

J 研究所共青团引领下的航天青年科技人才培养路径探索与建议

石 庞

江南机电设计研究所 贵州 贵阳 550009

【摘要】：建设航天强国是“十五五”规划建议的重要目标，青年科技人才是航天强国建设的核心生力军。共青团作为党联系青年的桥梁纽带，在凝聚青年、引领青年、服务青年方面具有独特优势。J研究所团组织立足航天科研院所核心职能，紧扣产品研发与预研攻关主责主业，构建“传统引领+创新赋能”的青年科技人才培养体系，通过深化青年突击队、青年文明号、青年创新工作室等传统品牌建设，创新打造校企青年联合创新攻关工作室、青年论坛、揭榜挂帅青年基金课题三大平台，破解了青年人才成长中实践不足、渠道狭窄、平台欠缺等难题，为航天科研事业高质量发展注入了青春动能，也为同类科研院所共青团青年科技人才培养工作提供了参考。

【关键词】：共青团工作；青年科技人才；培养路径；创新实践

DOI:10.12417/3041-0630.26.07.048

1 引言

当前，我国航天事业正处于从“并跑”向“领跑”跨越的关键阶段，关键核心技术攻关压力持续增大，对青年科技人才的能力素质提出了更高要求。青年科技人才是航天科研队伍中最具活力与潜力的群体，其成长成才直接关系到航天事业长远发展与高水平科技自立自强。共青团中央在《共青团做好新时代青年人才培养工作的行动计划》中明确提出，要构建“1+5”青年人才培养工作格局，实施青年科技人才支持行动。各级航天院所团组织应将共青团工作深度融入青年科技人才培养全过程，在传承传统品牌工作的基础上，探索贴合航天科研实际的青年人才培养创新实践，让青年在科研一线成长成才，为航天强国建设贡献力量。

2 航天青年科技人才培养的时代意义与现实需求

2.1 时代意义：青年科技人才是航天强国建设的核心支撑

航天事业是集科学性、创新性、实践性于一体的系统工程，其发展离不开一代又一代航天青年的接续奋斗。青年群体思维活跃、学习能力突出，是推动航天技术突破的核心力量。当前航天领域国际竞争日趋激烈，关键核心技术“卡脖子”问题依然突出，从产品总体设计到成果转化应用，都需要青年科技人才挺身而出、担当作为。培养好青年科技人才，既是航天事业储备后备力量、筑牢航天强国建设人才根基，也是共青团服务国家战略、彰显组织价值的核心体现，更是推动航天事业实现高水平科技自立自强的关键举措。

2.2 现实需求：破解青年人才培养的突出痛点

J研究所作为航天领域核心单位，承担着多项重点产品研发与预研攻关任务，目前35周岁及以下青年占总人数的66.4%以上，青年早已成为科研攻关的主力军。但在人才培养中仍面临诸多核心痛点：一是青年理论扎实但工程实践经验不足，难以快速适配产品研制的高强度要求；二是科研工作专业分工精细，青年跨领域交流渠道狭窄，创新活力难以充分释放；三是传统“传帮带”模式缺乏系统性培养平台，难以满足青年快速成长需求；四是部分青年存在“重科研、轻交流”倾向，职业规划不清晰，成长内生动力不足。针对上述问题，J研究所团委立足自身职能，以传统举措与创新实践相结合的方式，系统完善人才培养体系，助力青年快速成长为可堪大用的航天科研骨干。

以快速适配产品研制的高强度要求；二是科研工作专业分工精细，青年跨领域交流渠道狭窄，创新活力难以充分释放；三是传统“传帮带”模式缺乏系统性培养平台，难以满足青年快速成长需求；四是部分青年存在“重科研、轻交流”倾向，职业规划不清晰，成长内生动力不足。针对上述问题，J研究所团委立足自身职能，以传统举措与创新实践相结合的方式，系统完善人才培养体系，助力青年快速成长为可堪大用的航天科研骨干。

3 J研究所团委青年科技人才培养的实践探索

J研究所团委始终坚持“围绕中心、服务大局”，将青年人才培养与航天科研任务深度融合，构建“传统引领+创新赋能”的培养模式，实现了共青团工作与主责主业的同频共振。

3.1 深化传统品牌，筑牢人才培养根基

青年突击队、青年文明号、青年创新工作室是共青团凝聚青年、培养青年的经典载体，J研究所团委立足科研任务特点持续深化建设。在青年突击队建设上，围绕重点产品研发、关键技术攻关等核心工作，按“任务急需、青年自愿、能力匹配”原则，组建覆盖主要产品、专项、项目的多领域青年突击队，明确攻坚目标、责任分工与时间节点，由青年骨干带队扎根科研一线。在立项论证、外场试验等急难险重任务中，突击队主动担当、连续奋战，既保障任务推进，也让青年在实战中锤炼责任担当与团队协作能力。在青年文明号创建上，以“爱岗敬业、争创一流”为目标，聚焦科研一线班组与设计团队开展创建，通过岗位练兵、技术比武降低产品设计缺陷率，优化设计流程，营造“比学赶超”的良好氛围，锤炼青年严谨细致的科研作风。在青年创新工作室建设上，以“守正创新、赋能发展”为目标，聚焦技术攻关与成果转化，引导青年围绕科研核心问题钻研创新，解决一批科研生产关键痛点，推动技术指标优化与创新成果产出，营造“崇尚创新、勇于突破”的科研氛围。

3.2 创新实践举措，激活青年成长动能

在传承传统模式基础上，J研究所团委立足航天科研特色与青年成长需求，推出三大创新举措，搭建多元化、全链条培养平台。第一，搭建校企青年联合创新攻关工作室，打造产学研协同攻关平台。J研究所团委打破校企壁垒，与国内两家航天领域优势高校团委签订共建协议，围绕青年人才培养、项目联合申报、学术研讨三大方向深度合作。工作室聚焦科研难题，结合高校学科优势确定攻关方向，组建院所青年骨干与高校青年师生联合团队，建立季度成果交流、技术研讨的常态化机制，邀请双方专家提供技术指导。依托该平台，研究所成功申报国家级重点、重大项目各1项，获批经费3950万元，实现院所实践优势与高校理论优势互补，培养了一批具备跨领域协作能力的青年科技人才。第二，打造“青年说”青年论坛品牌，搭建专业交流平台。针对航天科研专业性强、技术更新快的特点，论坛坚持“立足专业、聚焦重点、贴合实际”原则，围绕质量提升、数字化转型、智能探测等核心方向，采用“主题分享+互动研讨+专家点评”的形式定期举办。由青年担任主讲人分享科研成果，邀请所内专家点评指导，同步征集学术论文与合理化建议，优秀成果予以表彰并推荐发表或纳入科研改进方案，有效提升青年专业素养与学术表达能力。第三，推行“揭榜挂帅”青年基金课题，搭建攻坚实践成长平台。团委联合科技委梳理产品研制、预研攻关核心痛点，拆解为具体基金课题，明确目标、考核标准与时限面向全所青年发布，为每个揭榜团队配备资深专家导师，设立专项经费保障，建立常态化跟踪机制。该机制推行两年来，累计发布课题27项，吸引260余名青年参与攻关，多项成果应用于产品研制与预研项目，为青年提供独立牵头科研项目的平台，激发创新活力与担当精神，实现人才培养与科研突破双赢。

4 培养工作的成效与实践启示

4.1 工作成效

通过“传统引领+创新赋能”培养体系，J研究所青年人才培养工作取得显著成效：一是人才队伍素质全面提升，50余名

青年获所级及以上表彰，20余名青年成长为科室及项目负责人，10余名青年入选青年人才库；二是共青团工作与主责主业深度融合，助力完成重点产品研制与预研攻关，成功申报国家级重大、重点项目；三是青年创新活力充分激发，累计申报发明专利20余项、发表学术论文50余篇，多项成果落地应用；四是青字号品牌影响力扩大，“青年说”论坛、揭榜挂帅等特色品牌获广泛认可，为同类院所提供实践参考。

4.2 实践启示

三年实践提供四点核心启示：一是必须坚持党的领导，围绕航天事业大局，将青年培养与科研任务紧密结合；二是必须立足行业特色，贴合青年成长规律搭建务实平台，杜绝形式主义；三是必须坚持传承与创新并重，激活传统品牌价值，结合新时代要求大胆创新；四是必须强化协同联动，形成“党委领导、团委牵头、科室配合、青年参与”的工作格局。

5 未来展望

未来，J研究所团委将持续完善青年科技人才培养体系：一是持续深化传统品牌建设，引导青年在急难险重新任务中锤炼本领；二是优化创新举措，深化校企协同、丰富论坛形式、完善揭榜挂帅机制，推动成果转化；三是构建个性化培养体系，为青年定制成长路径，加强职业规划指导；四是健全协同激励机制，加大青年人才政策倾斜；五是强化政治引领，将航天精神、工匠精神贯穿培养全过程，引导青年把个人成长融入航天强国建设大局。

6 结论

青年科技人才是航天事业的未来与希望，做好青年培养是共青团的职责使命，也是服务航天强国建设的必然要求。J研究所团委立足航天科研特色，构建“传统引领+创新赋能”培养体系，通过传统品牌深化与三大创新平台打造，激发青年创新活力与担当精神，实现共青团工作与航天科研主业深度融合，为同类航天科研院所基层共青团青年科技人才培养工作提供了有益参考。

参考文献：

- [1] 高丽艳.如何在科技型企业青年员工中开展思想政治工作[J].现代企业文化,2024,(26):80-82.
- [2] 康艳.新时期下国有企业基层团组织如何做好共青团工作[J].中国有色金属,2024,(S2):64-66.
- [3] 马启华.思政育人与科技实践精准互嵌为中国式现代化培养拔尖创新人才[J].中国共青团,2014,(19):33-34.