

数字赋能国企基层政工思想引领工作创新研究

李永涛 严 淞 师亚涛 杜世斌 张 程

长庆油田分公司第七采油厂 甘肃 庆阳 745709

【摘要】：长庆油田第七采油厂作业区域较为分散、职工队伍层级差异显著、传统政工模式适配性偏弱，文章梳理能源国企基层思政引领的现存难题，界定数字技术融入思政工作的时代价值。结合油田野外生产作业的行业特征，可依托线上信息化平台、职工数据归集系统、线上红色宣教载体等成熟数字化工具，规划搭建思想研判、分层学习、场景化宣教的多元应用场景，探索构建智慧政工平台、轻量化虚拟教育阵地、定制化内容供给的完整实施体系。文章立足技术融合、数据安全、人才培育三个层面，梳理长效完善的保障措施。本次研究弥补传统政工覆盖有限、对接不足、形式固化的问题，设想实现基层思政粗放人工管理模式的数字化智能升级，以期能为能源国企基层政工政工创新发展提供可参考的落地思路与理论依据。

【关键词】：数字赋能；国企基层政工；思想引领；智慧政工平台；数字化转型

DOI:10.12417/3041-0630.26.10.083

引言

新时代数字技术迭代发展，为国企党建思政创新升级提供全新路径，传统政工体系实现数字化转型。长庆油田作为国家能源核心国企，基层作业区站点分散、作业范围广、倒班模式特殊，线下思政工作受时空限制，存在覆盖不全、适配度不足等问题。不同职工群体的信息获取方式与思想诉求各不相同，传统单向引导模式难以适配新时代思想建设要求。本文选取长庆油田第七采油厂为研究样本，拟探索化解政工生产脱节、数据割裂、帮扶同质化等问题的数字化路径，挖掘线上信息系统、职工信息归集等数字化手段赋能基层政工的可行思路，以期推动党建与生产融合发展、提质增效。

1 国企基层政工思想引领现实困境与数字化转型契机

1.1 基层职工思想与政工组织分布现状

长庆油田分公司第七采油厂地处黄土高原戈壁沟壑地带，生产站点零散、作业跨度广阔，作业区域设立三级政工组织体系，数千名职工分布于多个野外作业区域。远距离生产布局制约线下思想教育与谈心疏导等政工工作开展，作业区职工队伍呈现鲜明分层特点^[1]。资深职工适配传统线下宣讲模式，青年技术人员与一线员工更习惯于数字化碎片化信息接收方式，群体思想诉求与学习偏好存在差异。作业区现有党建系统仅承载基础信息录入、时长统计等固定功能，无法归集岗位压力、心理状态、谈心记录等动态数据，难以全面掌握职工思想态势。政工人员依靠走访座谈掌握一线情况，数据割裂、覆盖不全的现状，降低基层思想引领的工作实效。

1.2 传统思想引领模式存在突出短板

长庆油田第七采油厂传统思政工作以三会一课、线下宣讲、班前宣教为主，工作模式固化、内容单一、适配度不足。

野外井站倒班及场地条件制约，值守职工难以参与集中学习，文件与课件单向传播形式互动性不足，青年职工难以将大庆、铁人精神融入岗位工作，思政教育难以落地入心。政工干部以纸质台账记录职工动态，面对职工岗位、职业、生活等各类诉求，仅依靠经验判断，无量化数据支撑，帮扶手段同质化严重，贴合职工实际需求程度不高。作业区思政素材以纸质人工资料为主，适配青年职工的数字内容稀缺，偏远站点职工无法接触沉浸式红色教育资源。传统政工存在覆盖有限、内容枯燥、引导被动的问题，无法适配新时代油田职工多样的思想建设需求。

1.3 数字技术赋能思想引领的时代必要性

作为国家能源安全重点国企，长庆油田第七采油厂基层职工思想稳定，支撑企业安全生产与稳产增效工作^[2]。作业区野外生产布局分散、范围广阔，传统政工模式难以适配现场发展现状，线上信息管理系统、职工思想数据归集平台、线上红色宣教载体等成熟数字化工具若融入政工工作，将具备极高应用价值。油田生产、安全、运维环节已全面实现数字化管控，政工工作依旧依赖纸质记录与线下集中模式，会造成业务与思政建设发展脱节，阻碍党建生产融合推进。青年职工作为油田后备力量，更适应灵活趣味的数字化学习方式，数字手段打破时空约束，保障偏远井站及倒班职工常态化参与思政学习。依托现有行业线上党建实践经验，设想通过政工数字化实现思想数据归集研判、宣传素材智能生成，简化重复工作，转变粗放教育模式，为油田基层政工创新提供全新发展思路。

2 数字技术赋能基层政工思想引领核心应用场景

2.1 大数据实现职工思想动态精准研判

长庆油田第七采油厂直面野外政工管理难题，可规划搭建基于智慧政工平台的职工思想数据归集研判模块，借鉴行业线

上思政画像应用研究成果，整合职工学习数据、谈心记录、心理测评、岗位负荷、诉求留言及舆情反馈六类信息，构建标准化职工思想动态数据库。平台通过智能算法生成职工思想画像，划分老职工、青年技术人员、野外驻站及后勤四类职工群体，甄别岗位、职业、生活、认知层面的潜在问题，设立红黄蓝三级预警机制。针对职工野外驻站、项目攻坚产生的思想波动，设想依托系统抓取数据、溯源问题成因，推送专属疏导方案，摒弃人工主观研判的老旧模式，前置排查职工思想隐患并落实精准干预，有望切实强化基层思政工作实效（见图1）。

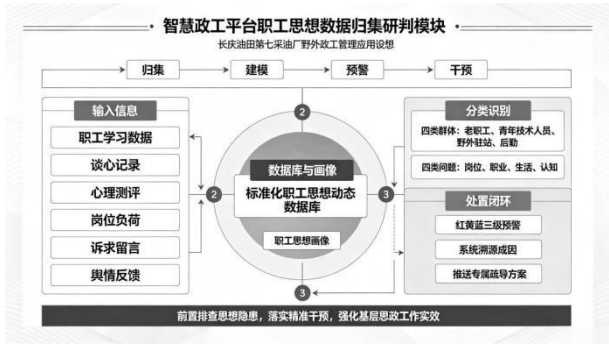


图1 大数据实现职工思想动态精准研判

2.2 智能平台开展个性化理论学习引导

可规划为第七采油厂搭建智慧政工平台，依托职工数据归集、线上智能推送功能，结合职工岗位、年龄及学习特点，构建全覆盖、个性化理论推送体系，贴合职工思想学习需求。平台按岗位匹配对应学习资源，政工人员学习党建政策与意识形态管理内容，一线职工接收石油精神、安全思政及形势任务教育内容，青年职工学习油田数字化、岗位建功与科创相关案例。结合油田倒班工作特点，平台简化长篇理论，制成微党课、图文短讯等轻量化资源，适配职工碎片化学习场景^[3]。系统记录学习数据，找准职工知识短板并更新推送内容，基础薄弱职工夯实理论底子，党员骨干研习深度课题，改善传统统一学习的弊病，提升基层职工思政学习积极性与学习成效。

2.3 构建野外作业场景轻量化沉浸式思政宣教体系

可借鉴现有国企数字党建研究成果，依托线上图文、短视频、云端红色展厅等轻量化线上宣教工具规划适配野外作业场景的轻量化沉浸式思政宣教体系，补齐基层红色教育短板。设想依托线上云端展厅复原红色旧址与油田会战场景，在岗职工足不出站即可沉浸式感受油田发展历程与红色内核，弥补野外教育资源缺口。可引入线上智能素材生成工具作为配套功能，方便政工工作人员快速生成油田主题宣传素材，搭配线上虚拟宣讲形象完成情景宣讲，降低思政内容制作成本。仅依托线上平台搭建常态化线上研学交流板块，依托数据大屏展示思政动态，突破线下时空限制，构建虚实结合的新型思政宣教模式。

3 数字赋能国企基层政工思想引领实践落地路径

3.1 搭建一体化智慧政工综合数字平台

结合第七采油厂层级繁杂、作业区域分散的管理现状，拟规划搭建一体化智慧政工数字平台，汇聚思想监测、理论学习、诉求处理、考核督办、线上宣传素材智能生成等核心功能，依托成熟党建架构划分五大业务板块，实现思政工作全流程线上闭环管控。平台落实分级分权管理机制，依据作业党委、基层政工人员、普通职工的岗位属性，分配对应操作权限，实现权责清晰、分区分管。设想打通生产与政工系统的数据通道，消除信息壁垒，在重点油气项目推进阶段，结合职工技能、思想状态、岗位资历数据，智能组建党员攻坚队伍，同步嵌入思政动员引领工作。平台可增设智能考核模块，预期能够自动汇总各支部思政工作资料并核算量化分值。

3.2 搭建线上轻量化虚拟思想教育活动板块

作业区井站布局零散，线下思政活动组织开展难度大、人员覆盖存在短板，转而依托智慧政工平台搭建轻量化线上思想教育板块，打造全天候运行、全员覆盖的线上思政阵地。线上板块可设置油田会战红色展厅、铁人精神学习区、职工思想沙龙、线上主题党日会场四大功能区域，可承载跨区域职工同步参与线上活动，打破线下场地与地域带来的开展限制^[4]。板块可搭载多款石油主题线上智能答疑助手，提供党建答疑、油田史讲解、线上心理疏导、活动提醒等交互服务，为职工提供常态化思想帮扶。配套搭建的数据可视化驾驶舱，可动态更新各片区职工学习参与率、思想预警处置进度、诉求办结进度，辅助管理人员落实精细化督导。各类思政工作均可依托线上板块落地，保障偏远井站与基地职工同步参与优质思想教育，实现全员思政教育均衡覆盖。

3.3 智能赋能内容供给分层适配思政宣教

第七采油厂贴合职工队伍差异化发展需求，拟以线上智能素材生成工具为配套工具搭建油田专属思政内容供给体系，扩充基层思想教育素材资源。内容创作结合岗位特征与职工年龄结构完成适配更新，系统可为一线倒班职工生成班前宣讲文稿、思政海报、音频党课等碎片化素材，适配野外值守的宣教场景；面向青年职工制作石油主题短视频、图文推送、线上题库等内容，贴合数字化阅读习惯；为政工人员生成党日方案、谈心提纲、思想分析资料，减轻基础文案工作。可依托油田发展历程、一线先进典型搭建专属线上素材资源库，保障宣教内容贴合生产实况与岗位实际。平台依托智能技术定制分层思政课程，线上虚拟讲解形象可模拟工作场景互动答疑，补齐职工思想认知短板并推送对应学习内容，改善传统思政内容形式单调、更新缓慢、贴合度偏弱的现存问题（见图2）。



图2 第七采油厂思政内容供给体系

4 数字赋能基层政工思想引领长效保障优化策略

4.1 强化数字政工技术研发与内外协同合作

为筑牢数字政工体系长效发展的坚实技术根基，设想长庆油田第七采油厂建立常态化技术研发与内外协同联动机制，持续推动数字化思政工作迭代升级、提质增效。可规划设立年度数字化政工专项经费，主要用于智慧政工平台迭代更新、线上宣教素材库扩容、线上智能创作功能优化及相关知识产权保护，为思政数字化技术创新落地提供稳定可靠的资金保障。企业内部主动打通技术运维与政工宣传岗位的业务隔阂，组建专项跨部门协同工作小组，一线政工人员全程深度参与功能需求调研、场景设计与技术研发工作，确保各类数字化产品功能贴合基层思政工作开展场景。可积极联动信息化建设、线上平台开发领域优质企业达成深度战略合作，重点攻克油田野外复杂网络环境下的平台稳定运行、海量职工思想数据安全存储等实操难题，借鉴行业成熟数字党建建设案例持续优化平台功能，常态化组织技术骨干开展对外交流学习，补齐核心技术短板，构建形成内外联动、协同创新的数字政工技术支撑体系。

4.2 完善职工思想数据分级安全防护机制

职工思想动态、谈心记录、心理诉求均为核心敏感信息，第七采油厂聚焦数据安全防护，规划构建分级分类、全程可控的思想数据防护体系。作业区将思政数据划分为普通学习数据、个人基础信息、敏感思想诉求三级层级，明确各级数据调取权限与审批规范，所有数据访问、导出、传输操作全程留痕、

可查可溯，严防敏感数据外泄。技术层面采用端到端加密技术，覆盖数据存储、传输全流程，搭配防火墙与入侵防御系统，实时监控越权访问、批量导出等异常行为，实现风险预警与违规阻断。作业区细化数据查阅权限，职工私密档案仅限直属政工人员查看，作业级端口仅展示脱敏汇总数据。同时常态化开展数据安全培训，规范全员操作标准，多维度筑牢数字思政数据安全防线。

4.3 建设政工业务与数字技术复合型人才队伍

复合型人才队伍是数字赋能政工思想引领长效落地的核心保障，第七采油厂坚持引育并举、双向提升，规划打造适配数字化思政建设的专业人才梯队。可精准引进大数据算法、软件开发等技术人才，组建专属数字政工运维团队，负责平台迭代、模型优化等核心工作，常态化开展前沿数字技术培训，跟进行业技术发展动态^[5]。同时聚焦在岗政工队伍能力提升，开设数字政工必修课程，将职工数据归集分析、线上宣传素材智能生成、数据驾驶舱分析等数字化实操内容纳入培训体系，通过实操演练、跨区交流、师徒结对等培育模式，引导政工干部转变传统工作思维，熟练运用数字化工具开展思政工作。可依托校企合作搭建人才培育平台，持续培育精通政工业务、掌握数字技术的复合型骨干，为基层数字思政创新发展储备稳定人才支撑。

5 结语

本文立足油田基层野外生产特殊场景，系统梳理国企基层政工思想引领的传统短板与数字化转型机遇，构想构建以线上信息管理平台、职工数据归集系统、云端线上宣教载体等成熟数字技术为支撑的思政应用场景、落地路径与配套保障体系。若将上述数字化方案落地实施，能够有效破解传统思政时空受限、内容单一、研判粗放、覆盖不均等问题，有望实现职工思想动态精准管控、思政教育全员覆盖、思想引领提质增效。数字化转型是国企基层政工创新的必然趋势，后续可持续优化大数据平台技术支撑、数据安全与人才培育体系，完善智慧政工建设模式，以高质量思政工作夯实企业发展根基，为能源国企稳产保供与高质量发展提供思想保障和动力支撑。

参考文献：

- [1] 陈涛.新时代背景下建筑国企基层党建与企业文化协同发展机制创新路径[J].现代企业文化,2025,(30):1-3.
- [2] 宋子奇,韩春梅.数字化转型视角下公安智慧政工建设路径[J].中国人民警察大学学报,2025,41(3):30-36.
- [3] 黎娜.新形势下加强国企基层党建工作落实的思考[J].现代企业文化,2024,(24):107-109.
- [4] 卢继.策划人语数字赋能国企党建乘“云”而上[J].企业文明,2023,(10):4.
- [5] 李桂峰.新时代我国国有企业基层党组织组织力研究[D].华南理工大学,2023.