复核证据
组织设置	党支部书记	4	15.00	18	组织台账
党员教育	支部委员	12	10.00	26	学习记录
融合落实	业务骨干	6	7.00	14	项目清单
监督评价	纪检委员	8	5.00	11	整改闭环
廉洁监督	纪检委员	9	6.00	17	监督记录
服务群众	党员责任区	7	8.00	21	反馈清单

表1显示，责任主体、季度复核频次、整改时限和证据数量共同构成基层党支部标准化建设的闭环约束；不同环节的指标存在差异，便于把责任落实、证据留存与问题整改纳入同一复核节奏。

2 国有企业推进国家战略腹地建设的使命任务

2.1 国有企业是国家战略腹地优化重大生产力布局的主力军

价值校准要求把基层党支部工作放在企业改革发展坐标中评价，可同时观察政治学习转化、班组协同改善、风险隐患减少和服务对象反馈，使标准化建设具有清晰的结果指向。烟

草企业基层党支部的标准化建设可以通过流程可追溯、责任可核验和结果可复盘来检验,评价规则应与实际工作中的协同质量相互印证。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出生产布局的专属责任。生产布局涉及多部门协同,党支部通过明确牵头人员、交接节点和现场核验材料,能够提高事项落地的稳定性^[4]。评价结果可用于校正协同责任和执行节点,并能支撑支委会调整资源配置方案。

2.2 国有企业是国家战略腹地提升产业链供应链韧性的排头兵

责任穿透应从支委成员延伸到关键岗位,烟草企业可将安全生产、质量控制、廉洁风险和客户服务列入责任区任务,设置异常上报路径和复核人,防止任务在部门边界处悬空。烟草企业基层党支部的标准化建设需要让责任穿透到班组和岗位,支委会应及时处理跨部门事项,避免制度要求停留在文件层面。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出链条韧性的专属责任。供应链任务出现接口变化时,党支部及时汇总信息、协调岗位分工并安排复盘,能够保持业务流程和组织责任同步^[5]。复盘记录应转化为跨岗位协同规则,防止接口变化重复造成任务衔接中断。

2.3 国有企业是国家战略腹地建设完善基础设施的顶梁柱

岗位示范需要以可核验项目承载,基层党支部可围绕急难险重事项建立先锋岗和攻坚组,分别记录目标、投入、协作和成果,用业务完成情况检验党员作用而非只看参与痕迹。烟草企业基层党支部的标准化建设要把党员示范作用落到具体项目,评价重点应放在问题解决、风险控制和群众感受等可观察结果上。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出设施保障的专属责任。基础设施保障需要议事决策、岗位执行和监督记录共同作用,基层党支部据此可以把阶段性任务转为持续管理机制^[6]。持续跟踪能够检验机制运行的稳定程度,并及时修正岗位执行与监督记录之间的偏差。图1呈现基层党支部标准化建设运行闭环。

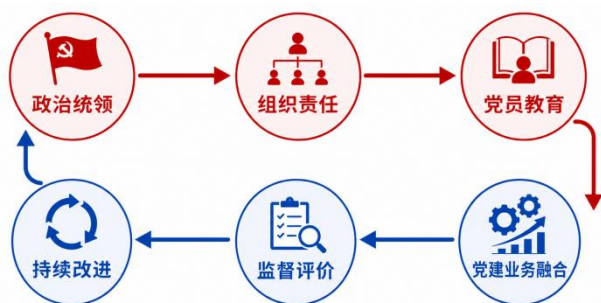


图1 烟草企业基层党支部标准化建设运行闭环

图1将政治要求、组织责任、党员教育、党建业务融合、监督评价与持续改进串联起来,说明烟草企业基层党支部标准化建设如何从要求部署进入岗位执行并回到复盘调整。

2.4 国有企业是国家战略腹地生态文明建设的保障者

制度落地的难点在于把上级制度转成基层能执行的流程卡,基层党支部应标注办理条件、操作顺序、时间要求和例外处置,并在月度复盘删除无效环节,提升规则的可用性。烟草企业基层党支部的标准化建设还要关注制度执行成本,流程卡同时要保持必要的刚性,也要为现场处置保留经过备案的弹性。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出生态责任的专属责任。围绕国有企业是国家战略腹地生态文明建设的保障者的生态文明要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。

2.5 国有企业是国家战略腹地打造对外开放新高地的领头雁

教育分层应回应不同岗位的知识缺口,烟草企业可将理论学习与生产工艺、营销服务、专卖管理和廉政风险案例结合,形成岗位问题带入、党小组研讨、党员实践和结果反馈的学习闭环。烟草企业基层党支部的标准化建设应把理论学习与岗位能力提升结合,形成教育内容、实践任务和反馈评价的相互支撑。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出开放协作的专属责任。围绕国有企业是国家战略腹地形成对外开放新高地的领头雁的开放协同要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。

3 国有企业推进国家战略腹地建设的实现路径

3.1 全面加强党对国有企业的领导,确保国家战略腹地建设扎实推进

监督纠偏要把检查对象从材料扩展到运行结果,基层党支部可抽查组织生活质量、责任区执行情况和整改复核记录,结合群众意见修正自评偏差,形成有证据的年度评价。烟草企业基层党支部的标准化建设离不开多元监督,支部自评、部门复核和群众评价之间应形成互证关系。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出政治领导的专属责任。围绕全面加强党对国有企业的领导,确保国家战略腹地建设扎实推进的党的领导要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。

3.2 优化调整国有资本布局,支撑国家战略腹地建设关键所需

闭环整改应明确问题来源和责任归属,支部台账除登记问题描述外,还要保留原因研判、措施选择、完成期限、复核结论和后续预防安排,使重复发生的问题能够被识别并减少。烟草企业基层党支部的标准化建设应使整改结果能够回到制度修订,防止同类问题在不同周期内反复出现。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出资本配置的专属责任。围绕优化调

整国有资本布局,支撑国家战略腹地建设关键所需的资本布局要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。

3.3 健全国有企业原始创新制度安排,激发国家战略腹地创新动能

项目融合可以把党建要求嵌入降本增效、质量改进和服务提升任务,基层党支部应给每个项目设定业务目标、党员职责和复盘节点,让组织优势通过协作效率和问题解决体现出来。烟草企业基层党支部的标准化建设可围绕具体业务项目开展,项目结项材料应同时呈现组织作用和业务成效。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出创新制度的专属责任。围绕健全国有企业原始创新制度安排,激发国家战略腹地创新动能的原始创新要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。图2呈现基层党支部标准化建设评价层级。

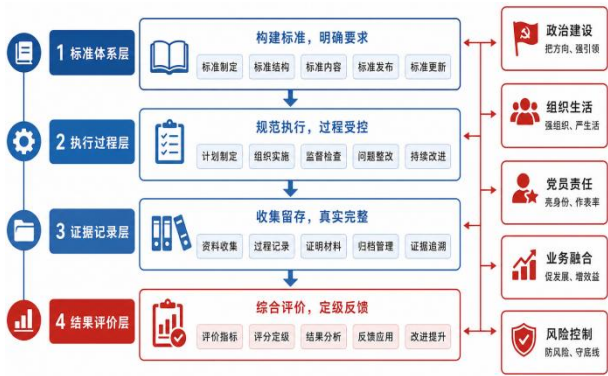


图2 烟草企业基层党支部标准化建设评价层级

图2以标准要求、执行过程、证据记录和评价反馈构成分层框架,说明烟草企业基层党支部标准化建设如何通过证据沉淀支持结果判断和制度修订。

参考文献:

[1] 周群,江莎莎.抓实供电企业基层党支部标准化建设的路径[J].当代电力文化,2019,(8):66-67.

[2] 王作理,赵千芮,李圣军,等.国有企业推进基层党支部标准化建设探索[J].现代企业,2026,(7):78-80.

[3] 包阿荣.电力企业基层党支部“党建+业务”融合标准化建设研究[J].现代企业文化,2026,(5):116-118.

[4] 张芳薇.电力企业基层党支部标准化建设研究[J].现代企业文化,2024,(9):92-94.

[5] 操雪荣.加强国有企业基层党支部标准化建设的措施探究[J].安徽建筑,2022,29(8):175-176.

[6] 刘璟璟.烟草行业基层党支部标准化建设的强化思考[J].办公室业务,2021,(11):30-31.

3.4 推进国有企业发展方式绿色转型,引领国家战略腹地生态文明建设

平台支持的边界是辅助判断而非增加填报,烟草企业可用数字平台整合学习、议事、项目和整改信息,建立提醒与追踪功能,同时保留人工研判和线下沟通,防止工具替代组织工作。烟草企业基层党支部的标准化建设可以使用数字平台提高信息协同,但关键判断仍需由支委会结合现场情况完成。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出绿色转型的专属责任。围绕推进国有企业发展方式绿色转型,引领国家战略腹地生态文明建设的绿色转型要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。

3.5 促进国有企业开放发展,推动国家战略腹地打造内陆开放新高地

分类施策承认不同企业和岗位的条件差异,基层党支部应在统一底线下保留流程调整空间,凡是改变办理顺序或评价方式的事项都要说明原因并备案,保证灵活处理有章可循。烟草企业基层党支部的标准化建设应在统一要求下尊重岗位差异,以分类评价提高制度的适配性和可执行性。核验后,有效做法应纳入岗位清单,并突出开放平台的专属责任。围绕促进国有企业开放发展,促进国家战略腹地形成内陆开放新高地的开放发展要求,烟草企业基层党支部应先把事项拆解到支委成员、党员责任区和业务接口,再以现场核查、职工访谈和台账比对判断制度动作是否真正进入日常管理。该机制还需通过年度复盘检验执行效果与岗位适配程度。

4 结语

烟草企业基层党支部标准化建设的关键,不在于材料数量和形式统一,而在于政治建设、组织建设、队伍建设与业务治理同向发力。企业应以责任清单明确边界,以制度流程固化规范,以融合项目检验成效,以数字工具提升协同,以评价整改促进迭代,持续把基层党支部建设成为促进高质量发展的坚强战斗堡垒。其落脚点是让制度要求转化为党员可感知、部门可协同、结果可复核的日常治理能力。