

# 基层党建与业务工作深度融合的机制探索

王晓英

天津炼达集团有限公司 天津 300280

**【摘要】**：基层党组织建设已成为推动业务提质增效的重要支撑，但部分单位仍存在党建目标与业务任务衔接不紧、责任传导不实、融合载体单一、考核评价分离等问题。通过建立目标协同机制、责任联动机制、项目化推进机制和一体化考评机制，将党建要求嵌入业务部署、执行、监督和评价全过程，推动党员作用发挥、组织资源整合和业务流程优化。机制运行后，可提升基层党组织凝聚力、执行力和服务力，促进党建优势转化为业务发展实效，实现党建工作与业务工作同频共振、互促共进。

**【关键词】**：基层党建；业务融合；运行机制；责任联动；考核评价

DOI:10.12417/2705-0998.26.09.070

## 1 基层党建融入业务工作的现实基础

### 1.1 组织建设嵌入业务链条

基层党组织建设嵌入业务链条，重点在于把组织设置、职责分工、工作流程同业务运行环节贯通起来。业务部署阶段同步明确党建责任，任务推进阶段同步发挥支部统筹、党员带动、岗位协同功能，过程管理阶段同步开展监督提醒和质量把关，使党建工作不再停留于会议传达和活动安排，而是进入业务决策、任务分解、执行落实、结果反馈等关键环节。新发展理念要求基层工作更加注重协调、创新和实效，党组织可通过建立党员责任区、攻坚任务组、业务协同清单等方式，把组织优势转化为流程优化能力，推动党建资源精准服务业务需求。

### 1.2 党员力量服务中心任务

党员力量服务中心任务，关键在于把党员先进性落实到具体岗位、重点任务和关键环节中。基层业务工作往往涉及服务质量、执行效率、风险防控和群众需求响应，党员作用发挥不能停留在身份标识层面，而应体现在任务承接、难点攻坚、流程改进和标准提升之中<sup>[1]</sup>。按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展要求，党员可在业务一线承担政策落实、服务优化、问题研判、协同沟通等职责，通过设岗定责、承诺践诺、积分管理、成效评价等方式，推动党员责任与业务指标对应起来，使先锋模范作用具体化、过程化、可评价化。

### 1.3 制度运行支撑业务落实

制度运行支撑业务落实，核心在于以规范化机制保障党建要求与业务任务同步推进。基层党建融入业务工作，需要将议事决策、任务分解、跟踪督办、绩效评价等制度贯通起来，形成有部署、有执行、有反馈、有改进的闭环。新发展理念强调高质量发展和系统治理，制度设计应突出问题导向和效能导向，把党建责任清单、业务任务清单、风险防控清单、整改提升清单结合起来，明确责任主体、完成标准、时间节点和评价依据。通过制度固化融合流程，可减少党建业务“两张皮”现象，提升基层组织统筹资源、推动落实、解决问题的能力。

## 2 党建业务脱节的主要表现

### 2.1 目标衔接不够紧密

党建工作目标与业务发展目标脱节，导致资源配置、任务部署和绩效考核缺乏协调性。基层单位在制定党建计划时往往侧重政治建设和组织活动，而业务指标、发展重点和创新需求未能同步纳入目标体系，形成“党建一套、业务一套”的局面。新发展理念强调创新、协调、绿色、开放、共享，目标衔接不紧密会影响组织资源向关键任务倾斜的效率，阻碍业务突破和高质量发展。具体表现为党建任务指标与业务指标缺少量化联动，时间节点不同步，推动措施单向，缺乏过程联动和结果协同，使组织优势难以转化为业务发展实效。

### 2.2 责任传导不够精准

责任传导不精准导致任务落实模糊、问责和激励失效，基层党员和部门在执行过程中无法形成清晰职责界面。党组织层面在责任分解上往往仅停留于口头或文件层面，未形成具体任务清单、量化指标、责任人和完成时限，业务执行环节责任分工不明晰，导致工作重复、遗漏或推诿<sup>[2]</sup>。新发展理念强调系统治理和精细化管理，责任传导不精准会削弱基层组织执行力，阻碍业务高效推进。任务模糊使监督检查难以落地，绩效考核难以与党建成效、业务成果形成闭环，制约组织合力发挥和业务目标实现。

### 2.3 载体设计不够具体

党建工作载体单一化和工具化，未能与业务流程、创新项目和任务链条有效嵌入。现有载体往往停留在固定活动、制度会议或宣传教育层面，缺乏与业务创新、项目攻坚和绩效优化直接挂钩的机制设计。新发展理念强调创新驱动与效能提升，载体不具体会导致资源、时间和精力投入无法精准转化为业务价值和组织效能。具体表现为缺乏标准化操作流程、缺少明确操作指南、缺少与业务指标挂钩的评估体系，使党建活动与业务任务的互动停留在形式化层面，无法形成持续推动业务发展的动力链条。

### 3 深度融合机制的构建路径

#### 3.1 建立目标协同机制

目标协同机制的核心在于将党建工作目标与业务发展目标进行系统性匹配和量化联动,实现战略、任务、绩效的同频推进。机制要求首先对业务发展方向和关键任务进行科学梳理,明确重点指标、时间节点和成果标准,再将党建要求与业务目标进行对应挂钩,形成可操作、可评估的协同目标体系。在目标设定阶段,应突出创新驱动、协调推进、绿色发展、共享提升等要素,将党建任务分解到具体业务流程和岗位职责中,确保目标贯穿组织决策、任务分解、执行落实和结果评价全过程。在执行阶段,通过信息化手段实现动态监控、过程提醒和结果对比,保证党建活动与业务推进同步开展。在考核阶段,将党建成效与业务绩效纳入统一评价体系,确保资源、精力和激励导向集中于关键环节。通过目标协同机制,可形成党建与业务相互支撑、互为条件、同向发力的运行态势,实现组织发展和业务提升的有机统一。

#### 3.2 建立责任联动机制

责任联动机制强调将党建责任与业务责任打通,实现多层次、多部门、多岗位的协同推动和闭环管理。机制要求明确责任主体、责任内容、完成标准和时间节点,建立纵向贯通的上下级责任传导链条以及横向联动的跨部门协作网络。在任务分解过程中,将业务指标细化到支部、科室、岗位和个人,并与党建任务同步分配,形成“任务清单+责任人+考核标准”的闭环结构。责任联动机制通过制度化手段确保监督、指导和反馈贯穿全过程,使党建工作成为业务执行的有力推动力量。在运作过程中,信息系统和数据分析可辅助跟踪责任落实情况,发现问题及时纠偏,形成精细化、量化的管理体系<sup>[3]</sup>。责任联动机制能够将党组织政治引领、组织协调和监督保障功能深度嵌入业务运作中,推动党建任务在业务推进中转化为实绩和效能,增强组织整体执行力和组织治理效能。

#### 3.3 建立项目推进机制

项目推进机制聚焦将党建与业务任务具体化、项目化、流程化,确保融合成效可操作、可监控、可考核。机制通过明确项目目标、阶段任务、资源配置、责任主体和时间节点,将党建内容嵌入业务项目全生命周期,包括立项、计划、执行、验收和总结等环节。每个项目通过形成标准化操作流程、量化考核指标、风险预警机制和信息反馈体系,实现过程管理精细化、目标落实透明化和成效评价科学化。项目推进机制要求对重点任务和创新任务实行分级分类管理,将党组织工作和业务工作同步安排、同步部署、同步评估,实现资源投入、人员安排、进度控制和绩效考核多维联动。在执行中,定期梳理问题清单、调整任务优先级、优化流程环节,使党建任务与业务目标互为支撑、协同发力。通过项目推进机制,可形成标准化、制度化、

可复制的操作模式,为党建引领业务高质量发展提供可持续支撑,提升组织整体运作效率和治理能力。

### 4 融合机制落地的细化措施

#### 4.1 任务清单推动同步部署

任务清单是推动基层党建与业务工作同步部署的重要抓手,关键在于将党建要求、业务任务、责任分工、完成标准和时间节点统一纳入清单管理。清单设计应改变单纯罗列事项的方式,按照业务运行流程细化为目标任务、推进措施、责任主体、协同部门、成果形式、风险提示和反馈要求,使每项党建任务都能找到对应业务场景,每项业务任务都能体现组织保障要求。贯彻新发展理念,需要在清单中突出创新驱动、协调推进和共享服务导向,将重点业务、改革任务、服务提升、风险防控等内容纳入同步安排。部署阶段实行党建计划与业务计划同表编制、同会研究、同频推进,避免任务分散和标准不一;执行阶段通过动态台账跟踪进度,及时标注滞后事项、堵点环节和整改要求;反馈阶段依据完成质量、协同效率和实际成效进行复盘,推动清单从静态任务表转化为过程管理工具,提升融合机制落地的精准性和执行力。

#### 4.2 党员岗位推动示范攻坚

党员岗位示范攻坚是推动融合机制落地的重要支点,重点在于把党员身份优势转化为岗位责任、攻坚能力和服务效能。岗位设置应紧扣业务重点、难点环节和关键流程,明确党员在任务推进、流程优化、质量控制、风险识别、服务提升中的具体职责,避免示范作用停留在口号和标识层面。贯彻新发展理念,需要突出创新意识、协同能力和服务导向,将党员岗位职责与业务指标、工作标准、群众评价和组织考核衔接起来<sup>[4]</sup>。可通过党员责任岗、攻坚岗、示范岗等方式,将重点任务细化为可执行的岗位清单,明确完成时限、质量要求和成果标准。业务推进过程中,党员岗位应承担前置研判、过程协调、问题反馈和整改推动职责,对复杂任务实行分层认领、节点推进和结果验收。通过岗位承诺、过程纪实、积分评价和结果公示,推动党员作用由阶段性参与转向常态化嵌入,使党建力量在业务攻坚中形成可感知、可检验、可持续的支撑作用。

#### 4.3 考核评价推动闭环管理

考核评价是检验基层党建与业务工作融合成效的重要环节,重点在于建立指标贯通、过程可查、结果可用的闭环管理体系。评价体系应打破党建考核与业务考核分离的做法,将政治建设、组织建设、党员作用、任务完成、服务质量、创新成效、风险防控等内容纳入统一评价框架,形成定性评价与量化评价结合、过程评价与结果评价结合、组织评价与业务评价结合的考核方式。贯彻新发展理念,需要突出高质量发展导向,把创新能力、协同水平、资源利用效率和服务效能作为重要评价维度。考核过程应依托任务清单、责任台账、项目进度、问

问题整改记录等资料,精准识别融合过程中的薄弱环节。对目标衔接不紧、责任落实不实、推进成效不足的问题,应同步形成整改清单,明确整改措施、责任主体和完成期限。评价结果应与评优评先、干部管理、资源配置和改进提升相衔接,推动考核从结果打分转向问题诊断和持续改进,形成部署、执行、反馈、整改、提升的闭环链条。

## 5 党建引领业务提质增效的实践成效

### 5.1 组织执行能力持续增强

党建引领使组织执行能力在体系化、制度化和标准化层面得到明显增强。基层党组织通过明确目标协同机制、责任联动机制和项目推进机制,实现各项任务的有序分解与责任落实,形成纵向贯通、横向联动的执行网络。在决策与部署环节,党建要求与业务指标同步纳入任务清单和工作台账,实现计划、指令和标准统一传达,确保各层级对任务理解一致、执行路径清晰。在推进过程中,组织通过动态跟踪、节点监督、问题整改和资源调配,使工作推进呈现连续性和可控性。党员示范岗、责任岗和攻坚岗的作用嵌入到重点业务流程中,提高了岗位执行精度和关键环节落实率<sup>[5]</sup>。制度和考核体系保障了执行过程闭环管理,强化监督问责,形成标准化执行流程和常态化推进机制,使组织在复杂业务环境下快速响应、协调有序、任务落实高效,整体执行能力明显提升,推动党建优势向业务效能转化。

### 5.2 业务运行效率稳步提升

业务运行效率通过党建引领在计划、组织、执行和评价各环节得到稳步提升。目标协同机制确保任务指标统一、资源配置优化,减少重复和资源浪费,提高流程连续性和部门协作效率。责任联动机制将任务具体化、岗位化、责任化,使业务推进形成多层次协同网络,降低环节衔接摩擦和信息延迟,缩短

任务周期。项目推进机制通过阶段任务分解、时间节点明确、过程监控和问题快速反馈,使业务流程更加精细化和高效化。在业务运行中,制度支撑、考核闭环和信息化管理工具的应用,使执行偏差快速纠偏,资源投放与产出匹配度提升。党建引领将业务流程优化、风险防控、创新落实和质量管控有机结合,实现任务高效完成、效率稳步提升和组织能力协同增强,为基层单位的精细化管理和高质量发展提供可靠支撑。

### 5.3 服务发展质效有效改善

党建引领在服务发展层面实现质效提升,使基层单位能够更好地满足战略目标和群众需求。通过目标协同和责任联动,将党建要求融入业务全链条,确保服务资源精准投放、任务执行精准到岗、流程管理精准可控。项目推进机制和岗位示范攻坚使关键服务环节能够及时识别问题、快速响应需求、优化服务流程,推动服务标准化和精细化管理<sup>[6]</sup>。考核评价闭环保障服务成效可量化、可跟踪、可改进,使改进措施与组织能力提升同步推进。新发展理念强调创新驱动、协调推进、共享发展,党建引领在服务体系中推动资源整合、流程优化、标准完善和创新实践,增强服务响应能力、提高服务质量和效率,最终实现党建工作与业务发展互促共进,形成组织运行效率、业务执行力和服务质效的整体提升。

## 6 结语

基层党建与业务深度融合能够有效激发组织活力、优化业务流程、提升服务质效。通过建立目标协同、责任联动、项目推进等机制,党建工作从单一活动向全过程嵌入转变,实现资源配置精准化、任务推进高效化、考核评价闭环化。在实践中,组织执行力明显增强,业务运行效率稳步提升,服务发展质效持续改善。党建优势与业务发展形成互促共进的良性循环,为基层单位推动高质量发展提供了制度保障和动力支撑,强化了基层治理体系和治理能力现代化建设的基础。

## 参考文献:

- [1] 贾富前.国企基层党建与业务深度融合背景下党务工作的优化策略研究[N].山西科技报,2025-12-26(013).
- [2] 李玲.企业基层党建工作与业务深度融合的探索[J].现代企业,2025,(12):79-80.
- [3] 雷西东.国有企业改革背景下基层党建管理的挑战与对策[N].河南青年时报,2025-12-04(A10).
- [4] 赵岳.健全基层党建工作体系助力国企管理水平提升的措施研究[J].中外企业文化,2025,(10):213-215.
- [5] 傅柏先.构建“六融六力”党建工作体系助推党建与业务融合互促[J].山东国资,2025,(10):18-19.
- [6] 姜国栋.深化党建联系点机制推动基层党建与业务融合互促[J].山东国资,2025,(8):19-21.