

建筑工程管理现存问题及优化策略研究

朱文文

甘肃省宁县平子镇巩家村五组 125 号 甘肃 庆阳 745000

【摘要】：当前国内基建建设步伐持续加快，建筑行业市场竞争日趋激烈，工程项目整体建设流程涉及环节较多、统筹难度不断提升。工程管理深刻影响项目施工质量、资金投入把控、现场施工安全以及整体建设进度。结合现阶段行业实际施工状况来看，项目管控体系不完善、现场管理方式粗放、各参与方沟通衔接不畅、人员专业能力不足等问题普遍存在。基于此，本文将结合实际管理现状剖析各类问题成因，针对性提出完善措施，以期助力建筑工程管理走向规范化、精细化。

【关键词】：建筑工程；管理；现存问题；优化

DOI:10.12417/2811-0528.26.12.093

引言

新兴技术的日新月异，促使不断涌现出新工艺、新材料，正是这些绿色工艺、材料在建筑施工领域中的应用，极大地提高了工程整体质量，也充分发挥了新工艺、新材料的使用价值。为了防止在工程施工中使用新工艺、新材料而引发的不利影响，保障整体工程质量，需要强化工程项目的监督管理，统筹安排施工，使各工种更好地衔接，保证工程施工有序开展。

1 建筑工程管理的现存问题

1.1 管理制度不够完善

不少建筑企业尚未建立起完善的工程管理体系，现有管理制度大多照搬行业通用范本。部分企业的安全管理、成本管控相关规定过于宽泛，未明确各岗位人员的具体职责、操作规范及考核标准，让管理工作陷入无据可依的困境。另外，制度执行过程中缺乏有效的监督约束，存在“重制定、轻落地”的普遍问题，部分管理人员漠视制度要求，违规操作、简化流程等现象屡有发生，使得管理制度难以发挥实际管控效能，最终沦为形式化文件。

1.2 现场管控过于粗放

现场施工管控是工程管理的重中之重，在质量管控上，部分施工单位一味追求施工进度，对施工细节的把控较为松懈，材料进场时未严格执行检验流程、施工工序不符合规范、隐蔽工程验收不细致等问题较为普遍，进而容易引发墙体开裂、渗漏等常见质量问题。在安全管控方面，现场安全防护措施落实到位，临边防护、高空作业防护等存在明显漏洞，部分作业人员未按规定佩戴安全防护用品，违规操作行为难以杜绝。同时，安全培训多流于表面，未切实提升作业人员的安全意识，极易引发安全事故，对人员生命财产安全构成严重威胁。

1.3 多方协同不畅

目前，各参与主体之间缺乏高效的沟通联动机制，设计单位与施工单位沟通不充分，设计图纸存在疏漏，或与现场实际施工条件不匹配，导致施工过程中频繁出现设计变更，不仅延误施工工期，还增加了项目建设成本。监理单位与施工单位协同不足，监理人员未切实履行监督职责，对施工中的违规行为未能及时制止，无法充分发挥监理的监督管理作用，进一步加剧了工程管理的混乱局面。

1.4 管理人才匮乏

建筑行业普遍存在管理人才短缺、专业水平不均衡的问题。一方面，部分管理人员未接受过系统的专业培训，对行业最新的规范标准、技术要求及管理模式掌握不熟练，难以适应现代化工程管理的实际需求。另一方面，部分管理人员责任意识薄弱，工作态度敷衍，缺乏主动管控、主动排查问题的自觉，在成本管控、工期推进、质量安全监管等工作中存在不作为、乱作为的情况，严重拉低了工程管理的整体水平。

2 建筑工程管理现存问题的优化策略

2.1 完善管理制度体系，强化执行落地力度

建筑工程管理制度的优化，需摒弃盲目套用行业通用模板的做法，结合企业自身发展方向、项目运营实际特点，搭建适配性强、可操作性高的系统化管理框架。为此，要细化工程管理各环节的相关规定，明确各岗位人员的具体职责、操作规范及考核标准，全面覆盖质量管控、安全管理、成本控制、工期推进等全流程管理环节，确保每一项管理工作都有明确依据、有规范可循。并在建立完善的制度执行监督体系的基础上，组建专门的监督团队，定期对制度落实情况开展全面排查，对无视制度要求、违规操作的行为进行严肃追责，切实改变“重制定、轻落地”的不良现状。同时，还需结合行业规范的更新迭代与项目管理的实际需求，定期对管理制度进行修订完善，及

时填补管理漏洞,确保管理制度始终与工程管理实际相契合,真正发挥其管控作用,杜绝制度流于形式的问题。

2.2 细化现场管控举措,防范质量安全隐患

针对现阶段施工现场管理方式粗放现状,应当转变粗放管理思维,以分层次管控思路强化施工全过程各节点约束力度。结合本地土建项目历年现场问题归集数据,各类隐患发生概率与整改重点如下表1统计。

表1 建筑施工现场质量安全隐患分布统计

隐患类别	发生占比	具体问题表现	整改紧迫程度
原材料品质不达标	22.7%	进场材料未核验、参数规格偏差	极高
施工工序操作偏差	31.4%	工艺执行不到位、工序衔接无序	极高
隐蔽结构遗留缺陷	18.2%	内部施工疏漏、完工验收不全面	中等
现场防护设施不完善	27.7%	临边缺口、高空防护缺失、违规作业	极高

施工质量管控工作中,需搭建分节点质量核验体系,严格执行建材进场核验、分部分项施工核验、隐蔽结构复核等工作要求,明确各工序操作细则,规整现场施工程序。对施工期间潜藏缺陷实行周期性排查处置,做到及时甄别、即时整改,从源头降低常见质量缺陷发生率。现场安全管理方面,补齐各类防护设施短板,规范高空、临边作业防护布设,强制施工人员配齐劳保用品,严肃纠治各类违规施工行为。同时,摒弃走过场式安全教育,结合项目实际工况开展专项实操培训,提升一线人员安全作业意识与突发状况处置能力,形成持续性现场管控机制,最大限度规避各类施工安全事故。

参考文献:

- [1] 潘洪标.房屋建筑工程管理存在的主要问题及优化策略[J].房地产世界,2025,(17):101-103.
- [2] 魏莹.建筑工程管理现存问题及优化策略[J].房地产世界,2025,(12):89-91.
- [3] 牛志伟.建筑工程管理现存问题及优化改进策略研究[J].城市建设理论研究(电子版),2025,(12):19-21.

2.3 构建完善的协同沟通机制,提升多方联动效率

建筑工程管理需建立健全多方参与的协同沟通体系,打破各参与主体各自为政的局面,实现信息的高效传递与资源的合理调配。相关部门需搭建统一的沟通交流平台,整合各参与主体的管理资源,明确各主体的沟通责任、沟通流程及沟通频次,确保设计、施工、监理、建设等各方能够及时共享项目相关信息,精准对接各项需求。同时,明确设计变更的审批流程与沟通规范,加强设计单位与施工单位的前期对接及中期沟通,提前排查设计图纸与现场施工的适配性,减少不必要的设计变更,降低工期延误与成本增加的风险。另外,还要强化监理单位的监督协调职能,明确监理工作的核心职责,推动监理单位主动参与多方沟通,及时协调解决施工过程中出现的协同矛盾,促进各参与主体凝聚管理合力,提升项目整体推进效率。

2.4 加强人才队伍建设,提升专业管理能力

建筑工程管理的优化,需构建全方位的人才培养、引进与激励机制,打造一支专业素养优良、实操能力突出、责任意识强烈的工程管理队伍。通过建立系统化的培训体系,结合行业最新规范、技术标准及管理模式,开展针对性的专业培训,不断提升现有管理人员的专业能力与业务水平,使其可适应现代化工程管理的实际需求。同时,要加大优秀管理人才的引进力度,制定科学合理的人才引进政策,吸引具备丰富管理经验、专业能力过硬的人才加入,填补人才缺口。并在完善人才激励与考核机制的基础上,将管理工作成效与薪酬待遇、晋升机会直接挂钩,充分调动管理人员的工作积极性与主动性,强化其责任意识,引导管理人员主动履行岗位职责、主动排查管理问题。另外,还要加强年轻管理人才的培养工作,搭建完善的人才梯队,通过传帮带、实践锻炼等方式,提升年轻人才的实操能力,为工程管理工作的持续优化提供坚实的人才保障。

总而言之,建筑工程管理各环节暴露出的缺陷,会对施工进度、建设安全以及资源利用效率产生明显影响。管理工作改进不能局限于局部调整,应当结合项目全周期流程优化管控思路,细化现场作业管理细则。未来,还需不断调整管理举措,从根源化解现存问题,从而保障工程项目建设平稳落地。