

# 烟草企业政工与生产经营深度融合的机制与路径分析

何靖

陕西中烟工业有限责任公司 陕西 西安 710065

**【摘要】**：烟草企业是我国重要的国有企业，在长期以来的社会经济发展过程中烟草企业在带动经济、稳定就业、管控卷烟制品等方面一直发挥关键作用。在我国市场经济持续发展的背景下，烟草企业需要始终明确自身的企业特点和所属行业的特殊性，将政工与生产经营作为企业的核心工作内容。借此保证在内外环境发生变化的情况下，烟草企业始终能够在党的领导下坚守本心，稳步推进企业高质量发展，并为社会经济发展贡献力量。本文围绕烟草企业政工与生产经营深度融合的机制与路径进行分析，找准烟草企业政工与生产经营的结合点，积极推动理念创新，将坚持党的领导融入企业的整个经营管理发展过程中，借助党的政治优势强化企业的管理优势和创新优势。

**【关键词】**：烟草企业；政工；生产经营；工作融合

DOI:10.12417/3041-0630.26.08.048

## 引言

政工工作的实际落实效果会直接影响烟草企业的企业氛围，主动将政工与企业文化建设、生产经营进行深度融合，能够充分发挥政工工作的影响力，引导企业职工树立正确的理想信念，保证生产经营活动能够按照既定计划有序推进，稳步提升企业的综合竞争力。结合现阶段烟草企业的发展情况来看，仍存在“重业务、轻思政”的问题，导致政工工作能够起到的效果受到明显限制。

## 1 政工在烟草企业生产经营中的重要意义

### 1.1 全面增强基层职工向心力

虽然随着我国市场经济的快速发展，大量行业领域面临的市场竞争越发激烈，但是由于我国烟草专营专卖的相关体制，导致烟草企业在该情况下受到的影响相对较小。基于上述现实状况，部分基层职工可能会因为缺乏激烈企业竞争表现出竞争意识、危机意识薄弱的问题，甚至在实际工作中呈现出消极怠工的状态，不利于烟草企业的经营效益。面对该问题，有必要持续推动政工工作在烟草企业生产经营中的应用，通过加强内部宣传与思想教育的形式，提高烟草企业内部职工干部的思想水平，持续优化基层职工的党性观念，全面增强基层职工向心力，保证在相对稳定的烟草行业竞争中，企业始终能够凭借扎实的职工队伍长期保持更强的综合竞争力。

### 1.2 引导职工树立正确的观念

烟草企业作为生产型企业，在实际的经营发展过程中，必须高度重视基层职工的重要性，明确基层职工的工作态度、工作质量和效率会直接影响企业产品的实际效益。因此，在烟草企业生产经营过程中，应当积极推进政工工作，通过落实政工

工作，加深基层员工与烟草企业党组织之间的联系，让基层职工能够直接感受来自基层党组织的人文关怀，从而充分调动基层职工的工作热情<sup>[1]</sup>。同时，在烟草企业基层党组织人文关怀的影响下树立正确的思想观念，确保在烟草企业经营发展阶段基层职工始终能够坚持理想信念，以更强的集体荣誉感推动企业生产经营水平的进一步提升。

### 1.3 推动企业的品牌文化建设

在现阶段烟草行业生产技术水平、产品受众差距相对较小的背景下，烟草企业需要找到更具独特性的竞争优势，确保能够在市场竞争中保持较强的综合竞争力，塑造良好的企业形象，从而更好地发挥自身在我国社会经济发展过程中的影响力。政工工作在实际落实过程中，有利于提高烟草企业职工干部的党性修养，并且还能起到较强的行为监督与约束作用，推动企业内部各项工作活动的规范化落实。同时，在借助政工工作推动企业品牌文化建设的过程中，能够通过实践分析当前烟草企业在运营发展阶段存在的不足，从根源出发推动各项管理制度和工作模式的完善和创新，进一步提高烟草企业品牌在市场中的影响力。

## 2 烟草企业政工与生产经营融合现存问题

### 2.1 缺乏合理的融合机制

由于烟草企业在长期以来的经营发展过程中已经形成了相对固定的发展模式，生产经营管理机制也较为稳定，在该情况下想要顺利将政工工作融入其中必然会对其他相关工作内容产生一定影响<sup>[2]</sup>。为顺利推进政工与生产经营融合，近年来烟草行业通过完善“三会一课”、党员发展等组织生活机制进行了针对性调整，但是在实践过程中发现依旧存在部分短板，

作者简介：何靖，男，（1974.12），汉，研究生，陕西西安，政工师，研究方向：烟草工业办公室综合管理，单位：陕西中烟工业有限责任公司

比如二者之间缺乏合理的融合机制。烟草企业基层党组织的专业化水准相对有限,对政工工作的理解不够深刻,在执行思政制度和流程的过程中呈现出相对粗放的态度,进而对政工与生产经营活动之间的融合效果产生了显著的负面影响,政工工作塑造的政治优势很难给烟草企业在生产经营方面带来管理优势和创新优势。

## 2.2 相关工作规范性不足

烟草企业在生产经营过程中应当严格按照烟草行业领域的相关要求做好工作安排,严格按照标准化流程推进生产经营工作。烟草企业在推动政工工作与生产经营融合的过程中,由于缺乏标准化流程和明确的融合要求作为重要指导,导致融合工作长期处于初级阶段,应用的指导思想也呈现出显著的多样化特征。在缺乏明确指导思想、理论和工作机制的情况下,政工与生产经营的融合一旦出现问题很难在短时间内找到合适的解决办法,并且还容易产生融合偏差,导致二者的融合始终停留在表面。此外,就部分烟草企业政工与生产经营的实际融合情况来看,往往容易出现将眼光放在短期内的行为,未能意识到政工工作对烟草企业长期发展的重大影响,缺乏更加全面地思考与分析。

## 2.3 工作实践创新性较低

烟草企业政工与生产经营融合是为了应对现阶段企业内外部发展环境带来的各方面变化,但是结合融合工作的具体实践来看,烟草企业基层党组织在推进相关工作的过程中,长期受到传统管理理念的影响,并且对先进理念、生产经营理论创新等内容的理解相对浅薄,缺乏深入探析和调查研究,导致工作实践表现出创新性相对有限的现实问题<sup>[3]</sup>。在烟草企业中,更重要的是精准把握烟草企业的生产经营特点和基层职工实际状况,主动提高对时代发展潮流的关注度,及时跟进形势发展变化才能促进工作实践的有效创新,助力烟草企业政工与生产经营活动的融合发展。

# 3 烟草企业政工与生产经营深度融合的机制与路径分析

## 3.1 以思想融合促进机制融合

为保障烟草企业政工与生产经营活动之间的融合效果,应当始终明确思想对工作的指导和促进作用,在尝试建立健全工作融合机制的过程中,应当优先铺设思想融合道路。政工工作本身在思想领域具有较强的影响力,有利于引导广大基层职工树立坚定理想信念。因此,烟草企业可以将新时代思政工作的要求作为重要基础,通过政治教育与党性锻炼,培养基层职工的思想品质,在大量工作实践中潜移默化地转变职工的思想观念,增强参与政工与生产经营融合的思想动力。

基于此,烟草企业基层党组织有必要推动“两学一做”学习教育常态化制度化,通过学习先进思想理论武装头脑,为政工与生产经营融合奠定坚实的思想基础。在烟草企业的生产经营活动中,广大基层职工由于长期接触一线生产和基层管理,对生产经营都有自己的体会,如果基层职工在政工方面也能有一定建树,可以在烟草企业内部组建起一支更加符合企业未来发展需求的专业化队伍,真正做到以思想融合促进机制融合<sup>[4]</sup>。在机制融合中,应当优先针对党员干部职工进行管理,通过对党员的政治素养、工作能力、服务意识等多项指标进行综合评估的形式,将评估结果与全年绩效考核结合起来,以影响党员干部职工切身利益的形式,引导党员干部职工主动为政工与生产经营融合贡献力量。同时,烟草企业基层党组织可以组织有经验的党务人员,对烟草企业生产经营工作需求进行分类整理,尝试将政工工作与生产经营结合起来,构建多方面运行体系,促进融合机制建设。

## 3.2 推动政工与生产的规范化融合

在烟草企业中,政工工作与生产经营活动的融合发展,离不开明确的目标指导,有必要绘制思政与生产经营管理融合的计划安排。将政工与生产经营活动的融合发展工作安排落实到具体人员身上,通过加强管理推动规范化融合,也能切实保障相关工作的实际落实效果。整个政工与生产经营的融合由烟草企业党委进行管理,思政工作领导小组承担主要责任,机关党委就具体工作的落实情况进行监督,基层党组织则承担主体责任,保证烟草企业政工工作的规范性。同时,根据烟草企业工作需求设定明确的工作目标和任务,主动推动政工工作的具体化、项目化和指标化,由基层党组织对融合工作进行宏观指导和精神引领。

面对政工与生产经营融合过程中可能产生的阻碍和问题,基层党组织可以提前做好基础准备,在企业内部面向党员干部职工进行全面调查,收集、整理当前在实际生产经营方面的经营重点、管理难点和员工关注点等内容。将整理完成的结果作为政工与生产经营融合的切入点,在能够找准要点的情况下烟草企业职工也更愿意为融合工作贡献力量,借助集体力量推动思政与生产的融合发展。

## 3.3 用政工工作明确企业发展方向

坚持党的领导是烟草企业在经营发展过程中需要坚持的重要原则,我国思政领域的发展长期保持稳定的状态,并且收集、整理了大量先进的思政理论,都可以用于指导企业的未来发展。针对国有企业的改革发展,近年来国务院针对该方面重点强调了不同类型的改革发展<sup>[5]</sup>。烟草企业应当按照烟草行业的特点做好考虑,综合分析烟草企业的内外部环境变化,确定企业未来的发展战略和发展方向。扎根先进的思政理论进行思考,将其作为未来烟草企业进一步发展的重要参考,坚持

理论引导方向的模式,保证烟草企业的各项工作调整都能在先进理论指导下进行调整。通过将政工与生产经营活动结合,塑造更符合新时期烟草企业需求的企业管理模式,将政治纪律和政治规矩放在首位,在企业未来发展过程中加强自我批评,站在不同角度分析在思政工作和企业管理中存在的不足,持续提高烟草企业的发展水平。

### 3.4 将政工思政工作与员工管理结合起来

群众路线是我党处理同人民群众关系的根本态度、工作方法。烟草企业在推动政工与生产经营融合的过程中,应当坚定履行党的群众路线,深入到广大职工群众中,团结职工群众共同奋斗,在相互勉励的氛围中营造出更加良好的生产环境,提高企业职工的工作热情<sup>[6]</sup>。同时,党员干部群众需要发挥党员的先锋模范作用,明确党员干部职工的言行举止都会对其他职工造成影响<sup>[7]</sup>。通过加强对党员干部职工的管理,从工作态度、责任意识、工作完成情况等多个方面综合评估党员干部职工

工作成效,督促党员干部职工在实际工作活动中为广大职工办实事,并提供必要的人文关怀。将思政工作与员工管理结合起来,能够让职工更加直观地感受党的先进精神,或者采用线上模式让职工能够利用碎片化时间学习党的先进理论,持续推动职工综合素质的全面发展<sup>[8]</sup>。

## 4 结语

综上所述,面对现阶段我国市场环境及烟草企业发展需求变化的考虑,在实际运营管理过程中,烟草企业需要针对自身管理工作情况进行针对性调整,充分发挥政工工作的引领作用,将思政工作与烟草企业生产经营结合起来。借此充分调动烟草企业基层职工的工作热情,推动企业组织架构的合理优化,在政工工作的指导下确立未来烟草企业的发展方向,切实保障烟草企业的经营管理效益,并为我国社会经济高质量发展奠定坚实基础。

## 参考文献:

- [1] 刘瑜嘉.新时代烟草企业应加强政工干部素质能力建设[J].现代企业,2024,(4):143-145.
- [2] 袁智玲.政工工作在烟草商业企业管理中的作用及创新路径[J].新西部,2022,(7):140-141+145.
- [3] 王莹.国企政工工作路径及其优化策略探究[J].四川劳动保障,2025,(11):79-80.
- [4] 安奕霏.新形势下国企政工工作路径及其优化策略[J].现代企业文化,2025,(34):49-51.
- [5] 崔永盛.国企政工发挥优秀传统文化作用研究[J].云南开放大学学报,2024,26(1):98-101.
- [6] 王李惠.烟草行业政工师的自我修养及职业能力探讨[J].中外企业文化,2021,(1):67-68.
- [7] 崔永盛.国企政工发挥优秀传统文化作用研究[J].云南开放大学学报,2024,26(1):98-101.
- [8] 郭灵杰.探究新时代国企政工工作与企业文化建设[J].东方企业文化,2024,(S2):1-3.