

# 新时代背景下事业单位党建与思想政治工作协同机制研究

白若冰

北京市畜牧总站 北京 100107

**【摘要】**：随着新时代中国特色社会主义事业的不断推进，事业单位在履行社会职责中对党建工作和思想政治工作的要求日益提高。本文以系统化理论为依据，从政策导向、组织构建及资源整合等角度入手，探讨了如何构建二者高效协同运作的机制。研究首先分析了当前事业单位在党建与思想政治工作中存在的融合难题，明确指出传统分工模式已难以满足新时代对政治引领和价值塑造的双重要求。其次，通过对理论与实践相结合的方式，提出了强化顶层设计、优化协同路径与创新工作载体的策略，以期达到资源共享、信息互通、目标一致的管理效应。研究结果显示，建立健全协同机制不仅能够提升党的组织力和政治引领力，也能推动事业单位内部治理结构的科学化和现代化，助力构建学习型、服务型、创新型组织。最后，本文认为该协同机制的构建具有重要现实意义和长远战略意义，为践行新时代“两个维护”、落实全面从严治党以及推动事业单位高质量发展提供了理论支持和实践启示。

**【关键词】**：党建；思想政治工作；事业单位；协同机制；顶层设计

DOI:10.12417/3041-0630.26.07.049

## 引言

在新时代中国特色社会主义事业不断推进的背景下，事业单位在促进社会治理和政治引领中扮演着日益重要的角色。近年来，中央及地方相关政策不断完善，对党建工作与思想政治工作的协同提出了更高要求。然而，传统的分工模式在面对复杂多变的社会发展需求时，暴露出融合机制不健全、资源整合不足等问题，这在一定程度上制约了事业单位政治功能和服务效能的提升。以往的研究多聚焦于单一领域的机制构建，未能系统化地对党建与思想政治工作的协同进行深入探讨。本文基于系统化理论框架，从政策导向、组织构建及资源整合等维度出发，旨在探寻构建资源共享、信息互通、目标一致的高效协同机制的内在规律和实践路径。具体目标包括：①分析当前事业单位在党建与思想政治工作中存在的融合难题；②探讨强化顶层设计、优化协同路径及创新工作载体的策略；③评估协同机制构建对提升党的组织力和内部治理现代化水平的作用。通过理论与实践相结合的研究，本研究力图为新时代“两个维护”、全面从严治党及事业单位高质量发展提供系统性理论支撑和实践指导。

## 1 新时代背景下事业单位党建与思想政治工作的内涵与要求

### 1.1 新时代社会转型与政治责任

新时代中国特色社会主义的推进深入影响了社会各领域的发展，其中包括事业单位在政治责任方面的要求愈加凸显<sup>[1]</sup>。随着我国经济、社会结构的转型升级，事业单位所承担的社会

服务任务愈加复杂多样，其党建工作和思想政治工作的定位也发生了显著变化。这一背景下，党建工作不再局限于传统意义上的组织管理，而是成为推动事业单位完成现代化转型的重要政治力量。思想政治工作则被赋予新的使命，要求以更强的思想引领能力适应社会意识形态的变化。

新时代强调全面从严治党对社会治理的导向作用，而事业单位作为公共服务的重要载体，需要承担维护社会稳定、促进组织目标实现的政治使命<sup>[2]</sup>。在此过程中，事业单位不仅需要结合其功能属性增强政治责任意识，还需有效整合党建与思想政治工作的资源，实现社会价值与单位目标的高度统一。事业单位在新时代背景下的政治责任，既涵盖了宏观层面的价值引导，也涉及微观层面的机制优化，对于整体社会结构的安全稳定与和谐发展具有重要支撑意义。

### 1.2 事业单位特点及其内在动力

事业单位作为履行公共服务职能的重要组织，其特点在于兼具政府属性与社会属性的复合特征。一方面，事业单位承担着服务于公众、促进社会发展的职能，这是其社会责任的重要体现；另一方面，其运行机制常常受制于政策导向与行政规章，具有较强的组织纪律性与执行力。在新时代背景下，事业单位的内在动力主要源自两个方面：一是政策驱动下的使命感，即以贯彻国家战略和党的领导为核心，为实现人民美好生活目标提供支撑；二是内部驱动下的创新力，即通过优化资源配置、提升专业能力和引导多元参与来激发组织活力。这种动力不仅是事业单位持续发展的关键要素，也是推动党建与思想政治工

作者简介：白若冰，出生年：1991，性别：女，民族：汉，籍贯：北京，职称：工程师；学位：学士，主要研究方向：畜禽养殖、畜禽养殖环境治理、思想政治。

作深度融合的实践基础，正为构建协同机制提供内在支持。

## 2 理论支撑与政策指引

### 2.1 系统化理论对纽带构建的启示

系统化理论为事业单位党建与思想政治工作协同机制的构建提供了重要理论参考。该理论强调通过整体性、关联性和动态性管理来优化组织结构与资源配置，特别是在复杂系统中实现要素间的协调作用。党建与思想政治工作作为事业单位内部治理的重要组成部分，需要以系统化理念重新审视两者之间的互动关系，避免因传统分工模式导致的资源浪费与功能错位。具体而言，党建工作和思想政治工作可视为事业单位整体系统中的核心子系统，通过明确目标、统一标准和动态反馈机制，实现资源的有机整合与价值链协同。系统化理论还提示，只有以明确的运行规则和广泛的协同参与，才能最大程度发挥党的政治引领力与思想教育影响力，并为新时代事业单位的高质量发展奠定稳固基础<sup>[3]</sup>。

### 2.2 顶层构架下的政策导向

顶层构架下的政策导向体现了新时代事业单位党建与思想政治工作协同发展的战略要求。党中央提出的全面从严治党及基层党建工作规范化目标，为事业单位建立协同机制提供了明确指引<sup>[4]</sup>。政策强调通过推动党的政治建设、思想建设和组织建设，在事业单位内部形成政治引领和价值塑造的主导作用。顶层政策设计还注重加强制度约束和创新激励，以实现党的决策与事业单位治理目标高度契合<sup>[5]</sup>。通过支持资源整合与平台搭建，政策方针为协同机制运行提供了系统化、规范化的理论框架和实践基础，保障了党的领导与事业单位功能有机融合的可持续性。

### 2.3 资源整合与路径构想

资源整合应以优化配置和协同共享为原则，通过构建信息对接平台和资源统筹体系，打破部门壁垒，实现资源在党建与思想政治工作中的高效流动。应强化人力、物力、智力资源联动，探索跨领域合作机制，推动组织整体效能提升。

## 3 协同机制构建的内在逻辑

### 3.1 结构强化与运行整合

协同机制的构建需要对事业单位党建与思想政治工作的结构进行强化，并实现运行整合，以提升整体效能。结构强化主要体现在优化组织架构，增强政治责任落实的系统性和执行力。通过建立层级清晰、职责明确的组织体系，确保各部门在党建与思想政治工作中能够协同配合，形成上下联动、横向协调的工作格局。运行整合以资源共享和信息互通为核心，将零散的工作模块整合为有机整体。通过统一的目标体系和协作平

台，推动工作流程精简优化与资源配置最优化，使组织运行更加高效。在结构与运行的协调统一下，进一步增强党的政治领导力和组织号召力，实现事业单位在政治引领与价值塑造中的效能最大化，为推动单位高质量发展提供机制支持。

### 3.2 协同联动体制的构筑

协同联动体制的构筑是事业单位党建与思想政治工作协同机制建设的重要环节，其核心在于充分发挥组织联动效能，实现资源的统筹调配与功能互补。通过建立多层次、多维度的组织协调体系，强化党组织与思想政治工作团队之间的互动机制，实现信息流通、目标对接与执行协同，能够有效解决传统分工模式下沟通不畅与资源割裂问题。事业单位需以具体工作任务为纽带，推动责任共担与成果共享，将党建工作与思想政治工作的核心目标相统一，并通过制度供给与流程优化保障联动体制的稳定运行，为提升政治引领力和内部治理能力提供持续支撑。

### 3.3 创新载体对作用激发

创新载体在党建与思想政治工作协同机制中的作用体现在推动思想引领、文化传播与实践教育的深度融合。通过数字化平台、互动性活动及多媒体工具，拓展了工作维度，强化了价值传递的精准性与覆盖面。创新载体提升了信息传播的时效性和参与度，塑造了具有高度互动性的政治生态，有效激活了事业单位的组织动力和社会影响力。

## 4 运行效能与治理现代化的战略意义

### 4.1 组织活力与凝聚力的提升

在新时代背景下，事业单位党建与思想政治工作的协同机制对提升组织活力与凝聚力具有重要作用。通过强化协同机制，党的政治引领力和组织能力能够得到有效增强，为事业单位创造统一的价值导向和目标激励，为员工提供更强的思想共鸣和文化认同。协同机制的建立促使党建工作与思想政治工作的相互融合，突破传统分工模式的局限，使政治教育与实际工作更加紧密相连，形成以共同使命为核心的内部协作体系。资源共享与信息互通方式的优化，实现了战略目标的同步推进，有助于构建团队内部稳定又富有活力的工作氛围。协同效能的充分发挥能够更好地调动组织成员的积极性和创造力，为事业单位内外部一体化管理奠定基础，推动组织效益的全面提升。

### 4.2 内部治理向现代化的转变

内部治理向现代化的转变是事业单位适应新时代发展需求的重要路径。在协同机制的推动下，党建与思想政治工作实现了深度融合，为治理结构优化提供了新动力。通过资源整合与工作载体创新，事业单位逐渐形成信息化和规范化管理模式，进一步提升了治理效率和科学决策能力。协同机制强调目

标一致与数据共享,使管理流程更加精细化,推动治理体系从单一管控向综合治理转型。这种转变不仅提高了单位内部的协调能力,还促进了政治引领的精准化和效益的最大化,为全面实现治理现代化奠定了坚实基础。

#### 4.3 高质量事业单位新局面的形成

构建高效协同机制能够推动事业单位发挥政治引领、价值塑造和社会服务等多重功能,促使其从传统管理模式向高质量发展转型。协同机制优化了资源配置和信息共享,提升了组织效能与制度韧性,为事业单位塑造学习型、服务型、创新型的治理生态奠定了基础,有助于形成适应新时代要求的运行格局。

### 5 结语

针对新时代背景下事业单位党建与思想政治工作协同机

制构建的研究,本文系统地梳理了现有模式中融合难题与资源整合不足问题,并在政策引导、组织构建及载体创新等方面提出了优化策略。研究成果表明,通过强化顶层设计,完善协同路径,实现信息互通与资源共享,不仅能提升党的组织力和政治引领力,也为事业单位治理结构的科学化转型提供了实践支撑。同时,研究也发现当前机制在执行力度、制度保障及内外部协调上仍存在一定不足,部分策略在不同单位和区域的适应性问题亟待进一步验证。未来的工作可围绕多层次多维度协同效应展开,如构建动态调整机制、完善考核评价体系,并引入先进的信息技术手段,以实现机制运行的精准化和高效化。该研究为推动全面从严治党、落实新时代“两个维护”要求以及促进事业单位高质量发展提供了理论依据与实践指导,并为后续相关研究指明了新的探索方向。

#### 参考文献:

- [1] 王海华.高校思想政治工作协同机制构建研究[J].继续教育研究,2022,(02):90-92.
- [2] 贾世要,加鹏飞,张亚伟.高校思想政治工作协同机制探究[J].赤峰学院学报:汉文哲学社会科学版,2023,44(07):86-89.
- [3] 赵俭.事业单位党建与思想政治工作实践研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022,(08):0167-0170.
- [4] 薛治斌.事业单位党建与思想政治工作的方法研究[J].现代企业文化,2021,(07):87-88.
- [5] 钱培芬.基层事业单位党建思想政治工作创新[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2021,(09).