

# 纪检工作融入党建考核体系的路径创新研究

王凤丽

中国水电建设集团十五工程局有限公司 陕西 西安 710086

**【摘要】**：纪检工作是全面从严治党的重要保障，将纪检工作有效融入党建考核体系，是推动基层党组织治理能力现代化的重要方向。当前，党建考核体系在考核指标设置、监督反馈机制及结果运用等方面存在碎片化与表面化问题，导致纪检监督功能未能充分发挥。为破解这一困境，应在顶层设计上实现纪检与党建考核的同向发力，通过优化指标体系、创新评价方式、强化过程监督和反馈应用，构建纪检与党建协同互动的工作格局。本文从制度融合、机制创新与实践路径三个维度，探讨纪检工作融入党建考核体系的创新方向，以期为党建质量提升和全面从严治党常态化提供可行思路。

**【关键词】**：纪检工作；党建考核体系；路径创新；制度融合；监督机制

DOI:10.12417/3041-0630.25.24.039

党建工作质量的高低，直接影响党组织的凝聚力与战斗力，而纪检工作则是保障党建科学运行的重要支撑。随着全面从严治党不断深入，纪检监督已不仅是“事后问责”，更需在党建全过程中体现“前置监督”和“同步评估”。在实际操作中，纪检工作与党建考核往往存在“各自为政”的现象，难以形成制度联动与评价互补。如何将纪检监督的规范性、权威性与党建考核的导向性、激励性有机结合，成为当前党建创新的重要课题。深入探索纪检工作融入党建考核体系的路径创新，不仅是实现党建科学化管理的关键突破口，也是完善党内监督体系的现实需求。

## 1 纪检与党建考核脱节的现状与根源

纪检工作与党建考核在实际运行中存在明显脱节，问题根源主要集中在指标设置、信息融通与反馈机制等多个环节。党建考核体系长期以来侧重对组织活动完成情况、党建成果展示和党员评优评先等外显结果的评估，而对过程性监督与责任落实关注不足。这种结果导向型考核模式导致纪检监督难以嵌入到党建评价的全过程中，考核结果往往流于形式，未能体现纪检在规范党内政治生活、强化纪律约束方面的实质作用。缺乏纪检维度的量化考核指标，使得党建工作在执行层面重展示、轻监督，出现考核与实际执行偏离的现象。

纪检信息体系与党建考核平台之间存在数据壁垒，造成监督成果难以转化为评价依据。纪检部门掌握的大量问题线索、监督记录和问责数据未被有效纳入党建考核体系，导致考核指标体系的闭环管理被割裂。部分单位仍依赖人工报送和纸质档案方式进行党建考核，信息更新滞后，监督结果缺乏时效性和可比性。纪检信息孤岛现象不仅削弱了考核的客观性和公正性，也限制了纪检监督在党建工作中的指导和预警功能，使考核体系缺乏动态性和精准性。

在反馈机制层面，纪检与党建考核的互动不畅，使问题整改与监督改进的衔接不足。部分地区和单位虽然建立了纪检参

与考核的制度安排，但缺乏常态化的沟通机制，纪检意见往往滞后或被弱化。考核结果未能形成可追溯的责任链条，存在反馈环节滞后、整改落实随意的问题，削弱了纪检监督的约束力。缺乏基于纪检监督结果的实时反馈和动态评估，使党建考核难以实现科学决策和精准治理，纪检融入考核体系的制度效能亟待强化。

## 2 纪检融入党建考核的创新思路

纪检工作融入党建考核体系的创新思路应聚焦于体系结构的重塑与机制协同的深化，推动监督职能与考核评价在制度层面实现有机融合。优化指标体系是关键环节，必须在指标设计中强化纪检导向，将纪律建设、作风建设、廉政风险防控等内容纳入党建考核核心指标体系。通过科学量化监督数据、细化责任分级标准，使纪检监督成果在党建评价中具有可衡量、可比较的现实依据。应构建涵盖组织建设、廉政执行、责任追究等多维度的综合考核模型，实现纪检与党建指标的相互支撑，从根本上纠正过去考核中重结果、轻过程的片面倾向。

纪检与党建考核的有效融合离不开协同机制的完善。应建立跨部门协同工作平台，打通组织部门、纪检机关与绩效考核部门之间的沟通壁垒，形成信息互通、结果共享、决策联动的工作格局。通过纪检数据与党建考核系统的技术对接，构建统一的数据接口标准，实现监督信息的自动汇聚与动态分析。纪检部门应参与党建考核的全过程，从指标制定、过程监督到结果评议均发挥指导与把关作用，使考核评价真正体现政治标准和纪律要求。同时，需健全双向反馈机制，纪检监督发现的问题应及时纳入党建整改清单，考核结果也应反向促进纪检监督重点调整，形成发现问题、整改落实、再监督的闭环运行体系。

在考核方式上，应推动从单一静态评价向全过程动态评估转变，强化纪检在过程性监督中的主导作用。通过引入过程监测、在线评估、实地抽查等手段，实现考核由年度总结型向常态监督型转变。纪检监督数据、廉政风险评估结果、问责记录

等应作为重要依据纳入评分体系,使党建考核更具真实性与警示性。还应运用信息化手段,建设纪检考核数据智能分析平台,利用大数据、人工智能技术对党建活动开展质量、党员廉洁履职情况进行动态研判,提高考核的精准度与科学性。通过机制、技术与制度的协同创新,纪检监察将在党建考核体系中发挥导向、警醒与保障的多重功能,推动党建考核从形式评估迈向实质监督的高质量阶段。

### 3 融合机制的制度化建设路径

纪检工作融入党建考核体系的制度化建设,需要以系统思维完善顶层设计,形成权责清晰、数据精准、成果可转化的长效机制。在制度框架层面,应构建纪检监察与党建考核相互衔接的管理体系,明确组织部门、纪检机关及相关责任主体的职责分工与协作边界。纪检机构应在制度上嵌入党建考核的全过程,承担政治监督、纪律审查与责任追究的协同职能,通过制度化手段将监督成果纳入考核依据,推动权力运行的规范化与公开化。建立纪检融入党建考核的责任清单制度,对监督事项、考核节点、反馈流程进行标准化管理,以确保制度执行具有可操作性与可追溯性。

数据支撑体系的建设是制度化运行的重要保障。应整合纪检监察信息、党建考核数据和组织管理资源,建立统一的数据采集与分析平台,实现数据资源的互联互通。通过数字化手段完善纪检数据建模,对党员廉洁履职、责任落实、制度执行情况等进行动态监测,形成量化、精准化的监督依据。大数据

分析与人工智能技术的运用,可实现问题线索的智能识别和风险提示,提升纪检监察的科学性与时效性。信息化平台的建设不仅能提高数据流通效率,也能为党建考核提供实时监控与决策支撑,使纪检监察成果在数据层面得到量化体现。

推动监督成果的转化,是实现制度效能的关键环节。应建立纪检考核结果运用机制,将监督发现的问题纳入党建整改和组织考核的重要内容,通过结果应用反向推动制度优化和责任落实。考核结果应与干部选拔、奖惩评定、绩效分配等挂钩,形成以纪检结果促进党建质量提升的激励约束机制。纪检监察信息应通过制度渠道反馈至各级党组织,促使整改工作常态化、规范化,实现从监督发现问题到问题解决的全链条闭环管理。通过制度固化、数据赋能与成果转化的有机结合,纪检融入党建考核体系的建设将逐步走向制度化、规范化与科学化的高质量发展阶段。

### 4 结语

纪检工作融入党建考核体系的创新路径,不仅是推动党内政治生活规范化的必由之路,也是深化全面从严治党、加强党风廉政建设的有效举措。通过优化考核指标体系、完善协同机制以及强化数据支撑,能够形成更加精准和有效的监督机制。制度化建设的深化,特别是权责边界的明确、数据精准度的提升及成果转化的落地,能为党建考核提供更加科学和实用的支撑。这一创新路径为党的建设质量提升提供了新的思路和方法,具有重要的实践意义和现实价值。

### 参考文献:

- [1] 李华.纪检工作与党建考核体系融合的路径研究[J].中国党务,2023,45(4):122-128.
- [2] 张涛.党建考核与纪检监察的协同机制创新[J].党建研究,2022,39(5):55-60.
- [3] 王琳.纪检与党建考核数据共享平台建设探析[J].管理现代化,2021,48(8):97-102.