

中小企业安全生产风险辨识能力不足问题及提升路径研究

龚建明

云南佑鑫注册安全工程师事务所有限公司 云南 昆明 650000

【摘要】：安全生产是中小企业生存发展的底线，而风险辨识能力不足却成为突出隐患。部分企业专业力量缺失，依赖经验判断风险，致使设备老化、操作不规范等潜在问题被遗漏。追根溯源，认知偏差与投入缺位是主因。筑牢安全屏障，需精准破解此难题。基于此，本文将针对中小企业安全生产风险辨识能力不足问题进行深入分析，探索多元提升路径，以期促进中小企业安全发展。

【关键词】：中小企业；安全生产风险；辨识能力；提升

DOI:10.12417/2811-0528.26.05.087

作为中小企业生产管理的重要内容，安全生产风险辨识能力是保证企业安全生产，预防安全事故的重要能力。为了保证中小企业安全长久生产，对应单位需要在安全建设管理基础上，做好危险源辨识和安全监督管理工作，提升风险辨识能力。

1 中小企业安全生产风险辨识能力不足的问题分析

1.1 认知偏差，导致风险辨识出现“思想盲区”

在市场竞争的压力下，多数中小企业将核心资源向营收增长倾斜，对安全生产风险辨识形成明显的认知偏差。这种偏差集中表现为“重补救、轻预判”的思维定式，不少企业主把风险辨识简化为形式化的安全宣教，认为悬挂标语、组织签字即完成风险防控，却对生产流程中潜藏的设备损耗、操作疏漏等隐性风险视而不见。认知层面的缺位让风险辨识失去源头动力，使得安全管理始终停留在被动应对层面，无法构建前置性的防护体系，成为制约安全生产的核心瓶颈。

1.2 方法匮乏，使得风险排查存在工具“空窗”

专业方法的缺失使中小企业的风险辨识陷入“经验依赖”的困境。与大型企业采用的风险矩阵、故障树分析等科学工具不同，中小企业多依靠老员工的主观判断排查风险，难以覆盖多环节、跨流程的复杂生产场景。多数小微企业未建立贴合自身业务的基础风险清单，面对技术迭代带来的新工艺、新设备，更是缺乏对应的风险评估框架，无法精准识别技术升级伴随的安全隐患，导致风险排查始终处于碎片化、表面化状态，难以形成系统防控能力。

1.3 责任虚置，风险管控链条断层严重

安全责任体系的虚置造成中小企业风险辨识的“管理断层”。出于成本控制考量，多数企业未设立专职安全管理岗位，风险辨识职责多由生产管理人员兼任。这些兼职人员既缺乏系统的安全培训，又受限于日常生产任务压力，难以投入足够精

力开展全面排查。部分企业虽有书面辨识制度，但未明确各岗位的具体职责与考核标准，导致“排查无依据、问题无反馈、整改无落实”的恶性循环，使风险辨识沦为空泛的制度要求。

1.4 外部支持体系薄弱，缺乏对不同行业的指导

外部支持体系的薄弱进一步加剧了中小企业的辨识困境。专业安全技术服务机构的收费标准超出多数中小企业的承受能力，而政府部门的安全培训多聚焦政策解读，缺乏针对不同行业特点的实操性指导。同时，行业内的风险防控经验共享机制尚未健全，中小企业难以获取同类企业的成熟辨识方法与管理经验。

2 中小企业安全生产风险辨识能力的提升路径

2.1 实施认知重塑，深植风险辨识的思想根基

提升中小企业安全生产风险辨识能力，首要任务是破除“重效益轻安全”的认知误区，构建“安全即效益”的核心理念。企业管理层需转变将风险辨识视为“成本负担”的短视思维，通过定期组织安全专题研讨、邀请安全领域学者开展理念宣讲等方式，深刻认识风险辨识对规避生产事故、稳定经营秩序的关键作用。同时，可将风险辨识成效与企业管理层绩效考核直接挂钩，设立专项安全奖励基金，对在风险排查中表现突出的部门和个人给予物质与精神双重激励，从制度层面引导管理层重视风险辨识工作。另外，还可针对基层员工开展常态化安全意识教育，通过班前会风险提示、安全知识竞赛、风险情景模拟等通俗直观的形式，让员工理解风险辨识与自身岗位安全的紧密关联，摒弃“风险与我无关”的懈怠心理，形成“人人懂风险、人人查风险”的全员参与氛围，以此为风险辨识工作注入持久动力，打破思想层面的阻碍，使风险辨识从被动要求转变为企业主动开展的日常管理行为。

2.2 开展方法优化，构建科学高效的辨识体系

科学的辨识方法是提升风险排查精准度的核心支撑，中小企业需结合自身生产特点，构建简便易行、针对性强的风险辨识体系。针对不同行业的生产特性，可引入简化版的专业辨识工具，如加工制造企业可采用“工序拆解法”，按生产流程逐环节梳理设备运行、物料流转、人员操作等方面的风险点。仓储物流企业则可运用“区域划分法”，对存储区、装卸区、运输环节分别制定风险排查标准。同时，借助数字化工具降低辨识难度，推广使用面向中小企业的轻量化安全管理APP，内置行业通用风险清单、隐患上报流程等功能，员工通过手机即可完成风险记录与上传，实现风险信息的实时汇总与跟踪。另外，企业还应定期组织风险辨识方法培训，邀请安全技术人员结合企业实际生产场景，演示如何运用基础辨识工具排查隐性风险，避免培训内容与实际操作脱节。并在建立风险辨识动态更新机制的基础上，引入新工艺、新设备或调整生产流程，及时组织专项辨识工作，更新风险清单与防控措施，确保辨识体系始终与生产实际相匹配，摆脱对个人经验的依赖，从而提升风险辨识的系统性与科学性。

2.3 落实责任强化，完善层层落实的管控机制

明确的责任体系是保障风险辨识落地的关键，中小企业需打破“安全责任无人担”的困境，构建“全员有责、层层尽责”的管控机制。企业应依据生产规模设立专职安全管理岗位，若暂时无法承担专职人员成本，可通过外包方式聘请兼职安全顾问，确保风险辨识工作有专业人员主导。同时，制定清晰的岗位安全职责清单，将风险辨识任务细化到每个车间、班组乃至个人，明确不同岗位的辨识范围、排查频次与上报要求，例如一线操作工负责排查本岗位的设备异常、操作隐患，班组长

负责每日汇总班组风险信息，安全管理人员则承担全局风险评估与整改监督职责。另外，还需定期召开安全工作例会，通报风险辨识与整改情况，鼓励员工对风险管控提出意见建议，形成“责任明确、奖惩分明、持续改进”的管理氛围，确保风险辨识工作不流于形式。

2.4 强化外部协同，搭建多元赋能的支持网络

中小企业风险辨识能力的提升离不开外部资源的支持，需构建政府引导、行业联动、专业服务的多元赋能网络。政府部门应发挥主导作用，通过财政补贴降低中小企业获取安全服务的成本，比如对购买专业安全技术服务的企业给予一定比例的费用补贴，或组织安全专家团队开展“入企送服务”公益活动，为企业提供免费的风险辨识指导与技术支持。同时，优化安全培训内容与形式，针对不同行业编制差异化的培训教材，采用“线上课程+线下实操”相结合的方式，重点讲解与企业生产紧密相关的辨识方法与应急处置技巧，提高培训的针对性与实效性。行业协会应搭建经验共享平台，组织同行业企业开展安全管理交流活动，推广风险辨识的成熟做法与先进经验，推动企业间形成“互助共进”的良好氛围。而专业安全技术服务机构可推出面向中小企业的轻量化服务产品，如模块化的风险评估套餐、定制化的安全管理方案等，降低服务门槛。通过政府、行业、专业机构的协同发力，为中小企业提供全方位的外部支撑，助力其快速提升风险辨识能力。

总而言之，中小企业安全生产风险辨识能力不足问题及提升路径研究，是中小企业突破风险辨识瓶颈的关键，可从源头上防范生产安全事故的发生。这不仅是中小企业实现可持续发展的内在需求，更是筑牢全社会安全生产防线的重要一环，最终实现企业安全发展与经济社会稳定的双重目标。

参考文献：

- [1] 胡滢.企业安全生产风险分级管控与隐患排查治理研究[J].品牌与标准化,2025,(06):184-186.
- [2] 高明.企业安全生产中风险辨识的智能化方法研究[J].中外企业文化,2025,(08):68-70.
- [3] 陶美莹.机械制造企业安全生产风险评价研究[D].天津理工大学,2024.