

新时代背景下基层党组织在青年员工思想政治教育中的创新路径研究

王 都

中石化北化院（天津）科技发展有限公司综合管理部 天津 300270

【摘要】在新时代背景下，青年员工作为社会发展的中坚力量，其思想政治教育工作成为基层党组织的重要任务。面对价值多元化、信息化迅速发展的社会环境，传统的教育模式已难以满足青年群体的思想需求。基层党组织应以思想引领为核心，创新教育路径，通过数字化平台、实践育人机制与互动式教学手段，增强思想政治教育的吸引力与实效性。构建线上线下融合的教育体系，强化党员示范引领，推动青年员工在思想认同与行动自觉上的双重提升，从而实现思想政治教育的精准化与时代化，为党组织凝聚青年力量、促进组织活力注入新动力。

【关键词】新时代；基层党组织；青年员工；思想政治教育；创新路径

DOI:10.12417/3041-0630.25.24.043

在社会转型与科技变革的深刻交织中，青年员工的思想观念与价值取向正经历快速变化。信息网络的广泛传播带来了思维方式的多元化，也对思想政治教育提出了新的挑战。基层党组织作为思想政治工作的前沿阵地，既面临传统教育模式的局限，又承载着引领青年思想方向的重任。如何以创新的方式激发青年群体的思想共鸣，成为新时代党组织建设中亟需破解的重要课题。

1 新时代青年员工思想政治教育面临的现实困境与挑战

新时代的社会发展进程中，青年员工思想政治教育的复杂性与多样性愈加凸显。随着互联网技术的普及与社会信息的高度流动，青年员工的价值观念呈现出开放化、个性化与多元化的趋势。传统的思想政治教育路径在面对这种新形势时，往往存在传播方式单一、内容形式僵化、教育手段滞后等问题，难以有效吸引青年群体的注意力。青年员工普遍接受新思想、新观念的能力较强，但同时也容易受到社会思潮与网络舆论的影响，思想政治认同感出现波动，理想信念教育面临新的考验，教育工作的针对性与时代适应性显得尤为重要。

从组织层面来看，部分基层党组织在青年思想政治教育中存在理念更新滞后、工作方式固化的问题。思想政治教育被局限在会议宣讲与文件学习的层面，缺乏对青年员工心理特征与行为方式的深入研究。部分党务工作者的政治素养和教育能力不足，对青年员工的思想动态把握不够精准，导致教育内容难以贴近实际、触及内心。同时，一些企业与机关基层党组织在组织保障、经费投入、平台建设等方面存在不足，思想政治教育活动的系统性与持续性不强，青年员工参与度低，教育的感染力与引导力未能充分发挥。

在社会环境的影响下，青年员工的思想政治教育还受到市

场竞争、工作压力和价值取向多元化的共同作用。经济利益导向强化了部分青年对现实功利的追求，职业焦虑与社会压力使其在理想信念与现实利益之间出现认知矛盾。社会媒体的快速传播让碎片化、情绪化信息成为青年思想的重要来源，理性思考与政治认同容易被弱化。在这种背景下，基层党组织面临的挑战不仅是如何提高教育的覆盖率，更关键的是如何实现思想引导的有效性和深层认同的构建，从而使青年员工在多元社会中保持政治清醒与价值自觉。

2 基层党组织创新思想政治教育路径的有效实践与策略

2.1 深化数字化转型，构建沉浸式教育传播矩阵

数字化技术的迭代升级为思想政治教育提供了全新的传播载体，基层党组织需打破传统线下教育的时空局限，打造适配青年员工信息接收习惯的数字化教育生态。依托企业内部办公系统搭建一体化党建云平台，整合理论学习资源、红色文化素材、先进典型案例等内容，按照政治理论、职业素养、价值引领等模块进行分类呈现，支持青年员工根据自身需求自主选择学习内容与进度。针对青年员工偏好短视频、直播等可视化形式的特点，组建专业内容创作团队，制作时长5-10分钟的微党课、政策解读短视频、人物访谈直播等内容，聚焦党的创新理论、行业发展动态、身边榜样故事等主题，通过企业微信公众号、视频号、内部社群等渠道定向推送，让思想政治教育融入日常工作生活。

搭建线上互动交流平台，打破单向灌输的教育模式，构建“提问—讨论—解答—反馈”的闭环互动机制。设置“思想动态留言板”“热点话题研讨区”等板块，鼓励青年员工围绕社会热点、职业困惑、政策解读等内容发表见解，党务工作者与业务骨干实时在线回应，通过平等对话化解思想疑虑。引入虚

拟现实（VR）、增强现实（AR）等技术，打造沉浸式红色教育场景，还原重要历史事件、革命先辈奋斗历程等场景，让青年员工在虚拟体验中直观感受红色精神的内涵，增强理论学习的代入感与感染力。建立教育数据监测分析系统，对青年员工的学习时长、内容偏好、互动频率等数据进行精准采集，通过算法模型分析思想动态趋势，为后续教育内容调整与路径优化提供数据支撑，实现“千人千面”的个性化教育推送。

2.2 创新实践载体设计，打造知行合一的教育场景

实践是检验思想认同的重要标准，基层党组织需将思想政治教育与青年员工的职业发展、社会参与深度结合，设计兼具实践性与引领性的教育载体。立足企业生产经营实际，开展“党建+科技攻关”“党建+岗位建功”等主题实践活动，围绕核心技术研发、重点项目推进、安全生产保障等关键任务，设立青年攻坚小组，将思想政治教育融入项目立项、过程推进、成果转化的全流程。在攻关过程中，通过临时党小组会议、阶段性思想交流会等形式，引导青年员工将个人专业所长与国家战略、企业发展相结合，在破解技术难题、提升业务效能的过程中强化责任担当与使命意识。

拓展社会服务类实践场景，组织青年员工参与志愿服务、社区共建等活动，让青年在服务群众、奉献社会的过程中深化对党的宗旨的理解。组织“绿色能源科普进社区”活动，通过实践体验让青年员工直观感受自身工作的社会价值，增强职业自豪感与政治认同感。打造红色教育实践基地联动机制，与本地革命纪念馆、红色教育基地建立长期合作关系，组织青年员工开展实地研学活动，通过现场讲解、情景模拟、实地调研等形式，让青年在触摸历史、感悟精神的过程中坚定理想信念。在实践活动结束后，通过成果分享会、心得体会征集、实践报告评选等形式，引导青年员工总结实践感悟，实现思想认识的升华与行动自觉的强化。

2.3 优化内容供给体系，实现精准化思想引导

思想政治教育的实效性取决于内容与青年员工思想需求的契合度，基层党组织需打破“一刀切”的内容供给模式，构建分层分类、贴合实际的内容体系。深入开展青年员工思想调研，通过问卷调查、座谈交流、一对一访谈等多种形式，全面掌握不同年龄段、不同岗位、不同学历青年员工的思想困惑、价值取向与发展诉求，梳理形成思想需求清单。针对新入职青年员工，重点开展企业发展史、组织文化、职业规划等内容的教育，帮助其快速融入组织、树立正确的职业观；针对青年技术骨干，聚焦科技报国、创新担当等主题，强化责任意识与使命教育；针对青年管理人才，突出政治素养、大局意识、服务理念等内容的培养，提升综合履职能力。

丰富教育内容的呈现形式与表达话语，摒弃晦涩难懂的理

论表述，采用案例式、情景式、故事化的表达方式，将党的创新理论与行业发展实践、身边典型事迹相结合。编制《青年员工思想政治教育案例集》，收录行业内先进人物的奋斗故事、企业发展中的攻坚案例、青年员工成长成才的典型经历等内容，用鲜活事例诠释抽象理论。结合时代热点与社会议题，将思想政治教育内容与国家政策解读、行业改革发展、社会民生改善等相结合，如围绕“双碳”目标解读绿色发展理念，结合科技创新政策阐释自立自强精神，让教育内容更具时代感与现实意义。建立内容动态更新机制，紧跟党的理论创新步伐与社会发展动态，及时补充最新政策解读、前沿理论成果、行业先进经验等内容，确保教育内容的时效性与针对性。

2.4 构建多元协同机制，强化教育实施保障

思想政治教育的创新推进需要多方力量协同发力，基层党组织需打破单一组织主体的局限，构建党组织主导、多方参与、资源整合的协同教育机制。强化党组织与工会、共青团等群团组织的联动配合，建立定期沟通协调机制，共同制定教育计划、设计活动载体、整合教育资源。工会依托职工书屋、文体活动中心等阵地，开展红色读书分享会、主题文体竞赛等活动；共青团发挥青年工作优势，组织青年联谊、创业创新沙龙等活动，将思想政治教育融入各类群团活动中，实现“润物细无声”的引领效果。

推动企业与高校、社区、红色教育基地等外部单位的共建共享，拓展教育资源渠道。与高校马克思主义学院合作，邀请专家学者开展专题讲座、理论辅导，提升教育内容的专业性与深度；与社区党组织共建志愿服务平台，整合双方资源开展联合主题党日活动；与红色教育基地签订共建协议，建立常态化研学机制，为思想政治教育提供丰富的实践资源。健全考核激励与队伍建设机制，将思想政治教育参与情况、思想表现纳入青年员工绩效考核、评优评先、晋升提拔的重要依据，设立“青年思想引领先进个人”“优秀思政实践项目”等荣誉奖项，激发青年员工参与教育活动的主动性与积极性。加强党务工作者队伍建设，通过专题培训、交流研讨、实践锻炼等方式，提升其数字化操作能力、内容创作能力、沟通引导能力，打造一支懂青年、善创新、有活力的专业化教育队伍，为思想政治教育创新路径的落地提供坚实人才保障。

3 构建青年思想引领长效机制促进基层党组织教育实效提升

构建青年思想引领长效机制，是基层党组织破解思政教育短期化、碎片化问题的关键举措，更是适配新时代青年思想特征的必然选择。新时代青年思维活跃且信息获取渠道多元，思想动态呈现快速变化、多维波动的特点，仅靠阶段性活动难以实现深度认同，必须以制度建设筑牢持续引领的根基。基层党组织需优化思想政治教育组织体系，纵向打通党组织、部门班

组、青年骨干三级传导通道，确保教育要求层层落实、思想动态层层反馈；横向联动党建工作部门与业务管理、人力资源等部门，打破条块分割，实现思政教育与日常管理的深度融合。同时，健全思想政治教育责任制，明确党组织书记第一责任人职责、党务工作者直接责任、业务骨干协同责任，将教育成效纳入组织考核与个人履职评价，形成“责任明晰、协同发力、监督有力”的思想教育责任链，推动思政教育从“阶段性推进”向“常态化开展”、从“被动参与”向“主动融入”转变，确保教育效果持续稳定。

在教育实施过程中，强化思想政治教育与青年成长规划的有机结合，是构建长效机制的关键环节。通过建立青年思想档案与成长记录制度，对思想动态、价值取向和政治态度进行科学分析与分层引导。将思想政治教育融入青年职业培训、岗位考核与荣誉评定体系之中，使政治素养成为评价青年员工综合素质的重要维度。基层党组织应搭建多层次教育平台，推动理论学习、文化熏陶与实践锻炼相结合，构建“教育—实践—反馈—提升”的闭环机制。通过设立青年示范岗、先锋团队、思想导师制度等举措，强化榜样引领与精神感召作用，使思想政治教育由外在要求转化为内在驱动力，促进政治认同的稳固与深化。

参考文献：

- [1] 陈立群.新时代背景下青年思想政治教育创新研究[J].思想政治教育研究,2022,38(4):45-50.
- [2] 王海燕.基层党组织思想政治教育路径优化探析[J].党建研究,2021,35(6):72-78.
- [3] 刘志强.青年员工思想政治教育的创新机制与实践路径[J].理论与实践,2023,40(2):63-69.
- [4] 李东.新时代背景下青年思想政治教育工作的新途径[J].大众文艺,2021,(19):209-210.
- [5] 邓平安,石展.新时代背景下青年思想政治教育现状及分析[J].科教文汇(上旬刊),2021,(22):42-44.

思想引领长效机制的形成还需依托科技赋能与文化创新。基层党组织可以运用智能化管理手段，借助数据分析、人工智能推荐与网络舆情监测，动态掌握青年员工思想状态与舆论取向，从而实现精准化教育干预。通过构建具有组织特色的红色文化品牌与思想传播载体，增强教育的感染力与时代感。注重文化环境建设，推动政治教育与企业文化、社会实践深度融合，使青年员工在潜移默化中形成价值共鸣。强化制度创新与文化创新的互动支撑，不仅能提升思想政治教育的内生动力，还能使基层党组织在引领青年思想、凝聚组织力量的过程中形成持久的思想政治优势。

4 结语

新时代的思想政治教育已经进入创新驱动与融合发展的新阶段。基层党组织要在工作理念、教育内容与实施方式上持续优化，形成符合青年员工思想特征和成长规律的教育体系。思想政治教育的有效性在于深度融合实际、注重情感认同与价值塑造，使青年员工在思想上坚定信仰，在行动上自觉践行。构建长效机制、强化理论武装与实践育人并举，方能不断提升教育的时代感与生命力，为基层党组织凝聚青年力量、推动组织建设高质量发展奠定坚实基础。