

目标管理下建设工程管理优化措施

张瑞桐

惠东县至正建设工程有限公司 广东 惠州 516300

【摘要】：目标管理为建设工程管理提供系统性指引，可有效整合工程各环节资源、规范管理流程、提升管理效能，针对当前建设工程管理中存在的目标设定不科学、执行不到位、协同性不足等问题，需以目标管理为核心，结合建设工程管理的实际特点，从目标设定、流程管控、协同保障等方面制定针对性优化措施，实现建设工程质量、进度、成本等核心目标的协同达成，推动建设工程管理向规范化、精细化方向发展。

【关键词】：目标管理；建设工程管理；优化措施；流程管控；协同保障

DOI:10.12417/2811-0722.26.09.048

引言

建设工程管理涉及多方主体与多重管控环节，整体运行效果直接决定工程建设质量与综合效益。目标管理以明确方向、分解任务、落实责任为核心，能够为工程管理提供清晰的行动框架，有效改善管理松散、权责模糊等现实问题。当前工程建设领域仍存在目标落地不畅、过程管控不足、协同衔接不畅等状况，制约着工程整体目标的实现。立足目标管理体系，探寻适配建设工程的优化方式，完善管控机制、强化执行效能，能够切实提升管理水平，保障工程建设有序推进并实现预期成效。

1 明确建设工程目标管理的核心导向与核心内容

1.1 确立贴合工程实际的目标管理核心导向

建设工程目标管理的核心导向，需立足工程建设本质需求，统筹质量、进度、成本、安全四大关键维度，摒弃脱离实际的目标设定方式。确立目标导向时，应综合考量建设规模、技术标准、地质条件、资源配置及行业政策要求，保障目标具备实操性与针对性。坚守质量安全底线的同时，兼顾进度安排与成本管控的合理性，防止单一目标过度倾斜而破坏整体协同性^[1]。目标导向既要保持相对稳定，也要具备动态调整空间，依据施工实际及时优化，持续为工程管理提供清晰指引，保障各项工作有序开展。

1.2 细化建设工程目标管理的核心内容体系

目标管理的核心内容需围绕工程建设的全流程展开，打破环节分割，构建全面、系统的内容体系。从工程前期的勘察设计目标入手，明确勘察精度、设计标准和设计周期，确保前期工作符合工程整体目标要求；在工程施工阶段，细化施工质量控制目标、施工进度节点目标、安全生产目标和成本管控目标，将整体目标分解到每个施工环节、每个作业班组，实现目标的精细化管控；在工程竣工验收阶段，明确验收标准、验收流程和整改要求，确保工程质量符合设计规范和用户需求。还需将目标管理内容延伸至工程运维阶段，明确运维责任和运维标准，实现工程全生命周期的目标管控，让目标管理贯穿工程建

设的每一个环节。

1.3 梳理目标管理与工程管理的内在关联

目标管理与建设工程管理存在紧密的内在关联，二者相互支撑、相互促进。目标管理为建设工程管理提供明确的方向和抓手，通过设定具体、可衡量的目标，让工程管理工作有章可循、有据可依，有效避免管理工作的盲目性和无序性。建设工程管理则为目标管理的落地提供保障，通过完善的管理流程、健全的管理制度和高效的执行机制，确保各项目标能够顺利实现。需清晰梳理二者的内在关联，将目标管理融入工程管理的各个环节，让目标引领管理、管理保障目标，形成“目标设定—过程管控—目标达成”的闭环管理模式，推动工程管理水平整体提升，实现工程建设各项核心目标的协同落地。

2 剖析目标管理下建设工程管理存在的突出问题

2.1 目标设定缺乏科学性与针对性

部分建设工程在目标设定过程中，缺乏对工程实际情况的全面调研和深入分析，盲目追求高速度、低成本，导致目标设定脱离实际，难以落地执行。有的工程过度强调进度目标，忽视质量安全和成本控制，引发工程质量隐患和成本超支问题；有的工程目标设定过于笼统，缺乏具体的量化标准和实施路径，导致管理过程中无法准确衡量目标完成情况，难以开展有效的管控工作^[2]。目标设定过程中未充分考虑各参与方的意见和需求，导致目标与实际执行脱节，无法充分调动各参与方的积极性和主动性，影响目标的实现效率。

2.2 目标执行过程管控力度不足

目标设定后，部分建设工程缺乏完善的执行管控机制，导致目标执行过程中出现诸多问题。在施工环节，对施工人员的操作规范缺乏有效的监督管理，部分施工人员违规操作，影响施工质量和进度目标的实现；对施工材料和设备的管控不到位，材料质量不合格、设备运行异常等问题时有发生，进一步加剧了目标执行的难度。同时，缺乏有效的进度管控手段，对施工节点的把控不够严格，出现工期延误的情况较为普遍。成本管控缺乏精细化措施，各项费用支出缺乏有效的审核和监

管，容易出现成本超支问题，影响整体目标的达成。

2.3 各参与方协同配合程度不高

建设工程涉及建设单位、施工单位、设计单位、监理单位等多个参与方，各参与方的职责分工不同，若缺乏有效的协同机制，容易出现权责不清、沟通不畅的问题。部分参与方过于注重自身利益，忽视工程整体目标，在工作中相互推诿、配合不力，导致目标执行过程中出现衔接不畅、效率低下的情况。例如，设计单位与施工单位沟通不及时，设计方案存在不合理之处，施工过程中需要频繁变更设计，影响施工进度和成本目标；监理单位监管不到位，未能及时发现施工过程中的质量和安全问题，导致目标执行出现偏差，难以保障工程建设整体目标的实现。

3 完善目标管理下建设工程管理的优化路径

3.1 优化目标设定机制提升科学性与针对性

结合建设工程的实际情况，建立科学的目标设定机制，确保目标贴合实际、切实可行。在目标设定前，开展全面的调研工作，深入了解工程的建设规模、技术标准、地质条件、资源储备以及市场环境等因素，为目标设定提供可靠依据。采用分层分类的目标设定方式，将工程整体目标分解为阶段性目标、分项工程目标和岗位目标，明确每个目标的量化标准、实施路径和完成时限，确保目标具有可操作性和可衡量性。同时，广泛征求各参与方的意见和需求，充分兼顾各方利益，调动各参与方的积极性和主动性，让目标成为各方共同的行动共识，为目标的顺利实现奠定基础。

3.2 强化目标执行过程的精细化管控

建立完善的目标执行管控体系，加强对工程建设全流程的精细化管控，确保各项目标落到实处。在施工环节，加强对施工人员的培训和管理，规范施工操作流程，提高施工人员的专业素养和责任意识，避免违规操作；严格把控施工材料和设备的质量，建立材料进场检验、设备调试检修制度，杜绝不合格材料和设备投入使用。加强进度管控，制定详细的施工进度计划，明确各施工节点的完成时限，定期开展进度检查，及时发现和解决进度滞后问题，确保进度目标按时完成^[3]。同时，推行精细化成本管控，建立成本预算、审核、监管机制，严格控制各项费用支出，避免成本超支，保障成本目标的实现。

3.3 健全各参与方协同配合机制

建立健全各参与方协同管理机制，明确各方的职责分工，加强各方之间的沟通协作，形成工作合力。成立专门的协同管理小组，统筹协调各参与方的工作，及时解决工作中出现的矛盾和问题；建立常态化的沟通机制，定期召开沟通会议，通报目标执行情况，交流工作经验，确保各方信息畅通。明确各参与方的权责边界，签订协同管理协议，规范各方的行为，避免相互推诿、配合不力的情况。加强各参与方的协同培训，提高

各方的协同意识和协作能力，引导各方树立全局观念，共同聚焦工程整体目标，推动各项工作高效开展。

4 强化目标管理下建设工程管理的保障措施

4.1 完善建设工程管理相关管理制度

结合目标管理的要求，完善建设工程管理相关管理制度，为管理工作的开展提供制度保障。修订完善质量管理体系、进度管理制度、成本管理制度和安全管理制度的标准、流程和责任，确保管理工作有章可循、有据可依^[4]。建立目标管理考核制度，将目标完成情况与各参与方的绩效挂钩，明确考核指标、考核标准和考核流程，定期开展考核工作，对目标完成情况较好的单位和个人给予表彰奖励，对未完成目标的进行问责，充分调动各参与方的积极性和主动性，推动目标管理落到实处。同时，根据工程建设的实际情况，及时修订完善管理制度，确保制度的适用性和可操作性。

4.2 提升管理团队的专业素养和业务能力

管理团队的专业素养和业务能力直接影响目标管理和工程管理的效果，需加强管理团队建设，提升团队整体水平。开展针对性的培训，围绕目标管理、工程技术、质量安全、成本控制等方面，对管理团队进行系统培训，提高管理人员的专业知识和业务技能。鼓励管理人员主动学习先进的管理经验和技术方法，拓宽知识面，提升解决实际问题的能力。建立人才引进机制，吸引一批具备丰富工程管理经验 and 专业素养的人才加入管理团队，优化团队结构，增强团队的战斗力。同时，建立健全团队激励机制，激发管理人员的工作热情和创新意识，推动管理工作提质增效。

4.3 加强技术支撑提升管理智能化水平

依托现代信息技术，加强技术支撑，推动建设工程管理向智能化、数字化方向发展，提升管理效率和管控水平。引入工程管理信息化系统，实现目标设定、进度管控、质量监管、成本核算等各项工作的信息化管理，实时掌握工程建设动态，及时发现和解决管理过程中的问题。利用大数据、物联网等技术，对施工过程中的质量、安全、进度等数据进行实时监测和分析，为目标调整和管理决策提供科学依据。推广应用先进的施工技术和方法，优化施工流程，提高施工效率和工程质量，为目标管理的落地提供技术保障。同时，加强对信息化系统的维护和管理，确保系统稳定运行，充分发挥信息技术在工程管理中的作用。如图1所示：



图1 完善建设工程管理相关制度

5 夯实目标管理成效推动建设工程管理提质增效

5.1 建立目标管理成效评估机制

建立科学的目标管理成效评估机制,定期对工程建设目标的完成情况、管理措施的落实效果进行全面评估,及时发现管理过程中存在的问题和不足,为后续管理优化提供依据。评估内容涵盖质量、进度、成本、安全等核心目标的完成情况,以及管理流程、协同配合、制度执行等方面的成效,采用定性与定量相结合的评估方法,确保评估结果客观、准确。建立评估反馈机制,将评估结果及时反馈给各参与方,针对评估中发现的问题,制定针对性的整改措施,明确整改责任和整改时限,确保问题整改到位,不断提升目标管理成效。

5.2 推动管理模式的持续优化升级

结合目标管理成效评估结果和工程建设的实际需求,持续优化建设工程管理模式,推动管理工作提质增效。总结目标管理过程中的经验做法,提炼可复制、可推广的管理模式,应用于后续工程建设中,不断提升管理水平。针对管理过程中出现的新问题、新情况,及时调整管理策略和方法,完善管理流程和制度,确保管理模式始终适应工程建设的发展需求^[1]。加强与同行业的交流合作,学习先进的管理经验和技术方法,结合自身实际进行创新,形成具有自身特色的管理模式,推动建设工程管理向规范化、精细化、智能化方向发展。

5.3 强化目标管理理念的全面渗透

加强目标管理理念的宣传和渗透,让各参与方充分认识到目标管理在建设工程管理中的重要意义,树立“目标引领、全员参与、全程管控”的管理理念。通过培训、宣传等多种方式,将目标管理理念传递给每一位管理人员和施工人员,提高全员的目标意识和责任意识,引导全员积极参与到目标管理工作中。将目标管理理念融入工程建设的每一个环节,让目标管理成为全员的自觉行动,形成“人人有目标、人人扛责任、人人抓落实”的良好氛围,确保各项目目标顺利实现,推动建设工程管理质量和效益的持续提升。

6 结语

本文围绕目标管理下建设工程管理优化措施展开研究,立足建设工程管理的实际需求,明确了目标管理的核心导向与内容,剖析了当前管理工作中存在的突出问题,提出了针对性的优化路径和保障措施,最终通过成效评估、模式优化和理念渗透,夯实目标管理成效。目标管理作为提升建设工程管理水平的重要手段,能够有效整合资源、规范流程、凝聚合力,破解管理难题。通过一系列优化措施的落实,可推动建设工程管理向精细化、规范化发展,实现质量、进度、成本、安全等核心目标协同达成,为建设行业高质量发展提供有力支撑。

参考文献:

- [1] 徐立.目标管理下建设工程管理优化措施[J].中国房地产业,2025,(35):54-57.
- [2] 王磊,石慧,杨耀东,等.以建设一流现代化能源服务企业为目标的多元人才培育管理[J].现代企业文化,2025,(30):137-139.
- [3] 黄彦文.建设工程目标控制中甲方项目负责人的管理工作重点分析[C]//中国智慧工程研究会.2025 可持续工程设计与实践经验交流会论文集.苏州城投地产发展有限公司,2025:226-227.
- [4] 马长磊.数字化背景下基于目标管理方法的建设工程管理优化分析[J].中国设备工程,2024,(22):60-62.
- [5] 黄虹.建设工程项目全过程成本管理优化思路探索[J].中国市场,2024,(30):171-174.