

国有企业党员干部八小时外生活作风问题及监督对策

陈 为

大唐凉山新能源有限公司 四川 成都 610074

【摘要】：国有企业党员干部八小时外生活作风，关联国企党建质量、国有资产安全及干部队伍形象。本文结合褚时健、王俭等典型案例，剖析当前国企党员干部八小时外思想松懈、交往混乱、情趣低俗等突出问题，从自身自律、教育引导、监督机制探究问题根源，阐述八小时外生活作风监督对筑牢党建根基、防范廉洁风险、树立干部形象的意义，提出强化思想引领、完善监督体系、健全制度保障的具体对策，为规范国企党员干部行为、推动国有企业高质量发展提供理论与实践参考。

【关键词】：国有企业；党员干部；八小时外；生活作风；监督对策

DOI:10.12417/3041-0630.26.08.090

引言

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，党员干部的作风建设是国企党建的重要组成部分，更是守护国有资产、凝聚发展合力的关键。八小时外的私人空间，既是干部放松自我的场所，也是作风防线最易失守的薄弱环节。当前，部分国企党员干部在八小时外思想滑坡、行为失范，滋生诸多作风问题甚至腐败隐患，严重损害国企形象和国有资产安全。因此，深入剖析国企党员干部八小时外生活作风存在的问题及根源，明确监督意义、完善监督对策，对加强国企干部队伍建设、防范廉洁风险、推动国企高质量发展具有重要的现实意义和实践价值。

1 国有企业党员干部八小时外生活作风存在的主要问题

1.1 思想松懈滑坡，理想信念淡化

部分国企党员干部脱离工作管控后，放松主观世界改造，思想防线渐松，理想信念淡化滑坡^[1]。政治信仰、宗旨意识被当作抽象口号，权力、地位与物质利益成为核心追求，长期履职中滋生心理失衡，将过往企业发展贡献当作索取回报的资本，从追求高档消费、安逸享受逐步突破纪律底线。云南红塔集团原董事长褚时健带领企业壮大后，理想信念动摇，拜金主义、享乐主义占据主导，借经营管理职权大肆侵吞国有资产，八小时外私欲膨胀背离初心，公权力沦为满足贪欲的工具，从功勋企业家沦为违纪违法反面典型，凸显理想信念滑坡对国企干部的毁灭性危害。

1.2 交往圈子混乱，利益勾兑暗藏

一些国企党员干部八小时外刻意构建复杂混乱的交往圈子，正常社交关系异化为利益交换纽带，为权力寻租与利益勾兑提供隐蔽空间。常与管理服务对象、私营企业主、供应商等频繁接触，借私人聚餐、休闲娱乐、人情往来开展非正常交往，看似轻松的私人活动中达成利益默契，凭职务影响为他在项

目承揽、物资采购、资金拨付等方面提供便利，收受礼品、礼金及各类隐形福利。神华宁煤集团原董事长王俭长期沉迷高尔夫运动，八小时外频繁接受私营企业主安排的高端球场服务、高档宴请与旅游活动，看似正常的休闲社交中完成权钱交易，私人交往圈沦为利益输送圈，破坏国企公平公正经营秩序，也让八小时外作风问题成为腐败滋生重要温床。

1.3 生活情趣低俗，自我约束不严

少数国企党员干部八小时外生活情趣低级庸俗，自我约束缺失，无人监督的私人空间里放纵自我、突破底线。上班之余与下属聚众赌博，下班后通宵参与赌局，部分干部甚至携带公款远赴境外豪赌，给企业造成巨额经济损失；频繁出入私人会所、高档娱乐场所，接受可能影响公正执行公务的宴请与娱乐安排，沉溺灯红酒绿、纸醉金迷的生活^[2]。四川省青川县恒兴国投公司原董事长袁银泰八小时外生活极度腐化，长期接受管理服务对象安排的高档消费、异性陪侍等低俗活动，享乐主义侵蚀下丧失纪律意识，从生活作风失守走向经济腐败，暴露部分国企干部八小时外自我约束不严、生活情趣不健康的严重危害，也折射出小节失守引发大节沦陷的作风演变规律。

2 国有企业党员干部八小时外生活作风问题产生的根源

2.1 自身思想防线不牢，自律意识薄弱

国企党员干部八小时外生活作风出问题，根本原因是自身思想防线不牢，自律意识长期薄弱。忽视世界观、人生观、价值观的持续改造，市场经济环境与社会不良风气影响下，理想信念出现“管涌”，精神支柱向个人私欲倾斜，错将八小时外当作私人空间，无需严守纪律规矩。做不到自重、自省、自警、自励，面对拜金主义、享乐主义、极端个人主义侵蚀缺乏抵抗力，从接受小恩小惠、参与私人宴请起步，逐步放松自我要求，不知不觉突破作风底线。即便曾为企业发展作出贡献，部分干部也会因心理失衡滋生补偿心理，将权力当作换取个人享受的

资本，最终从作风松懈滑向违纪违法，印证思想滑坡是最危险的滑坡，自律缺失是最严重的隐患。

2.2 教育引导针对性不足，警示作用弱化

当前国企针对干部八小时外生活作风的教育引导存在明显短板，针对性不足、警示作用弱化，难以防微杜渐。作风教育多以通用理论学习、文件传达为主，缺少结合国企经营特点、岗位廉洁风险的精准教育内容，对八小时外生活圈、社交圈、休闲圈的潜在风险剖析不足^[3]。警示教育多采用通用案例，未选取国企系统内、同行业、同层级干部生活作风违纪违法典型深入剖析，无法让受教育者产生强烈共鸣与内心震慑。教育活动形式单一、流于表面，未引导干部深入思考“当领导为了什么、身后留下什么”的核心问题，导致干部对八小时外作风问题的隐蔽性、危害性认知不足，难以从思想深处筑牢抵制不良风气的“防火墙”。

2.3 监督机制不健全，覆盖范围有盲区

国企传统监督机制存在明显缺陷，对干部八小时外生活作风监督覆盖不全、手段滞后，存在大量监督盲区。企业监督工作长期聚焦八小时内履职行为，普遍将八小时外归为个人私生活领域，不便过度介入。生活作风问题本身具有隐蔽性、分散性、复杂性，监督取证难度较大，导致监督力量不愿、不敢、不会介入。现有监督体系未将干部生活圈、社交圈、休闲圈有效纳入监督范围，缺乏常态化、近距离、可视化监督手段，难以实时掌握干部八小时外消费行为、交往对象与活动轨迹，一些隐性作风问题、违规行为长期未被发现纠正，为权力脱轨、行为失范留下可乘之机，也让八小时外成为作风监督的薄弱环节。

3 加强国有企业党员干部八小时外生活作风监督的重要意义

3.1 筑牢国有企业党建根基，凝聚发展合力

加强国有企业党员干部八小时外生活作风监督，是夯实国企党建根基、凝聚企业发展合力的关键举措。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，党的建设是国企发展的“根”与“魂”，而干部作风建设直接关系党建工作质量。干部八小时内的言行举止统一体现党性修养与宗旨意识，只有实现全天候、全方位从严监督，督促干部在八小时外同样坚守党性原则、严守纪律规矩，才能持续强化党组织的凝聚力、向心力与战斗力。通过从严整治生活作风问题，能够引导广大干部把心思和精力投入到企业改革发展、生产经营、服务职工上来，以优良作风统一思想、凝聚共识，把干部队伍和职工群众紧密团结在党组织周围，形成推动国有企业高质量发展的强大内生动力。

3.2 防范廉洁风险，守护国有资产安全

强化八小时外生活作风监督，是防范廉洁风险、守护国有资产安全的重要保障。大量案例显示，国企干部腐败多始于八小时外作风失守，交往失度、情趣失当、家风失范逐步演变为权钱交易、利益输送、靠企吃企等严重违纪违法行为，最终造成国有资产流失^[4]。八小时外是廉洁风险高发易发频发的关键时段，生活圈、社交圈、休闲圈是权力寻租的易发场所，监督触角延伸至八小时外，紧盯干部私人活动中的异常交往、异常消费、异常往来，才能及时发现苗头性、倾向性问题，做到早提醒、早纠正、早处置。严密监督可阻断腐败滋生通道，从源头遏制利益勾兑与资产流失，守住国有资产安全底线，保障国有资产保值增值。

3.3 树立干部良好形象，赢得群众信任

从严监督干部八小时外生活作风，是树立国企干部良好形象、赢得职工群众信任支持的必然要求。党员干部一言一行，无论八小时内，都代表党的形象与国企公信力。职工群众既关注干部工作中的履职表现，更看重其八小时外的生活态度、道德品行与作风操守。干部八小时外奢靡享乐、以权谋私、品行不端，会严重损害党群干群关系，降低企业凝聚力与向心力。强化监督约束，督促干部规范私人言行、培养健康情趣、保持清廉本色，做到八小时内一个样，能以实际行动展现国企干部良好风貌，以清正作风赢得职工群众发自内心的认可与拥护，筑牢企业发展的群众基础。

3.4 净化政治生态，推动企业高质量发展

加强八小时外生活作风监督，是净化国有企业政治生态、保障企业高质量发展的重要支撑。政治生态好坏关系企业经营秩序、发展质效与长远未来，干部生活作风是影响政治生态的重要因素。圈子文化、享乐主义、奢靡之风、裙带关系等不良风气，多源于八小时外作风失守，破坏公平公正经营环境与干事创业良好氛围。持续加大八小时外作风监督力度，坚决纠治各类隐形变异作风问题，严厉查处背后腐败行为，可有效铲除不良风气滋生土壤，破除利益圈子与潜规则，推动形成风清气正、崇廉尚实、干事创业的良好政治生态。优良政治生态能激发干部队伍活力、规范企业经营管理、提升治理效能，为国企持续健康高质量发展提供坚强作风保障。

4 加强国有企业党员干部八小时外生活作风监督的具体对策

4.1 强化思想引领，筑牢自律防线

企业党组织将八小时外生活作风建设纳入重要议程，围绕“为谁掌权、为谁服务、身后留什么”等核心问题开展专题研讨与思想交流，深化宗旨意识与理想信念教育，引导干部树立正确的权力观、地位观、利益观。精选国企系统内褚时健、王

俭、袁银泰等生活作风失守、最终沦为腐败分子的典型案例，组织观看警示教育片、学习忏悔录、开展现场警示教育，用身边事教育身边人，让干部认清八小时外作风问题的严重危害。加强道德修养与纪律教育，引导干部自觉培养健康向上的生活情趣，净化私人生活空间，时刻绷紧纪律规矩这根弦，做到心有所畏、言有所戒、行有所止（见图1）。

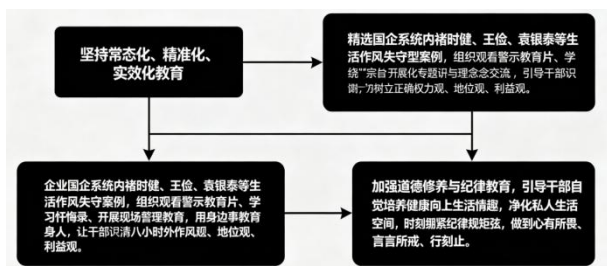


图1 强化思想引领，筑牢自律防线

4.2 完善监督体系，实现全方位覆盖

构建全方位、无死角的监督体系，是加强八小时外作风监督的关键支撑。打破“重八小时内、轻八小时外”的传统监督思维，将监督触角全面延伸至干部生活圈、社交圈、休闲圈，实现全天候、全链条、全覆盖监督。强化内部监督，通过民主生活会、组织生活会、谈心谈话、日常考察，深入了解干部八小时外思想动态、活动轨迹与交往情况，严肃开展批评与自我批评。拓宽外部监督渠道，规范设置举报电话、举报信箱、网络举报平台，完善举报人保护机制，鼓励职工群众、服务对象、社会公众主动参与监督。

4.3 健全制度保障，强化刚性约束

健全制度体系、强化刚性执行，是规范国企干部八小时外行为的长效保障。结合企业实际，细化完善廉洁从业、行为规

范等制度，专门制定国企干部八小时外行为负面清单，明确禁止性规定与纪律要求，让监督有章可循、有规可依。严格执行领导干部个人重大事项报告、亲属从业报备、礼品礼金登记、收入申报等制度，加大核查力度，杜绝瞒报、漏报、错报^[5]。强化制度执行刚性，将八小时外生活作风表现与干部考核评价、选拔任用、评先评优、绩效奖惩直接挂钩，违规违纪行为坚持露头就打、从严查处，不搞下不为例、不搞网开一面，切实维护制度权威。

4.4 注重家风建设，筑牢家庭防线

抓实家风建设、激活家庭助廉作用，是筑牢八小时外作风防线的重要补充。家庭是干部八小时外生活的重要场所，家风好坏直接影响干部作风与廉洁自律情况。国企常态化开展“廉内助”“廉洁家庭”创建等主题活动，定期组织干部配偶、子女参加廉洁教育座谈会、警示教育会，普及纪律规矩与廉洁知识，引导家属当好家庭“监督员”、廉洁“守门员”。明确干部对家风建设与亲属管理的主体责任，将家风建设纳入干部考核与廉政档案，因家风不正、亲属失管失教引发违纪违法问题的，严肃追究干部相关责任。

5 结语

国有企业党员干部八小时外生活作风，绝非个人私事、小事，关乎党性修养、国企形象与国有资产安全。当前国企党员干部八小时外生活作风存在思想、交往、情趣等方面问题，根源在于自律缺失、教育不足与监督缺位。加强八小时外生活作风监督，是筑牢党建根基、防范廉洁风险的必然要求，也是树立干部良好形象、赢得群众信任的关键举措。强化思想引领筑牢自律防线、完善监督体系实现全覆盖、健全制度保障强化刚性约束，才能引导国企党员干部规范八小时外行为，坚守初心使命，以优良作风为国有企业高质量发展保驾护航。

参考文献：

[1] 伍亚娟,刘小雯,杨帆.健全国有企业党员干部基本培训机制的实践与思考——以铁路企业为例[J].现代企业文化,2025,(33):118-120.
 [2] 刘爱胜.坚持党的领导创新国有企业党员干部理论培训体系[N].经济导报,2025-08-18(002).
 [3] 马霜春.中央企业党员干部职工思想道德素养研究[J].安阳工学院学报,2025,24(03):50-54.
 [4] 向琴.国有企业党员干部廉洁教育实践路径[J].企业文明,2024,(09):56-57.
 [5] 闫家超.党员干部对生活作风底线要严防死守[J].党员干部之友,2023,(08):27.