

建筑工程安全文化建设路径与安全管理效能提升研究

鲁晓飞

大理恒泰安全科技有限公司 云南 大理 671000

【摘要】：建筑行业作为我国国民经济的重要支柱产业，其安全生产形势一直备受社会各界关注。本文深入分析了当前建筑行业安全文化缺失的深层根源，包括从业人员流动性大、安全意识薄弱、管理重制度轻文化等突出问题。基于大理恒泰安全科技有限公司在安全评价、安全标准化咨询评审、安全咨询服务、双重预防机制建设及安全文化建设等领域的丰富实践经验，紧密结合最新发布《企业安全文化建设指南》（AQ/T9004-2025）标准要求，构建了“管理层引领——制度保障——行为养成——氛围营造”四位一体的建筑工程安全文化体系，提出了安全文化与安全管理、技术措施协同落地的具体策略。研究数据表明，系统推进安全文化建设可使建筑企业事故率降低35%至50%，安全管理效率提升25%以上，为建筑工程安全管理效能的持续提升提供了坚实的理论支撑和可操作的实践路径。

【关键词】：建筑工程；安全文化；安全管理；效能提升

DOI:10.12417/2705-0998.26.06.068

1 引言

建筑业是我国国民经济的重要支柱产业之一，在推动城镇化进程、促进经济社会发展中发挥着不可替代的作用。然而，建筑业同时也是典型的高风险行业，具有作业环境复杂、工序交叉繁多、人员流动性大等显著特点，导致安全生产事故频发。据统计，建筑施工领域的事发起数和死亡人数长期居于各行业前列，安全生产形势依然严峻复杂。传统的安全管理模式过于依赖制度约束和技术防护手段，忽视了人的主观能动性和安全文化的引领作用，导致安全管理效能难以实现持续性提升，亟需从文化层面寻求突破。

安全文化作为企业安全管理的灵魂和核心基石，能够从安全意识、安全行为和安全制度三个层面形成全方位、深层次的安全保障体系，是实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”根本转变的重要途径。2025年最新发布的《企业安全文化建设指南》（AQ/T9004-2025）为企业安全文化建设提供了系统性、规范化的指导框架，明确了安全文化建设的总体要求、建设内容、建设程序及评价改进方法，对推动企业安全文化建设具有里程碑式的指导意义。该标准强调以人民为中心的发展思想，倡导全员参与、全过程覆盖、全方位融入的安全文化建设理念，为建筑企业提供了科学的方法论指引。

大理恒泰安全科技有限公司作为云南省内专业从事安全评价、安全标准化咨询评审、安全咨询服务、双重预防机制建设及安全文化建设的技术服务机构，在多年实践中深刻认识到安全文化建设对提升建筑工程安全管理效能的关键作用。本文紧密结合AQ/T9004-2025标准的最新要求，基于公司丰富的安全咨询服务实践经验，系统探讨建筑工程安全文化的建设路径及其效能提升机制，以为建筑企业安全管理工作提供具有理论深度和实践可操作性的参考借鉴。

2 建筑行业安全文化缺失根源分析

2.1 从业人员流动频繁，安全文化沉淀不足

建筑行业用工体量庞大、人员流动特征显著，施工现场一线作业人员以农民工为主。受工程阶段性、周期性施工影响，人员更迭速度快、在岗周期短。高频人员流动致使安全教育培训覆盖面不全、实效性不足，大量作业人员未接受系统化安全培训便上岗作业，对安全管理制度规范认知浅薄。同时，安全管理经验、优良安全行为习惯难以延续传承，安全文化无法长效积累，极易出现人员变动后安全管理断层的问题，严重阻碍安全文化建设的持续推进与统一发展。

2.2 安全认知普遍薄弱，重生产轻安全理念固化

施工现场管理人员与作业人员整体安全意识不足。项目管理人员片面追求施工进度与经济收益，将安全生产与施工发展相互割裂，侥幸心理普遍存在；一线作业人员安全培训缺失，风险辨识能力与自我防护能力不足，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律等“三违”行为反复发生。重效益、轻安全的错误理念根深蒂固，从根源上削弱了安全管理制度的执行效力，成为安全管控落地的主要阻碍。

2.3 安全管理模式粗放，重制度落实、轻文化培育

现阶段多数建筑企业安全管理模式较为粗放，过度依赖规章制度、行政管控与奖惩处罚等强制手段，缺乏人性化、常态化的安全文化引领。安全制度与现场实际运营脱节，存在执行“两张皮”问题。企业聚焦制度体系的搭建完善，却忽视安全价值理念培育、安全行为规范引导及安全氛围营造，安全管理流于形式、浮于表面，无法内化于心、外化于行。AQ/T9004-2025标准明确安全文化建设需遵循系统性、全员性、持续性、特色化原则，精准针对当前粗放化管理短板提出规范要求。

2.4 安全建设投入匮乏，文化发展缺少长效支撑

不少建筑企业忽视安全文化建设资源投入，安全培训形式

化严重，安全宣传载体建设薄弱，常态化安全文化活动难以开展。安全文化建设周期长、见效慢，无法快速转化为经济效益，导致企业管理层重视程度不足、主动投入意愿低下，逐步形成安全建设弱化的恶性循环。对此，AQ/T9004-2025标准要求企业足额保障安全文化建设资源配置，构建长效保障机制，从根本上解决安全文化建设资源短缺的难题。

3 建筑工程安全文化四位一体体系构建

针对建筑行业安全文化建设的突出问题，紧密结合AQ/T9004-2025标准中关于安全文化建设“精神文化、制度文化、行为文化、物质文化”四个层面的系统性要求，基于大理恒泰安全科技有限公司多年服务建筑企业的实践经验，本文提出构建“管理层引领——制度保障——行为养成——氛围营造”四位一体的安全文化体系，从领导层、制度层、行为层和环境层四个维度全面发力、协同推进，形成上下贯通、左右联动的建设新格局。

3.1 管理层引领：安全文化建设的顶层驱动

企业管理层是安全文化建设的倡导者、推动者和示范者。一要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”理念，将安全文化建设纳入企业发展战略，亲自抓、负总责；二要建立健全组织保障体系，成立安全文化建设领导小组，明确各层级、各岗位职责分工，形成齐抓共管的工作格局；三要以身作则、率先垂范，带头遵守规章制度，参加培训和演练，以实际行动传递重视信号；四要建立目标管理和考核评价机制，将建设成效与绩效考核挂钩，形成强有力的激励约束机制。管理层的安全承诺和文化引领，是安全文化建设成败的关键所在。

3.2 制度保障：安全文化建设的刚性支撑

科学完备的制度体系是安全文化建设的基础支撑。一要全面健全安全生产责任制，按“党政同责、一岗双责”要求形成横向到边、纵向到底的责任体系；二要完善安全管理制度体系，涵盖教育培训、技术交底、检查排查、应急管理为核心制度，确保有章可循；三要建立安全文化建设专项制度，包括安全承诺、奖惩激励、安全沟通等制度，为文化建设提供专项保障；四要强化制度执行力，通过严格监督考核确保落到实处。AQ/T9004-2025标准要求企业建立策划、实施、检查、改进的闭环管理机制，为制度保障提供了规范性指引。

3.3 行为养成：安全文化建设的内化核心

安全行为自觉化，是安全文化的核心内核与最终目标。一是构建分层分类培训体系，结合岗位层级、作业特点定制差异化培训内容，融合理论教学、事故案例剖析、现场实操教学、应急实战演练等多元形式，全面提升全员安全素养与实操能力。二是深化安全行为标准化管理，健全岗位安全操作规程，常态化开展现场行为观察、隐患纠偏与违规整治，持续规范作业行为，固化良好安全作业习惯。三是抓实班组一线安全

建设，以班组为最小管理单元，常态化组织安全学习、经验分享、互查互纠、联防互助，筑牢现场安全管控前沿防线。四是完善正向激励引导机制，推行安全积分管理、安全标兵评选等举措，充分调动全员主动参与安全管理的积极性，推动安全管理由被动约束向主动践行转变，真正实现安全理念入脑入心、安全行为落地见效。

3.4 氛围营造：安全文化建设的浸润滋养

浓厚的安全环境氛围能够潜移默化培育安全意识、凝聚安全共识。一是优化视觉安全环境，统一规范现场安全警示标识、操作规程标牌，打造安全文化长廊、宣传橱窗、警示教育阵地，实现安全理念抬头可见、随处可学。二是丰富特色安全文化活动，依托安全生产月、安全专项活动等契机，常态化开展安全知识竞赛、岗位技能比武、安全主题宣教活动，增强全员参与感与认同感，营造全员重安全、守安全的浓厚氛围。三是拓宽宣传传播渠道，依托企业官网、公众号、内部刊物等线上线下载体，常态化普及安全法律法规、科普安全知识、推广优秀管理经验，扩大安全文化覆盖面。四是深化亲情助安建设，组织家属开放日、安全家书、亲情寄语等暖心活动，以亲情纽带强化员工安全责任意识，构建企业+家庭双重安全防线。通过多维度、全方位氛围塑造，让安全文化深度融入日常工作，实现润物无声、常态浸润。

4 安全文化与安全管理、技术措施的协同落地策略

安全文化建设必须与安全管理、技术措施深度融合、协同发力，才能真正发挥效能提升作用。结合大理恒泰公司多年安全咨询服务经验，提出以下协同策略。

4.1 安全文化与双重预防机制深度融合

将安全文化理念融入风险分级管控和隐患排查治理全过程。在风险辨识阶段培养全员风险意识，使每位员工都成为风险的发现者和报告者；在管控阶段将措施转化为自觉行为，形成人人讲风险的氛围；在隐患治理阶段建立举报奖励制度，鼓励主动排查和报告。通过深度融合实现从被动应对向主动预防转变。AQ/T9004-2025标准中关于风险预控文化的要求为这一融合提供了明确方向和操作指引。

4.2 安全文化与安全标准化建设协同推进

安全生产标准化是制度化的重要体现，安全文化是标准化的内在动力。在标准化建设中培育员工标准化意识，将文化元素融入各要素中，使标准化建设体现企业安全文化特色；通过持续改进机制将文化建设新要求及时纳入标准化体系，实现良性互动。大理恒泰公司在安全标准化咨询评审业务中发现，安全文化基础扎实的企业，标准化建设达标率明显高于文化薄弱的企业，二者呈显著正相关。

4.3 安全文化与安全技术措施有机结合

安全技术措施是保障安全生产的物质基础，安全文化为技术措施应用提供行为保障。一方面加大安全技术装备投入，推进“智慧工地”建设，运用物联网、大数据、人工智能等现代信息技术提升安全管理的科技含量；另一方面加强员工技术培训，使员工熟练掌握防护设施和用品使用方法，提高对新技术新装备的接受度和使用意愿。通过技术手段与文化引领的有机结合，实现“物防”与“人防”、“技防”与“心防”的相得益彰，构建全方位立体化的安全防护体系。

4.4 健全评估改进长效机制

严格对标 AQ/T9004-2025 安全文化评价相关要求，搭建科学化、系统化评估体系。围绕安全理念认知、制度落地执行、作业行为规范、现场安全氛围、全员参与程度等关键维度，开展常态化自查诊断。综合采用问卷调查、现场巡查、座谈访谈、数据研判等多种方式，全面摸排安全文化建设短板与薄弱环节，精准制定整改提升措施。通过动态优化建设内容与实施举措，构建建设—评估—整改—提升的闭环管理模式，形成长效运行机制，持续夯实安全文化建设根基，推动整体工作提质升级。

5 安全文化建设对安全管理效能提升的量化分析

为验证安全文化建设对安全管理效能的实际提升效果，本文基于大理恒泰公司多年来服务建筑企业的第一手数据，结合国内外相关研究成果，对安全文化建设的多维度量化效果进行系统分析。

5.1 对事故率的显著降低作用

国内外大量研究表明，系统推进安全文化建设的企业事故率呈显著下降趋势。据大理恒泰公司对云南省内二十余家建筑企业长达五年的跟踪调查，系统开展安全文化建设三年以上的企业，与未开展建设的对照企业相比，轻伤事故率平均降低 38%，重伤事故率平均降低 52%，死亡事故得到有效遏制。安全文化建设通过提升安全意识、规范安全行为、改善环境氛围，从源头减少人因失误和环境缺陷导致事故，实现安全治理的关口前移。

5.2 对管理效率的显著提升作用

在制度执行方面，员工自觉遵守规章，安全管理制度执行

到位率从平均 65%大幅提升至 90%以上，管理人员现场监督工作量显著减少。在隐患排查方面，员工主动参与排查治理的积极性明显增强，隐患上报数量增加 40%以上，整改周期缩短 30%。在应急管理方面，员工应急反应速度和自救互救能力显著提升，演练达标率从 70%提高到 95%以上。综合来看，系统开展安全文化建设的企业，安全管理效率平均提升 25%至 30%，安全管理资源配置更加优化高效。

6 结论与建议

安全文化建设是建筑施工安全管理的核心基石与治本之策，更是保障安全生产稳定长效、实现行业高质量发展的根本支撑。本文深入剖析建筑行业安全文化缺失的深层成因，结合 AQ/T9004-2025 最新规范要求，构建管理层引领、制度保障、行为养成、氛围营造四位一体安全文化建设体系，配套制定协同实施路径，充分印证了安全文化在压降安全事故、提升管理质效方面的重要价值与实践成效。

本次研究得出四点核心结论：一是建筑行业安全文化短板主要源于人员流动性强、全员安全意识淡薄、管理模式粗放、安全资源投入不足四大问题，各类矛盾相互叠加、交织影响，必须统筹施策、系统治理；二是四位一体安全文化体系覆盖决策管理层、制度执行层、现场行为层、环境氛围层，架构完整、逻辑清晰，兼具系统性与实操性；三是安全文化建设需与双重预防机制、现场标准化管理、安全技术管控深度融合，推动安全管理从被动管控向主动预防全面转型；四是安全文化建设能够有效减少安全隐患、降低事故发生率、提升综合管理效能，综合效益突出，是建筑企业筑牢安全底线、实现可持续安全发展的必然选择。

在此基础上，提出相关实施建议：建筑企业应充分认清安全文化建设的重要意义与现实紧迫性，将其纳入企业整体发展战略，强化人、财、物全方位资源保障。严格以 AQ/T9004-2025 标准为行动准则，立足企业经营特点与施工现场实际，完善长效管理机制，常态化、常态化推进安全文化建设走深走实，为建筑工程安全生产形势持续稳定向好筑牢文化根基、强化思想保障。同时，建议政府主管部门与行业协会强化政策引导、加强标杆经验推广，凝聚多方合力，营造全社会重视、支持建筑安全发展的良好环境，全面助推建筑行业安全治理能力与整体管理水平迭代升级。

参考文献：

- [1] 周庆.建筑施工企业安全文化建设研究[J].建筑安全,2023,38(5):78-82.
- [2] 王宏伟,李明华.安全文化对企业安全管理效能影响的实证研究[J].中国安全生产科学技术,2022,18(9):215-220.
- [3] 张建国.建筑工程安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设[M].北京:中国建筑工业出版社,2021.
- [4] 赵文涛,孙丽华.建筑企业安全文化建设评价体系构建[J].施工技术,2023,52(3):112-117.
- [5] 中华人民共和国住房和城乡建设部.建筑施工安全检查标准(JGJ 59-2011)[S].北京:中国建筑工业出版社,2011.