

关于新形势下“党建带动工建、工建服务党建”推动企业高质量发展的研究

游 玲

攀钢成物智服钒钛化工检修分公司 四川 攀枝花 617000

【摘 要】：坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。新形势下，要坚持建强国有企业基层党组织不放松，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。同时，还要引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础。工会组织作为党领导下的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，工会工作开展得怎么样，成效是否明显，关键看有没有坚持正确的政治方向。只有坚持党的领导，工会工作才能方向明确、不走偏路，才能做得有声有色、扎实有效。实现企业做强做优做大，最突出的就是发挥好党建的引领示范作用、工会的凝心聚力作用，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做聚人心、暖人心、稳人心的工作，促进党建带动工建、工建服务党建，推动企业高质量发展。

【关键词】：新形势；工建；高质量发展

DOI:10.12417/3041-0630.26.11.016

1 当前党建带工建、工建服务党建存在的主要问题

（1）思想政治引领不够，资源机制联动不多。党组织对工会组织的思想政治引领，满足于大方向正确、基本盘稳定，对具体措施的指导、最终成效的关注不够；思想政治教育对象局限在党员，未通过有效机制手段扩大覆盖面。多数单位党建工作与工会工作的管理者不同，工作中挖掘结合点、进行工作对接的主动性不强。党建活动与工会活动大多处于“兵分两路”状态，未能在特定的时间节点和专项工作上形成常态化联动机制，未形成内容整合、资源共享、成果互鉴的良性互动局面。

（2）兼职化严重，难以激发创新思维。近年来，由于企业新鲜“血液”注入少，人力资源优化频次高，党群干部的兼职化严重，且年龄普遍偏大，经验主义严重，循规蹈矩，甘于现状，缺乏活力，缺失激情，工作动力不足，战斗力薄弱，工作疲于应付，成效不明显，创新意识不高，特别是对党建、工会品牌化建设的创新思维不够，认识浮于表面，不利于党群工作的开展和有关监督职责作用的发挥。

（3）对工会工作重要性认识不够。一是部分工会干部对工会的性质、地位和作用认识不到位，思想观念和意识与新时期工会工作的要求不相适应，造成了工作的主动性不够，责任感不强。二是部分工会干部对工会的维护、建设、参与、教育“四项”职能把握不准，把工会工作片面地理解为搞搞文体活动，走访慰问困难职工等常规性工作，没有把维护职工合法权益、群创工程、民主管理等工作作为重要工作来抓，没有认识到工会在企业改革发展稳定中所发挥的作用，使得工会组织的地位和作用被弱化。三是由于少数工会干部政治引领、全局意识不足，未真正意识到工会工作是党建工作的重要组成部分，

未较好地把手工会工作纳入党委重点工作统一部署，未能切实达到党建带动工建、工建服务党建的效果。

2 党建带动工建、工建服务党建的重要意义

（1）是深入贯彻落实党的二十大精神的要求。深入贯彻落实党的二十大精神，大力加强基层党组织建设，以党的建设带动其它基层组织建设，全面推进党的建设新的伟大工程提出了新要求。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，工会组织是党领导下的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是党组织发展的动力源泉，在建设党组织过程中具有基础作用，进一步加强“党建带动工建、工建服务党建”工作，是各级党组织和工会组织的一个新的重大课题。

（2）是与时俱进、开拓创新的内在要求。新形势下，推动工会建设和党的建设与时俱进、开拓创新，必须把“党建带工建、工建服务党建”工作作为一个有效载体，进一步加强党的建设和工会建设中发挥更大更好的作用。党建工作对于工会工作开展具有重要引领性作用，由于党建工作与工会工作之间往往具有较强的重合性，这就更加需要以党建工作带动工会工作的开展，将党支部、党小组和分工会、工会小组工作进行共同管理，不仅能有效使工作具有整体性、系统性，同时也能够更好地将党建工作与工会工作相互融合在一起，形成工作合力。

3 主要做法

钒钛化工检修分公司工会聚焦全年契约化经营目标，认真履行工会职能，充分发挥工会组织作用，坚持立足于服务企业、服务职工，把党员、职工日常教育管理基础性工作抓紧抓好，

突出党性锻炼。让党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，扎实推动工会工作有效地在企业落地落实，层层将组织的温暖关爱传递到职工队伍中，不断提高职工群众对企业的归属感和满意度。

3.1 明确政治方向“引领点”，确保工会组织和职工群众思想行动同党中央保持高度一致

(1) 引领工会工作的政治方向。党组织加强对工会工作的政治引领和把关，尤其是对党的二十大及二十届历次全会精神的学习，做到将政治理论学习作为重要内容常抓不懈，通过“第一议题”、党群工作例会、班前会等方式，以政治理论学习作为党建工作的核心，引领工会工作的发展方向。

(2) 引领群众思想政治教育。党组织加强与工会组织的协作，将思想政治教育延伸到职工群众中去，每月召开党群生产经营月例会，安排部署党建、工会工作，每月下发党支部、分工会学习清单，严格落实“三会一课”制度，并根据学习内容，不定期安排职工群众共同参与学习。同时，进一步完善领导班子成员与基层单位工作联络机制，领导班子成员定期与基层单位、一线职工沟通交流，收集意见建议，做好职工群众思想教育和形势任务教育。通过制作宣传教育片和自办刊物《化检之声》等形式，向职工展示分公司在党群生产经营发展中的措施、成效、亮点，汇聚攻坚克难正能量。

3.2 探索机制措施“融合点”，逐步促进党建工作和工会工作的联动协作常态化长效化

(1) 建立目标纳入机制。落实党支部书记、分工会主席第一责任人职责，制定党支部工作考核评价办法、党支部“达标创先”活动考核评价细则，把工会工作纳入党建考核评价范畴，季度开展党群工作检查。同时，采取交叉检查的方式，由各单位负责人带队，依据季度党建、工会重点工作清单，开展“一对一”交叉检查，党委组织部、工会安排人员全程参与检查督导，通过开展交叉检查，基层单位相互学习、相互交流、取长补短，进一步提升业务工作能力。每季度在考评党支部党建工作的同时，一并检查工会工作，真正做到工作同布置、同执行、同考评，通过制度机制的建立，基层党支部及时对分工会工作作出指导，形成党建和工建整体联动、共同促进的良好互动机制。

(2) 在难点突破上深度融合。党组织依托工会组织，广泛征集职工群众的意见建议，对于职工群众反映的急事、难事，党组织和工会组织发挥各自优势，共同予以解决。如在近两年的“我为群众办实事”活动中，通过党组织牵头，工会组织督导办理了维修整治休息室、食堂、澡堂、厕所等60余项内容，职工获得感、安全感和幸福感显著增强。通过将“党员身边无事故”活动与“安康杯”竞赛相结合，签订安全生产承诺书、

开展安全生产专题讨论、组织安全知识竞赛等，强化职工安全教育，助力安全生产；通过将“共产党员工程”和劳动竞赛相结合，围绕生产经营中心任务和工程项目关键环节，为党员职工提升综合素质、发挥先锋模范作用提供载体、搭建平台，较好地促进了项目安全、质量、工期、成本目标的完成。

(3) 在活动策划上深度融合。分公司党委根据需要，充分发挥工会组织在动员召集方面的优势，提升活动的覆盖面和影响力。双方在活动策划时加强沟通互动，并在固定时点、重要活动上形成常态化协作，共同打造活动品牌。近年来，联合开展了“我们的长征路”主题党日、“红船精神”主题党日、“喜迎二十大奋进新征程”知识竞赛线上答题活动、慰问驻外职工“关爱送一线清凉消酷暑”活动；利用“全民K歌”APP，开展红色歌曲征集，线上赛红歌，唱响爱国情等系列品牌活动，进一步激发广大党员职工爱党、爱国、爱企业的热情。

3.3 把握队伍建设“切入点”，为党建带工建工作提供坚实的人才支持和激励机制保障

(1) 从交流培训上切入。将师带徒与党员“一带一”活动相结合，通过基层党支部开展以“带思想、带技能、带业绩、带和谐”为主要内容的“一名党员帮带一名身边职工群众”的活动，带动职工群众提升思想素质、技能水平、工作业绩，帮助解决实际问题，互相促进，共同进步，成为思想先进、爱岗敬业、作风朴实，爱学习、精业务、守纪律的骨干职工，营造和谐发展的良好环境，厚植分公司持续发展的群众基础，带领全体职工携手奋进，为推进分公司高质量发展提供不竭动力。

(2) 从干部培养上切入。通过创先争优活动作为培养“党员先锋岗”“工人先锋号”“模范职工小家”等先进群体的摇篮，通过岗位练兵、技能培训、党员责任区、季度“明星党员”评选等，让“党员先锋岗”成为党员责任区的“火车头”，让党员责任区成为共产党员工程的“动力源”，引领广大职工立足岗位，学习先进，勇当企业发展的排头兵，营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。

3.4 找准作风建设“着力点”，将全面从严治党深入延伸到工会组织和工会工作

(1) 从强调工作规范方面着力。在党费、党务活动经费使用中，与工会经费收支管理办法相结合，严格收支预决算管理，做到经费使用合规合理。党建、工会系统提拔评先评优，报纪委审查廉洁情况，坚决把住“廉洁关”。在重大节假日前，对“四风”问题做出安排部署，节前发送提醒短信，将相关文件通过内网、钢钢好传达到党员职工中，督促开展落实中央八项规定精神、坚决纠正“四风”问题的教育提醒和监督检查，努力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

(2) 加强廉洁自律方面着力。扎实推进工会系统党风廉政建设和反腐倡廉建设,将集团公司职工罚则以一问一答的解读方式制作成简明扼要的手册,分三期下发职工学习。同时,突出警示教育的针对性、系统性、有效性,以七个“第一课”为载体,将“生活第一课”拓展至职工群众中,使干部职工绷紧廉洁弦,知敬畏、存戒惧、守底线,自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

4 取得的成效

(1) 促进了契约化生产经营目标的完成。通过党建带动工建、工建服务党建,进一步稳定了职工思想,提振了职工士气,鼓足了干劲,成为了完成契约化生产经营目标的强劲动力。近年来,分公司克服市场竞争等影响,每年均按期完成了主要经营指标。

(2) 造就了优秀的职工队伍,凝聚攻坚克难强大正能量。广大干部职工团结奋进,始终保持蓬勃向上的朝气、直面困难的勇气和永争第一的豪气,凝聚了奋发有为的正能量。涌现出了各级先进党组织、先进生产(工作)者、青年岗位能手、标兵、“五型”红旗班组等先进集体和个人。

(3) 开创党建工作与工会工作深度融合新局面。发挥党组织的示范引领、工会组织的凝心聚力作用。近年来,共产党员工程、劳动竞赛、自主管理创新成果、小改小革、“金银铜”点子等群创活动广泛开展,创效增效达200余万元。同时,积极征集党建、政研、工研等论文,均不同程度获得上级公司表

彰,相关经验材料在上级刊物刊发。通过开展“我为群众办实事”实践活动,聚人心、暖人心、稳人心,职工幸福感显著增强。

5 思考启示

(1) 在企业不断发展的过程中,党建对工建具有推动作用,能够保证工建朝着健康方向发展;工建反过来又能促进党建,能够使企业与员工之间更好融合,为企业发展注入动力和活力,两者互动互联,使企业在关键时期能够走出困境,走向高质量发展。

(2) 工会工作需坚持党全心全意依靠工人阶级的根本方针,立足新发展阶段,树立新发展理念,开创新发展格局。坚持以深化群团改革为动力,以服务职工阵地建设为载体,以满足职工需求为导向,以普惠服务、长效服务为目标,建立起全面覆盖、分级负责、上下联动的工作体系和工作格局,彰显新时代工会的本色初心,努力为企业发展汇聚工人阶级主力军的磅礴力量。

(3) 以党建工作引领促进工会工作高效高质量有序开展,必须牢固提升对于新时代下加强国有企业各级工会领导作用的深刻认识,强化组织领导,真正从正确维护和切实保障企业职工群众根本利益高度出发,努力实现企业工会组织建设与经济工作的高效协调开展,使职工的获得感、幸福感、安全感不断得到提升。

参考文献:

- [1] 中共中央办公厅.关于加强新时代“党建带工建”工作的意见[Z].2021.
- [2] 中共中央,国务院.关于深化产业工人队伍建设改革的意见[Z].2024.
- [3] 张瞰.“党建带工建”的逻辑机理与实践路径研究[J].中国劳动关系学院学报,2021,35(04):12-20.
- [4] 欧阳曙.新时代党的政治建设对工会工作的要求及其实施路径[J].北京市工会干部学院学报,2019(4):3-9.
- [5] 吴杰.以“五带”为牵引推动党建带工建[J].中国工人,2022(7):68
- [6] 刘颖.以党建带工建促进企业高质量发展[J].实践(思想理论版),2021(2):52-53.