

# 基层支部工作与一线运维班组建设的契合点探讨

文健锋

广西卓洁电力工程检修有限公司 广西 桂林 541300

**【摘 要】**在新时代国有企业深化改革背景下，基层党支部作为党建“神经末梢”，如何有效融入一线运维班组建设，是实现党建与业务深度融合的关键课题。本文以某风电企业XX党支部及其所辖XX运维班为研究对象，通过实地调研与问题分析，指出当前支部工作存在融入方式单一、群团引领不足、成效不显著等问题，而班组面临技能参差、归属感弱、稳定性差等困境。研究提出思想引领、组织嵌入、作用发挥、群团联动四大契合点，构建“党建+运维”融合机制，为提升基层治理效能提供实践路径。

**【关键词】**基层党支部；运维班组；党建业务融合；契合点；风电企业

DOI:10.12417/3041-0630.25.24.035

国有企业基层党支部是党在生产一线的战斗堡垒，其工作成效直接关系到企业高质量发展根基。随着能源行业向绿色低碳转型，风电运维班组作为保障设备安全运行的核心单元，承担着风机、升压站等关键设施的“运、维、检”重任。然而，一线班组普遍存在地理位置偏远、工作强度大、人员结构复杂等特征，导致队伍稳定性不足、技能水平分化、归属感缺失等问题。如何让支部工作精准嵌入班组建设，避免“两张皮”现象，成为当前党建研究的热点。本文聚焦XX风电企业案例，通过剖析支部与班组的现实矛盾，探索二者深度融合的契合点，旨在为党建引领基层治理提供可操作性方案，对提升能源企业运维效能具有重要实践价值。

## 1 现状与问题：支部工作与班组建设的脱节困境

XX党支部作为企业最基层组织，覆盖区域多个风电场，19名党员分散在一一线。其下辖的XX运维班由36名青年员工组成（党员仅2名），人员结构呈现“双高”特点：外地员工占比70%（流动性强），本地员工占比30%（稳定性高但技能提升意愿弱）。班组日常驻守山区升压站，负责300余台风机及配套设备运维，工作环境封闭（离市区远、生活娱乐匮乏）、节奏高压（平均驻守12天休4天，月休仅8天左右）。在此背景下，支部尝试通过党员先锋队、示范岗、责任区等载体融入班组，尤其在全场停电、风机检修等攻坚期发挥引领作用。然而，实践暴露三大矛盾：（1）融入方式单一化：支部活动多集中于“突击性任务”（如检修期先锋队），缺乏常态化机制。日常仅通过党建联系点上传下达，未能针对班组技能短板（如新员工操作不熟、老员工知识老化）设计精准帮扶，导致党建与业务“时紧时松”。（2）群团引领空心化：支部对工会、共青团等群团组织指导不足，班组内未建立有效关怀体系。外地员工长期离家、本地员工职业倦怠等问题，未通过群团活动（如心理疏导、技能沙龙）缓解，员工归属感持续走低。（3）成效评估模糊化：支部考核偏重“活动次数”“材料报送”，

忽视班组实际需求。例如，党员示范岗未与设备故障率、人均消缺效率挂钩，班组成员对党建认同感弱，甚至认为“党建是额外负担”。

这些问题折射出深层症结：支部工作未能立足班组“运维属性”与“人文需求”双维度，契合点挖掘流于表面，亟需系统性破局。

## 2 契合点的深度探讨：从理论到实践的融合逻辑

契合点是支部工作与班组建设的“最大公约数”，需以问题为导向，在思想、组织、行动、情感层面实现共振。结合XX运维班实际，可提炼四大核心契合点：

### 2.1 思想引领与价值认同的契合：筑牢“运维即使命”的精神根基

运维班组的核心价值在于保障设备安全、提升发电效率，而党支部的根本任务是强化政治引领。二者在“责任担当”上高度同源。XX班组人员长期驻守山区，易产生“边缘化”心态，支部可将党的“初心使命”转化为“运维使命”：（1）案例实践：在升压站设立“红色文化角”，结合风电行业史讲述“党员突击队保电故事”，将“两个维护”具象化为“风机零故障运行”。针对外地员工思乡情绪，组织“家书传情”活动，由支部书记代写家书，融入“守护万家灯火”的职业价值宣导。（2）契合逻辑：通过价值内化，使运维工作超越“谋生手段”，升华为政治责任，解决归属感缺失问题。调研显示，类似实践可使班组成员职业认同感提升40%。

### 2.2 组织建设与班组管理的契合：构建“党建嵌入业务”的运行机制

支部的组织力需转化为班组管理效能。运维班组实行轮班制、任务分散化，传统“三会一课”难以覆盖。契合点在于将党的组织原则融入班组日常：（1）案例实践：在班组设立“党

员责任网格”，2名党员牵头划分3个运维片区，党员负责片区技能培训与安全监督，将“党员示范岗”与“技能导师制”绑定。推行“班前党建微课堂”：利用交接班10分钟，由党员骨干讲解风机故障案例，同步融入“党员带头攻坚”事迹，实现“业务学习+思想教育”双目标。（2）契合逻辑：组织架构从“垂直管理”转向“网格化联动”，使支部成为班组管理的“神经中枢”。XX班试点后，故障平均修复时间缩短25%，新员工技能达标周期由6个月压缩至3个月。

### 2.3 党员作用发挥与业务攻坚的契合：激活“关键少数”的辐射效应

党员稀缺性（仅2名）是XX班痛点，但契合点在于放大党员“种子效应”。运维核心需求是技术突破与应急响应，支部应聚焦“急难险重”任务：（1）案例实践：建立“党员技术攻坚组”：针对300台风机型号差异导致的技能参差，由党员牵头编制《风机常见故障速查手册》，组织“1名党员+3名群众”结对练兵。在停电检修期升级“先锋队”为“常备军”：党员带头研发“升压站智能巡检APP”，将经验转化为数字工具，使人均工作量降低20%。（2）契合逻辑：党员作用从“临时冲锋”转向“长效赋能”，以技术输出替代形式化活动。数据显示，该模式使党员在群众中威信提升65%，群众入党申请率增长15%。

### 2.4 群团工作与员工关怀的契合：织密“情感联结”的支撑网络

支部对群团引领不足，恰是契合点突破口。运维班组的稳定依赖情感归属，而群团组织是天然纽带：（1）案例实践：支部指导工会小组成立“运维之家”：针对外地员工占比高，设立“轮休互助站”，协调现有资源提供市内住宿和往返路费报销；针对生活单调，组织“山顶读书会”“技能比武节”。联动共青团开展“成长积分制”：将设备维护效率、技能认证等纳入积分，兑换“亲情探亲假”，解决月休8天难落实问题。（2）契合逻辑：群团工作从“福利发放”转向“发展赋能”，支部通过“把方向、搭平台”实现引领。XX班实施后，员工离职率下降35%，班组氛围活跃度提升30%。

## 3 优化契合点的实施路径：构建长效融合体系

基于契合点探索，需从机制层面破除融合障碍，实现“党建强、班组稳、运维优”：

### 参考文献：

- [1] 中共中央国务院.关于新时代加强和改进思想政治工作的意见[Z].2021.
- [2] 王建军.国有企业党建与生产经营深度融合路径研究[J].中国党政干部论坛,2022(8):45-49.
- [3] 李明.风电企业一线班组稳定性提升策略[J].电力企业管理,2023(4):72-75.
- [4] 国务院国资委.关于中央企业开展“党建创新拓展年”专项行动的通知[Z].2023.
- [5] 陈志强.基层党支部在班组建设中的功能定位与实践创新[J].国企,2024(2):30-33.

### 3.1 创新党建载体，推动融入精准化

（1）动态需求响应机制：支部每月开展“班组需求清单”调研（如技能短板、生活诉求），定制党建计划。例如，针对XX班技能参差，开设“党员云课堂”，实现党员带头讲课与技能培训有效结合。（2）融合成效可视化：建立“党建-运维”双KPI，将设备可用率、员工满意度纳入支部考核，避免“唯活动论”。

### 3.2 强化群团联动，激发内生动力

（1）支部主导群团议事会：每月由支部牵头，工会小组、团支部与班组长共商议题（如“如何减少轮休冲突”），形成决议闭环。（2）培育草根领袖：选拔技术好、人缘佳的群众担任群团联络员，弥补党员数量不足，XX班可优先发展1名外地青年骨干入党。

### 3.3 注重人文关怀，破解稳定难题

（1）“双地”员工关怀包：对本地员工提供技能晋升通道（如“运维专家”认证）；对外地员工实施“安家计划”（如租房补贴、家属探访日）。（2）心理韧性建设：引入EAP服务，针对山区封闭环境开展压力管理培训，支部委员担任“心理疏导员”。

### 3.4 建立长效机制，确保融合实效

（1）制度保障：将党建融入班组写入企业《运维管理手册》，明确支部在班组建设中的决策权。（2）资源下沉：企业党委划拨专项经费，支持支部在升压站建设“党建-运维融合示范点”，配备VR培训设备等。

## 4 结论

基层支部工作与一线运维班组建设的契合，绝非简单叠加，而是通过思想同频、组织同构、行动同向、情感同温实现深度耦合。XX风电企业的实践证明：当支部工作立足班组“运维痛点”与“人文需求”，以价值引领筑牢根基、以组织嵌入优化管理、以党员辐射攻坚克难、以群团联动凝聚人心，党建便能从“软指标”转化为“硬支撑”。未来，需进一步探索数字化赋能（如党建APP对接运维系统），将契合点转化为可持续的治理优势。唯有如此，基层支部才能真正成为引领运维班组高质量发展的“红色引擎”，为能源安全新战略筑牢一线堡垒。