

# 个人所得税政策对高校财务管理的影响与应对策略研究

张晓菲

北京政法职业学院 北京 100078

**【摘要】**：随着我国税制改革的不断深入，个人所得税政策发生了显著变化，对高校财务管理工作产生了重要影响。近年来，高校人员结构多元，收入构成复杂，个人所得税政策的调整不仅影响教职工实际收入，还对高校的薪酬分配、成本控制及财务工作流程提出了更高要求。本文从当前个人所得税政策变化的背景出发，分析其对高校财务管理体系的具体影响，包括薪资核算、税务申报以及合规性管理等方面。围绕政策调整所带来的挑战，本文探讨了高校在优化财务流程、提升税收管理能力、加强信息化建设等应对策略。研究表明，通过加强制度建设、完善内部管理、提升财务人员专业素质，高校能够有效应对个人所得税政策变化带来的风险与挑战，促进财务管理的规范化和科学化。该研究为提升高校财务管理水平、保障教职工合法权益及适应政策环境提供了理论依据和实践参考。

**【关键词】**：个人所得税政策；高校财务管理；薪酬分配；税务申报；应对策略；

DOI:10.12417/2982-3382.26.01.016

## 引言

近年来，随着我国税制改革的持续推进，个人所得税政策经历了多次调整，成为社会关注的热点议题。据财政部统计，2018年以来全国个人所得税超2.4万亿元，政策调整直接影响广大教职员工的经济利益及用人单位的财务管理模式。特别是在高等教育领域，高校人员结构的多样化和收入构成的复杂性使得个人所得税政策的变化对高校财务管理体系提出了前所未有的挑战。一方面，新政策对薪酬核算的精细化、税务申报的规范化以及财务合规性的管理提出了更高要求；另一方面，税制变革也促使高校不断优化财务流程，并提升税收管理能力以应对潜在风险。已有研究表明，高校通过信息化建设、完善内部控制制度、强化财务人员培训等措施已取得初步成效，但针对最新政策调整的系统性应对策略仍有待深化。鉴于上述背景，本文旨在深入剖析个人所得税政策变化对高校财务管理的实际影响，探讨高校应对税收政策调整的有效策略，以期为高校财务管理的规范化与科学化发展，以及教职工合法权益保障提供理论支持和实践参考。

## 1 个人所得税政策改革背景与高校财务管理特点

### 1.1 个人所得税政策调整概述

近年来，随着税制改革的不断推进，我国个人所得税政策经历了多次重大调整<sup>[1]</sup>。此次政策调整的核心内容包括提高起征点、增加专项附加扣除项目、优化税率结构、完善反避税措施及加强税收征管力度。这些变化旨在减轻中低收入者的税收

负担，促进收入分配公平。政策的调整也使得高校财务管理面临新的挑战。新政在薪酬核算、计税方法等方面对高校财务人员提出更高要求，并加大了高校在税务合规管理中的复杂性<sup>[2]</sup>。教职工须适应新的税收政策，以确保其合法权益得到保障。个人所得税的调整不仅是对财政税务部门的考验，也是对高校财务管理体系的全面考验。

### 1.2 高校人员结构与收入构成现状

高校的人员结构日益多元，呈现出教职工、研究人员、行政人员及临时聘用人员并存的局面。教职工的收入构成复杂，包括基本工资、绩效奖金、科研津贴及其他补贴，这对高校财务管理提出了挑战。不同人员在收入构成上的差异，要求财务部门在对薪酬进行核算和调整时，须充分考虑多种收入来源的合规性与合理性。个人所得税政策的变化要求对各类收入进行精确核算，以确保税务合规。随着政策调整，高校财务体系需适应动态的人员结构和收入种类，以维护教职工的合法权益并优化有限的财务资源配置。

### 1.3 高校财务管理体系基本特征

高校财务管理体系具有复杂性和多元性，这是由高校的人员结构、收入来源及经费使用方式决定的。高校人员包括教师、科研人员、行政人员等，其收入来源不仅限于基本工资，还涉及科研经费、课题补贴等多项收入。财务管理需涵盖预算编制、资金使用、成本控制等方面。而且，高校的财务管理需要在保障教学科研活动正常开展的满足日趋严格的财务监管要求，确

作者简介：张晓菲，出生年：1989年，性别：女，民族：满，籍贯：山东，单位：北京政法职业学院，职称：初级，学位：学士，主要研究方向：会计，财务管理。

保经费使用的合规性和效益性。这些因素共同构成了高校财务管理的基本特征。

## 2 个人所得税政策变化对高校财务管理的具体影响

### 2.1 薪酬核算流程与管理

个人所得税政策的变化对高校薪酬核算流程与管理产生了显著影响。税制改革要求对收入类别进行更加精细的划分和处理,这对高校的薪酬计算带来了复杂性。不同收入项目需按照新的税率和免税政策进行重新核算,使得准确计算员工应纳税额变得更加具有挑战性。新政策要求高校及时更新薪酬核算系统,以适应税率调整和个税扣除标准的变化。高校需要完善薪酬管理软件,确保数据处理的精确性和及时性。税收政策的动态变化,也促使高校财务部门加强对政策更新的敏感度,确保在薪酬核算和政策适用方面保持一致性和准确性。通过优化薪酬核算流程,高校能够有效应对税制改革带来的管理压力,维护教职工的正当权益。

### 2.2 税务申报与合规性要求提升

个人所得税政策的变化使高校在税务申报和合规性管理方面面临更高要求。新的税法及其实施细则对于申报流程、抵扣项目和缴纳时间等方面有了更细致的规定,使高校需要进行更详细的收入分类及税前扣除工作。这一变化要求高校财务人员具备更强的专业素质,以准确解读政策并确保税款计算的准确性<sup>[3]</sup>。提高合规性也意味着高校需建立更完善的审核机制,确保教职工的申报资料真实完整,减少因申报错误而引发的税收风险,保证政策的有效实施。

### 2.3 财务工作流程的优化压力

个人所得税政策的调整对高校财务工作流程带来了显著的优化压力。新税制要求高校在薪酬发放过程中准确核算个税,需严格按照最新规定执行扣缴义务,这对财务人员的专业能力与效率提出了更高要求。政策变化使得高校需要重新设计薪酬管理系统,以满足多样化处理需求,增加了系统运行与维护的复杂性。税务申报流程的细化和合规性要求加强,也使高校必须完善财务信息化及内控体系,以减少误报、漏报等问题可能导致的法律风险。上述要求推动高校加快财务管理数字化转型,但同时也加重了财务管理工作量,对现有资源与管理水平形成了挑战。

## 3 应对个人所得税政策变化的高校财务管理策略

### 3.1 制度建设与内部管理流程优化

制度建设与内部管理流程优化对于高校在应对个人所得税政策变化中至关重要。健全薪酬分配和税收管理的相关制度,有助于提升高校财务工作的合规性和高效性。通过修订和

完善薪酬体系,准确反映教职工的收入细节,确保税款计算的准确性和透明性。加强财务管理内部控制,设立专门的税务合规及审核岗位,确保对税务申报过程的各个环节进行严格把关和动态监控。设置有效的沟通机制和反馈渠道,及时了解政策变化对高校财务管理的影响,并进行流程上的适时调整,使得方案在操作层面具有可行性和灵活性。

优化财务工作流程,通过信息化和自动化手段减少人工操作对效率和准确性的影响,确保财务报告和申报工作的精准与高效。这种系统化的制度建设与流程优化,能够显著提升高校应对税收政策变化的适应能力和管理水平。

### 3.2 财务人员专业能力提升途径

财务人员专业能力的提升是应对个人所得税政策变化的重要策略<sup>[4]</sup>。深入理解税法政策是关键,需通过定期参加税务培训、法律讲座和财务研讨会等途径增强政策掌握,确保在管理中应用准确。强化数据分析能力,利用现代化软件和工具提高识别、分析财务数据的准确度。注重职业素养的培养,通过建立激励机制提升财务人员的工作主动性与创新意识。在团队合作中,加强沟通交流与信息共享,形成多元化、协作化的工作氛围,有助于提高整体财务管理水平。

### 3.3 信息化建设与税收管理水平提升

信息化建设在提升高校税收管理水平中扮演重要角色。通过引入先进的财务管理软件,高校可实现精准的个税核算及高效的数据处理,从而提高税务申报的准确性与有效性。信息化系统的运用简化了财务工作流程,提高了透明度和合规性,为高校快速适应税收政策变化提供了保障。推进信息化建设,有助于构建灵活、智能的财务管理体系,增强高校在应对税改挑战中的竞争力。

## 4 个人所得税政策调整下高校财务管理的规范化与科学化发展

### 4.1 风险防控机制的完善

个人所得税政策的调整对高校财务管理提出了新的风险防控挑战。完善风险防控机制成为高校应对这一挑战的重要任务<sup>[5]</sup>。高校需要强化财务管理制度,确保政策变动能够及时且准确地传达并实施。财务人员必须定期开展税收法律法规培训,以增强其对新政策的理解和执行能力。在技术层面,引入先进的信息管理系统,以便于实现薪酬和税务数据的实时监控与分析,从而提升风险识别和应对能力。建立完善的税务审计机制,通过定期内部审计和外部审计,及时发现并纠正潜在的合规风险,确保财务管理工作严格符合国家税务要求。这些措施将有助于构建稳健的财务风险管理体系,推动高校财务管理的规范化与科学化进程。

## 4.2 教职工合法权益保障措施

在个人所得税政策调整背景下,高校财务管理不仅要适应制度变化,还需切实保障教职工的合法权益。这一目标的实现需要几个关键环节的支持。确保薪酬计算的准确性与透明度,避免因税务调整引发的误解或争议。完善信息沟通机制,及时传达政策变化信息,使教职工理解并适应新的税务要求。建立健全申诉与反馈机制,倾听教职工的意见,以促进合理的财务决策。通过这些措施,高校能够确保教职工的合法权益在新的财务管理环境下得到保障。

## 4.3 管理水平提升的持续路径

在个人所得税政策调整背景下,高校财务管理需持续推进管理水平提升。其关键路径在于构建动态适应政策变化的财务管理框架,确保财务制度的灵活性与前瞻性。积极引入先进的信息技术,提高财务数据的准确性和时效性,加强税务申报自动化能力。还需注重财务人员的连续培训,强化其对新政策的

理解与应用能力。深化与政府税务机构的互动沟通,以获取政策动向的实时信息,确保高校财务管理的合规和科学发展。

## 结束语

综上所述,个人所得税政策的动态调整对高校财务管理体提出了全方位挑战,包括薪资核算的准确性、税务申报的合规性以及成本控制和内部流程的优化。通过本研究分析,明确了政策变动对高校财务工作的实质影响,并提出了可行的应对策略,如加强制度建设、完善内部管理机制、推动财务信息化进程以及提升财务人员的专业能力。这些措施能够显著提升高校对税收政策的应变能力,有效规避财务管理风险,保障教职工合法权益。值得注意的是,目前各高校在信息化建设的投入、数据整合及人员培训方面仍存在一定局限性,部分管理流程仍需进一步优化。未来研究可聚焦于大数据及智能技术在财务管理中的应用,完善高校税收风险预警机制,并深入探讨跨部门协作与政策响应的创新路径,以全面提升财务管理的科学化与规范化水平,更好适应税制环境的持续调整。

## 参考文献:

- [1] 陈语杨洋.新个人所得税法下高校个人所得税管理难点及对策探讨[J].市场调查信息:综合版,2021,(17):0064-0066.
- [2] 孙晓蒙.关于新个人所得税政策的几点思考[J].纳税,2021,15(25):19-20.
- [3] 张翠梅赵振军.企业年金个人所得税政策现存问题分析[J].铁法科技,2022,(01):149-150.
- [4] 李铁群谢苏闽.“征税主体”视角下高校教师个人所得税政策设计[J].当代会计,2022,(16):113-115.
- [5] 张淑芬.基于新个人所得税政策背景的企业薪酬制度创新[J].理财:审计,2021,(05):63-64.