

# 国有企业年度财务决算工作质量的提升策略探讨

崔莹

乌鲁木齐交通旅游投资(集团)有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

**【摘要】**：国有企业在年度财务决算过程中面临着诸多问题，如因基础数据、人员经验和能力不足造成的质量问题，这些问题直接影响了企业的财务透明度和决策质量。提升财务决算工作的质量，不仅需要完善内部管理制度，还需加强财务人员的专业素质和技术手段的应用。通过建立健全财务决算流程、加强内控管理、强化人员培训等多方面的措施，能够有效提升决算工作的质量，确保财务数据的准确性和及时性，提升决策的科学性。本文通过探讨当前问题和提出相应的解决策略，旨在为国有企业的财务决算工作质量提升提供理论支持与实践指导。

**【关键词】**：国有企业；财务决算；质量提升；财务管理；内控管理

DOI:10.12417/2982-3382.25.04.001

## 引言：

年度财务决算是国有企业管理中的关键环节，其质量直接决定了企业财务状况的真实性及其决策支持的可靠性。随着经济环境的变化和企业管理的复杂化，很多国有企业在年度财务决算中存在着基础数据、人员经验、能力不足和财务管理体系不完善等问题，这些问题影响了财务决算工作的效率与效果。因此，探索提升财务决算工作质量的策略显得尤为重要。通过改进管理模式、优化决算流程和提升人员能力，国有企业可以在提升财务决算质量的同时，增强企业的财务透明度，提高决策的精准性，为企业的可持续发展提供有力支持。

## 一、当前国有企业财务决算中的主要问题分析

国有企业在年度财务决算过程中，仍存在部分影响决算质量的薄弱环节。在财务数据管理环节，部分企业的数据采集与整理标准尚未完全统一，数据录入精准度把控不足等情况时有发生。决算全流程中，部分企业尚未建立起覆盖全面的核查校验机制，导致部分财务数据存在偏差，进而对决算结果的真实性与有效性产生影响。核心报表编制关键环节易现准则适配偏差，如资产减值核算依据缺失、收支配比逻辑失衡；决算周期管理缺乏前置规划，年末集中作业致核查深度不足，制约质效提升。跨部门协同层面，决算工作的“财务单轨推进”模式凸显弊端，财务部门与业务、资产、投融资等部门之间未建立有效的权责联动机制。一方面，业务部门对财务决算规则认知不足，报送数据存在口径偏差、附件不全等问题，如工程建设进度数据与财务资本化核算要求不匹配、物资采购单据传递滞后；另一方面，财务部门则缺乏对业务实质的深度了解，难以精准判断特殊业务账务处理逻辑，导致财务数据与业务脱节，影响财务报告的决策支撑价值<sup>[1]</sup>。

人员专业能力层面，部分国企财务管理人员专业水平存在差异，对系统财务知识与前沿管理技能的掌握程度不一，直接

影响决算工作质量。尤其在决算数据深度分析、风险隐患精准识别及针对性改进方案推演等核心工作中，人员专业胜任力与岗位要求存在明显落差。制度管理方面，部分国企财务管理制度需进一步细化，内控与内审机制的覆盖深度和执行力度有待强化，导致决算内部审查存在薄弱点，对决算质量有一定影响。同时，财务管理信息化应用深度不足，部分企业仍依赖传统手工操作，自动化工具应用有限，既降低工作效率，也易使数据录入、核对、分析等环节出现偏差，影响决算整体质量。

## 二、优化财务决算流程的关键措施

优化财务决算流程是提升国有企业财务决算质量的重要途径。要想实现这一目标，必须从制度建设、技术支持和人员培训等多个方面入手，逐步完善财务决算的各个环节。改进财务决算流程，首先需要重新审视和优化现有的决算制度。很多国有企业的财务决算流程较为繁琐，且决算的标准化程度较低。制度不完善、缺乏明确的操作规范，往往导致决算过程中的数据整合困难、信息流转不畅等问题。因此，制定科学、合理的财务决算制度，明确各环节的操作标准与责任分配，能有效减少人为错误，提升决算工作的透明度和规范性。特别是在决算数据采集、核对与报表生成过程中，要确保每一环节都能得到规范化的管理，做到标准化、流程化。

信息化技术的引入是提升财务决算工作效率和准确性的重要手段。通过采用先进的财务信息管理系统，可以实现数据自动录入与分析，减少人为干预的错误。现代化的财务管理软件不仅能够自动生成财务报表，还能在数据录入阶段进行智能化校验，避免了手工操作中的疏漏。实现财务决算全过程的数字化、信息化管理，使得数据流转更加顺畅，提高决算过程的速度和准确性，进而优化整个决算流程。企业要加强内部沟通与协调，提升不同部门之间的协作效率。在传统的财务决算过

程中，财务部门与其他相关部门的沟通往往较为松散，导致信息传递不及时、数据不准确<sup>[2]</sup>。优化决算流程应当加强跨部门的协同，确保信息的快速传递与共享。财务部门与各业务部门之间要明确数据对接流程，确保决算所需数据的完整性和时效性。尤其是在预算编制、资金使用情况等方面，业务部门应当及时提供准确的信息，避免数据滞后或缺失对财务决算产生不良影响。

人员素质的提升同样是优化财务决算流程的关键因素之一。很多国有企业的财务人员存在专业能力参差不齐的情况，决算过程中容易出现操作失误。加强财务人员的专业培训，尤其是对财务软件的使用、税收政策的变化以及内控管理的要求等方面的培训，能够有效提升财务人员的工作能力和责任意识。同时，应建立定期考核与激励机制，激发财务人员的工作热情，提高其参与决算工作的积极性和质量意识。定期的审计和自查机制对优化财务决算流程至关重要。企业应定期开展财务内部审计，及时发现并纠正决算过程中的问题，确保财务决算的质量和准确性。

### 三、提升财务人员专业能力与素质的路径

提升财务人员的专业能力与素质对于确保国有企业财务决算工作的高效进行至关重要。财务人员的素质不仅直接影响决算数据的准确性，也对整个财务管理流程的规范性与透明度产生深远影响。为了有效提升财务人员的专业能力，应从多个方面着手，实施全面的培养与激励措施。要提高财务人员的专业能力，首先需要注重专业知识的系统化培训。财务人员应当深入学习与财务决算相关的法规、政策和标准，熟练掌握会计准则、税务管理、财务报表分析等方面的知识。在当今信息化时代，财务人员还需加强对财务软件和信息管理系统的掌握，具备一定的IT技能，以提高工作效率，减少手工操作错误。通过建立培训体系，定期组织专业培训，不仅有助于提升财务人员的理论水平，还能帮助他们及时掌握财务领域的最新动态和技术发展，增强其应对复杂财务问题的能力。

增强财务人员的实践操作能力也是提升其专业素质的重要途径。通过参与实际的财务决算工作，财务人员能够在实践中逐步积累经验，发现并解决工作中的问题，提高对财务数据分析和财务状况评估的敏锐度。企业可通过安排财务人员参与年度预算、资金调度、财务审计等工作，培养其综合业务能力和全局观念。实践经验的积累，使财务人员能够更好地应对财务决算过程中可能遇到的复杂情况，提高其在突发情况下的应变能力和决策能力。激励机制的建设对提升财务人员的工作积极性和责任心具有重要意义<sup>[3]</sup>。通过建立完善的激励机制，企业可以鼓励财务人员不断提升自己的业务能力和工作水平。除了物质奖励外，还应重视精神激励，通过表彰先进、设置职业

晋升通道等方式，激发财务人员的工作热情和对专业提升的追求。通过这种方式，企业不仅能够留住优秀的财务人才，还能通过持续的激励措施促进财务人员的自我提升。

跨部门的协作与沟通能力也是财务人员必备的素质之一。现代企业财务管理不仅仅是数据处理，更多的是在多部门之间进行协调和合作，财务人员需要具备一定的沟通技巧和团队合作意识。企业应组织财务人员与其他业务部门进行定期沟通，增强其对其他部门工作流程的了解，使其能够在跨部门协作中起到更好的桥梁作用，确保财务数据的及时、准确传递。通过以上措施，不仅能够提升财务人员的专业能力和综合素质，还能确保国有企业在财务决算工作中的高效与高质量运作。

### 四、强化财务内控管理与信息化建设

强化财务内控管理与信息化建设是提升国有企业财务决算质量的关键步骤。财务内控管理的核心目的是确保财务信息的准确性与合规性，防范财务风险，保证资金的合理使用。国有企业应当从制度建设、操作流程、技术支持等方面加强内控管理，确保决算工作的严谨性与高效性。内控管理的强化需要从建立健全的管理制度开始。通过制定详细的财务管理政策和内部控制规程，明确每一项财务工作的具体操作要求和责任归属，能够有效避免操作失误和管理漏洞。财务决算工作作为内控管理的重要环节，必须在财务数据采集、账务核对、报表编制等各个步骤上实施严格的监督与审查机制。此外，要加强对财务人员的责任追溯，确保每一笔账务都能够清晰追溯到具体的责任人，进一步提升财务工作的透明度和可信度。

在信息化建设方面，国有企业应加大投入，逐步推动财务管理的数字化转型。利用信息化技术可以大大提升财务工作的自动化和智能化水平。财务信息系统的建设能够帮助企业实现财务数据的实时采集、处理和分析，减少人工操作中的差错，同时通过信息化手段提高财务决算的效率<sup>[4]</sup>。先进的财务软件不仅可以实时生成各类财务报表，还能在数据处理过程中进行智能化的核查，确保数据的准确性和一致性。信息系统的应用使得财务管理工作更加透明和高效，能够及时发现问题并进行处理，有效防范财务风险。

除了系统的建设外，还应重视信息安全管理。在数字化转型过程中，企业需要建立完善的信息安全管理制度，对财务数据进行严格的保护。通过加密技术、权限控制、数据备份等手段，确保财务数据在采集、传输和存储过程中不被篡改或泄露，防止外部恶意攻击对企业财务安全造成威胁。企业应结合实际情况，逐步推动智能化财务管理的应用。利用大数据分析 and 人工智能技术，提升财务预测、风险评估和决策支持的能力。通过智能化的财务管理平台，不仅能够提升内控管理的执行力，还能够增强财务决算过程中的数据处理能力，确保财务决

算结果的准确性和可靠性。

## 五、提高国有企业财务决算质量的综合策略

提高国有企业财务决算质量的综合策略涉及多个方面的协同改进,涵盖了制度建设、技术手段、人员管理等多个层面。要实现决算质量的提升,必须综合施策,注重细节,才能确保每个环节的精准与高效。完善财务管理制度是提升决算质量的基础。国有企业应制定科学合理的财务决算制度,明确决算工作的各项标准和流程,确保财务决算有章可循、规范操作。通过对现有制度进行完善和优化,补充细化具体操作规定,解决目前制度执行中存在的模糊地带和漏洞,能够有效规避因制度不严或执行不到位带来的风险。在制度层面,企业还需加强内控机制的建设,确保每一笔账务都能得到严格监督,建立有效的责任追溯机制,做到财务管理的透明化和可控化。

技术支持在提升决算质量中的作用越来越突出。采用信息化手段,实现财务工作的自动化、数字化,可以大幅提高工作效率和数据的准确性。企业应加快财务信息系统的建设,依托现代财务管理软件,自动生成报表、实时核对数据,并通过智能化的系统提高决算过程中的数据处理速度,减少人为错误<sup>[5]</sup>。同时,加强数据分析功能,通过数据的深度挖掘,为决策提供更加精准的财务信息,从而提高决算的科学性与准确性。提高财务人员的专业素质同样是提升决算质量的重要策略。企

业要加强对财务人员的培训,不仅要提升其专业知识和操作技能,还应注重其综合能力的培养,如沟通能力、团队协作能力和跨部门协调能力等。通过定期的技能培训和业务交流,提升财务人员处理复杂问题的能力,确保他们能够在决算过程中快速发现和解决问题。

建立健全的审计与监督机制,提升决算过程的透明度,也能有效保证决算质量。企业应加强对决算全过程的审计和内部监控,通过定期检查与实时监控,及时发现并纠正可能出现的错误和偏差。通过审计反馈,企业能够不断完善财务管理流程,避免长期存在的潜在问题影响决算结果。综合考虑各项因素,从制度、技术、人员及监管等方面入手,国有企业能够逐步提升财务决算的质量,确保财务报告真实、准确、及时,进而为企业的决策提供更加可靠的数据支持。

### 结语:

提升国有企业财务决算质量保障企业财务透明度和决策科学性的关键。通过加强制度建设、引入先进技术手段、提升财务人员素质以及完善审计监督机制,能够有效解决当前决算过程中的问题,提高财务数据的准确性与时效性。通过这些综合措施,国有企业的财务管理水平和决算质量将得到显著提升,进一步促进企业的健康可持续发展。

### 参考文献:

- [1] 王子颖. 新会计法下国有企业财务管理的问题与对策研究[J]. 中国市场, 2025, (35): 144-147.
- [2] 王越. 国有企业财务管理信息化建设分析[J]. 上海企业, 2025, (12): 242-244.
- [3] 祝婧. 国有企业财务管理在投资项目决策中的应用研究[J]. 国际商务财会, 2025, (23): 9-11.
- [4] 孔颖. 国有企业财务决算的重难点、现存问题及改进策略研究[J]. 财会学习, 2023, (23): 7-9.
- [5] 邱敏. 浅谈国有企业财务决算管理存在的问题及对策[J]. 大众投资指南, 2022, (21): 152-154.