

数实融合赋能高质量就业的理论逻辑、现实梗阻与破解路径研究

周 慧 黎桂凤

广西师范大学 广西 桂林 541000

【摘要】：数实融合作为数字经济与实体经济深度融合的新业态，已成为驱动高质量就业的核心动能。本文依托相关经济理论，梳理二者内涵与内在关联，剖析其赋能高质量就业的理论逻辑、现实梗阻与破解路径，构建赋能机制体系，并结合发展瓶颈提出实践路径与政策建议。以期搭建二者分析框架，为释放就业赋能成效、完善就业政策提供学术支撑与实践参考。

【关键词】：数实融合；高质量就业；理论逻辑；现实梗阻；破解路径

DOI:10.12417/2982-3382.25.06.014

1 引言

1.1 研究背景

“促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。”习总书记在二十届中央政治局第十四次集体学习时的这一论断，为就业工作划定了根本方向。^[1]党的二十届三中全会更将“健全促进实体经济和数字经济深度融合制度”置于现代化产业体系建设的突出位置。当前，我国经济转向高质量发展阶段，就业工作正从“规模扩张”向“质量提升”转型，稳定就业总量、改善就业结构、提升就业质量、保障就业公平成为核心任务。^[2]数实融合以产业数字化改造传统就业，重构劳动力市场。2025年我国数字经济规模超65万亿元，吸纳就业超5亿人，是稳就业、提质增效的重要支撑。现有研究多侧重就业总量，缺乏对高质量就业、供需协同、群体差异及现实痛点的系统剖析。数实融合赋能就业存在三大难题：就业结构性矛盾凸显，低技能岗位缩减、高端数字人才缺口3200万，企业自动化替代大量用工，岗技错配加剧；新业态灵活就业岗位增多，但社保参保率仅12%，权益保障不足；群体数字鸿沟明显，东部就业吸纳能力更强，中老年、低学历劳动者受技能限制，难以共享发展红利。据此，本文以双轮驱动为核心框架，系统剖析数实融合赋能高质量就业的理论逻辑、现实梗阻与破解路径，契合国家战略与民生需求，具备重要时代价值与现实意义。

1.2 研究意义

(1) 理论意义：本文以“双轮驱动”为核心框架，将机会创造与保障适配纳入统一分析体系，构建“数实融合—产业重塑与技能跃升—要素优化与权益保障—高质量就业”的完整

传导链条，弥补现有研究对“创造—保障”协同逻辑、传导机制阐释不足的缺陷，为数字经济与劳动经济学交叉研究提供了新的理论视角。(2) 实践意义：我国就业市场以结构性矛盾为主，数实融合既是诱因也是破解关键。本文梳理其赋能高质量就业的现实梗阻与成因，提出系统解决路径，为政府就业政策制定提供理论支撑，助力稳就业与产业转型。同时可为企业和劳动者提供转型指引：便于企业统筹数字化升级与就业稳定，实现提质增效；帮助劳动者明晰岗位技能需求，提高就业质量，弥合数字鸿沟，促进就业公平与共同富裕。^[3]

1.3 理论基础

产业融合理论指出，数字技术打破产业边界，催生新业态，推动就业结构升级。数实融合通过业务创新造岗、技能增收两条路径，扩大就业规模、优化就业结构，并非简单替代人力；^[4]而是依托产业协同创新，创造复合型高质量岗位，形成良性循环。^[5]人力资本理论强调，劳动者数字技能与综合素养是提升就业质量的核心。数实融合推动技能升级并形成技能溢价，带动收入与就业质量双提升；通过提升劳动者数字技能与综合素养优化就业结构，劳动者在实践中实现技能迭代。^[6]劳动力市场匹配理论表明，数字技术能降低就业信息不对称，提升信息传递效率，减少摩擦性失业。数实融合依托大数据，从高效匹配、公平共享两条路径实现人岗精准对接。缓解双向求职难题，优化劳动力资源配置。^[7]包容性增长理论倡导发展成果普惠共享。数实融合打破地域和身份限制，助力弱势群体就近就业、保障就业公平。数字经济对农民工、低技能群体包容效应突出，平台灵活就业使其共享发展红利，赋能就业公平与高质量发展。

作者简介：我是广西师范大学经济学专业大三学生，擅长论文撰写与调研报告创作，学术逻辑严谨。姓名：周慧；出生年月：2003年7月20日；性别：女；民族：瑶；籍贯：广西桂林；学历：本科；职称：学生；研究方向：应用经济学。

姓名：周慧；电话：17377310213；单位：广西师范大学；邮编：541000；邮寄地址：广西壮族自治区桂林市雁山区雁山镇雁中路1号广西师范大学雁山校区。自治区级广西师范大学大学生创新创业训练计划项目资助—s202510602103。

2 数实融合赋能高质量就业的“双轮驱动”逻辑

2.1 机会创造轮

(1) 技术赋能：数字技术推动就业形态迭代升级，大数据、人工智能、物联网催生新兴职业，打破时空约束，促使就业多元化。同时降低就业门槛，催生灵活就业与远程办公，拓宽就业渠道，为各类群体提供适配岗位。(2) 产业升级：数实融合助推传统产业数字化转型，优化升级产业链就业岗位。制造业数字化促使传统工人向技能技术型岗位转型，提升岗位价值；农业数字化催生智慧农技、农产品直播运营等新职业；服务业数字化涌现线上客服、全媒体运营等岗位，拓宽了就业渠道。(4) 资源配置：数实融合以数字化打破区域与行业壁垒，实现就业资源高效匹配。依托大数据精准对接供需，减少摩擦性失业，引导劳动力流向高附加值岗位；同时推动就业资源向乡村及偏远地区下沉，缩小区域就业差距，促进就业资源均衡配置。

2.2 保障适配轮

(1) 制度创新：针对数实融合催生的新型就业形态，需完善制度设计以破解保障瓶颈。优化劳动关系认定，明确就业与平台用工权责，解决参保、维权难题；创新技能培训体系，提升劳动者数字技能，推动技能提升、岗位适配与就业质量良性循环。(2) 公平保障机制：聚焦就业公平，破解数字鸿沟与技能差距引发的就业不平等。完善社保体系、扩大覆盖范围，将灵活就业者、农村劳动力等纳入保障；加大弱势群体数字技能培训，推动红利普惠共享，避免技术红利过度集中，实现就业与发展机会公平分配。

2.3 “双轮”互动与张力

(1) “双轮”互动逻辑：“机会创造轮”与“保障适配轮”并非各自独立，而是形成了一个相互依存、动态促进的互动逻辑，共同驱动着数实融合赋能高质量就业的进程。机会创造轮为保障适配轮提供基础支撑——只有通过技术赋能、产业升级创造足够的高质量岗位，才能推动制度创新和公平保障机制的完善；保障适配轮为机会创造轮提供保障——完善的制度与公平的保障，能够提升劳动者参与积极性，推动数实融合持续深化。二者相互依存、相互促进，共同构成数实融合赋能高质量就业的完整体系。(2) 内在张力：在实践中，双轮因内在逻辑差异存在张力，本质是市场效率与社会公平的逻辑冲突。机会创造轮由技术、资本驱动，快速重塑岗位与劳动关系；保障适配轮依托法律制度创新，响应相对滞后。技术发展速度与制度调适的速度差距，衍生出新业态权益缺失、红利分配失衡等问题。零工经济下，平台算法与劳动者权益矛盾突出，去劳动关系化造成维权难、就业安全感弱化。传统劳动保障制度难以适配灵活就业，化解双轮张力，是统筹创新与保障、实现数实融合包容性赋能的关键。

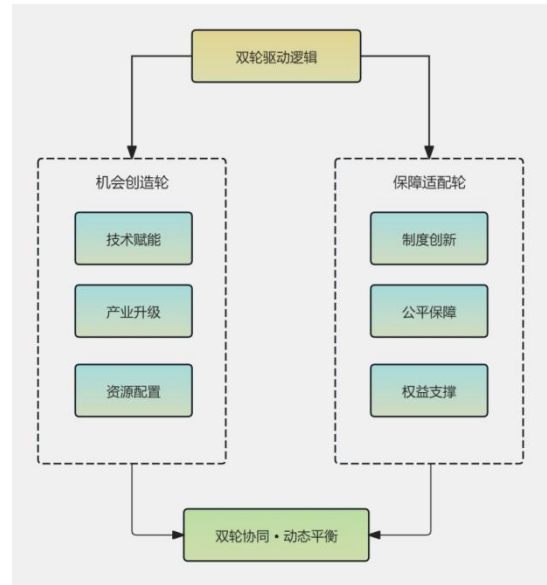


图1 机制分析图

3 数实融合赋能就业高质量发展的现实梗阻

3.1 个体层面：数字鸿沟凸显、技能滞后、转型意愿不足

个体层面是数实融合赋能就业的基础性梗阻，主要体现为数字鸿沟、技能错配与转型意愿不足：低学历及中老年群体数字能力薄弱，难以适配数字岗位；劳动者技能更新滞后、培训匮乏，加剧岗技错配；部分劳动者抵触数字化转型、缺乏主动提升意愿，制约技术红利转化为就业质量提升。

3.2 企业层面：转型壁垒高、就业吸纳弱、岗位质量参差不齐

企业作为就业创造主体，其转型困境是核心梗阻。中小企业数字化受资金、技术、人才制约、吸纳就业能力不足；部分企业重效益轻就业，缩减正式岗位，新增岗位多为临时低福利类型，就业质量偏低；且企业普遍缺少系统的数字技能培训，无法匹配岗位需求。

3.3 产业层面：产业融合与就业适配困境

产业层面融合不足加剧就业梗阻：数字与传统产业多浅层融合，难以释放岗位创造效应；产业升级与技能需求脱节，出现高端岗位“招工难”、传统劳动者“就业难”的双重错配；产业布局不均衡，数字产业集中于一二线城市，农村与偏远地区数字化水平低、就业机会分布不均。

3.4 制度层面：保障体系不完善、政策碎片化、协同性不足

制度保障滞后度是数实融合提升就业质量的关键瓶颈。新业态与制度建设脱节，劳动关系界定模糊、社保覆盖面低、劳动者维权难；相关政策碎片化、缺乏统筹协调；政企社联动机制不完善，政策落地效能不足，制约就业质量提升。

4 数实融合赋能就业高质量发展的现实梗阻

4.1 培育个体内生动力

针对劳动者数字鸿沟显著、技能滞后、转型意愿不足等问题，需以提升数字就业竞争力培育内生动力。据2024年全民数字素养报告，重点群体数字技能达标率偏低、人才缺口持续扩大。应构建政府引导、企业主导、社会参与的分层分类数字技能培训体系，开展精准专项培训缩小数字鸿沟；建立培训—适配—提升闭环，助力劳动者数字化职业升级，适配数实融合就业需求。

4.2 赋能企业数字化转型

聚焦中小企业数字化转型壁垒高、优质岗位供给不足、就业吸纳能力弱等问题，需以政策扶持和理念引导，推动转型与就业提质协同发展。我国超八成中小企业深陷资金、技术、人才困境，制约高质量岗位培育。政府应加大专项补贴、技术帮扶与人才支持；引导企业树立数字化与就业并重理念，兼顾发展效率与岗位保障；推动大中小企业融通发展，健全内部数字技能培训，扩容高质量就业供给。

4.3 深化产业融合发展

针对产业融合不足、就业结构失衡、岗技错配问题，需以产业深度融合构建多元就业支撑体系。我国两化融合程度不高，高端数字岗位紧缺，就业供需错配显著。做强数字产业化，扩充高端岗位；深化产业数字化，赋能制造、服务业岗位升级扩容。优化区域产业布局，推动数字产业向乡村及偏远地区下沉，均衡岗位配置，缓解岗技错配。

4.4 健全制度保障体系

针对就业保障制度滞后、政策碎片化、新业态劳动者权益缺失等短板，需健全制度体系，夯实高质量就业保障底线。我国2.3亿新就业形态劳动者存在劳动关系界定模糊、社保参保不足、维权渠道不畅等问题。应完善法规，明确劳动关系认定标准，扩大社保覆盖、畅通维权途径；统筹整合就业扶持、技能培训与权益保障相关政策。

4.5 优化资源配置机制

针对数字资源配置不均、群体数字鸿沟突出等问题，需优化就业资源配置、维护就业公平。城乡数字基建差距加剧摩擦性失业，应加大农村及欠发达地区基建投入，破除数字接入壁垒；搭建全国智慧就业平台，实现人岗精准对接；加强弱势群体数字技能公益帮扶，缩小发展差距，共享数实融合就业红利。

5 结论

本文以数实融合赋能高质量就业为主题，认为其遵循双轮驱动逻辑，依托四大理论，从技术、产业、资源维度创造就业机遇，并以制度创新和公平保障夯实基础；针对个体、企业、产业、制度、资源配置五大现实梗阻，通过对应路径系统破解，助力数实融合与高质量就业协同共进。本研究具有理论与现实双重价值。理论上，完善数实融合赋能高质量就业研究框架，明晰双轮驱动逻辑与理论依据，补充现有研究短板，丰富相关理论体系。现实中，贴合数字经济与就业发展需求，明晰多方主体责任，为缓解就业结构性矛盾、转化数字经济红利提供实践借鉴，赋能高质量就业与共同富裕。后续可深入探究行业、区域、群体的异质性差异，实证检验双轮驱动协同机制，研判技术与政策变化下两轮演化规律及其对就业质量的影响路径。

参考文献：

- [1] 高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[J].党史博采,2023,(22):46.
- [2] 《中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报》[J].九江学院学报(社会科学版),2026,45(01):2.
- [3] 李楠,杜克捷.数据要素促进共同富裕的价值意蕴与实践路径[J].江汉论坛,2024,(04):22-29.
- [4] 石玉堂,王晓丹,周同.数字经济与实体经济融合发展的就业效应研究[J].北京工业大学学报(社会科学版),2025,25(1):36-55.
- [5] 刘翠花,王崇睿.数实融合发展对就业结构优化的影响[J].改革,2025.
- [6] 程东坡,方顺超,朱平芳.数实产业技术融合与企业韧性:影响效应与作用机制[J].统计与决策,2025,41(21):172-177.
- [7] 王军,朱彤,郭俏好.数字经济、搜寻摩擦与非农就业[J].经济学动态,2025(8).