

交通建设行政管理人员职业道德建设与作风改进

宾浩楠

湖南建投交通建设有限公司 湖南 长沙 410004

【摘要】：交通建设行政管理人员掌握基建审批、资金监管等核心权限，职业道德与工作作风直接关系工程质量与民生利益。本文梳理该群体职业道德与作风建设的独特价值，剖析当前思想教育浮于表面、履职存在漂浮作风、监督考核机制不完善等现实问题，从思想教育、一线履职、制度监督三个维度提出可落地实践举措，旨在构建长效管理体系，规范交通基建行政履职行为，助力交通基础设施高质量发展建设发展。

【关键词】：交通建设行政管理；职业道德；作风改进

DOI:10.12417/3041-0630.26.10.022

引言

综合立体交通网络持续加快建设，交通建设行政管理岗位廉政风险高、民生关联度强，从业人员道德水准与工作作风成为行业治理重点。当下部分管理人员存在操守松懈、履职不实等问题，制约基建项目高效推进。立足行业岗位特性，厘清职业道德与作风建设内在逻辑，查摆现存短板并制定实操优化路径，能够补齐行业管理短板，筑牢交通建设领域廉洁履职思想防线。

1 新时代交通建设管理人员职业道德与作风建设核心价值

交通建设行政管理涵盖项目合规审批、建设资金管控、工程现场督查等核心工作，相较于普通行政岗位，具备极强的专业性与特殊性。从业人员必须严守工程建设法律法规，坚守廉洁从业底线，立足公共服务属性开展基建管理工作。良好的职业素养与务实的工作作风相辅相成，体现在工程实地核查、审批流程优化、群众诉求处置等具体工作中，是岗位履职的核心准则^[1]。交通基建项目投资规模大、参与主体多、涉及征迁等复杂工作，管理人员的职业操守直接决定路桥等公共工程建设质量。严谨的工作作风能够打通审批堵点，有效防范行业权力滥用风险。当前国内综合立体交通建设进入提质升级关键期，强化从业人员职业道德培育与作风锤炼，能够规范基建全流程管理、保障财政资金合规使用、优化行业营商环境，拉近政企、干群距离，为区域交通基础设施高质量发展落地筑牢坚实基础。

2 交通建设管理人员职业道德与作风建设现存问题及成因

部分交通建设行政从业人员日常思想学习工作落实不够扎实，对工程招投标、建设资金拨付等关键环节的廉洁从业规范认知不够深入，和施工单位开展业务对接时自我约束意识薄弱，逐渐形成重视项目建设进度、忽视合规管理的片面工

作理念。日常履职沿用传统工作模式开展业务，线路规划、征地拆迁协调等民生相关工作过度依赖书面资料研判，深入施工现场调研走访的主动性不足。企业项目申报环节存在多余核查流程，拉长基建项目落地周期。行业专属职业道德教育体系建设滞后，常规思想培育内容通用性过强，贴合交通工程岗位的典型案例教学内容不足。关键岗位作风考核标准较为宽泛，现场履职质量、群众真实评价未纳入硬性考核指标。行业内部监督工作集中于事后问题查处，项目审批、现场监管等高风险工作环节缺少全程动态管控机制，多重管理短板相互叠加，致使职业道德培育与作风整治难以形成长效约束机制。

3 新时代交通建设行政管理人员职业道德建设与作风改进优化路径

为实现职业道德与工作作风常态化、长效化提升，现将本次优化治理路径梳理为如下流程。



图1 交通建设行政管理人员职业道德与作风改进长效治理流程图

3.1 筑牢思想根基，常态化开展职业道德教育培训

结合交通建设领域高风险岗位工作特性搭建分层分类教育体系，摒弃同质化、模板化的通用培训模式。新入职从业人员需完成岗前专项道德实训，以公路工程招投标违规、征地拆迁利益输送等行业典型违纪案例开展警示教育，结合交通建设廉政管理条例组织全员复盘剖析，邀请从业经验丰富的一线资深行政人员分享项目对接、业务洽谈中的廉洁处事经验，

明确政企业务往来的行为规范与边界标准^[2]。在岗人员落实月度集中学习、季度实地研学的常态化学习机制,每月固定时段围绕工程资金拨付、项目变更签证等重点工作开展职业道德专题研讨,每季度组织参与廉政教育基地实地学习,结合本地交通基建领域违纪典型案例开展警示教育。依托线上学习平台搭建行业专属课程资源库,推送工程质量监管、农村公路民生服务等相关职业规范教学内容,配套线上考核检验学习成效,考核结果纳入个人职业成长档案。针对管理层人员增设专项研学内容,围绕重大项目决策、大额财政基建资金调配等关键工作明确道德约束标准,通过跨区域行业交流学习吸纳先进教育经验,贴合工程管理实际开展思想培育,从根源扭转重项目推进、轻职业操守的片面履职认知。

3.2 聚焦履职实效,全面推进工作作风提质增效

以交通建设行政管理全流程业务为依托推进作风转型,下沉一线、精简流程、回应民生诉求是作风优化的核心抓手。建立常态化现场驻点工作制度,项目监管、征地协调相关工作人员固定深入施工一线,核查工程建设实际质量,摸排记录沿线群众出行难题。精简项目报审各类手续,删减交通规划许可、施工许可办理过程中的冗余材料,推行线上一站式申报、后台并联审核的工作模式,压缩企业业务办理时长。针对道路施工扰民、乡村道路管护缺失等群众重点关注问题建立专项工作台账,明确诉求处置时限,安排专人全程跟进回访,扭转重纸面材料、轻实地落实的漂浮履职风气。推行跨片区交叉督查机制,不同区域行政人员互相核查项目履职档案,重点核验现场走访记录、企业办事回执、群众问题处置凭证,针对履职频次不足、工作推进滞后等作风问题现场登记并督促限期整改。搭建常态化政企沟通平台,按月开展座谈交流,收集项目审批、现场监管环节的不合理管控问题,动态调整工作方式,摒弃固化单一、一刀切的粗放管理思维,依托实地履职与精细化服务完成作风

转型,提升交通基建行政管理整体工作质效。

3.3 健全制度体系,构建长效化监督考核管理机制

结合交通建设行政管理核心工作环节完善监管考核配套制度,构建事前约束、过程管控、事后考评的全链条监管体系。细化各岗位权责清单,厘清项目审批、资金审核、工程验收等核心岗位的权责边界,明确岗位履职红线,将职业道德规范、作风建设要求细化融入岗位考核细则,规避笼统化、模糊化的评价标准。调整优化年度综合考核指标体系,弱化书面材料完成情况的考核权重,提升一线履职质量、企业服务评价、群众满意度、廉洁从业记录等实操性指标的考核占比,考核结果直接关联评优晋升工作,对存在作风散漫、职业道德失范问题的人员实行晋升一票否决^[3]。搭建全程动态内部监督模式,依托工程管理信息化系统实现项目变更、资金流转全程留痕,纪检部门定期筛查系统操作数据,针对招投标、大额资金拨付等高风险工作节点开展随机专项督查,改变传统事后追责的单一监督模式。拓宽外部监督渠道,施工现场公示管理人员履职监督方式,吸纳沿线群众、施工企业代表参与季度作风评议,收集履职过程中的违规失范线索,建立问题整改台账并持续跟踪督办。刚性制度约束与多维度监督评价相结合,持续巩固职业道德建设与作风改造成效,构建长期稳定的行业管理格局。

4 结语

交通建设行政管理人员职业道德培育与作风改进并非短期整治工作,需要思想教育、实地履职、制度监督协同发力。通过分层常态化道德学习、下沉一线优化服务、完善全过程监督考核机制,能够持续纠正履职偏差。持续巩固建设成果,约束基建领域行政权力规范运行,化解项目管理各类风险,以过硬职业素养务实作风,支撑区域交通基建事业平稳高质量发展。

参考文献:

- [1] 张素豪,李昂,杨璐,刘六仙,党琳,李晓燕,苏舟.云南交通运输行政执法综合管理信息系统设计及应用[J].中国交通信息化,2025(4):41-46.
- [2] 马乙云.轨道交通行政综合信息管理平台设计[J].中国管理信息化,2025,28(4):151-153.
- [3] 张鸿彦.交通运输行政事业单位管理会计建设应用的思考[J].市场周刊,2024,37(15):156-159.