

新时代加强纪检干部纪律作风建设的路径探讨

许 兵

贵州织金平远清洁能源有限责任公司 贵州 毕节 552100

【摘要】：新时代要求党和国家各级纪检监察机关要不断增强纪检干部的纪律意识，提升其纪律作风。强化纪检干部纪律作风建设，不仅是加强党的领导、提高党风廉政建设水平的关键，也是在全面从严治党的大背景下，确保纪检工作能够高效、公正进行的重要保障。通过对纪检干部纪律作风的现状进行分析，提出加强纪律作风建设的主要路径，包括完善制度建设、加强教育培训、提升监督机制等方面。这些措施将有助于推动纪检干部保持良好的作风，确保党和人民对纪检工作的信任与支持。

【关键词】：纪检干部；纪律作风；新时代；制度建设；监督机制

DOI:10.12417/2982-3811.25.10.029

引言

新时代的政治环境要求纪检干部必须不断适应新的要求，增强纪律性，推进作风建设。在实际工作中，纪检干部的纪律作风仍然存在一些问题，影响了工作效率与党纪党规的执行力。如何强化纪检干部的纪律作风建设，不仅是党内监督的重要内容，更是提高政府治理水平的关键。通过分析纪检干部在纪律作风方面的现状和挑战，探索如何在新时代背景下实现作风建设的突破，成为当前迫切需要解决的问题。纪检监察机关需要根据实际情况，提出科学合理的路径，加强干部纪律作风建设，从而为更好地服务党和人民提供有力保障。

1 纪检干部纪律作风建设的现状分析

1.1 纪律作风存在的问题

纪检干部在纪律作风方面的问题，主要体现在执纪过程中的不公正、不透明，个别干部缺乏足够的敬畏之心与责任感，导致纪律处分力度不足或操作偏差。部分纪检干部在具体执行任务时，存在官僚主义和形式主义的倾向，工作不够深入细致，缺乏解决实际问题的能力。个别干部在执纪过程中敷衍了事、处理态度不端正，未能真正做到“严”字当头，导致一些案件处理不彻底、不到位，影响了党的纪律执行力和威信。严重的情况下，这些问题还可能引发社会对纪检部门的质疑，削弱了群众对纪检工作的信任与支持。

1.2 影响因素分析

影响纪检干部纪律作风的因素较为复杂，主要包括制度建设不健全、个别干部的思想认识不到位以及监督机制的不完善。一些地方的纪检干部对党纪法规的理解不深入，缺乏较强的纪律意识和责任担当，致使作风建设难以落实到位^[1]。纪检部门在干部选拔和管理上的制度还存在一定的漏洞，导致部分干部缺乏足够的工作动力和纪律约束。监督机制不够严格，导致部分纪检干部在工作过程中出现松懈、懒散的现象。种种因素共同作用，造成了纪检干部纪律作风建设的滞后。

1.3 当前挑战与不足

当前，纪检干部纪律作风建设面临的挑战主要表现在两方

面。首先是思想观念上的挑战，部分干部对新时代纪律作风建设的认识不足，存在一定的形式主义和过度依赖传统方式的倾向，未能全面适应新时代的需求。其次是纪检部门在实际操作中存在一些明显不足，尤其是在干部队伍建设、制度落实、监督机制等方面的缺陷，未能有效建立起全面覆盖的约束和激励机制。加之，部分干部在工作中缺乏足够的创新意识，导致在面对复杂的纪检案件时，往往采取应付的态度，缺乏深入分析与解决问题的决心，这使得纪律作风建设的进展迟缓，亟需更为有效的改革措施和制度创新。

2 提升纪检干部纪律作风的路径思考

2.1 加强纪检干部的纪律教育

纪检干部的纪律教育必须从思想根源入手，强化干部的党性修养和纪律意识。教育内容应与新时代党的建设总要求紧密结合，特别是加强对党纪法规的系统学习。通过组织定期的专题培训、案例教学等方式，提高纪检干部对纪律红线的认知，确保每一名干部都能深刻理解纪律的重要性并自觉执行。教育过程中，应注重实际应用，推动学习成果转化为实际工作能力，增强纪检干部在复杂案件处理中的判断力和执行力。还应加强对纪检干部的廉洁自律教育，使其在面对权力和利益诱惑时能始终保持清醒头脑，严守纪律底线。通过全方位、多层次的教育培训，逐步形成纪检干部严守纪律的良好工作氛围，为进一步提升工作作风和质量提供坚实的基础。

2.2 健全纪检干部管理制度

健全管理制度是保证纪检干部纪律作风建设落实到位的基础。纪检干部的管理制度应包括从选拔、培养到考核各个环节，确保每一名干部都在合规、透明的机制下运行。在选拔上，应坚持德才兼备的原则，尤其重视干部的党性修养和纪律执行能力，优先选拔那些能够严守党纪的干部。在培养方面，应强化干部的实际能力和业务素质，增强其服务党和人民的意识^[2]。在考核机制中，应注重定期评估干部的工作表现，特别是在执行党纪、处理案件的公正性、专业性等方面进行重点考核，确保管理制度不仅具有监督职能，还能够为纪检干部的成

长提供有效支持。管理制度要确保干部的岗位调整和资源配置更加科学合理,避免由于个人偏好而影响工作公正性和透明度。

2.3 强化监督机制和问责制度

有效的监督机制与问责制度是提升纪检干部纪律作风的重要保障。监督机制要涵盖工作全过程,确保纪检干部在执纪过程中能够得到全方位的监督,从决策到执行的每一个环节都必须接受党内外监督。利用现代信息技术手段,建立更加精准的监督平台,及时发现和纠正存在的问题。在监督过程中,注重增强透明度和公开度,确保公众对纪检工作的知情权,从而增加监督的广泛性和有效性。同时,问责制度必须做到严格而精准,对任何违反纪律的行为都要追责到底,绝不姑息。问责不仅要惩治不力的干部,还要追溯责任,确保责任追究落实到具体人员。问责制度还要注重教育和警示作用,通过对违纪干部的处理,达到震慑他人的效果,促进整个纪检队伍自觉加强作风建设。

3 推动纪检干部作风建设的制度保障

3.1 完善制度化建设

完善的制度化建设是确保纪检干部作风建设不断深入的根本保障。纪检系统要注重在制度层面对纪律作风进行全面规划,建立和完善各项规章制度,确保纪律作风建设有章可循、有据可依。制度的完备性和规范性要求从干部选拔、岗位职责、培训考核到日常监督等方面都有具体的制度规定,并通过制度化的流程来保障工作的高效和透明。同时,制度的执行要有强有力的监督机制,确保每一项规定落到实处。制度的健全不仅体现在日常管理和监督的严密性上,还要注重制度的灵活性和适应性,能够与时俱进,适应新形势下的政治和社会需求。通过完善的制度化建设,可以构建一个有效的工作框架,为纪检干部纪律作风建设提供长效机制。

3.2 加大党内法规执行力度

党内法规的执行力度直接关系到纪检干部纪律作风建设的成效。要确保党内法规在纪检干部队伍中真正落实,必须加强对党内法规的宣传和教育,确保每一位纪检干部都能明确法规要求并自觉遵守^[3]。在执行过程中,不仅要做到严格按照法规办事,还要确保执行力度的一致性和公正性,避免因主观因素影响法规执行的公平性。纪检监察机关应加大对违反党内法规行为的惩治力度,做到有错必纠、违纪必追。对于纪律松懈的行为,要加强警示教育,通过典型案例的公开曝光,加强全体干部的纪律意识。只有通过严明的党内法规和纪律约束,纪检干部作风建设才能得到有效保证。

3.3 促进制度与工作实践的有效衔接

将制度与工作实践有效衔接是推动纪检干部作风建设的关键环节。制度的完善和执行需要与具体的工作实践紧密结合

合,通过制定符合实际的操作流程和标准,确保每一项制度规定在具体执行中都能切实落地。在实践中,应建立反馈机制,确保制度在执行中发现的问题能够及时反馈和改进,使制度与实际操作相辅相成。同时,要将制度执行的结果与干部的实际绩效挂钩,确保制度落实的有效性。通过加强制度的实践性,使纪检干部在日常工作中能够自觉遵循规章制度,在解决实际问题时形成自觉遵纪守法的习惯。通过制度与工作实践的深度融合,可以形成一个高效、规范且自我强化的管理体系,推动纪检干部作风建设的长效化和常态化。

4 强化纪检干部纪律作风建设的实践案例分析

4.1 成功经验总结

在纪检干部纪律作风建设的过程中,某些地方通过创新管理模式取得了显著成效。一些地区通过建立定期的工作报告制度,使纪检干部的工作任务、进展和执行情况得到更加透明的监督。通过建立“定期检查与评估”的反馈机制,各级纪检监察机关能够及时发现作风建设中的问题并进行纠正。这种方式不仅增强了纪律的执行力,也增强了干部的责任意识,使纪律建设工作变得更加高效。部分单位还加强了对干部的廉洁自律培训,通过强化日常教育和制度化管理,确保纪检干部能够自觉保持良好的作风。这些成功的经验表明,纪律作风建设的核心在于制度化管理与实践环节的有效结合。

4.2 问题与挑战的案例反思

尽管在一些地方取得了进展,但在纪检干部纪律作风建设过程中仍然存在诸多问题。在某些地区,个别纪检干部对纪律红线的理解不深,甚至有违规行为未得到及时查处,导致公众对纪检监察机关的信任度下降^[4]。在某些案件处理过程中,由于权力干预和上级指令影响,纪检干部未能坚守原则,导致案件调查进展缓慢,甚至出现了处理结果不公正的情况。这些问题反映了在实践中部分地区在干部管理、监督机制等方面的不足。纪检干部自我约束能力差也是一个挑战,缺乏对自律要求的深入理解和内化。这些问题需要通过更为严格的监督机制、教育培训和制度创新来加以解决。

4.3 实践路径的优化

优化纪检干部纪律作风建设的实践路径,需要在实践中根据问题和挑战进行针对性的调整。首先强化干部自我监督意识,通过定期的自查和互查,增强自我约束能力,确保每一位纪检干部都能自觉执行纪律要求。其次改进监督机制,探索多元化的监督渠道,例如通过大数据和信息技术手段,实时跟踪纪检干部的工作动态,及时发现作风问题。与此同时,完善干部考核机制,确保纪检干部的绩效考核与其纪律作风的表现挂钩,做到奖惩分明。最后结合实际情况,推动纪检干部的教育培训向深度和广度延伸,不仅要培训业务技能,还要增强其对廉政建设、党纪法规的深刻理解,通过系统性学习提升其综合素质。

通过这些路径的优化，纪检干部的纪律作风建设能够得到更高效的推动。

5 纪检干部作风建设的监督与评估机制

5.1 建立科学的评估机制

建立科学的评估机制是推动纪检干部纪律作风建设的重要基础。评估机制不仅仅要关注纪检干部的工作量，还要重点考察其工作质量和作风建设的实际效果。为此，应从多个维度构建评估体系，确保各项工作指标与作风建设目标相结合。建立定期和不定期的考核机制，对纪检干部的工作履职情况、作风表现、案件处理的公正性等进行全方位评估。此评估机制还需借助大数据和智能化工具，实时监控纪检干部的工作状态，确保评估过程高效且精准。通过建立多层次、多角度的科学评估体系，可以促使纪检干部始终保持高度的纪律意识，并能够及时发现工作中的不足之处，进而进行针对性地改进。

5.2 强化绩效监督与问责

绩效监督与问责是确保纪检干部作风建设落实到位的核心手段。绩效考核不仅是对纪检干部工作成果的评价，更是激励干部提升工作表现的来源。在此过程中，除了对工作结果进行评估外，督促干部保持良好作风的机制尤为重要。在工作考核的基础上，必须严格落实问责制度，做到有错必追^[5]。对于未达到工作要求的干部，应明确责任并采取必要的问责措施，确保所有干部都在公平、公正的环境中开展工作。问责过程中，要防止任何形式的偏袒和宽容，确保每一位纪检干部都能在严密的监督中保持公正的立场，进一步增强干部队伍的纪律性与作风的规范性。

5.3 确保评估的公正性与透明性

为了确保评估机制的效果，公正性与透明性是两个不可忽视的要素。在评估过程中，必须确保标准的统一性与执行的公正性，不容忍任何形式的暗箱操作。所有评估结果应公开透明，让每一位纪检干部都能够明确评估标准和考核依据，并能接受公众及同仁的监督。通过建立健全的公开机制，使得评估过程能够真正做到公平、公正。同时，必须设立合理的反馈渠道，确保评估结果能够迅速得到整改和落实。如果在评估过程中发现问题，应及时公示整改措施，进一步增强纪检干部作风建设的透明度。这种公开透明的评估体系不仅能够提高评估工作的可信度，还能够形成强有力的社会监督，推动纪检干部始终保持严谨的作风与高效的工作表现。

6 加强纪检干部纪律作风建设的展望

6.1 继续完善制度体系

进一步完善纪检干部纪律作风建设的制度体系，意味着要

在现有基础上形成更加系统化、细化的管理框架。各项制度的设计必须确保具有操作性和可执行性，避免形式化和走过场。完善制度体系的关键在于形成覆盖纪检干部工作全过程的制度链条，包括从选拔、培训、考核到奖惩的每个环节。对于纪检干部的日常管理，必须细化制度实施的具体标准，确保每一项纪律要求都能够落实到实际操作中。通过加强对制度执行的常态化监督，及时发现并纠正执行过程中出现的问题，进而促使纪检干部在遵纪守法、廉洁自律等方面形成长期稳定的工作习惯。制度的完善还应注重灵活性，能够与时俱进地应对社会变化和新形势，确保纪检干部作风建设不断与现代治理要求接轨。

6.2 深化干部纪律作风建设的战略

深化干部纪律作风建设的战略，需要从长远规划与实践细节两方面着手。战略要注重提高干部整体素质，通过系统化的培训和实践检验，不断提升纪检干部的专业能力与作风素质。在具体操作上，应该强化纪检干部在工作中的责任意识与自我约束力，使其在任何情境下都能坚守纪律红线，确保公正执纪。同时，作风建设要紧跟时代要求，注重对新时代政治生态、社会需求的深刻理解和适应，通过创新工作方式，强化工作中的创新精神，力求在日常工作中突破传统作风弊端。制度与战略层面的有效结合，才能确保干部纪律作风建设得以持久推进，并在实现全面从严治党目标中发挥更加重要的作用。

6.3 确保改革措施落实到位

确保改革措施落实到位，是纪检干部纪律作风建设取得实际成效的关键。改革措施的出台往往需要依托现有的制度与实际工作需求，在具体实施过程中避免纸上谈兵，确保每一项措施都能够在基层得到有效落地落实。要实现这一点，需要建立健全的工作监督机制，确保各项改革措施的落实情况能够被及时评估和反馈。通过对改革实施情况进行常态化检查，能够发现落实中的薄弱环节，做到及时调整和补救。各级纪检监察机关应加大对改革落实情况的责任追究力度，确保每一名纪检干部都能以高度的责任感参与到改革的推进中。只有通过持续跟踪评估和严密监督，才能确保各项改革措施真正取得预期效果，推动纪检干部作风建设向更加深入的方向发展。

7 结语

纪检干部的纪律作风建设是党内监督和反腐败工作的重要组成部分。加强这一领域的工作，不仅能够提升纪检干部的政治素质与职业道德，还能在更广泛的层面上推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展。通过持续优化制度、强化教育和监督，可以为纪检干部提供更加健全的工作保障，为全面从严治党提供有力支撑。

参考文献:

- [1] 刘冬育.新时代基层纪检干部胜任力模型构建与培训体系优化研究——以派驻组、街道纪工委监督执纪实务为导向[J].就业与保障,2025(9):15-17.
- [2] 柯伟.新时代年轻干部作风建设的学思践悟[J].唯实,2025(7):53-55.
- [3] 舒晓虎,马瀾碧,郑富星.新时代加强年轻干部作风建设的多维探析[J].国家税务总局税务干部学院学报,2025,38(6):71-78.
- [4] 王娟.新时代加强年轻干部作风教育的关键环节与系统路径[J].唯实,2025(11):42-45.
- [5] 李斌雄,蒲明宇,蔚涌.新时代党员干部作风建设引领廉洁文化建设的内在逻辑探析[J].江汉大学学报(社会科学版),2025,42(4):43-51.