

新时代火电基建期党业融合的机制构建与实践路径研究

谢文静

四川能投南充发电有限公司 四川 南充 637500

【摘要】：新时代背景下，火电基建作为保障能源安全的重要支撑力量，党业融合已成为推动其高质量发展的核心动能。本文结合火电基建期工程施工、安全防护、队伍培育等核心需求，提出“党建引领、业务嵌入、双向赋能、闭环落地”的核心思路，构建适配火电基建全生命周期的党业融合体系，明确党建工作与基建业务在决策部署、过程管控、人才培养、风险防控等方面的深度融合路径。通过将党建政治优势、组织优势转化为基建攻坚效能、管理效能、发展效能，有效破解火电基建期协同不畅、效能偏低、党建与业务脱节等突出问题，为新时代火电基建项目高效推进、提质增效提供实践指导与理论支撑，助力能源产业实现绿色转型与安全保障目标。

【关键词】：火电基建；党业融合；机制构建；实践路径；能源安全

DOI:10.12417/3041-0630.26.10.084

1 新时代火电基建期党业融合的现实困境与问题剖析

新时代火电基建期推进党业融合的过程中，各类现实阻碍与突出问题逐步凸显，不利于党建优势向基建发展效能的转化。火电基建项目工期跨度大、涵盖环节繁杂、参与主体多元，党建工作与工程施工、安全防护、质量管控等核心业务存在脱节问题，党建工作大多局限于理论宣讲、会议安排等表层层面，未能深度融入基建全流程各关键节点，难以对基建工作形成有效的引领与支撑。党建与业务的融合缺乏清晰的衔接路径与具体载体，部分基建项目党建工作目标与业务发展方向不相契合，未能结合火电基建的施工规律、技术标准和管理痛点开展靶向性工作，致使党建工作流于表面，无法切实破解基建推进中的各类实际问题。此外，党业融合相关考核评价机制存在短板，尚未构建起党建与业务协同推进、双向赋能的考核体系，难以推动党建工作与火电基建业务深度衔接、同步发力，进而使得两者“两张皮”的问题愈发突出。

2 新时代火电基建期党业融合的机制构建

2.1 党建引领协同机制

作为火电基建期党业融合的核心支撑，其核心要义在于将党建引领贯穿火电基建项目全生命周期，推动党建工作与基建业务实现全方位、深层次协同。结合火电基建项目规划布局、方案设计、现场施工、竣工验收等关键环节，明确党建引领的核心导向，将党组织建设与项目管理体系深度融合，搭建党组织与项目管理机构、施工单位、监理单位之间的协同联动平台，确保党建工作与基建业务同步部署、同步推进、同步落地^[1]。依托项目临时党支部的组建，将党建工作融入工程进度管控、质量安全防护、技术创新攻坚等具体实践，破除党建与业务之间的隔阂壁垒，保障党组织精准对接基建实际需求，高效协调解决项目推进中跨部门、跨单位的协同堵点，使党建引领真正

成为推动火电基建项目高效落地的核心动能，达成党建引领与基建协同发展的有机统一。

2.2 双向赋能保障机制

以党建优势与基建效能的双向转化为核心导向，为党业深度融合筑牢支撑根基。一方面，把党建工作的政治优势、组织优势转化为火电基建的发展动能，依托强化理论武装、夯实思想根基，引导基建从业人员严守质量底线、恪守安全红线，凝聚起项目建设的强大合力；另一方面，围绕火电基建业务发展的实际需求优化党建工作模式，结合基建项目的施工堵点、技术难题，开展党建品牌打造、党员先锋岗创建、党员攻坚队攻坚等实践活动，让党建工作紧密贴合基建实际、精准服务基建需求。此外，构建党建与业务双向考核体系，将基建项目推进成效纳入党建考核范畴，把党建工作落实情况融入基建考核指标，形成双向约束、双向促进的良性发展格局，保障党建工作赋能基建发展、基建实践反哺党建提升，实现两者良性互动、协同提质。

2.3 闭环管理落实机制

保障党业融合落地见效的关键抓手，围绕火电基建期党业融合的目标设定、举措实施、过程监督、反馈优化全流程，构建科学完善的闭环管理体系。明确党业融合的具体目标，结合火电基建项目的工期安排、建设标准，细化党建与业务融合的具体任务、责任分工及时间节点，确保各项融合举措具备可落地性、可执行性。搭建党业融合实施过程中的监督检查体系，定期对党建与业务融合成效开展排查梳理，及时排查融合过程中出现的各类问题，针对性制定整改措施、推动整改落实^[2]。此外，建立反馈优化体系，广泛收集基建一线关于党业融合的意见建议，结合项目推进进度和实际发展需求，动态调整融合举措、完善机制建设，确保党业融合始终贴合火电基建实际情况，实现从目标设定到落地见效的全流程闭环管控，推动党业

融合持续走深走实、提质增效。

3 新时代火电基建期党业融合的实践路径落地

3.1 嵌入基建全流程，推动党建与业务精准对接

把党业融合相关举措深度融入火电基建项目规划、施工、验收全流程，破除党建工作与业务运行相互脱节的壁垒。项目规划环节，紧扣能源安全战略与火电基建高质量发展导向，以党建引领项目定位及规划设计工作，保障项目建设契合国家能源政策整体方向；施工环节，借助项目临时党支部载体，把党建工作渗透至工程进度管控、质量安全防护、技术创新突破等具体场景，依托党员先锋岗牵头破解施工瓶颈、党员责任区承担现场安全管控职责，使党建工作贯穿施工各阶段；验收环节，彰显党组织监督职能，主导推进验收相关工作，从严执行验收规范准则，保障项目质量满足既定要求，达成党建工作与基建业务步调一致、精准衔接。

3.2 强化队伍建设，夯实党业融合人才支撑

以队伍建设为重要抓手，为火电基建期党业融合筑牢坚实人才根基。结合火电基建项目技术密集、管理难度大的特点，将党建理论学习与专业技能培训有机结合，开展靶向性强的党建教育与基建技术实操培训，着力提升相关从业人员的政治素养与专业履职能力^[1]。注重在基建一线培育和发展党员，重点吸纳技术骨干、施工标兵加入党组织，打造一支政治素养过硬、业务能力精湛的党员队伍。搭建党员结对帮扶平台，由党员骨干牵头带动普通职工提升业务水平、破解工作难题，凝聚起项目建设的强大合力，推动党建工作与人才培养、业务提升深度

衔接，让高素质人才队伍成为党业融合落地见效的核心支撑力量。

3.3 搭建融合载体，丰富党业融合实践形式

立足火电基建项目建设实际，搭建多元化党业融合平台载体，推动党业融合落地生根、见行见效。打造党建与基建深度融合的特色品牌，结合项目建设核心主题，开展党员攻坚、党建知识比拼、基建技能竞技等活动，将党建元素全方位融入项目建设各环节、各场景。依托线上线下宣传平台，推广党业融合先进经验与典型案例，营造党建与业务同频共振、协同推进的浓厚氛围。构建常态化沟通联动机制，及时收集一线从业人员的实践需求，精准对接业务堵点难点，优化融合举措，推动党业融合从机制层面延伸至实践层面，切实把党建优势转化为火电基建项目高质量建设的实际成效，助力党业融合走深走实、取得扎实成果。

4 结语

本文立足新时代火电基建高质量发展需求，围绕党业融合的现实阻碍、机制构建及实践路径开展系统研究，厘清党建工作与基建业务脱节、融合载体不足、考核体系存在短板等突出问题，构建起党建引领协同、双向赋能保障、闭环管理落实的党业融合体系，并从全流程嵌入、队伍培育、载体创新三个维度明确实践落地路径。本研究成果可为火电基建项目破解党建与业务“两张皮”难题提供理论参考与实践指引，推动党建优势持续转化为工程施工、安全防护、质量提升的核心动能，助力火电基建在能源产业转型进程中实现更高质量、更可持续的发展。

参考文献：

- [1] 鲁建伟,王楠.构建“五位一体”融合机制激发党业融合强动能[J].企业文明,2025,(10):28-29.
- [2] 曹人红,张成.以“党业融合”新动能谱写高质量发展新篇章[J].国企,2025,(24):63-64.
- [3] 王浩.强化党建引领推动党业融合[J].中国石油企业,2025,(09):69-70.