

# 思政引领强根基匠心运维促发展

## ——“点线面体”思政工作模式探索

雷晓雨

内蒙古电力（集团）有限责任公司鄂尔多斯供电分公司 内蒙古 鄂尔多斯 017000

**【摘要】**：变电管理一处党总支肩负着保障区域电网安全稳定运行、推动运维提质增效与服务地方经济社会发展的双重使命。面对新能源快速发展带来的电网结构转型、数智化技术迭代升级、运维任务日益繁重等新形势新挑战，党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足变电运维工作实际，创新构建“点线面体”四维协同思政工作模式，以党总支引领为核心点、以双线课堂为主脉络、以全域班组为覆盖面、以系统融合为综合体，把思想政治工作贯穿于电网保供、安全生产、技术创新、队伍建设、服务群众全过程，全力打造党建领航、匠心运维的思政新高地，切实把党总支建设成为政治坚定、组织有力、凝心聚力、能打胜仗的坚强红色堡垒，为企业高质量发展与新型电力系统建设提供坚强思想保证、政治保障与组织支撑。

**【关键词】**：思想政治工作；党建引领；点线面体；电网运维；红色堡垒

DOI:10.12417/3041-0630.26.08.030

### 1 以“点”为核：党总支引领定向，筑牢思政工作政治统领

坚持以党的政治建设为根本统领，把党总支打造为思政工作的核心引领点，确保方向不偏、力度不减、落实到位。旗帜鲜明讲政治是国有企业党组织的根本要求。变电管理一处党总支始终把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，坚持把习近平总书记关于国有企业改革发展、能源电力保供、安全生产等重要指示批示精神作为谋划工作、制定决策、推动落实的根本遵循。

### 2 以“线”为脉：双线课堂并行，贯通思政教育传播主脉络

对内凝共识、对外送服务两条主线为载体，打造“双线课堂”特色阵地，推动思政教育常态化、长效化、全员化，实现思想铸魂与服务赋能双向发力。

#### 2.1 对内凝共识主线课堂：扎根一线，让理论学习入脑入心

对内凝共识主线课堂聚焦班组一线、覆盖全体职工，利用班前会、晨会、安全日活动、工余等碎片化时间，以“短、精、活”为特点，常态化开展理论政策、业务技能、红色故事、榜样事迹、廉洁纪律、意识形态、网络安全等内容宣讲。实践案例：各班组常态化开展“班组思政课“6+1”（即5分钟学习+1分钟研讨）”微课堂，围绕理论要点、安全红线、红色小故事、劳模故事开展宣讲，全年共开展微课堂200余次；同步推行“党员轮流主讲、骨干专题授课”机制，将思政教育与继电保护、倒闸操作、智能巡检等核心业务深度融合，学习形式灵活多样，推行领导干部领学、业务骨干主讲、普通党员分享、典型案例解析、线上内容推送等模式，打破“一人讲、众人听”

的传统模式，变“单向灌输”为“双向互动”，让职工从“被动听”转变为“主动讲、积极议、深入悟”，全面提升理论学习的吸引力、感染力与实效性，凝聚起保电运维、攻坚克难、提质增效的强大思想共识。

#### 2.2 对外送服务主线课堂：走向社会，让国企担当彰显作为

对外送服务主线课堂立足电网企业政治责任与社会责任，组织党员骨干、技术能手、先进代表走进社区、企业、校园，开展政策宣讲、技术帮扶、安全用电宣传、电力便民服务、志愿服务等实践活动，把党的创新理论、电力保供政策、优化营商环境举措、安全用电知识送到群众身边、送到客户心上。

### 3 以“面”为盖

全域班组覆盖，拓展思政工作渗透广度以变电运维全班组、全岗位、全人员为覆盖面，推动思政工作横向到边、纵向到底、全域覆盖、全员参与，让思政工作融入运维管理、安全生产、队伍建设的每一个角落。以“三比拼”为重要抓手，搭建全员参与、层层递进、比学赶超的实践平台，以比促学、以比促干、以比促优，让思政工作真正走进班组、深入岗位、贴近职工，营造争先创优、干事创业、担当作为的浓厚氛围。

#### 3.1 理论比拼深学

夯实思想根基持续深化理论武装，广泛开展党的政治理论、运维专业知识、廉洁警示教育、安全生产法规、普法宣传等学习活动，全力打造学习型党总支、学习型班组。健全常态化、制度化、全覆盖的学习机制，将学习情况纳入党员干部积分评价体系，倒逼学习走深走实。创新开展领导讲专题党课、班子集中研讨、党员互动交流、微党课巡回宣讲、线上答题、知识竞赛、心得分享会等活动，丰富学习载体、提升学习效果，

推动理论学习从“被动接受”向“主动参与”“深度领悟”转变,不断提升全体党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。实践案例:以“安全月活动”为契机,组织“思政+安全+运维”三合一知识竞赛,覆盖全部15个班组的252人,线上答题、线下竞赛、心得分享等多样化形式,将学习成效纳入考核评价,推动理论学习走深走实。

### 3.2 业务比拼强能

锤炼运维铁军坚持党建与业务深度融合,把职工履职能力提升作为党建工作的重要着力点与人才队伍建设的关键任务。紧扣新能源电网平稳过渡、数智化运维转型、设备精益化管理等重点工作,广泛开展岗位练兵、技能比武、技术攻关、创新创效等比拼活动,引导党员职工立足本职、钻研业务、提升技能。以书记项目“变电全科医生”为抓手,大力推行师带徒、骨干帮带、现场实操、应急演练、结对共建等培养模式,着力培育一批懂技术、精业务、善创新、敢担当的运维工匠与技术尖兵,为电网安全稳定运行、数智化转型发展提供坚实人才支撑与技术保障。实践案例:举办七届“青匠杯”青工技能大赛,培养出6名六级专家、2名劳模工匠、1名特级技师,全面锤炼过硬运维队伍。

同时,建立职工思想动态常态化排查研判机制,每年定期开展全覆盖思想隐患专项排查工作。由党总支牵头统筹,制定详细排查方案,明确责任分工、方法步骤与时间节点,通过匿名问卷调查、书记访谈日、“问题墙+回音壁”等多种方式,全面摸排职工在思想动态、价值取向、工作态度、心理健康、家庭生活、作风纪律等方面的潜在风险与倾向性问题。实践案例:每季度开展一次全员思想动态摸排,建立“一人一档”思想台账,针对性疏导压力、解决困难,将思想引导与风险防范覆盖至全体职工、全部班组,切实筑牢思想防线,提升队伍稳定性与凝聚力。

## 4 以“体”为构:系统融合聚力,构建全域协同思政综合体

以系统化、立体化、闭环化、长效化为目标,构建上下贯通、内外协同、学用结合、常态长效的完整思政工作体系,推动党建工作与思政工作、业务工作深度融合、互促共进、一体

发展。

### 4.1 聚焦政治引领,凝聚思想共识

始终把政治建设摆在首位,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。不断统一思想、统一意志、统一行动。坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神与党中央、上级党委决策部署,自觉把变电管理一处工作融入公司发展大局与地方经济社会发展全局,切实扛起电网保供、运维提质、服务民生的政治责任与使命担当。持续强化政治功能、防范政治风险、提升政治能力,为打造高品质“匠心运维”品牌、推动企业高质量发展提供坚强政治保证。

### 4.2 聚焦“宣讲+”融合,打造理论“金课”

打破传统单一宣讲模式,创新推进“宣讲+”融合模式,推动思政学习与中心工作同频共振、同向发力,打造有温度、有深度、有实效的理论“金课”。

一是“宣讲+理论”打造固定课堂。依托红色讲习堂、理论讲习堂、业务讲习堂、工匠讲习堂等载体,把思政教育与政治理论学习、业务技能培训、廉洁从业教育深度融合,实现学思用贯通、知信行统一,提升学习系统性与针对性。

二是“宣讲+服务”打造行走课堂。常态化开展“送学下站”“五送”服务活动,对内把学习资料、政策解读、技能指导、心理关怀送到班组一线;对外立足城川、乌审旗等本土红色资源优势,打造实景式红色思政课堂,开展“送政策、送技术、送服务、送温暖、送典型”活动,架起党总支与班组、企业与群众的连心桥,凝聚上下同心、协同发力的强大合力。

通过点引领、线贯通、面覆盖、体支撑,变电管理一处党总支成功构建起全方位、立体化、沉浸式、长效化的“点线面体”思政工作新格局,实现了思想政治工作从“被动应对”向“主动引领”、从“单点发力”向“系统协同”、从“务虚”向“务实”的转变。以高质量思想政治工作引领保障电网安全稳定运行,推动运维提质增效、技术创新升级、队伍素质提升、服务水平优化,为新能源电网平稳过渡、数智化运维转型发展与地方经济社会高质量发展贡献坚强力量,不断书写党建领航、匠心运维、思政铸魂的新篇章。

### 参考文献:

- [1] 李航天.精细化管理在企业党建思政工作中的运用研究[J].现代企业文化,2025(27):64-66.
- [2] 丁建勇.“党建+思政课”激发育人工作新活力[J].共产党员(河北),2025(08):46.