

# 新时期市政工程施工现场精细化管理路径研究

范春晓

天津滨海旅游区旅游业发展有限公司 天津 300480

**【摘要】**：在城镇化建设提质升级的时代背景下，各地市政基础设施建设体量稳步增长，施工现场工况复杂、管控要素多元，传统粗放型管控方式已难以匹配当下工程建设高标准要求。施工现场直接决定项目安全底线、工程品质与建设效益，精细化管理模式成为补齐管理短板、化解现场治理痛点的重要方式。本文将结合现阶段市政施工实际状况，梳理现存管理短板，探索适配新时期发展需求的精细化管理举措，以期实现市政工程施工的提质增效。

**【关键词】**：新时期；市政工程；施工现场；精细化管理

DOI:10.12417/2811-0528.26.14.030

## 引言

随着我国城市建设速度的加快，城市基础设施建设日趋完善，市政工程越来越复杂且质量标准高、工期紧，对环境的依赖和影响较大，对施工企业施工现场管理和质量水平提出了较高的要求。因此，要树立“干好现场，才能赢得市场”的理念，强化市政工程项目施工现场精细化管理，做到安全管理标准化、质量管理精品化、进度管理统筹化、成本管理过程化。

## 1 市政工程施工现场现存精细化管理的短板

### 1.1 管理理念相对滞后

当前不少市政工程施工单位仍固守传统管理模式，对精细化管理的核心要义与实践价值缺乏深入认知，缺乏主动践行精细化管理的自觉。部分管理人员将精细化管理片面等同于常规现场看管，未能建立全流程、全要素的精细化管控思维，忽视了施工各环节的细节把控与协同联动。管理过程中侧重进度推进、效益提升，对细节管控重视不足，在精细化管理方面的投入力度不够，无法将精细化要求全面融入施工全过程，使得粗放式管理的问题难以从根本上解决。

### 1.2 管控体系不够完善

精细化管理的推进缺乏健全的制度体系作为支撑，部分施工单位未结合市政工程自身施工特性，制定贴合实际的精细化管理规范，导致管控标准模糊、流程运转不规范。与此同时，现场管理责任划分不够细致，各岗位、各环节的管理职责存在交叉重叠或遗漏缺失的情况，缺乏明确的责任归属与科学的考核机制。一旦出现管理问题，往往出现推诿扯皮、责任落实流于形式的现象，难以构建闭环式精细化管控体系，进而影响精细化管理作用的充分发挥。

### 1.3 技术应用不足

新时期背景下，市政工程施工中数字化、智能化技术的应用力度远远不足，难以契合精细化管理对高效性、精准性的核心需求。部分施工单位依旧依赖人工巡查、纸质台账记录等传

统管理手段，对施工进度、工程质量、作业安全等核心管控要素，无法实现实时监测与精准把控，容易出现数据滞后、管控脱节等问题。数字化管控工具的应用范围较为狭窄，未能实现施工各类数据的整合共享与深度挖掘分析，难以借助技术手段优化管控流程、提升管理效能，精细化管理缺乏有力的技术支撑。

## 2 新时期市政工程施工现场精细化管理的有效路径

### 2.1 更新管理理念，强化精细化管控意识

推动市政工程施工现场精细化管理落地，首要前提是打破传统粗放式管理的思维定式，建立覆盖施工全流程、全要素的精细化管控认知。施工单位需加大精细化管理理念的普及力度，面向管理人员与一线作业人员开展分层培训，借助专题讲解、经验研讨等多元形式，让全员深入领会精细化管理的核心要义与实践价值，摒弃只重进度推进、忽视细节管控，只追效益提升、弱化过程管理的片面观念。管理人员要发挥示范引领作用，将细节把控贯穿于施工策划、组织实施、过程监管、竣工验收的每一个环节，明确各岗位精细化管理的具体要求，引导全员树立“细节关乎品质、精细彰显效能”的理念，主动规范作业行为、落实管理要求，构建上下协同、全员参与的精细化管理生态，为精细化管理落地夯实思想根基。同时，还要结合市政工程自身特性优化管理思路，将精细化管控要求细化为可落地、可执行的工作规范，避免理念与实际工作脱节，确保精细化管理理念真正融入施工全过程、贯穿各环节。

### 2.2 完善管控体系，明确责任落实机制

构建健全且贴合实际的管控体系，是市政工程施工现场精细化管理有序推进的关键支撑。为此，需结合市政工程施工的特殊性，打造针对性突出、可操作性较强的精细化管理制度框架。施工单位应编制详实的精细化管理实施细则，明确施工各环节、各管控要素的标准要求、操作流程及验收准则，细化施工进度管控、工程质量把控、作业安全防护、成本控制等核心内容的具体规范，杜绝管控标准模糊、流程运转无序的问题。

与此同时,精准划分各岗位、各环节的管理职责,建立“岗位定人、责任定岗、权责对等”的责任体系,杜绝责任交叉重叠、遗漏缺失的现象,确保每一项管控工作都有明确的责任主体、具体的执行标准。在此基础上,还要建立科学完善的考核评价机制,将精细化管理落实情况纳入全员岗位考核,细化考核指标、明确奖惩细则,通过常态化考核倒逼责任落地,及时排查并整改管理过程中的薄弱环节,构建“标准制定—落地执行—考核评价—整改完善”的闭环式精细化管控模式,持续提升施工现场管理的规范化、精细化水准。

### 2.3 强化技术赋能,推进数字化管控升级

借助数字化、智能化技术赋能管控效能提升,是新时期市政工程施工现场精细化管理的核心突破方向。施工单位应加大技术投入力度,引入适配市政工程施工场景的数字化管控手段,逐步替代传统人工巡查、纸质台账记录等低效管理方式,实现对施工各环节的实时监测、精准管控与动态调整。通过搭建一体化数字化管理平台,整合施工进度、工程质量、作业安全、物料消耗等各类管控数据,实现数据互联互通、实时分析研判,精准掌握施工现场实时动态,及时排查管控漏洞、化解管理隐患,提升管理工作的及时性与精准度。另外,还要加强对管理人员的数字化技术专项培训,提升其对数字化管控工具的操作熟练度与应用能力,确保各类技术工具充分发挥管控效能。同时,结合市政工程施工实际,优化数字化技术应用方案,推动数字化技术与施工现场管控深度融合,通过技术手段优化施工流程、规避人为操作失误,实现对施工全流程、全要素的

精细化管控,为精细化管理落地提供坚实的技术支撑。

### 2.4 提升人员素养,打造专业管理队伍

精细化管理的有效落地,离不开专业素养优良、实操能力过硬的管理队伍与作业队伍作为支撑。施工单位应建立系统化、常态化的培训体系,针对管理人员开展精细化管理知识、数字化技术应用、管控方法技巧等专项培训,全面提升其专业管理能力与综合素养,确保其能够熟练运用精细化管控方法、操作数字化管控工具,满足精细化管理岗位的实际需求。针对一线作业人员,重点开展操作规范、安全防护知识、精细化施工理念的培训,引导其严格遵循操作流程、注重施工细节把控,减少施工环节的质量隐患与管理漏洞。并在建立常态化学习交流机制的基础上,鼓励管理人员与作业人员主动借鉴先进的精细化管理经验,相互交流实操心得,持续提升自身专业能力。同时,还要完善人才激励机制,健全薪酬福利、晋升发展等激励举措,吸引并留住专业管理人才与技能型作业人员,优化队伍结构,打造一支懂管理、通技术、重细节、善执行的专业队伍,为施工现场精细化管理的持续推进提供坚实的人力保障,确保各项精细化管理举措落地见效、发挥实效。

总而言之,新时期城市基建项目的现场管控提质升级,离不开精细化管理模式的深度落地。未来,还需结合当下工程建设新要求,持续完善现场管控细则、健全岗位责任机制、细化施工全流程管控要点,切实规避各类施工隐患,稳步提升工程建设品质,助力城市基础设施建设提质增效。

### 参考文献:

- [1] 荀浩.市政工程施工现场精细化管理模式与标准化实践[J].建设监理,2025,(S1):26-28.
- [2] 蔡王荣.市政工程项目施工现场精细化管理[J].中国住宅设施,2024,(09):76-78.
- [3] 章露心.新时期公路工程施工现场精细化管理策略研究[J].运输经理世界,2024,(09):61-63.