

国有企业党建工作与生产经营深度融合路径探析

杨晓炜

大唐凉山新能源有限公司 四川 成都 610074

【摘要】：国有企业作为国家经济发展的核心支柱，党建工作是其独有的政治优势与核心竞争力，推动党建工作与生产经营深度融合衔接，是破解国企党建与业务脱节难题、实现高质量发展的关键路径。党建工作作为生产经营锚定政治方向，提供坚实的思想支撑与组织保障；生产经营则为党建工作搭建鲜活的实践载体，检验其实际工作成效，二者互为支撑、辩证统一。结合国有企业发展实际，以强化政治建设为引领，以健全融合机制为支撑，以发挥党员先锋模范作用为抓手，以创新融合载体为突破，可推动党建工作全面渗透到生产经营的各环节、各领域，将党建优势转化为发展优势与竞争优势，助力国有企业切实履行社会责任、实现提质增效，充分彰显国有企业的使命与担当。

【关键词】：国有企业；党建工作；生产经营；深度融合；高质量发展

DOI:10.12417/3041-0630.26.08.049

引言

国有企业是中国特色社会主义建设重要的物质根基与政治基石，党建工作贯穿国企整体发展进程，更是国企区别于其他市场主体的本质特质。推进党建与生产经营深度相融，既是新时期国企党建工作的核心要求，也是破除党建与业务相互割裂、激活企业内生发展活力的必然选择。当前市场形势复杂多变，行业竞争日趋激烈，国企唯有把党建引领融入生产经营全流程，依托自身党建禀赋转化为内生发展动能，才可实现党建建设与经营运行同频契合、双向赋能的良好格局。本文立足国企现实发展实情，结合党建工作核心内涵，探究二者深度融合的可行路径，为国企长效高质量发展提供实践借鉴，也为后文的具体剖析与系统论证做好铺垫。

1 国有企业党建工作与生产经营融合的时代背景与现实基础

新时代语境下，国有企业党建工作与生产经营的深度衔接，既是国家战略布局的硬性指引，也是国企实现高质量发展的核心诉求。国家层面持续推进国有企业党建工作提质增效，明确党建工作需全面嵌入企业治理各环节，把党的领导深度融入国企经营管理的每一个流程，为二者的有机衔接筑牢政策支撑与制度根基。从实践根基而言，国有企业作为国民经济的核心支柱，肩负着守护国家经济安全、助力产业迭代升级、践行社会责任的重要使命，党建工作作为国企独有的政治优势，可为生产经营锚定正确政治方向、强化思想引领，凝聚起企业发展的强大合力。历经长期实践探索，国有企业在党建工作开展与经营管理推进过程中积累了丰厚经验，构建起较为完备的组织体系与工作机制，为二者的深度衔接搭建起稳固的实践载体，推动党建工作与生产经营从被动衔接向主动融合转型，为后续融合工作的有序推进筑牢根基。

2 国有企业党建工作与生产经营融合存在的问题及根源分析

当前国有企业在党建工作与生产经营融合落地进程中，仍留存诸多现实短板与结构性矛盾，各类表象问题背后隐藏深层诱因，很大程度制约了融合质量升级与综合效能释放。部分国企党建开展方式仍固化在理论研学、会议传达、文书落实等浅层环节，长期与生产经营实务相脱离，未能有效嵌入生产规划编制、重点项目建设、全流程质量管控、市场布局拓展等核心业务链条。党建工作趋于流程化、形式化，仅满足常规党务任务完成，未能真正渗透企业日常运营全链条，难以在破解经营瓶颈、推动提质增效方面发挥实质支撑作用。

在具体工作开展中，党建职能定位界定模糊，部分党建活动策划脱离企业经营发展现实诉求，内容设计缺乏精准靶向与落地价值，不能贴合业务运行痛点与转型发展难点，久而久之形成党建工作与生产经营各自规划、独立推进、互不融通的脱节格局^[1]。

深挖问题内在成因，首要在于思想认知存在明显偏差，企业管理层及基层职工对党建与经营深度融合的战略意义理解不够透彻，未能准确认知党建在完善企业治理、引领发展方向、凝聚队伍力量等方面的赋能价值，主观重视程度偏弱。其次是配套制度体系建设滞后，尚未建立完备的跨部门协同联动机制，岗位职责划分模糊，缺乏量化细化的考评标准与激励约束规则，未形成常态化、规范化的运行保障体系。由于制度支撑与考核导向缺失，各部门主动参与融合建设的内生动力不足，难以构建上下协同、全域联动的工作格局，最终制约党建与生产经营在融合深度、覆盖广度以及实践成效上实现稳步提升。

3 推动国有企业党建工作与生产经营深度融合的具体路径

3.1 强化政治引领，锚定融合方向

3.1.1 深化理论武装融入经营决策

坚持以党的创新理论为思想指引，将理论研学内容全面融入企业顶层设计与经营决策全过程，把政治准则与价值导向贯穿于企业战略布局规划、重点项目落地布局及关键岗位人事调配等核心经营板块。严格遵循宏观政策导向统筹企业发展布局，让整体发展脉络始终贴合国家整体战略部署步调。注重把理论研习所得转化为化解经营短板、拉动生产效能升级的落地举措，依托专题研学、内部研讨、经验交流等多元形式，将党建思维与价值理念贯穿经营决策全流程。从源头规避党建建设与经营决策各行其是的问题，以理论思想夯实决策根基，兼顾经营发展的科学逻辑与政治准则，为企业稳健运营筑牢思想与制度双重保障。

3.1.2 健全党的领导融入治理结构

持续完善国有企业法人治理运行框架，明晰党组织在现代企业治理体系中的法定权责与职能定位，把党组织前置研究程序固化为董事会、经理层审议重大经营事项的必要流程，从制度层面落实党组织把控发展方向、统筹整体格局、保障政策落地的核心职能。落实党组织书记与董事长统筹任职的管理模式，科学统筹党务班子与经营管理团队人员交叉配置，打通党建体系与经营管理体系之间的衔接壁垒^[2]。通过治理架构的系统性重塑，让党建逻辑深度嵌入企业日常治理运转之中，形成党建引领企业经营布局、经营实践反向支撑党建提质的良性运行形态，为党建与生产经营深度融合搭建稳固的治理架构支撑。

3.2 完善融合机制，夯实融合基础

3.2.1 建立协同推进机制

围绕党建与生产经营深度融合目标，统筹构建一体化协同运行体系，破除党务与业务部门间的沟通隔阂及信息壁垒，对年度规划部署、阶段任务推进、过程监督管控、年终绩效考评实行一体化统筹推进。清晰界定各职能部门及岗位在融合工作中的权责边界，规避职责交叉与推诿扯皮问题，建立常态化跨部门联动协作模式。定期召开党建与经营联席会商会议，集中梳理融合推进中的重点难点事项。针对工作衔接断层、执行落实滞后、举措落地不畅等现实问题，组织多方集中研判、精准施策，细化整改举措并压实主体责任。依托常态化协同联动凝聚整体工作合力，促使党建建设与生产运营目标同向、节奏同步、行动同力，为两项工作长效深度融合夯实机制保障，推动各项融合举措规范有序、落地见效。见图1所示：

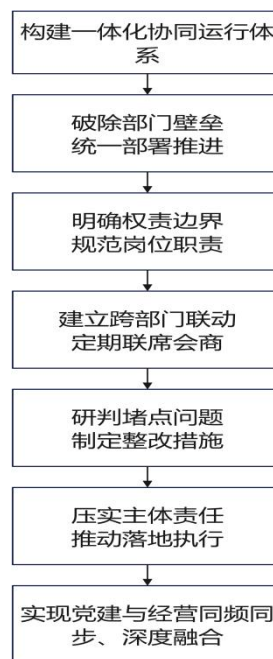


图1 党建与生产经营协同推进机制运行流程图

3.2.2 优化考核评价机制

立足国企发展实际，重构适配企业经营需求的综合考核评价体系，彻底打破党建考核与经营考核相互割裂的壁垒，将党建工作成效与生产经营业绩深度融合、一体考评。摒弃过往党建考核重形式、轻实效、与经营脱节的模式，把双向融合的实际成效作为核心考评导向，将党建工作质量、党员先锋模范作用、融合举措落地等纳入考评范围，与生产运营指标、提质增效成果同步考量。细化层级化、差异化考核指标，紧扣党建赋能经营的核心要求，聚焦融合关键环节设定具体考评标准，既衡量党建工作的规范性，更注重其对生产经营的实际推动作用^[3]。将考评结果与干部选拔任用、薪酬绩效分配、荣誉评选直接挂钩，强化考核的导向性和约束力，倒逼各部门、各岗位主动落实融合任务，以制度化考评保障融合工作常态长效，为党建与经营深度融合提供坚实支撑。

3.3 创新融合载体，激活融合动能

3.3.1 打造党员先锋实践载体

充分用好党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等基层阵地平台，把党员示范引领作用深度嵌入企业生产经营重点任务和攻坚难点环节。引导广大党员主动下沉生产一线、坚守关键业务岗位，以先进标杆标准严格履职尽责，积极投身产能效能提升、产品品质管控、核心技术革新等重点工作领域。围绕企业生产运营中的瓶颈短板与突出难题集中开展攻坚行动，发挥党员政治素养过硬、业务能力突出的综合优势，逐步培育一批支撑企业稳健运营的业务骨干。以党员先锋模范效应辐射带动全体职工，提升全员思想站位与参与主动性，汇聚全员共建共

治的强大合力，从基层层面夯实党建与生产经营深度融合的人才保障与组织根基。

3.3.2 推动党建与业务深度融合落地

结合企业日常运营现状与行业发展趋势，对传统党建开展模式进行革新升级，破除党务工作与一线业务相互割裂的固有壁垒，实现党内组织生活与生产经营业务统一谋划、同步部署、一体推进。把特色党建主题活动有机融入工程项目建设、核心技术攻坚、市场版图拓展等重点业务场景，让党组织建设全面贯穿企业经营运行全链条与各业务节点^[4]。跳出党建工作偏重理论宣讲、会议学习的固化形式，将党建引领优势转化为补齐经营短板、助推产业提质升级的实操举措。依托党建凝聚干部职工思想共识与团队合力，充分激发业务发展内生动力，促成党务建设与经营业务同向发力、互促共进，持续夯实党建与生产经营深度融合的实践根基，为国企稳健长远发展提供坚实支撑。

4 国有企业党建工作与生产经营深度融合的实践成效

4.1 政治引领作用凸显，发展方向更加明确

党建与生产经营实现深度相融，进一步强化国有企业政治引领价值，为企业长远发展划定清晰行进轨迹，保障各项经营活动始终恪守正确发展航向。将党的创新理论理念融入企业顶层设计与决策全过程，让整体战略布局深度契合国家宏观发展规划，在重大项目规划落地、产业结构迭代升级等关键工作中坚守国企初心定位与责任使命。严格规避经营布局中的导向偏差与潜在政治隐患，充分释放党组织把控发展航向、统筹整体布局、保障政策落地的核心价值。面对变幻莫测的行业格局与市场形势，企业始终坚守自身战略定位，严格落实国家各项政策部署，依托固有政治禀赋塑造专属发展导向，保持自身成长节奏与国家整体建设步伐高度契合，主动履行国企应有的政治使命与社会公共责任。

4.2 经营发展质效提升，核心竞争力持续增强

党建与生产经营的深度融合，从根本上破除了二者各自独立运行的固化格局，促使国企内在政治禀赋逐步转化为自身发

展动能与市场竞争底气，整体经营运行质量与发展效率得到全方位跃升。借助党员先锋岗、责任区等基层实践平台，广大党员主动扎根生产一线、科研攻关前沿及市场开拓战场，以自身模范行动履职尽责、攻坚克难，充分引领全体职工凝聚奋进共识。全员协同发力之下，生产运营效率稳步攀升，产品整体品质持续优化，内部成本管控体系更趋完善^[5]。在党建引领加持下，企业技术创新步伐不断加快，核心技术研发成果持续落地，产业结构升级进程有序推进，妥善化解经营进程中的各类现实阻碍，市场适应能力与风险抵御能力稳步夯实，形成党建赋能业务、业务反哺党建的良性格局，为企业长效稳健发展筑牢坚实基础。

4.3 企业治理水平优化，发展根基更加坚实

深度融合推动国有企业治理结构持续完善，治理效能稳步提升，为企业持续健康发展筑牢根基。党组织全面嵌入企业治理各环节，通过前置研究讨论重大经营决策，有效弥补企业治理短板，提升决策的科学性与规范性。协同推进机制与考核评价机制的优化完善，推动各部门坚守岗位职责、协同联动发力，打破部门之间的沟通壁垒，形成上下联动、齐抓共管的良好工作格局。与此同时，党建工作的深入推进，推动企业培育积极向上的企业文化，强化员工思想引导，增强员工归属感与凝聚力，规范企业经营管理行为，防范经营管理风险，让企业治理更加规范有序、发展根基更加牢固，为企业长远发展提供坚实保障。

5 结语

本文围绕国有企业党建工作与生产经营深度融合这一核心，系统梳理二者融合的时代语境与实践根基，剖析融合中的突出问题及深层诱因，提出强化政治引领、健全融合机制、创新融合载体的实操路径，并总结了融合实践带来的政治引领凸显、经营质效提升、治理水平优化等成效。党建与生产经营深度衔接，是国企发挥独特优势、实现高质量发展的必经之路，也是践行使命担当的关键举措。二者辩证统一、双向赋能，唯有持续深化融合，将党建优势转化为发展与竞争优势，破解融合难题、完善长效机制，才能推动国企提质增效，充分发挥国民经济支柱作用，为国家经济社会高质量发展筑牢支撑。

参考文献：

- [1] 夏海龙.国有企业党建工作与生产经营深度融合研究分析[N].安徽科技报,2025-12-19(009).
- [2] 毛颖.新时代背景下国有企业党建工作与生产经营深度融合的路径研究[J].中外企业文化,2025,(12):203-205.
- [3] 陈国强.国有企业党建与生产融合发展策略研究[J].人力资源开发,2025,(22):17-19.
- [4] 冯紫东.国有企业党建与生产经营深度融合路径探索[J].中外企业文化,2025,(10):198-200.
- [5] 顾萍.新形势下国有企业党建工作深度融合生产经营的探索[N].山西科技报,2025-09-23(B07).