

新时代党建引领单位效能提升策略探析

刘 笛

成都蓉益港供应链管理有限公司 四川 成都 610000

【摘要】：在新时代背景之下，党建工作成为单位发展的根基所在，引导单位效能提高是党建同业务深度融合发展的主要目的。本文根据新时代党建工作的要求，对目前党建引领单位效能提升过程中出现的突出问题进行分析，并提出切实可行的提升策略，推动党建优势转化为单位的发展优势、治理效能，给各类单位的高质量发展提供理论上的参考和实践上的指导。

【关键词】：新时代；党建引领；单位效能；提升策略

DOI:10.12417/3041-0630.26.08.043

引言

全面从严治党进入新阶段之后，党建对各类单位的核心引领作用就愈加明显。单位效能好坏直接影响到工作落实的质量、服务群众的程度和事业发展的效果，党建引领是破解单位效能瓶颈、激发内生动力的重要抓手。目前部分单位还存在着党建同业务相脱离、引领作用不强、机制不健全等状况，影响到效能的提高。因此，探究新时代党建引领单位效能提高之路，找寻党建同效能创建融合的契合处，达成党建工作同单位发展的同频共振，有着十分关键的现实意义及实践价值。

1 新时代党建引领单位效能提升的核心内涵与重要意义

1.1 核心内涵

新时代党建引领单位效能提升，其实质就是把党的政治优势、组织优势转化为单位的工作效能、治理效能。核心就是坚持党的全面领导，把党建工作贯穿于单位决策、执行、监督、考核的全过程，用党建引领方向、凝聚力量、规范管理、改进作风，推动单位各项工作提质增效、落地见效，实现政治引领和效能提升的有机统一。

1.2 重要意义

党建引领成为单位效能提高的政治保证。坚持党建引领能够保证单位一直按照正确的方向发展，自觉贯彻落实党中央决策部署、上级工作指令，防止出现工作脱离正确道路的状况。党建引领是凝聚单位合力的重要方式，加强党员教育管理，发挥党员的先锋模范作用，可以调动职工工作的积极性、主动性和创造性，营造干事创业的浓厚氛围。党建工作是规范单位管理的重要措施，依靠党建工作建立完善的管理制度、健全的运行机制来破解管理的乱象，提高管理的精细化水平。党建引领属于改进工作作风的重要抓手，依靠党风廉政建设来整治形式主义、官僚主义，可促使党员干部发扬务实担当作风，提高工作执行效能。

2 当前党建引领单位效能提升存在的突出问题

2.1 党建与业务融合不够深入

部分单位存在重业务、轻党建的现象，把党建工作当成软指标，把业务工作当成硬任务，造成党建与业务相脱离。党建工作停留在开会学习、填写台账的表面层次上，没有结合单位业务实际谋划推进，不能为业务工作提供有效的引领。部分党务工作者没有业务思维，不了解单位的核心业务，不能找到党建和业务之间的结合点，使党建工作流于形式，不能发挥出应有的作用。

2.2 党建引领机制不够健全

缺少完善的党建引领效能提升工作机制，责任传导不到位。部分单位党建工作责任分工不清，党组织书记第一责任人责任不到位、班子成员一岗双责落实不力，上热下冷现象比较突出。党建引领下的考核评价机制存在不足，主要表现在考核指标上侧重于党建工作本身，并没有和单位效能、业务实绩结合起来，考核结果的运用也存在不到位的情况，不能起到良好的导向作用。

2.3 党员队伍建设有待加强

党员队伍政治素养、业务能力有强有弱，一部分党员的先锋模范作用不能很好地发挥出来。部分党员理论学习不到位，政治判断力、政治领悟力、政治执行力欠缺，不能胜任新时代的工作需要；部分党员业务水平差，缺少担当精神，在实际工作中不努力、有畏难情绪。党务工作者队伍建设落后，一些党务干部缺少系统的培训，业务能力差，不能很好地做好党建引领的工作。

3 新时代党建引领单位效能提升的具体策略

3.1 强化思想引领，筑牢效能提升思想根基

始终把思想政治建设放在首位，不断推进理论学习的深入开展，坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实第一议题制度，推进理论学习常态化、制度化。创新学习方

式方法,创建起线上线下相融合的学习体系,利用专题研学、行走的党课、现场教学等方式提高学习的针对性和实效性,促使干部职工更加深入地领会党建引领的重要意义,把思想与行动统一到单位的发展效能上。加强政治引领,引导干部职工树立正确的政治站位,把个人的工作同党和国家的大局紧密结合起来,保证一切工作有方向、有导向、有目标地向前发展。

3.2 推动深度融合,找准党建与效能结合点

坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,促进党建工作与单位业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。结合单位的核心业务,创建党员先锋岗、党员责任区,在重要的工作中、艰苦的环境中发挥先锋模范作用,解决业务难题,提高工作效率。将党建工作要求融入到业务工作的各个环节之中,在政务服务单位里以党建为指引来改善服务流程和质量,在企业单位里以党建为引领推动技术攻关、提质增效,从而达到党建工作与业务工作的深度融合、相互促进的效果。

3.3 健全机制保障,强化党建引领硬支撑

健全党建工作责任机制,确定党组织书记为第一责任人、班子其他成员为一岗双责、党务工作者为具体负责人的责任分工,使责任逐层传递、到人。完善考核评价机制,科学设计考核指标,提高党建考核中效能提升、业务实绩所占的权重,促进党建考核同效能考核、业务考核有效融合,考核结果同评先评优、职务提拔相挂钩,发挥考核指挥棒作用。创建党建引领效能提升的协同机制,加强党组织同各部门之间的交流协作,凝聚力量,促使各项举措落实到位。

3.4 加强队伍建设,激活效能提升内生动力

加强党员队伍建设,改进发展党员工作流程,改善党员队

伍结构,加强党员教育培训和组织管理,经常性地开展业务培训、实践锻炼等活动,切实提高党员的政治思想素质和业务能力。搭建党员干事创业平台,引导党员积极投身到干事创业中去,在实践中敢于担当作为,在工作中勇于攻坚克难、创先争优,充分发挥党员的先锋模范作用。加强党务工作者队伍建设,对党务工作人员进行定期的党务干部培训,提高党务工作者的业务能力、工作水平,建设一支政治强、业务精、作风实的党务工作队伍,为党建工作引领效能提升提供人才保障。

3.5 深化作风建设,营造高效务实良好氛围

持续推进形式主义、官僚主义的整治工作,削减各类会议文件,规范督查检查行为,真正减轻基层干部的负担,把更多的精力投入到工作中去。加强服务意识,培育求真务实、真抓实干的工作作风,调动干部职工积极性,增强工作执行力。加强党风廉政建设,推进常态化廉政教育,完善廉政风险防控体系,筑牢干部职工廉洁自律的思想防线,打造风清气正、干事创业的政治生态环境,为单位效能提升筑牢作风基础。

4 结论

新时代党建引领单位效能提升,是单位高质量发展的必然要求,也是全面从严治党向纵深推进的体现。当前,党建引领单位效能提升还存在着融合不深、机制不健全、队伍不强、作风不实等问题,必须用强化思想引领、推进深度融合、健全机制保障、加强队伍建设、深化作风建设等具体的策略来实现把党的政治优势、组织优势转化为单位效能优势的目标。各类单位立足自身实际,不断探索党建同效能提高深度融合的新途径、新办法,不断优化单位工作效能和公共服务水平,为新时代各项事业发展出力。

参考文献:

- [1] 黄海波.党建引领模式下新闻宣传效能提升策略[J].中国报业,2026,(04):190-192.
- [2] 胡艳蕾.党建引领城市社区应急动员的“结构-行动”逻辑及效能提升策略[J].当代世界社会主义问题,2024,(03):49-57+165-166.
- [3] 方亦驰.党建引领乡村治理效能提升策略研究[D].扬州大学,2023.