

新时代基层党务工作者履职能力提升路径分析

王晓英

天津炼达集团有限公司 天津 300280

【摘要】：基层党务工作者是党的基层组织建设的核心执行者，是连接党组织与基层群众的关键纽带，其履职能力直接关系到基层党组织的凝聚力、战斗力与服务力，关乎党的执政根基稳固。当前，部分基层党务工作者存在政治认知不足、专业能力薄弱、工作方式固化、服务群众主动性欠缺等问题，难以适配新时代基层党建高质量发展需求。本文结合基层党务工作实际，剖析新时代基层党务工作者履职现状及存在的突出问题，深入探究问题产生的核心原因，针对性提出多元化、可落地的履职能力提升路径，旨在夯实基层党建工作基础，助力基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，推动新时代基层党建工作提质增效。

【关键词】：新时代；基层党务工作者；履职能力；能力提升；基层党建

DOI:10.12417/3041-0630.26.09.077

1 新时代提升基层党务工作者履职能力的重要意义

1.1 夯实党的基层执政根基的核心保障

基层是党的执政之基、力量之源。基层党务工作者身处党建工作最前沿，直接对接群众、落实政策、开展党建工作。其履职能力的高低，直接决定党的各项方针政策能否在基层落地生根，直接影响党组织的群众基础和执政根基。高素质的基层党务工作队伍，能够有效凝聚群众力量、化解基层矛盾、传递党的声音，持续巩固党的基层执政地位。

1.2 推动基层党建高质量发展的关键支撑

全面从严治党向纵深、向基层推进，要求基层党建工作摆脱形式化、表面化问题，走向规范化、专业化、精细化。基层党务工作者作为党建工作的执行者，其政治素养、业务能力、工作作风直接决定基层党建工作质量。提升基层党务工作者履职能力，能够规范党务工作流程、创新党建工作模式、补齐党建工作短板，全面推动新时代基层党建工作标准化、高质量发展。

1.3 赋能基层现代化治理的现实需求

基层治理是国家治理的基石，党建引领是基层治理的核心主线。当前基层治理工作涵盖民生服务、矛盾调解、平安建设等多项内容，需要党务工作者统筹协调、主动作为。提升基层党务工作者履职能力，能够强化党建对基层治理的引领作用，推动党建工作与基层治理深度融合，有效破解基层治理难题，提升基层现代化治理水平。

2 新时代基层党务工作者履职现状及存在的问题

2.1 政治素养有待强化，政治站位不够高远

部分基层党务工作者政治理论学习流于形式，对党的创新理论、党章党规、方针政策学习不深入、理解不透彻，缺乏系统性、常态化学习意识。工作中存在重事务、轻政治的问题，

政治敏锐性和政治判断力不足，未能深刻把握新时代基层党建的政治内涵，开展党务工作缺乏政治引领思维，难以将政治建设贯穿基层党建和基层治理全过程。

2.2 专业履职能力薄弱，业务水平参差不齐

基层党务工作兼具政策性、专业性和规范性，对工作人员的业务能力要求较高。当前基层党务队伍中，部分工作人员为兼职岗位，缺乏系统的党务专业培训，对党组织建设、党员发展、组织生活开展、党建材料撰写等基础业务流程不熟悉。同时，面对智慧党建、数字化党务办公等新型工作模式，部分人员适应能力不足，数字化履职技能欠缺，工作效率低下，难以适配新时代党务工作专业化要求。

2.3 工作创新意识不足，工作模式较为固化

长期以来，部分基层党务工作者存在惯性思维和惰性思想，工作中照搬传统模式、照搬上级模板，缺乏主动创新意识。开展党建活动形式单一、内容枯燥，多以开会、学习、台账整理为主，缺乏贴合基层实际、贴合群众需求的特色党建活动。党建工作与基层业务、民生服务、融合度不足，存在党建与业务“两张皮”现象，党建工作实效性和吸引力不足。

2.4 服务群众能力欠缺，履职主动性不足

部分基层党务工作者宗旨意识淡化，缺乏为民服务的初心和担当，工作中存在被动履职、敷衍履职的情况。深入基层、深入群众频次不足，不了解群众真实诉求，解决群众急难愁盼问题的能力有限。面对基层复杂矛盾和难点问题，存在畏难情绪，不敢担当、不善作为，服务群众的精准性、实效性有待提升。

2.5 队伍建设机制不完善，激励保障不足

基层党务工作任务繁重、琐碎繁杂，但部分地区对基层党务工作者的激励机制、考核机制、保障机制不够完善。薪酬待

遇、晋升渠道、荣誉表彰等激励措施不足，干多干少、干好干坏差别不大，导致部分党务工作者工作积极性、主动性受挫。同时，常态化培训机制缺失，队伍培养缺乏系统性规划，难以实现履职能力的持续提升。

3 新时代基层党务工作者履职能力提升路径

3.1 强化政治引领，筑牢履职思想根基

政治能力是党务工作者的第一核心能力。基层党组织需常态化开展政治理论学习，建立常态化学习机制，组织党务工作者深入学习党的创新理论、党章党规以及各类党建工作政策文件，持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。引导党务工作者树立正确的政治认知和岗位认知，深刻认识基层党建工作的重要意义，增强岗位使命感、责任感和认同感，始终坚持以政治建设引领党务工作全过程。

3.2 优化培训体系，提升专业履职能力

构建分层分类、精准高效的常态化培训体系，全面补齐党务工作者能力短板。针对新任党务工作者，开展基础业务岗前培训，聚焦党员发展、组织生活、台账管理、材料撰写等基础实操内容，快速夯实业务基础。针对在岗人员，开展进阶提升培训，融入智慧党建操作、党建创新、基层治理、群众工作等重点内容，适配新时代工作需求。同时，创新培训方式，采用案例教学、现场观摩、实操演练、交流研讨等多元化模式，摒弃单一理论灌输，提升培训实效性，推动理论知识转化为履职能力。

3.3 创新工作模式，推动党建提质增效

引导基层党务工作者打破传统思维桎梏，树立创新工作理念，推动党务工作与时俱进。一方面，丰富党建活动形式，结合基层特色、群众需求，开展便民服务、主题实践、红色教育、基层调研等多元化党建活动，增强党建工作的吸引力和感染力。另一方面，深化党建与业务融合，立足基层治理、民生服

务等重点工作，找准党建工作切入点，破解党建与业务“两张皮”问题。同时，普及智慧党建、数字化办公工具，推动党务工作数字化、精细化、高效化发展。

3.4 厚植服务理念，提升群众工作能力

坚持以人民为中心的工作理念，强化党务工作者的宗旨意识和服务意识。建立常态化基层调研、入户走访机制，督促党务工作者主动深入群众、倾听民意、摸排问题，精准掌握群众诉求。加强群众工作技巧培训，提升党务工作者沟通协调、矛盾调解、问题解决的能力，主动为群众办实事、解难题。树立担当实干的工作作风，杜绝消极懈怠、敷衍履职，以务实的工作态度提升群众满意度，密切党群干群关系。

3.5 完善保障机制，激发队伍履职活力

健全完善基层党务工作者考核、激励、保障机制，构建长效化队伍建设体系。优化党建考核评价体系，弱化形式化指标，强化工作实效、服务质量、群众口碑等实质性考核指标，实现以考促干、以考促提升。强化考核结果运用，将考核成绩与评优评先、薪酬待遇、晋升提拔直接挂钩，对优秀党务工作者予以表彰奖励，对履职不力者进行约谈整改，营造争先创优的良好氛围。同时，优化队伍结构，拓宽人才引入渠道，吸引年轻、高素质人才投身基层党务工作，稳定党务工作队伍。

4 结语

新时代新征程，必须立足基层党建工作实际，以政治建设为引领，以能力提升为核心，通过强化思想教育、优化培训体系、创新工作模式、完善保障机制等多元路径，全方位提升基层党务工作者综合履职能力，打造一支政治坚定、业务精湛、作风优良、服务高效的专业化基层党务工作队伍，持续激活基层党建活力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，为新时代基层党建高质量发展和基层现代化治理提供坚实的人才支撑和组织保障。

参考文献：

- [1] 连昆.新时代下基层党务工作者的"初心"和"使命"[J].现代企业文化,2020(11):46-47.
- [2] 王莹莹,梵绍斌."不忘初心、牢记使命"做新时代合格高校基层体育党务工作者[J].山西青年,2020(10):288.