

新时代背景下基层党组织在青年员工思想政治教育中的 创新路径研究

王 都

中石化北化院（天津）科技发展有限公司综合管理部 天津 300270

【摘 要】：在新时代背景下，青年员工作为社会发展的中坚力量，其思想政治教育工作成为基层党组织的重要任务。面对价值多元化、信息化迅速发展的社会环境，传统的教育模式已难以满足青年群体的思想需求。基层党组织应以思想引领为核心，创新教育路径，通过数字化平台、实践育人机制与互动式教学手段，增强思想政治教育的吸引力与实效性。构建线上线下融合的教育体系，强化党员示范引领，推动青年员工在思想认同与行动自觉上的双重提升，从而实现思想政治教育的精准化与时代化，为党组织凝聚青年力量、促进组织活力注入新动力。

【关键词】：新时代；基层党组织；青年员工；思想政治教育；创新路径

DOI:10.12417/3041-0630.25.24.043

在社会转型与科技变革的深刻交织中，青年员工的思想观念与价值取向正经历快速变化。信息网络的广泛传播带来了思维方式的多元化，也对思想政治教育提出了新的挑战。基层党组织作为思想政治工作的前沿阵地，既面临传统教育模式的局限，又承载着引领青年思想方向的重任。如何以创新的方式激发青年群体的思想共鸣，成为新时代党组织建设中亟需破解的重要课题。

1 新时代青年员工思想政治教育面临的现实困境与挑战

新时代的社会发展进程中，青年员工思想政治教育的复杂性与多样性愈加凸显。随着互联网技术的普及与社会信息的高度流动，青年员工的价值观念呈现出开放化、个性化与多元化的趋势。传统的思想政治教育路径在面对这种新形势时，往往存在传播方式单一、内容形式僵化、教育手段滞后等问题，难以有效吸引青年群体的注意力。青年员工普遍接受新思想、新观念的能力较强，但同时也容易受到社会思潮与网络舆论的影响，思想政治认同感出现波动，理想信念教育面临新的考验，教育工作的针对性与时代适应性显得尤为重要。

从组织层面来看，部分基层党组织在青年思想政治教育中存在理念更新滞后、工作方式固化的问题。思想政治教育被局限在会议宣讲与文件学习的层面，缺乏对青年员工心理特征与行为方式的深入研究。部分党务工作者的政治素养和教育能力不足，对青年员工的思想动态把握不够精准，导致教育内容难以贴近实际、触及内心。同时，一些企业与机关基层党组织在组织保障、经费投入、平台建设等方面存在不足，思想政治教育活动的系统性与持续性不强，青年员工参与度低，教育的感染力与引导力未能充分发挥。

在社会环境的影响下，青年员工的思想政治教育还受到市

场竞争、工作压力和价值取向多元化的共同作用。经济利益导向强化了部分青年对现实功利的追求，职业焦虑与社会压力使其在理想信念与现实利益之间出现认知矛盾。社会媒体的快速传播让碎片化、情绪化信息成为青年思想的重要来源，理性思考与政治认同容易被弱化。在这种背景下，基层党组织面临的挑战不仅是如何提高教育的覆盖率，更关键的是如何实现思想引导的有效性和深层认同的构建，从而使青年员工在多元社会中保持政治清醒与价值自觉。

2 基层党组织创新思想政治教育路径的有效实践与策略

2.1 深化数字化转型，构建沉浸式教育传播矩阵

数字化技术的迭代升级为思想政治教育提供了全新的传播载体，基层党组织需打破传统线下教育的时空局限，打造适配青年员工信息接收习惯的数字化教育生态。依托企业内部办公系统搭建一体化党建云平台，整合理论学习资源、红色文化素材、先进典型案例等内容，按照政治理论、职业素养、价值引领等模块进行分类呈现，支持青年员工根据自身需求自主选择学习内容与进度。针对青年员工偏好短视频、直播等可视化形式的特点，组建专业内容创作团队，制作时长5-10分钟的微党课、政策解读短视频、人物访谈直播等内容，聚焦党的创新理论、行业发展动态、身边榜样故事等主题，通过企业微信公众号、视频号、内部社群等渠道定向推送，让思想政治教育融入日常工作生活。

搭建线上互动交流平台，打破单向灌输的教育模式，构建“提问—讨论—解答—反馈”的闭环互动机制。设置“思想动态留言板”“热点话题研讨区”等板块，鼓励青年员工围绕社会热点、职业困惑、政策解读等内容发表见解，党务工作者与业务骨干实时在线回应，通过平等对话化解思想疑虑。引入虚

拟现实（VR）、增强现实（AR）等技术，打造沉浸式红色教育场景，还原重要历史事件、革命先辈奋斗历程等场景，让青年员工在虚拟体验中直观感受红色精神的内涵，增强理论学习的代入感与感染力。建立教育数据监测分析系统，对青年员工的学习时长、内容偏好、互动频率等数据进行精准采集，通过算法模型分析思想动态趋势，为后续教育内容调整与路径优化提供数据支撑，实现“千人千面”的个性化教育推送。

2.2 创新实践载体设计，打造知行合一的教育场景

实践是检验思想认同的重要标准，基层党组织需将思想政治教育与青年员工的职业发展、社会参与深度结合，设计兼具实践性与引领性的教育载体。立足企业生产经营实际，开展“党建+科技攻关”“党建+岗位建功”等主题实践活动，围绕核心技术研发、重点项目推进、安全生产保障等关键任务，设立青年攻坚小组，将思想政治教育融入项目立项、过程推进、成果转化的全流程。在攻关过程中，通过临时党小组会议、阶段性思想交流会等形式，引导青年员工将个人专业所长与国家战略、企业发展相结合，在破解技术难题、提升业务效能的过程中强化责任担当与使命意识。

拓展社会服务类实践场景，组织青年员工参与志愿服务、社区共建等活动，让青年在服务群众、奉献社会的过程中深化对党的宗旨的理解。组织“绿色能源科普进社区”活动，通过实践体验让青年员工直观感受自身工作的社会价值，增强职业自豪感与政治认同感。打造红色教育实践基地联动机制，与本地革命纪念馆、红色教育基地建立长期合作关系，组织青年员工开展实地研学活动，通过现场讲解、情景模拟、实地调研等形式，让青年在触摸历史、感悟精神的过程中坚定理想信念。在实践活动结束后，通过成果分享会、心得体会征集、实践报告评选等形式，引导青年员工总结实践感悟，实现思想认识的升华与行动自觉的强化。

2.3 优化内容供给体系，实现精准化思想引导

思想政治教育的实效性取决于内容与青年员工思想需求的契合度，基层党组织需打破“一刀切”的内容供给模式，构建分层分类、贴合实际的内容体系。深入开展青年员工思想调研，通过问卷调查、座谈交流、一对一访谈等多种形式，全面掌握不同年龄段、不同岗位、不同学历青年员工的思想困惑、价值取向与发展诉求，梳理形成思想需求清单。针对新入职青年员工，重点开展企业发展史、组织文化、职业规划等内容的教育，帮助其快速融入组织、树立正确的职业观；针对青年技术骨干，聚焦科技报国、创新担当等主题，强化责任意识与使命教育；针对青年管理人才，突出政治素养、大局意识、服务理念等内容的培养，提升综合履职能力。

丰富教育内容的呈现形式与表达话语，摒弃晦涩难懂的理

论表述，采用案例式、情景式、故事化的表达方式，将党的创新理论与行业发展实践、身边典型事迹相结合。编制《青年员工思想政治教育案例集》，收录行业内先进人物的奋斗故事、企业发展中的攻坚案例、青年员工成长成才的典型经历等内容，用鲜活事例诠释抽象理论。结合时代热点与社会议题，将思想政治教育内容与国家政策解读、行业改革发展、社会民生改善等相结合，如围绕“双碳”目标解读绿色发展理念，结合科技创新政策阐释自立自强精神，让教育内容更具时代感与现实意义。建立内容动态更新机制，紧跟党的理论创新步伐与社会发展动态，及时补充最新政策解读、前沿理论成果、行业先进经验等内容，确保教育内容的时效性与针对性。

2.4 构建多元协同机制，强化教育实施保障

思想政治教育的创新推进需要多方力量协同发力，基层党组织需打破单一组织主体的局限，构建党组织主导、多方参与、资源整合的协同教育机制。强化党组织与工会、共青团等群团组织的联动配合，建立定期沟通协调机制，共同制定教育计划、设计活动载体、整合教育资源。工会依托职工书屋、文体活动中心等阵地，开展红色读书分享会、主题文体竞赛等活动；共青团发挥青年工作优势，组织青年联谊、创业创新沙龙等活动，将思想政治教育融入各类群团活动中，实现“润物细无声”的引领效果。

推动企业与高校、社区、红色教育基地等外部单位的共建共享，拓展教育资源渠道。与高校马克思主义学院合作，邀请专家学者开展专题讲座、理论辅导，提升教育内容的专业性与深度；与社区党组织共建志愿服务平台，整合双方资源开展联合主题党日活动；与红色教育基地签订共建协议，建立常态化研学机制，为思想政治教育提供丰富的实践资源。健全考核激励与队伍建设机制，将思想政治教育参与情况、思想表现纳入青年员工绩效考核、评优评先、晋升提拔的重要依据，设立“青年思想引领先进个人”“优秀思政实践项目”等荣誉奖项，激发青年员工参与教育活动的主动性与积极性。加强党务工作者队伍建设，通过专题培训、交流研讨、实践锻炼等方式，提升其数字化操作能力、内容创作能力、沟通引导能力，打造一支懂青年、善创新、有活力的专业化教育队伍，为思想政治教育创新路径的落地提供坚实人才保障。

3 构建青年思想引领长效机制促进基层党组织教育实效提升

构建青年思想引领长效机制，是基层党组织破解思政教育短期化、碎片化问题的关键举措，更是适配新时代青年思想特征的必然选择。新时代青年思维活跃且信息获取渠道多元，思想动态呈现快速变化、多维波动的特点，仅靠阶段性活动难以实现深度认同，必须以制度建设筑牢持续引领的根基。基层党组织需优化思想政治教育组织体系，纵向打通党组织、部门班

组、青年骨干三级传导通道,确保教育要求层层落实、思想动态层层反馈;横向联动党建工作部门与业务管理、人力资源等部门,打破条块分割,实现思政教育与日常管理的深度融合。同时,健全思想政治教育责任制,明确党组织书记第一责任人职责、党务工作者直接责任、业务骨干协同责任,将教育成效纳入组织考核与个人履职评价,形成“责任明晰、协同发力、监督有力”的思想政治教育责任链,推动思政教育从“阶段性推进”向“常态化开展”、从“被动参与”向“主动融入”转变,确保教育效果持续稳定。

在教育实施过程中,强化思想政治教育 with 青年成长规划的有机结合,是构建长效机制的关键环节。通过建立青年思想档案与成长记录制度,对思想动态、价值取向和政治态度进行科学分析与分层引导。将思想政治教育融入青年职业培训、岗位考核与荣誉评定体系之中,使政治素养成为评价青年员工综合素质的重要维度。基层党组织应搭建多层次教育平台,推动理论学习、文化熏陶与实践锻炼相结合,构建“教育—实践—反馈—提升”的闭环机制。通过设立青年示范岗、先锋团队、思想导师制度等举措,强化榜样引领与精神感召作用,使思想政治教育由外在要求转化为内在驱动力,促进政治认同的稳固与深化。

参考文献:

- [1] 陈立群.新时代背景下青年思想政治教育创新研究[J].思想政治教育研究,2022,38(4):45-50.
- [2] 王海燕.基层党组织思想政治教育路径优化探析[J].党建研究,2021,35(6):72-78.
- [3] 刘志强.青年员工思想政治教育的创新机制与实践路径[J].理论与实践,2023,40(2):63-69.
- [4] 李东.新时代背景下青年思想政治教育工作的新途径[J].大众文艺,2021,(19):209-210.
- [5] 邓平安,石展.新时代背景下青年思想政治教育现状及分析[J].科教文汇(上旬刊),2021,(22):42-44.

思想引领长效机制的形成还需依托科技赋能与文化创新。基层党组织可以运用智能化管理手段,借助数据分析、人工智能推荐与网络舆情监测,动态掌握青年员工思想状态与舆论取向,从而实现精准化教育干预。通过构建具有组织特色的红色文化品牌与思想传播载体,增强教育的感染力与时代感。注重文化环境建设,推动政治教育与企业文化、社会实践深度融合,使青年员工在潜移默化中形成价值共鸣。强化制度创新与文化创新的互动支撑,不仅能提升思想政治教育的内生动力,还能使基层党组织在引领青年思想、凝聚组织力量的过程中形成持久的思想政治优势。

4 结语

新时代的政治教育已经进入创新驱动与融合发展的新阶段。基层党组织要在工作理念、教育内容与实施方式上持续优化,形成符合青年员工思想特征和成长规律的教育体系。政治教育的有效性在于深度融合实际、注重情感认同与价值塑造,使青年员工在思想上坚定信仰,在行动上自觉践行。构建长效机制、强化理论武装与实践育人并举,方能不断提升教育的时代感与生命力,为基层党组织凝聚青年力量、推动组织建设高质量发展奠定坚实基础。