

绿色施工管理理念下创新建筑施工管理对策分析

安 勇

新疆兵团水利水电工程集团有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

【摘要】：在“双碳”目标纵深推进与生态文明建设常态化的时代背景下，传统建筑施工模式已难以适配行业高质量发展需求。绿色施工管理作为融合生态环保理念与工程管理规律的新型管理模式，不仅是建筑行业实现节能减排、低碳转型的关键路径，更是推动施工环节提质增效、破解资源约束与环境压力的抓手。当前，我国建筑行业绿色施工管理仍存在一些突出问题，导致绿色理念难以真正落地生根，施工环节的环保短板与资源浪费现象依然存在。基于此，本文主要分析绿色施工管理的核心内涵与核心原则，并剖析当前建筑施工管理中践行绿色理念的现存困境，然后结合建筑施工现场实操特点，从多个维度提出针对性的创新管理对策，希望可以为建筑企业突破传统管理瓶颈、构建绿色化、精细化、集约化的施工管理体系提供理论参考与实践借鉴，助力建筑行业实现生态效益、经济效益与社会效益的协同共赢。

【关键词】：绿色施工管理；建筑施工；低碳转型；管理创新；节能减排

DOI:10.12417/2811-0536.26.04.040

随着我国新型城镇化建设的持续推进，建筑行业作为国民经济支柱产业，在拉动经济增长、完善基础设施建设的同时，也带来了一系列生态环境问题^[1]。即为施工过程中的扬尘污染、噪音扰民、建筑垃圾堆砌、水资源浪费、能源消耗过大等，这不仅违背了生态文明建设的基本要求，也制约了行业的可持续发展。近年来，国家先后出台《绿色建筑行动方案》《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》等一系列政策文件，明确提出推动建筑施工环节绿色转型，大力推行绿色施工，健全绿色施工管理体系，推动建筑行业向低碳化、绿色化、智能化方向发展。绿色施工管理并非简单的“施工+环保”，而是将绿色理念贯穿于施工全流程，实现施工过程的资源高效利用与环境最小影响^[2]。与传统施工管理相比，绿色施工管理更注重统筹兼顾环保要求与工程质量、工期、成本的平衡，强调管理模式的精细化、技术应用的绿色化、管控环节的规范化。因此，深入研究绿色施工管理理念下的建筑施工管理创新路径，是推动建筑企业转型升级、提升核心竞争力的重要举措。

1 绿色施工管理的核心内涵

绿色施工管理是一种以生态环保为导向、以全流程管控为核心、以协同共赢为目标的新型建筑施工管理模式，其核心内涵是将绿色发展理念全面融入施工管理的各个环节，摒弃传统施工中“重质量、重工期、轻环保、轻节能”的粗放式理念，通过科学的管理手段、先进的绿色技术、规范的工序管控，实现施工过程中“四节一环保”的核心目标。

具体而言，绿色施工管理的内涵涵盖三个层面：一是资源高效利用，即优化施工方案，减少钢材、水

泥、砂石等建筑材料的浪费，提高水资源、电能、燃油等能源的利用效率，推行建筑材料的回收再利用^[3]；二是环境有效管控，即严格控制施工扬尘、噪音、污水、固体废物等污染物的排放，采取针对性的治理措施，降低施工对周边生态环境与居民生活的影响；三是全流程协同管控，即绿色理念贯穿于施工策划、图纸会审、现场施工、工序验收、竣工验收的每一个环节，统筹协调建设单位、施工单位、监理单位、设计单位的权责，实现环保、质量、工期、成本的协同平衡。

2 当前建筑施工管理中践行绿色施工理念的困境

当前，我国建筑行业对绿色施工管理的重视程度逐步提升，部分大型建筑企业已开始尝试推行绿色施工管理，并取得了一定的成效^[4]。但从行业整体来看，绿色施工管理的推广应用仍处于初级阶段，多数建筑企业在践行绿色施工理念的过程中，仍面临诸多困境，具体主要体现在以下几个方面。

2.1 绿色施工管理理念认知滞后

理念是行动的先导，当前我国多数建筑企业的管理层与施工人员，对绿色施工管理的认知存在明显偏差与滞后。一方面，部分企业管理层过于注重工程质量、工期与成本，认为绿色施工会增加施工投入、延长施工工期，对绿色施工的生态价值与长期经济效益缺乏足够的认识，缺乏推行绿色施工管理的主动性与积极性；另一方面，一线施工人员多为农民工群体，文化素质偏低，绿色环保意识薄弱，习惯于传统的施工操作模式，对绿色施工的工序要求、技术规范、环保措施了解甚少，在施工过程中随意浪费材料、排放污水、违规作业的现象较为普遍，导致绿色理念难以

落地到一线施工环节。

2.2 绿色施工管理体系不完善

完善的管理体系是绿色施工管理顺利推行的重要保障,而当前我国多数建筑企业尚未建立起健全的绿色施工管理体系。一是缺乏专门的绿色施工管理机构与专业的管理人员,多数企业将绿色施工管控交由安全管理部门或工程管理部门兼职负责,管理人员缺乏系统的绿色施工知识与管控经验,难以实现全流程的绿色管控;二是绿色施工管理制度不健全,缺乏具体的管控标准、操作规范与权责分工,对施工过程中的资源利用、污染物排放、工序管控等环节,没有明确的量化指标与考核要求,导致绿色施工管理流于形式;三是协同管控机制缺失,建设单位、施工单位、监理单位、设计单位之间缺乏有效的沟通协作,设计阶段未充分考虑施工环节的绿色需求,监理阶段对绿色施工的管控力度不足,导致绿色施工方案难以有效落实。

2.3 绿色施工技术应用滞后且覆盖面较窄

绿色施工技术是绿色施工管理的核心支撑,而当前我国建筑行业的绿色施工技术应用仍处于滞后状态。一是多数企业仍沿用传统的施工工艺与施工设备,缺乏对先进绿色施工技术的引进与推广,如新型节能建材应用、扬尘智能管控技术、建筑垃圾回收再利用技术、水资源循环利用技术等,应用覆盖面极低^[5];二是绿色施工技术的研发力度不足,我国绿色施工技术多依赖进口,自主研发的核心技术较少,且技术转化率较低,很多先进的绿色技术难以与现场施工场景有效结合,难以发挥其节能环保的作用;三是技术应用成本较高,部分绿色施工技术与绿色建材的价格偏高,对于中小型建筑企业而言,承担较高的技术引进与应用成本,进一步降低了其推行绿色施工技术的积极性。

2.4 绿色施工考核激励机制不健全

考核激励机制是推动绿色施工管理落地的重要抓手,而当前我国多数建筑企业尚未建立起绿色施工考核激励机制。一是考核指标不合理,多数企业的考核重点仍集中在工程质量、工期、安全、成本等传统指标上,对绿色施工的节能降耗、环保治理、资源利用等指标,缺乏具体的量化考核的标准^[6];二是激励措施不足,对于严格践行绿色施工要求、实现节能环保目标的班组与个人,缺乏足够的物质激励与精神激励,而对于违规作业、造成环境污染、资源浪费的行为,处罚力度较轻,难以形成有效的约束;三是外部考核监管力度不足,政府相关部门对建筑施工环节的绿色

管控,多以定期检查为主,缺乏常态化的监管机制,且考核标准不够细化,对违规施工企业的处罚力度不足,难以倒逼企业推行绿色施工管理。

3 绿色施工管理理念下建筑施工管理的创新对策

3.1 更新施工管理理念,筑牢绿色施工思想根基

理念更新是绿色施工管理创新的前提,只有树立正确的绿色施工管理理念,才能推动各项管控措施的有效落实。一是强化企业管理层的理念更新,引导企业管理层树立“绿色发展、协同共赢”的理念,让其充分认识到绿色施工管理不仅能满足环保要求,还能通过资源高效利用、降低浪费,实现长期经济效益的提升,增强企业推行绿色施工管理的主动性与积极性,将绿色施工管理纳入企业的长远发展战略^[7]。二是提升一线施工人员的绿色意识,通过开展常态化的培训、宣传、宣讲等活动,向施工人员普及绿色施工的技术规范、环保要求、节能技巧,摒弃传统的粗放式施工习惯,引导施工人员自觉践行绿色施工要求,做到节约用水、节约材料、规范排放、文明施工。三是营造绿色施工的良好氛围,通过施工现场悬挂标语、张贴海报、召开动员大会等形式,营造“人人讲绿色、事事守环保、处处重节能”的施工氛围,让绿色施工理念深入人心,成为每一位从业人员的自觉行动。

3.2 构建完善的绿色施工管理体系,实现全流程规范化管控

健全的管理体系是绿色施工管理顺利推行的保障,需立足全流程管控,构建“权责清晰、流程规范、协同高效、管控到位”的绿色施工管理体系。一是设立专门的绿色施工管理机构,配备专业的绿色施工管理人员,明确管理人员的权责分工,负责施工全流程的绿色管控、方案编制、技术指导、考核验收等工作,确保绿色施工管理有专人抓、专人管^[8]。二是完善绿色施工管理制度,制定具体的绿色施工操作规范、管控标准、量化指标,明确施工策划、现场施工、工序验收、竣工收尾等各个环节的绿色要求,重点细化“四节一环保”的管控措施,让绿色施工管理有章可循、有规可依。三是建立全主体协同管控机制,统筹协调建设单位、施工单位、监理单位、设计单位的权责,推动设计阶段融入绿色施工理念,优化设计方案;监理阶段强化绿色施工现场监管,加大对违规作业的查处力度;施工阶段严格落实绿色施工方案,实现全主体、全流程的协同管控。

3.3 推动绿色施工技术创新,提升绿色施工技术应用水平

技术创新是绿色施工管理的核心支撑,需坚持“引

进先进、自主研发、因地制宜、高效应用”的原则，推动绿色施工技术的创新与推广，提升施工环节的绿色化水平。一是加大绿色施工技术的引进与推广力度，结合施工现场的实际需求，引进扬尘智能监测与治理技术、建筑垃圾回收再利用技术、水资源循环利用技术、新型节能建材应用技术等先进绿色技术，推广使用节能型施工设备、环保型建筑材料，降低资源消耗与环境污染。二是加强绿色施工技术的自主研发，建筑企业应联合高校、科研院所，建立产学研协同创新平台，聚焦施工环节的环保痛点、节能难点，开展针对性的技术研发，突破核心技术瓶颈，研发适合我国建筑施工实际的绿色施工技术，提高技术转化率与应用效率^[9]。三是优化技术应用成本，积极推广性价比高、适用性强的绿色施工技术与建材，通过集中采购、批量应用，降低技术引进与建材采购成本，让中小型建筑企业也能承担绿色施工技术的应用费用，扩大绿色施工技术的覆盖面。

3.4 健全考核激励机制，倒逼绿色施工管理落地落实

科学的考核激励机制是推动绿色施工管理落地的重要抓手，需构建“量化考核、严格奖惩、常态化监管”的考核激励体系，倒逼企业与从业人员践行绿色施工要求。一是制定合理的绿色施工考核指标，建立以“节能、节地、节水、节材、环保”为核心的量化

考核体系，将资源利用效率、污染物排放浓度、建筑垃圾回收利用率、节能降耗比例等指标纳入考核范围，明确考核标准与评分细则，实现考核的规范化、量化。二是完善奖惩措施，对于严格落实绿色施工要求、考核优秀的班组与个人，给予丰厚的物质激励与精神激励；对于违规作业、造成环境污染、资源浪费、考核不合格的行为，加大处罚力度，情节严重的责令停工整改，形成“奖优罚劣、奖惩分明”的良好格局。三是强化外部考核监管，政府相关部门应建立常态化的绿色施工监管机制，采取定期检查、随机抽查、在线监测等方式，加强对建筑施工环节的绿色管控，细化监管标准，加大对违规施工企业的处罚力度，倒逼企业推行绿色施工管理；同时，鼓励社会监督、媒体监督，形成全方位的监管格局。

4 结语

结合全文，在“双碳”目标与生态文明建设的时代浪潮下，推行绿色施工管理、创新建筑施工管理模式，是建筑行业高质量发展的必然选择，也是践行绿色发展理念、实现生态效益、经济效益与社会效益协同共赢的核心路径。绿色施工管理作为一种新型的施工管理模式，其核心是将绿色理念贯穿于施工全流程，以“四节一环保”为核心目标，可实现施工过程的资源高效利用与环境最小影响。

参考文献：

- [1] 邹侗飞.基于绿色施工管理理念下建筑施工管理的创新研究[J].城市建设理论研究(电子版),2025,(24):49-51.
- [2] 王本科.浅谈绿色施工管理理念下的建筑施工管理与创新[J].中国住宅设施,2024,(06):196-198.
- [3] 于英明.绿色施工管理理念下如何创新建筑施工管理分析[J].新城建科技,2023,32(24):48-50.
- [4] 周润杰.绿色施工管理理念下如何创新建筑工程施工管理探讨[J].中国建筑装饰装修,2023,(14):168-170.
- [5] 史秀琴.基于绿色施工管理理念下创新建筑施工管理的路径[J].居业,2021,(11):146-147.
- [6] 熊华.绿色施工管理理念下创新建筑施工管理的策略分析[J].智能建筑与智慧城市,2022,(12):136-138.
- [7] 甄伟.探讨绿色施工管理理念下如何创新建筑施工管理[J].工程建设与设计,2022,(20):251-253.
- [8] 曾家晏.试论基于绿色施工管理理念下如何创新建筑施工管理[J].中华建设,2022,(10):20-21.
- [9] 韩莹莹,张冉.绿色环保理念下建筑施工管理的创新策略分析[J].建材发展导向,2022,20(08):61-63.