

# 基层党支部组织生活会质量提升策略与方法

王晓英

天津炼达集团有限公司 天津 300280

**【摘要】**：基层党支部组织生活会是严肃党内政治生活、加强党员教育管理、提升党组织凝聚力的重要载体。部分基层党支部在实际开展中存在会前学习不深、问题查摆不准、批评环节不实、整改落实不细等情况，影响会议质量和党内监督效果。质量提升应从会前准备、谈心谈话、材料审核、会议组织、整改跟踪等环节入手，建立清单化推进、标准化把关、闭环化整改机制。通过细化流程、压实责任、强化督导，推动组织生活会由程序完成向质量提升转变，增强党员自我净化、自我完善能力，提升基层党支部政治功能和组织功能。

**【关键词】**：基层党支部；组织生活会；质量提升；问题整改；党内政治生活

DOI:10.12417/2705-0998.26.08.091

## 1 基层党支部组织生活会质量提升的实践基础

### 1.1 党内政治生活规范化要求更加明确

党内政治生活规范化对基层党支部组织生活会提出了更细、更实、更严的质量要求。组织生活会不能停留在完成会议程序、整理会议记录、提交相关材料等表层环节，而应把政治性、原则性、战斗性贯穿会议全过程。会前学习需要紧扣党的创新理论、党章党规党纪和上级党组织部署要求，防止学习内容零散化、浅层化。问题查摆需要对照党员义务、岗位职责、纪律要求和群众评价，形成具体问题清单。批评和自我批评应聚焦思想根源、履职表现和作风短板，避免以工作建议代替思想交锋。整改环节则要明确责任、时限和标准，使组织生活会从程序规范走向质量规范，为基层党支部提升政治功能和组织功能奠定基础。

### 1.2 基层党员教育管理需求更加突出

基层党员队伍结构、岗位分布和思想状态更加多样，组织生活会在党员教育管理中的基础性作用更加突出。部分党员参加组织生活的主动性不足，对理论学习、党性分析和问题整改的认识不够深，容易出现参会重形式、发言重表态、整改重台账的现象<sup>[1]</sup>。质量提升需要把组织生活会作为党员日常教育管理的重要抓手，通过会前谈心谈话掌握思想动态，通过个人检视材料发现履职差距，通过会上批评交流强化纪律意识，通过会后整改跟踪推动作风转变。新的发展理念要求基层党员在服务发展、联系群众、推动治理中增强责任意识 and 创新意识，组织生活会应把党员思想教育、能力提升和责任落实结合起来，提升党员教育管理的精准性。

### 1.3 组织生活会质量提升任务更加具体

组织生活会质量提升已经由一般性要求转向全过程、精细化、可评价的具体任务。会议质量不仅取决于是否按时召开，还取决于学习是否深入、谈心是否充分、问题是否找准、批评是否到位、整改是否见效。基层党支部需要建立更加清晰的工作链条，把会前准备、会上组织、会后整改贯通起来。会前应

明确学习专题、谈话范围、查摆重点和材料标准；会上应规范议程安排、发言顺序、批评尺度和记录要求；会后应形成问题清单、责任清单和整改清单，定期检查整改进度。新的发展理念强调系统思维、问题导向和实效导向，组织生活会质量提升也应从单次会议管理转向长期机制建设，使会议成果转化为企业建设成效。

## 2 基层党支部组织生活会开展中的主要短板

### 2.1 会前学习准备不够充分

会前学习准备不充分主要表现为学习内容与会议主题衔接不紧、学习安排缺少层次、思想发动不够深入。部分基层党支部将会前学习简化为文件传达或集中阅读，未能把党的创新理论、党章党规党纪、新的发展理念和岗位职责要求结合起来，导致党员对组织生活会的政治要求、查摆重点和整改方向认识不深。谈心谈话范围不够精准，思想沟通停留在一般提醒层面，难以发现苗头性问题和深层次原因。材料准备缺少审核把关，个人检视内容容易出现空泛化、同质化倾向，影响会议发言质量和问题查摆深度。

### 2.2 问题查摆剖析不够深入

问题查摆剖析不深入主要体现在问题定位不准、原因分析不透、责任落点不清。部分党员对照检查时偏重工作表象，较少从政治意识、纪律观念、服务群众、担当作为、创新落实等方面查找差距，导致问题停留在任务完成不细、沟通协调不足等浅层表达。原因剖析容易归结为客观条件、工作压力和事务繁杂，缺少对思想根源、党性修养和作风状态的深挖<sup>[2]</sup>。新的发展理念要求基层党组织提高系统思维和问题导向能力，查摆剖析若缺少数据支撑、群众反馈和岗位对照，就难以形成精准整改依据，削弱组织生活会质量提升基础。

### 2.3 批评整改落实不够扎实

批评整改落实不扎实主要表现为批评意见辣味不足、整改措施笼统、跟踪问效偏弱。会上批评容易以提醒建议代替严肃指出，以工作交流代替思想交锋，问题点得不准、责任压得不

实,影响党内政治生活的原则性。会后整改常停留在建立台账、提交清单、完成记录等层面,措施缺少具体标准、完成时限和责任分工,难以检验整改成效。整改结果与党员教育管理、支部评议、日常监督衔接不紧,导致问题反复出现。质量提升需要突出闭环管理,若缺少过程督促和结果反馈,组织生活会就难以转化为支部建设实效。

### 3 会前准备质量提升的方法路径

#### 3.1 细化学习内容提高思想认识

会前学习应由一般性传达转向专题化、分层化、任务化安排,确保学习与组织生活会主题、党员岗位职责、支部建设重点紧密衔接。学习内容可按照理论学习、纪律要求、职责对照、发展理念四个层面展开,将党的创新理论作为思想基础,将党章党规党纪作为行为标尺,将岗位履职要求作为查摆依据,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念作为检视方向。学习安排不能停留在读文件、记笔记层面,应同步明确学习重点、思考问题和检视角度,引导党员把理论要求转化为自查标准。对基层党支部而言,学习内容越具体,问题查摆越容易聚焦;学习要求越明确,批评发言越具有针对性。会前还应建立学习效果反馈机制,通过交流发言、问题梳理、重点提示等方式检验学习质量,避免学习与会议脱节。思想认识提升的关键在于把政治要求、纪律要求和实践要求贯通起来,使党员在进入会议前已经形成清晰的问题意识、责任意识和整改意识,为高质量开展批评和自我批评奠定思想基础。

#### 3.2 规范谈心谈话找准思想根源

谈心谈话应从简单沟通转向精准识别问题、深入分析根源、提前统一认识的工作环节。谈话对象要覆盖支部班子成员、党员之间、党员与群众联系较多的重点岗位,谈话内容要紧扣思想状态、履职表现、纪律作风、服务群众、创新落实等方面,防止只谈工作安排、不谈思想问题。谈话前可梳理党员日常表现、群众意见、岗位责任完成情况和以往整改情况,形成有针对性的谈话提纲,使谈话更有方向。谈话过程中应突出真诚提醒和问题点明,既了解现实困难,也指出作风差距,既听取个人说明,也帮助分析思想根源。新的发展理念强调系统思维和协同意识,谈心谈话也要把个人问题放在支部运行、服务发展和基层治理中审视,避免孤立看待表面问题<sup>[3]</sup>。谈话结束后应形成简要问题记录,提炼共性和个性问题,为个人检视材料和会上批评意见提供依据。通过规范谈话程序、细化谈话内容、强化谈话结果运用,能够推动组织生活会由被动查摆转向主动检视,提高问题发现的准确性和思想剖析的深度。

#### 3.3 严格材料审核提升查摆质量

材料审核应作为提升组织生活会质量的重要关口,重点解决检视材料空泛化、模板化、浅表化问题。审核内容要突出政治标准、问题标准和整改标准,既看是否紧扣组织生活会主题,

又看是否联系岗位职责、党员义务和实际表现;既看问题是否具体明确,又看原因剖析是否触及思想、作风和纪律层面;既看整改方向是否清楚,又看措施是否具有可执行性。对照检查材料不能只写成绩和表态,必须把个人存在的问题、产生原因、整改措施有机贯通。支部书记和上级党组织可实行分层把关,对班子材料重点审核整体建设、制度执行和责任落实,对党员材料重点审核问题画像、岗位差距和整改举措。新的发展理念要求基层党组织提升精准治理和效能意识,材料审核也应引入清单化标准,将问题类别、表现形式、原因分析、整改措施逐项对应,防止问题与措施脱节。对内容重复、问题笼统、原因空泛、措施虚化的材料,应及时反馈修改要求,推动党员重新梳理、重新剖析、重新完善。严格材料审核能够把质量控制前移,使会议发言更有内容、批评意见更有依据、整改落实更有方向。

### 4 会议过程质量提升的操作方法

#### 4.1 规范会议程序防止形式化

会议程序规范化应突出政治要求、流程控制和质量把关,防止组织生活会停留在签到、发言、记录等表层环节。会议开始前应核实参会范围、学习准备、材料审核和谈心谈话完成情况,条件不充分的不能简单进入会议程序。会议过程中应按照支部书记代表班子作对照检查、党员逐一开展批评和自我批评、明确整改方向等步骤依次推进,避免压缩关键环节。发言安排要保证时间充足,不能以材料宣读代替思想剖析,不能以简单表态代替问题回应。记录内容应完整反映问题查摆、批评意见和整改承诺,防止只记录会议流程、不记录实质内容。新的发展理念要求基层治理更加注重规范、协同和效能,会议组织也应建立流程清单、质量清单和责任清单,将每个环节的标准具体化。通过程序刚性约束和过程动态把关,能够减少随意化、简化化、形式化倾向,使组织生活会真正成为严肃党内政治生活、提升支部建设质量的重要载体。

#### 4.2 深化批评内容增强辣味

批评内容深化应从一般性提醒转向具体问题指出、思想根源剖析和责任差距辨析。自我批评不能停留在学习不够、标准不高、作风不实等笼统表述,应结合岗位职责、党员义务、纪律要求和服务群众成效,说明问题表现、产生原因和整改方向。相互批评不能以工作建议代替批评意见,不能以希望改进代替直接指出,重点应放在政治意识、担当精神、纪律执行、作风状态和创新落实等方面<sup>[4]</sup>。批评语言要实事求是、直指问题,既防止空泛化,也防止情绪化。会议主持人应及时纠正避重就轻、只谈表象、不触思想等现象,引导批评回到党性原则和组织要求上来。新的发展理念强调问题导向和改革创新,批评内容也应关注党员在推动高质量发展、服务基层治理、提升工作效能中的短板。只有把问题讲具体、把根源讲透彻、把责任讲

清楚,组织生活会才能形成思想交锋和作风触动,避免批评环节失真失效。

#### 4.3 强化支部书记把关责任

支部书记把关责任应贯穿会议组织、问题聚焦、批评引导和整改部署全过程。会前需要对会议方案、学习安排、谈心谈话、检视材料进行审核,确保会议基础扎实;会上需要带头开展自我批评,带头接受党员批评,带头指出班子和党员存在的突出问题,以示范作用带动会议氛围严肃起来。对发言空泛、批评过软、问题偏离主题的情况,应及时提醒纠偏,防止会议质量被弱化。支部书记还应把握会议节奏,保证每名党员充分发言,确保批评意见有对象、有内容、有依据。新的发展理念要求基层党组织提升组织力、执行力和创新力,支部书记既是会议组织者,也是质量责任人,要把会议成果同党员教育管理、支部工作改进、基层治理效能提升结合起来。会议结束前应对查摆问题进行归纳,对整改任务进行明确,对后续跟踪进行部署,使会议过程形成完整的责任链条,推动组织生活会从程序完成转向质量提升。

### 5 整改落实质量提升的闭环机制

#### 5.1 建立问题清单明确整改责任

问题清单应承接组织生活会查摆结果,按照班子问题、党员个人问题、制度执行问题、作风建设问题等类别进行梳理,防止问题混杂、责任不清、整改失焦。每项问题都要写明具体表现、责任主体、整改目标、完成时限和验收标准,避免用原则性表述替代整改任务。清单设置应体现新的发展理念中的系统思维和精准导向,把问题放入支部建设、党员管理、服务群众和基层治理整体链条中研判,区分立即整改事项、持续整改事项和长期巩固事项。对涉及支部班子的问题,应明确集体责任和牵头责任;对党员个人问题,应明确个人整改责任和支部监督责任。通过责任到岗、任务到人、标准到项,推动整改从会议承诺进入实际执行环节。

#### 参考文献:

- [1] 刘娜.企业基层党支部组织生活质量的有效提升路径[J].山东国资,2025,(7):99-100.
- [2] 刘艳丽,王春雨,张丹.提高高校基层党支部组织生活质量研究[J].办公室业务,2024,(23):144-146.
- [3] 郭玲,武宁,宋岱岳.新时代高校基层党支部组织力提升路径[J].辽东学院学报(社会科学版),2024,26(4):108-113.
- [4] 黄明芳,李姝雯,代高岚.高校基层党支部组织生活质量评价指标体系的构建研究[J].学校党建与思想教育,2023,(22):26-29.
- [5] 安洪达,刘福宗.提升基层党支部组织生活质量的思考[J].企业文明,2023,(1):60-61.

#### 5.2 细化整改措施推动落地见效

整改措施应与问题清单逐项对应,做到一个问题匹配一组可操作措施,防止整改内容笼统化、口号化。对学习准备不足的问题,可建立专题学习计划、学习交流记录和学习成效检验机制;对查摆剖析不深的问题,可完善谈心谈话、群众意见征集和材料复核程序;对批评整改不实的问题,可明确批评意见反馈、整改承诺公开和阶段性检查要求<sup>[5]</sup>。整改措施要细化到时间节点、执行步骤、责任环节和评价标准,使每项任务能够检查、能够追踪、能够验收。新的发展理念强调效能提升和创新落实,整改过程可采用台账管理、动态销号、定期复盘等方式,推动问题整改由一次性处理转向持续性改进,提升组织生活会成果转化质量。

#### 5.3 强化跟踪督导巩固会议成果

跟踪督导应贯穿整改全过程,重点检查整改任务是否按时推进、整改措施是否真正落实、整改效果是否得到党员和群众认可。支部可建立整改进度定期报送机制,对已经完成的事项及时销号,对推进缓慢的事项分析原因并督促调整,对反复出现的问题开展再剖析、再整改。上级党组织应加强过程指导,不能只看整改台账是否完整,还要看党员思想状态、工作作风和支部运行质量是否发生变化。督导方式应突出精准性和实效性,把材料检查、现场了解、党员评议和群众反馈结合起来。新的发展理念要求基层党组织提升治理效能,整改成果也应转化为制度完善、作风改进和服务能力提升,推动组织生活会质量提升形成长效闭环。

### 6 结语

基层党支部组织生活会质量提升,关键在于把会前准备、会议组织、批评整改、跟踪督导贯通起来。以问题清单压实责任,以细化措施推动整改,以闭环管理巩固成效,能够增强党内政治生活的严肃性和实效性,推动基层党支部政治功能、组织功能和服务能力持续提升。