

数字化转型背景下 A 军工企业政工工作的优化路径

李程

贵州航天计量测试技术研究所 贵州 贵阳 550006

【摘要】：数字化转型重塑了 A 军工企业的发展生态与工作模式，也对政工工作的政治引领、思想凝聚、队伍建设提出了更高要求。当前 A 军工企业政工工作存在理念滞后、载体单一、数据安全与融合失衡等问题，难以适配转型发展需求。核心论点为，A 军工企业需立足自身特殊属性，以数字化赋能政工工作提质增效，通过更新工作理念、构建智慧政工载体、培育复合型队伍、完善数据安全体系，实现政工工作与数字化转型深度融合，充分发挥政工工作生命线作用，为 A 军工企业高质量发展筑牢思想根基、凝聚奋进力量。

【关键词】：A 军工企业；数字化转型；政工工作；优化路径；智慧政工

DOI:10.12417/2705-0998.26.04.078

引言

数字化浪潮席卷全球，A 军工企业作为国家国防建设的重要力量，数字化转型已成为实现高质量发展、提升核心竞争力的必然选择^[1]。转型过程中，A 企业生产、管理、科研模式发生深刻变革，政工工作作为凝聚力量、引领方向的重要支撑，其传统模式面临诸多挑战。既要适配数字化发展的新节奏、新需求，又要坚守军工行业的特殊使命与政治属性，如何破解当前存在的突出问题，以数字化赋能政工工作创新，实现二者深度融合，成为 A 军工企业转型进程中亟待破解的重要课题，也为后续探索优化路径奠定基础^[2]。

1 数字化转型背景下 A 军工企业政工工作的现状

1.1 数字化转型中 A 军工企业政工工作的基础布局

数字化转型背景下，A 军工企业政工工作已搭建起初步的基础框架，依托 A 企业数字化转型的整体规划，完成了基础硬件与软件的初步配置^[3-4]。政工工作已初步融入 A 企业数字化管理体系，实现了部分基础工作的数字化迁移，打破了传统政工工作的时空限制。在组织架构上，A 军工企业已明确政工工作数字化建设的责任主体，将政工数字化纳入 A 企业整体数字化转型规划，形成了自上而下的推进机制，确保政工工作与生产、科研、管理等环节的数字化建设协同推进。在资源保障上，A 企业逐步加大对政工数字化建设的投入，配备了基础的数字化设备与工具，搭建了初步的政工信息发布与沟通平台，为后续政工工作的数字化升级奠定了硬件与组织基础。同时，政工工作已初步建立与数字化转型相适配的工作流程，对传统政工工作的内容与形式进行了初步调整，确保政工工作能够跟上 A 企业数字化转型的整体步伐，为发挥政治引领作用提供了基础支撑^[5]。

1.2 数字化转型对 A 军工企业政工工作的赋能成效

数字化转型为 A 军工企业政工工作注入了新的活力，推动政工工作在效率提升、覆盖范围扩大、内容传播等方面取得了显著成效。数字化工具的应用简化了政工工作的流程，减少了

人工操作环节，大幅提升了政工工作的推进效率，使政工信息的传递、反馈更加及时高效，打破了传统政工工作中信息传递滞后、沟通不畅的问题。借助数字化平台，政工工作的覆盖范围得到有效拓展，能够实现对 A 企业各部门、各岗位人员的全面覆盖，尤其是针对 A 军工企业科研生产分散、人员流动性强的特点，数字化平台能够实现政工信息的精准推送，确保思想引领工作无死角。数字化转型推动政工工作内容更加丰富多元，摆脱了传统单一的宣讲、文件传达模式，通过图文、视频、音频等多种形式呈现政工内容，增强了政工工作的吸引力与感染力，更符合数字化时代的传播特点。此外，数字化手段的应用能够实现政工工作数据的初步统计与分析，为政工工作的优化调整提供了数据支撑，使政工工作更加科学、精准，进一步强化了政工工作的生命线作用，为 A 军工企业数字化转型凝聚了思想共识。

1.3 数字化转型中 A 军工企业政工工作的现存短板显现

尽管 A 军工企业政工工作在数字化转型过程中取得了一定成效，但随着转型的不断深入，诸多现存短板逐渐显现，难以完全适配数字化转型的高质量发展需求。在基础布局方面，部分 A 军工企业政工数字化建设存在不均衡现象，部分基层单位硬件配置不足、数字化平台运维不到位，导致政工数字化工作推进受阻，难以实现上下联动、协同推进。在赋能成效的深度上，政工工作与数字化的融合仅停留在表面，未能实现深度融合，数字化工具的应用多集中在信息发布、通知传达等基础层面，未能充分发挥数字化在思想引导、队伍建设、风险防控等方面的核心作用。同时，政工工作数字化建设缺乏系统性规划，与 A 企业生产、科研等核心环节的数字化建设衔接不够紧密，未能形成协同发力的工作格局。此外，政工工作数字化人才储备不足，现有队伍的数字素养难以满足工作需求，导致数字化工具的应用效率不高，部分数字化平台未能充分发挥其应有功能，进一步制约了政工工作数字化转型的步伐，也使得政工工作难以充分适配 A 军工企业数字化转型的新形势、新要求。

2 数字化转型背景下 A 军工企业政工工作的问题及成因分析

结合数字化转型背景下 A 军工企业政工工作的现存短板,深入剖析可知,政工工作的突出问题集中体现在理念滞后、载体单一融合不足、队伍数字素养不匹配三个方面,其形成与行业特性、转型节奏及自身建设密切相关。

2.1 政工工作理念滞后于数字化转型节奏

政工工作理念的滞后的核心成因在于对数字化转型的认知不深入,未能充分认识到数字化不仅是技术层面的革新,更是对政工工作模式、内容体系的全方位重塑。受传统政工工作模式的长期影响,政工工作仍停留在“重形式、轻实效”“重传达、轻落地”的传统认知中,将数字化简单等同于“线上化”,忽视了数字化对政工工作内涵、方式的深刻改变。部分政工工作建设缺乏前瞻性,未能主动适配数字化转型带来的思想观念、工作节奏变化,仍沿用传统工作思路开展各项工作,将政工工作与数字化转型割裂开来,未能将数字化理念融入政治引领、思想凝聚的全过程。同时,对数字化转型背景下政工工作的核心定位认知模糊,未能明确政工工作在数字化转型中的价值与作用,导致工作推进缺乏明确方向,理念滞后进一步制约了政工工作与数字化转型的深度融合,难以满足转型过程中思想引领、队伍凝聚的实际需求。

2.2 政工工作载体单一且与数字化融合不足

政工工作载体单一且融合不足,根源在于数字化建设缺乏系统性规划,且对载体创新的重视程度不够,未能实现载体建设与数字化转型的协同推进。当前政工工作载体仍以传统的文件传达、会议宣讲、宣传栏等为主,数字化载体的应用仅处于基础层面,且多为简单复制传统内容,缺乏针对性、创新性设计,难以发挥数字化载体的传播优势。数字化载体建设与政工工作核心需求脱节,未能结合 A 军工企业特殊属性,打造适配科研生产、队伍建设的特色数字化载体,导致载体吸引力不足、实效性不强。同时,政工工作与 A 企业数字化管理体系、科研生产数字化平台衔接不够紧密,未能实现数据互通、资源共享,形成“信息孤岛”,使得数字化载体难以充分发挥作用。此外,数字化载体的运维保障不到位,缺乏专业的技术支持和常态化更新机制,部分载体内容陈旧、功能单一,进一步加剧了载体单一与融合不足的问题,难以适配数字化转型的发展节奏。

2.3 政工队伍数字素养与转型需求不匹配

政工队伍数字素养不足,主要源于培养体系不完善、人才储备不足,且与数字化转型的人才需求脱节。当前政工队伍人员结构较为单一,多数人员擅长传统政工工作,缺乏系统的数字化知识培训和实践锻炼,对数字化工具、数字化平台的应用能力不足,难以熟练运用数字化手段开展思想引导、队伍建设等工作。数字化培训内容缺乏针对性,未能结合 A 军工企业政

工工作的实际需求,设置贴合工作场景的培训课程,多以通用数字化知识为主,难以有效提升队伍的实操能力。同时,缺乏完善的人才引进和激励机制,难以吸引兼具政工专业能力和数字化素养的复合型人才,现有队伍的数字化素养提升缺乏动力和支撑。此外,政工队伍对数字化转型的适应能力不足,缺乏主动学习数字化知识、创新工作方式的意识,仍习惯于传统工作模式,导致数字素养提升缓慢,与数字化转型背景下政工工作的高质量发展需求存在明显差距,制约了政工工作数字化转型的推进步伐。

3 数字化转型背景下 A 军工企业政工工作的优化实施策略

针对数字化转型背景下 A 军工企业政工工作存在的理念滞后、载体单一融合不足、队伍数字素养不匹配等问题,结合成因分析,需从更新工作理念、创新工作载体、培育复合型人才三个核心维度发力,推动政工工作与数字化转型深度融合,切实提升政工工作质效。

3.1 更新政工工作理念, 锚定数字化转型方向

更新政工工作理念是破解理念滞后问题、适配数字化转型的核心前提,需立足 A 军工企业特殊属性,打破传统认知局限,将数字化理念全面融入政工工作各环节,锚定数字化转型的核心方向。要深化对数字化转型的认知,摒弃将数字化简单等同于“线上化”的片面理解,充分认识到数字化转型对政工工作模式、内容体系、价值定位的全方位重塑,明确数字化不仅是提升政工工作效率的工具,更是强化政治引领、凝聚思想共识、服务 A 企业发展的重要支撑。

需树立“数字化赋能政工”的核心理念,将数字化转型与政工工作统筹规划、协同推进,打破政工工作与数字化转型割裂的局面,把数字化理念融入政治引领、思想教育、队伍建设、风险防控等政工工作全过程,实现理念层面的全方位升级。要强化前瞻性思维,主动适配数字化转型带来的思想观念、工作节奏、传播方式的深刻变化,摒弃“重形式、轻实效”“重传达、轻落地”的传统工作思维,树立“精准化、高效化、多元化”的工作理念,聚焦 A 军工企业数字化转型过程中的思想引领需求,精准定位政工工作的核心职责与发展方向。

同时,要明确数字化转型背景下政工工作的核心价值,立足 A 军工企业国防建设使命,将政工工作数字化与 A 企业生产、科研、管理数字化紧密结合,突出政治引领的核心作用,确保政工工作始终服务于 A 企业数字化转型大局,为转型发展提供坚强的思想保障和政治支撑,让更新后的理念真正成为政工工作优化升级的行动指南,推动政工工作适配数字化转型的新形势、新要求。

3.2 创新政工工作载体, 推动与数字化深度融合

创新政工工作载体、推动与数字化深度融合,是破解载体

单一、融合不足问题的关键举措,需立足 A 军工企业特殊属性,结合政工工作核心需求,构建系统完善、适配转型、富有特色的数字化政工载体体系。要打破传统载体局限,在保留传统优质载体优势的基础上,加大数字化载体创新力度,摆脱简单复制传统内容的模式,结合数字化传播特点,打造针对性强、形式新颖、贴合 A 军工企业实际的数字化载体。需立足 A 军工企业国防建设使命和科研生产特点,避免数字化载体同质化,突出政工工作政治引领核心,让数字化载体既符合数字化传播规律,又适配 A 企业实际工作场景,既保留传统载体的思想传递优势,又借助数字化技术提升传播效能,真正实现载体创新与政工需求、A 企业转型的深度契合,为破解载体单一难题、推动政工工作与数字化融合筑牢基础。

依托 A 企业数字化转型整体布局,搭建一体化智慧政工平台,整合信息发布、思想教育、互动交流、队伍管理、数据统计等核心功能,实现政工工作全流程数字化、规范化推进,打破“信息孤岛”,推动政工载体与 A 企业生产、科研、管理等数字化平台的数据互通、资源共享,形成协同发力的工作格局。针对 A 军工企业科研生产分散、人员流动性强的特点,优化数字化载体设计,打造移动端便捷平台,实现政工信息的精准推送、在线学习、互动反馈,确保思想引领工作无死角、全覆盖,提升政工工作的便捷性和实效性。要强化数字化载体的内容创新,结合 A 军工企业使命任务和政工工作需求,打造兼具政治性、专业性、趣味性的数字化内容,摆脱单一的文字传达模式,运用图文、视频、音频、线上答题、虚拟宣讲等多种形式,丰富内容呈现方式,增强政工工作的吸引力和感染力。同时,完善数字化载体的运维保障体系,配备专业的技术人员,建立常态化更新机制,及时优化载体功能、更新内容,确保数字化载体始终保持活力,充分发挥其在思想引导、队伍凝聚、工作推进中的核心作用,推动政工工作与数字化转型深度融合,切实提升载体效能。

3.3 培育复合型政工队伍,提升数字履职能力

培育复合型政工队伍、提升队伍数字履职能力,是破解队伍数字素养不匹配问题、推动政工工作优化升级的重要支撑,需立足数字化转型需求,构建完善的培养、引进、激励体系,全面提升政工队伍的综合素养。要建立系统性的数字化培训体系,结合 A 军工企业政工工作实际需求,摒弃通用化培训模式,设置贴合工作场景的专项培训课程,重点涵盖数字化工具应

用、数字化平台操作、数据统计分析、数字化内容创作等核心内容,兼顾政工专业能力与数字化素养的提升,确保培训内容具有针对性和实用性。培训体系需紧密对接 A 军工企业数字化转型节奏,贴合政工工作核心职责,避免形式化培训,注重理论与实操结合,让培训内容真正服务于队伍数字履职能力提升,为打造复合型政工队伍、破解数字素养不匹配难题筑牢培训基础,推动政工队伍更好适配数字化转型背景下工作需求。

创新培训方式,采用线上线下相结合的培训模式,整合优质培训资源,开展专题培训、实操演练、交流研讨等活动,推动政工队伍熟练掌握数字化工具和平台的应用方法,提升数字化实操能力,逐步实现从“传统政工”向“数字政工”的转型。要完善人才引进机制,打破传统人才选拔局限,重点引进兼具政工专业能力和数字化素养的复合型人才,优化政工队伍人员结构,弥补数字化人才储备不足的短板,为政工工作数字化转型注入新鲜血液。同时,建立健全激励机制,将数字化工作能力、数字化工作成效纳入政工队伍考核评价体系,设置专项奖励,鼓励政工人员主动学习数字化知识、创新工作方式、提升数字履职能力,激发队伍的积极性和主动性。

此外,要强化政工队伍的主动学习意识,引导其主动适应数字化转型新形势、新要求,主动关注数字化发展趋势,不断学习数字化新知识、新技能,打破传统工作思维局限,积极探索数字化背景下政工工作的新方法、新路径,逐步提升队伍的数字化思维和综合履职能力,确保政工队伍能够完全适配数字化转型背景下政工工作的高质量发展需求,为政工工作优化实施提供坚实的人才保障。

4 结语

数字化转型背景下,A 军工企业政工工作面临理念、载体、队伍层面的多重挑战,也迎来数字化赋能的发展机遇。梳理其现状、剖析核心问题及成因,通过更新工作理念、创新数字化载体、培育复合型队伍等优化策略,可推动政工工作与数字化转型深度融合,破解发展瓶颈,充分发挥其政治引领、思想凝聚的核心作用。未来,随着 A 军工企业数字化转型持续深化,政工工作需持续优化升级,紧跟数字化发展步伐,强化与 A 企业科研生产、管理体系的协同,不断完善优化路径,补齐发展短板,为 A 军工企业高质量发展持续筑牢思想根基、提供政治支撑。

参考文献:

- [1]李国俊.数字化转型背景下 A 企业政工工作面临的挑战与对策研究[J].现代 A 企业文化,2025,(06):68-70.
- [2]仇荣.数字化转型背景下电网 A 企业政工工作的挑战与对策[J].社会与公益,2024,(11):98-100.
- [3]姜涛淘,朱志军,宝音.数字化转型背景下大型 A 军工企业建设项目档案管理体系重构与实践路径[J].机电兵船档案,2025,(06):67-69.
- [4]赵晓阁.基于“十四五”背景下军工科研院所档案工作数字化转型探究[J].机电兵船档案,2022,(06):14-16.
- [5]张康.船舶档案馆承办国防科技工业局 2022 年“十四五”背景下军工档案数字化转型与档案资源利用服务培训会议[J].机电兵船档案,2022,(05):104.