

科技成果转化中科研管理部门协调职能发挥策略分析

钟 池

江南机电设计研究所 贵州 贵阳 550009

【摘要】：科技成果转化是连接科技创新与经济社会发展的关键环节，科研管理部门作为核心协调主体，其职能发挥直接影响转化效率与质量。本文结合科技成果转化的现实困境，分析科研管理部门协调职能的核心定位，从机制构建、资源整合、流程优化等方面提出具体发挥策略，为提升科技成果转化效能提供参考。

【关键词】：科技成果转化；科研管理部门；协调职能；策略

DOI:10.12417/3041-0630.26.03.017

1 引言

随着创新驱动发展战略深入实施，科技创新成为推动产业升级、经济增长的核心动力。科技成果转化作为将科研成果转化为实际生产力的关键步骤，其成效直接关系到科技创新价值的实现。当前我国科技成果总量持续增长，但转化效率偏低的问题依然突出，存在供需对接不畅、资源配置分散、转化流程繁琐等诸多痛点。科研管理部门作为科研活动的组织者、协调者和服务者，在统筹各方资源、破解转化瓶颈、搭建沟通桥梁等方面承担着重要职责。因此，明确科研管理部门协调职能的核心内容，探索科学有效的发挥路径，对提升科技成果转化质量、促进科技创新与经济社会深度融合具有重要现实意义。

2 科技成果转化中科研管理部门协调职能的核心定位

科技成果转化涉及科研机构、企业、高校、政府部门、中介机构等多个主体，涵盖成果研发、中试、产业化等多个环节，需要多方协同配合。科研管理部门的协调职能贯穿转化全过程，核心定位体现在三个方面。一是供需对接的桥梁纽带，既要精准掌握高校、科研院所的成果信息，又要深入了解企业的技术需求，搭建高效对接平台，实现成果与需求的精准匹配。二是资源整合的统筹主体，整合科研经费、实验设备、人才团队、技术服务等各类资源，打破资源分散、各自为战的格局，形成转化合力。三是流程优化的推进者，梳理转化各环节的堵点难点，协调解决成果评价、知识产权归属、利益分配等关键问题，优化转化流程，提升转化效率。

3 科技成果转化中科研管理部门协调职能发挥的现实困境

3.1 协调机制不完善，协同效能不足

当前科研管理部门的协调工作多以临时性、任务性为主，缺乏常态化、制度化的协调机制。与企业、高校、科研院所之间的沟通对接多为零散开展，没有形成固定的沟通渠道和合作模式。跨部门、跨区域协调难度较大，不同主体之间存在利益

诉求差异，在成果转化过程中容易出现推诿扯皮现象，难以形成协同推进的合力。

3.2 供需信息不对称，对接精准度低

科研管理部门对成果供给端和需求端的信息掌握不够全面精准。一方面，对高校、科研院所的科研成果缺乏系统梳理和动态跟踪，难以准确把握成果的技术成熟度、应用场景和转化价值；另一方面，对企业的技术需求调研不够深入，不了解企业在生产经营中面临的具体技术难题。信息不对称导致成果与需求难以精准匹配，大量优质成果无法找到合适的转化载体，企业的技术需求也难以得到有效满足。

3.3 资源整合能力不足，转化支撑薄弱

科研管理部门在资源整合方面存在明显短板。一是资金整合能力不足，科技成果转化需要大量资金投入，尤其是中试阶段，但当前科研经费多集中在研发环节，转化阶段资金供给不足，且难以有效整合社会资本参与转化；二是设备资源共享困难，高校、科研院所的大型实验设备多为自主使用，缺乏统一的共享平台，企业在成果中试、产业化过程中难以便捷获取设备支持；三是人才资源配置不合理，缺乏既懂科研又懂市场的复合型转化人才，且人才在不同主体之间的流动存在障碍。

4 科技成果转化中科研管理部门协调职能发挥的策略

4.1 构建多元化协调机制，强化协同保障

建立常态化协调沟通机制是提升协同效能的核心。科研管理部门应牵头建立由高校、科研院所、企业、政府相关部门、中介机构组成的科技成果转化协同联盟，定期召开协调会议，通报成果信息、需求动态和转化进展，及时解决转化过程中出现的问题。完善跨部门、跨区域协调机制，加强与科技、工信、财政、知识产权等部门的沟通协作，明确各部门在成果转化中的职责分工，形成上下联动、左右协同的工作格局。建立利益协调机制，针对不同主体的利益诉求，制定合理的利益分配方

案,明确成果转化过程中各方的权利和义务,保障各方合法权益,激发协同参与的积极性。

4.2 搭建精准对接平台,破解信息壁垒

打造全方位、多层次的信息对接平台是解决信息不对称问题的关键。科研管理部门应牵头建设科技成果转化信息服务平台,整合高校、科研院所的成果资源,建立成果信息库,详细标注成果的技术领域、成熟度、应用场景、转化需求等信息,并进行动态更新。深入开展企业需求调研,建立企业技术需求库,通过实地走访、问卷调查、座谈交流等方式,精准掌握企业的技术痛点和需求方向。推动信息平台互联互通,实现成果信息库与需求信息库的智能匹配,为供需双方提供精准对接服务。同时,借助线上线下相结合的方式,举办成果推介会、技术洽谈会、专场招聘会等活动,搭建面对面的沟通桥梁,提升对接效率。

4.3 强化资源整合能力,夯实转化支撑

统筹各类资源是提升成果转化支撑能力的重要保障。在资金整合方面,科研管理部门应优化科研经费配置结构,加大对成果转化中试阶段的资金投入,同时积极引导社会资本参与,通过设立科技成果转化基金、开展产学研合作项目等方式,构建多元化资金保障体系。在设备资源整合方面,牵头建立大型科研设备共享平台,制定设备共享管理办法,明确共享范围、收费标准和责任划分,鼓励高校、科研院所开放设备资源,为企业提供便捷的设备租赁和技术服务。在人才资源整合方面,建立复合型转化人才培养机制,联合高校、企业开展专项培训,培养既懂科研又懂市场、管理的专业人才;打破人才流动障碍,

推动高校、科研院所的科研人员到企业兼职创业,企业技术人员到高校、科研院所参与研发,促进人才双向流动。

4.4 优化转化流程管控,提升转化效率

精简转化流程、加强过程管控是提升转化效率的关键举措。科研管理部门应梳理科技成果转化全流程,明确各环节的办理时限、审批权限和责任主体,精简不必要的审批环节,推行一站式服务,提升审批效率。建立成果转化全流程跟踪监督机制,对成果评价、知识产权申请、合同签订、产业化推进等环节进行动态跟踪,及时掌握转化进展,协调解决出现的问题。完善成果评价机制,改变以往重论文、重专利的单一评价标准,建立以转化价值、市场效益为核心的多元化评价体系,引导科研人员更加注重成果的实用性和转化潜力。加强知识产权管理与服务,牵头开展知识产权导航、专利布局等工作,协助科研人员和企业办理知识产权申请、转让、许可等手续,建立知识产权纠纷协调机制,保障成果转化过程中的知识产权安全。

5 结语

科技成果转化是一项系统工程,科研管理部门作为核心协调主体,其协调职能的有效发挥对提升转化效能至关重要。面对当前成果转化中的诸多困境,科研管理部门应明确自身定位,通过构建多元化协调机制、搭建精准对接平台、强化资源整合能力、优化流程管控、加强自身建设等策略,破解转化难题,推动科技成果快速转化为实际生产力。未来,随着协调机制的不断完善和协调能力的持续提升,科研管理部门将在科技成果转化中发挥更加重要的作用,为创新驱动发展战略的深入实施提供有力支撑。

参考文献:

- [1] 苑红.科研机构财务管理存在的问题及对策研究[J].统计与管理,2016,(02):62-63
- [2] 饶莉,廖奕.新媒体环境下高校科研管理职能部门微信公众平台搭建与运营刍议[J].首都师范大学学报(社会科学版),2019,(06):180-185.
- [3] 杨霞,崔晶.高校科研管理部门的职能转变与角色定位[J].高等农业教育,2014,(09):68-70.