

党建引领聚青春 赋能建功促发展

——重庆市设计院有限公司构建“一二五” 团青工作体系激发青春新动能

鲁志俊 冯明捷 曹海兵

重庆设计集团 重庆市设计院有限公司 重庆 400015

【摘要】青年人才是企业高质量发展的宝贵财富。重庆市设计院有限公司由于青年职工比例大、诉求多样化,在公司党委“‘1551’党建引领融聚发展”的引领下,尝试打造了一套以“围绕一条主线、突出两个重点、建立五个方面”的工作机制为主要内容的“一二五”团青工作模式。这一模式是加强思想政治教育把握正确方向,服务企业发展和培养青年相结合,完善党团联动、资源共享、活动联办、组织联建、志愿服务五项机制,实现党团共同育人的有效途径,充分调动青年积极性。本文详细介绍了这一模式的操作方式及工作机制,对国有企业推进党建带团建工作、促进青年发展起到良好示范作用。

【关键词】: 党建引领; 团青工作; 赋能机制; 国有企业; 青年成长

DOI:10.12417/2982-3846.25.06.018

引言

青年兴则企业兴,青年强则企业强。重庆设计集团·重庆市设计院有限公司(以下简称“公司”)35岁以下青年员工占职工总数的37.5%,其中青年党员110人,是推动公司高质量发展的“生力军”和“突击队”。近年来,公司团委在公司党委坚强领导和上级团组织悉心指导下,始终坚守“引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年”的初心使命,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣公司发展战略和青年成长需求,在党委“‘1551’党建引领融聚发展”党建品牌引领下,探索构建了以“坚持一条主线、聚焦两大任务、健全五项机制”为核心的“一二五”团青工作体系(即1条核心主线+2大核心任务+5项保障机制),有效贯通党团育人链条,在激发青年干事创业活力、助力企业高质量发展中书写了青春华章。

青年工作是具有战略性的任务,在本质上是为了使组织目标和个人发展相一致而进行的一系列制度化的工作。“一二五”,从人力资源管理的角度看,它是一个“政治引领—价值创造—成长赋能—机制保障”的闭环管理系统,把抽象的政治要求变成具体的行为指南,把一个个零散的年轻人组织成一支能打硬仗的队伍,在企业管理中体现出了“以人为本”和“目标导向”的高度统一。

1 坚持一条主线: 强化政治引领, 把牢青春航向

思想是行动的先导,信念是前进的动力。公司团委始终把强化青年思想政治引领作为首要任务和贯穿始终的生命线,确保青年工作沿着正确方向前进。

1.1 深化理论武装, 筑牢思想根基

依托“青年大学习”“智慧团建”等线上平台,结合公司微信公众号“学思践悟”“市院青年说”等专栏,常态化组织学习党的二十大及二十届三中、四中全会精神、习近平总书记关于青年工作的重要思想,近三年累计推送学习资料200余篇,实现团员学习全覆盖。线下依托“青年理论学习小组”“主题团日”“悦读悦享悦成长”等载体,开展“学习党的二十届四中全会精神”等专题学习,组织青年集中观看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动实况转播,引导青年从伟大抗战精神中汲取奋进力量,切实将学习成果转化为坚定理想信念和履职尽责的行动自觉。

1.2 建立分层分类思想引领机制

公司团委认为,在新时期对青年进行思想引领不能“一刀切”,要有的放矢、分层施策。对于工作1-3年处于“适应期”的青年员工,着重开展职业认同感以及企情教育,组织学习院史、拜访资深专家、学习公司重要工程项目等,让青年了解“为

作者简介:鲁志俊(1972.12-),正高级工程师,毕业于重庆大学工商管理专业,现为重庆市设计院有限公司党委书记、董事长;冯明捷(1984.03-),中级经济师,毕业于重庆工商大学国际经济与贸易专业,现为重庆市设计院有限公司团委副书记;曹海兵(1990.09-),毕业于重庆师范大学思想政治教育专业,现任职于重庆市设计院有限公司。

谁设计、为什么而设计”的初心所在；对于入职3-8年的“成长期”青年，着重进行形势政策教育以及行业发展动态分析，在城市更新、绿色建筑、数字化转型等方面每季度开展一次“青年政策研习会”，由公司领导及外部专家讲解国家大政方针以及行业发展趋势，使青年把个人发展与公司发展结合起来；而对于已经工作8年以上的“骨干期”青年，则注重其责任意识以及领导能力提升，选拔优秀青年到上级党校学习或参与“青马工程”培训班，造就一批政治可靠、业务精良的青年骨干。近3年，组织多层次、多种形式的思想引领活动80余次，参与青年达1200余人次，广大青年对党的创新理论的“四个认同”不断提高。

1.3 用活红色资源，传承红色基因

深度融合重庆红色资源，组织青年赴红岩革命纪念馆、重庆市党风廉政教育基地等开展沉浸式学习教育，观看《重庆·1949》等红色剧目，传承红色基因，筑牢廉洁防线。结合建团百年、七一建党等重要节点，开展主题鲜明、形式多样的教育活动，组织青年参加公司“薪火传承担使命 奋楫扬帆启新程”庆祝中国共产党成立104周年大会，通过参与重温入党誓词、聆听专题党课等环节，有效增强青年的使命意识和担当精神。

1.4 推动知行合一，促进学用结合

紧密围绕党的最新理论和重大会议精神，及时组织学习研讨，引导青年结合岗位实际深学细悟、狠抓落实。在党的二十届四中全会召开后，团委迅速组织各支部专题学习，青年员工结合自身参与的城市更新、绿色建筑、数字化建设等项目谈认识、谈思路、谈落实，有效推动了理论学习向工作实践转化。

2 聚焦两大任务：服务中心大局，促进青年成长

公司团委坚持“凝聚青年促发展”与“服务青年促成长”双向发力，将团青工作深度融入公司中心工作。

2.1 搭建青春建功平台，引领青年在改革发展一线担当作为

一是投身重点任务。围绕国家重大战略和公司重点任务，累计组建“青年突击队”20余支，选拔40岁以下青年担任队长，通过“一对一”带教引导青年深度参与解放碑一朝天门步行空间品质提升、民主村片区城市更新、奉节县示范乡镇建设、“工程智管”综合场景建设等重点项目，在急难险重任务中发挥先锋作用。民主村片区老旧小区改造提升EPC项目时间紧任务重，现场情况十分复杂，28位青年迅速组成突击队，为了把控落地效果及施工质量，他们长期驻守现场，协调政府、社区、居民、施工方等各方意见，在他们的努力下，该项目荣获“2021年度重庆市优秀城乡规划设计奖城市更新提升规划和研究三等奖”，成为全国一刻钟便民生活圈试点、全国完整社区试点、

全市现代社区试点，并多次被国家级媒体报道。二是激励创新创效。鼓励青年投身科研创新，在BIM技术应用、绿色建筑、数字化建设等新兴领域攻坚克难。积极组织青年参加各类创新大赛，近三年斩获多项省部级奖项，公司青年团队在2025年中国创新方法大赛（重庆赛区）及第十届重庆市“五小”创新赛中分别获得三等奖与二等奖^[1]。三是选树先进典型。深入开展“青年岗位能手”“青年文明号”等创先争优活动，近3年培育公司优秀个人80余名、优秀集体20余个，并通过公司公众号“先锋故事汇”“渝中友好、青年有为”等平台大力宣传优秀青年事迹，4名优秀青年获专题推宣，3名青年当选为市区青联委员，1名青年当选渝中区科协第八届委员，发挥榜样引领作用。

2.2 构建精准服务体系，助力青年在岗位实践中成长成才

一是完善培育体系。针对新入职青年，实施“师徒传帮带”，匹配年龄梯度合理、经验丰富的技术骨干与行业专家担任导师；针对技术型青年，开展专项培训、技术沙龙，聚焦城市更新、数字创新、绿色低碳等核心业务领域引入前沿技术理念；以第三届“思享汇”青年成长行动为依托，联合工会举办“AI赋能，驱动公司发展新引擎”读书分享活动，帮助青年快速掌握AI工具在设计工作中的应用技巧；针对经营、管理型青年，举办“菁英人才荟”、经营比武等活动，构建全周期成长支持链。二是关爱青年需求。搭建“青年员工座谈会”等常态化、扁平化沟通平台，及时倾听青年在职业发展、工作生活等方面的所思所盼，并积极推动相关问题的回应与解决。组织开展联谊交友、读书分享、文体比赛等多样化活动，舒缓工作压力，丰富文化生活，有效提升青年的归属感和幸福感。三是筑牢廉洁防线。开展“青春倡廉”系列活动，组织青年聆听专题廉洁党课、赴重庆市渝州监狱参加警示教育、组织廉洁主题跑等，通过廉洁党课、警示教育、主题实践等方式，将廉洁教育从“被动灌输”转向“主动共鸣”，引导青年扣好职业生涯“第一粒扣子”。

3 健全五项机制：保障体系运行，提升工作效能

为确保“一二五”体系有效运转、持续深化，公司团委着力健全五项保障机制。

3.1 健全党团协同机制

将团青工作纳入党委议事日程，明确公司党委定期听取公司群团组织工作汇报，研究青年工作，要求各党支部按期审核团支部“推优入党”名单。逐步推行青年参与党团活动积分制，将青年参与党团学习、志愿服务、业务攻坚、技术创新等活动的频次、贡献度量化，作为推优入党、评先评优的重要参考，近三年共有40余名青年主动递交入党申请书，20余名青年通过“推优入党”，形成党团共建、齐抓共管格局。制定“党团

工作同部署、同检查、同考核”制度，在党支部年度考核中增加“党建带团建”考核内容，把党支部书记作为第一责任人^[2]。实施团支部书记列席同级党支部会议制度，使团干部能够迅速掌握党组织的工作安排，把握团青工作的着力点。

3.2 优化资源保障机制

为青年开设行业前沿资讯、政策解读、技术标准等实战培训。优化导师配备，强化传帮带，筛选在新兴领域有实战经验的骨干担任导师。建立考核激励联动机制，将团青工作成效纳入相关部门考核，逐步设立“青年创新贡献奖”“青年业务标兵”等专项荣誉和奖励。

3.3 创新活动融合机制

减少纯娱乐性活动，增加“经验分享会”“行业专家面对面”“技术比武”等与业务痛点紧密结合的赋能型活动，提升活动实效性和青年参与度。推动活动从“文体娱乐”向“业务成长”转型，以“业务关联度”提升青年参与率。“悦读悦享悦成长”青年活动，每期邀请优秀青年讲述一个项目经历、一项技术心得或者一种体会感受，现已开展10期，是青年自主参与学习交流的一个平台。联合生产部门举办“学术沙龙”“项目分享会”，由青年业务骨干做讲师，对BIM应用、绿色建筑评价、数字化应用等内容进行小范围、高频次学习交流，受到广大青年喜爱。

3.4 强化组织建设机制

动态优化团支部设置，结合公司业务板块调整，优化整合团支部，选优配强团干部，加强团干部培训。严格落实“三会两制一课”，用好“智慧团建”应用，提升团组织规范化水平。在各党支部增设青年工作负责人，明确其“对接团委、服务青年、协同育人”核心职责，确保青年参与组织生活“不掉线”。

3.5 深化志愿服务机制

规范注册管理公司青年志愿服务队，已有180余名团员青年加入组织，打造“传承雷锋精神”“绿色筑梦·智创未来”等品牌项目，引导青年在服务社会、奉献爱心中彰显价值，提升企业社会形象^[3]。同时与渝中区一些社区开展结对共建工作，不定期开展“设计师进社区”，为旧城改造、社区微更新提供义务咨询服务。

4 工作成效与展望

通过实施“一二五”团青工作体系，公司青年精神面貌焕然一新，团组织的凝聚力、战斗力显著增强，有力服务公司改革发展大局。青年员工在思想政治上更加坚定，主动向党组织靠拢人数持续增加；在业务岗位上更加有为，成为项目攻坚、技术创新的重要力量；在个人成长上更加顺畅，企业对青年的吸引力、凝聚力不断提升。下一步，公司团委将在公司党委的领导下，持续深化“一二五”团青工作体系，不断丰富其内涵和载体，团结带领广大青年在公司数字化转型、新兴业态拓展、重大项目攻坚中“挑大梁、当先锋”，为谱写公司高质量发展新篇章贡献青春智慧和力量。

站在新起点上，公司团委坚持以习近平总书记关于青年工作的重要论述为指引，在“一二五”团青工作体系基础上进一步提出三个“更”，即在“更深”上下功夫、在“更实”上下功夫、在“更细”上下功夫，具体来说就是：一是在“更深”上下功夫，让青年的思想受到洗礼、受到启发，引导青年树立远大理想、传承红色基因；二是在“更实”上下功夫，使青年的工作有贡献、有亮点，在公司数字化转型、新兴业态发展、重点工程实施中发挥重要作用；三是在“更细”上下功夫，根据不同的青年群体的需求提供更有针对性的帮助和支持。通过持续用力、久久为功，在推动公司实现高质量发展过程中展现青春风采、贡献青春智慧与力量，奋力书写国有企业党建带团建“市院样板”。

参考文献：

- [1] 党建引领“四步走”汇聚“两企三新”团建的青春动能[J].中国共青团,2025(01):34-35.
- [2] 赵婕.党建引领凝聚青春力量不负使命投身法治建设——全国青年党员律师培训班侧记[J].中国律师,2024(11):10-12.
- [3] 建设“六聚六促”型青春社区为党建引领基层治理增添青春动能[J].中国共青团,2024(03):58-59.