

建筑工程造价管理中的人工费用控制策略研究

徐 维¹ 彭 英²

1.成都易态科技有限公司 四川 成都 610000

2.四川省新力劳务有限公司 四川 成都 610084

【摘 要】：国内建筑市场竞争趋于白热化，项目全周期造价精细化管控直接决定施工主体盈利空间，人工支出在工程总成本内占比突出，劳务市场供需波动、地方薪酬调整政策、现场用工组织模式均会持续左右该项成本浮动。现阶段多数施工企业普遍存在诸多现实短板，极易造成人工成本超预算、施工进度延误，甚至衍生劳务薪酬矛盾。基于此，本文将以造价全过程管控逻辑为切入点，梳理人工费用失控的各类源头诱因，围绕前期概算编制、施工现场人员调度、竣工价款核验各阶段梳理落地性管控办法，为各类建筑工程稳住人工成本、优化整体造价管控实效提供可行实施思路。

【关键词】：建筑工程；造价管理；人工费用；控制

DOI:10.12417/2811-0722.26.08.072

引言

建筑行业属于典型的劳动密集型行业，对于推动我国经济发展起到了非常重要的作用。然而，随着人工成本的持续增长，目前建筑行业所面临的压力已经攀升了一个相当高的高度。关注人工成本问题，采取相应的管理措施，践行绿色建筑理念，已然是建筑行业迫在眉睫的任务。因此，针对建筑工程造价管理中的人工费用控制策略进行深入研究极为重要。

1 人工费用失控的各类源头诱因

1.1 前期预算测算精准度不足

项目前期成本测算工作是把控人工开支的第一道关口，目前多数建筑施工单位的预算编制工作较为粗糙，是引发人工成本超标的主要前置问题。不少造价从业者机械套用固定定额参数开展核算工作，没有结合项目现场地形环境、专属施工工艺以及当地劳务用工实际情况灵活调整数据，致使测算得出的用工总量和现场真实施工需求出入较大。预算编制环节往往忽略交叉施工、零散辅助作业、夜间赶工等特殊工况产生的额外用工支出，造成初始成本测算数值普遍偏低。同时，多数预算人员长期伏案办公，缺乏一线施工实操经验，不熟悉班组实际作业效率和岗位配比标准，使得前期人工成本规划脱离现场实情，为后续费用失控埋下潜在隐患。

1.2 施工现场用工管理松散

施工现场管控体系不完善、用工统筹不科学，是造成人工费用超预算的直接核心因素。现阶段多数建筑项目的现场管理人员未能结合施工进度节点合理排布人力，各施工工序衔接脱节，大量作业人员长期处于待工、闲置状态，产生大量无效作业工时。与此同时，现场劳务班组缺乏标准化管理制度约束，部分作业人员工作态度散漫、施工操作不规范，极易出现施工返工、工序延误等问题，大幅降低有效作业产出，变相抬高了单位工程的人工投入成本。此外，项目临时用工审批体系不健全，各类零星、应急用工无规范登记台账，用工时长、作业人

数统计模糊不清，滋生虚报用工、重复计费等违规现象，造成企业人工资金的无效流失。

1.3 劳务市场动态波动

建筑劳务行业的动态化市场变化，是诱发人工成本失控的重要外部因素。建筑施工存在明显的阶段性特征，施工黄金期用工需求暴涨，劳务人员供不应求，当地劳务薪酬标准会短期上浮，远超项目初期拟定的预算价格。随着行业发展，基层劳务从业者就业观念持续转变，具备实操能力的专业技术工人缺口持续扩大，基础劳务薪资逐年上涨，高技术工种的薪酬溢价现象愈发突出，企业传统的成本测算模式已无法适应当下的市场行情。除此之外，异地调配劳务人员、临时外聘技术工人产生的交通补助、食宿开销、专项补贴等隐性成本，往往被造价管控工作忽略，多重因素叠加，持续拉大实际用工成本与预算成本的差距。

1.4 竣工结算审核不严

项目竣工结算阶段的审核疏漏，是人工成本管控失效的末端关键问题。部分施工企业的结算审核工作流于表面，审核人员仅简单核对劳务报账单据与基础台账，未结合施工现场日志、人员出勤台账、工程验收记录等原始资料交叉核验，难以甄别虚报考勤、虚报用工人数等违规行为。针对施工过程中的变更作业、签证增补用工，企业缺少细化的费用审核标准，大量不合理、不符合规范的人工支出被纳入结算核算范围。同时，不少项目存在结算清算延迟的问题，工程完工后长期未完成对账结算，各类模糊用工费用、争议开支持续累积，最终造成整体人工成本严重超标，大幅降低了工程项目造价管控的整体质量与实际效益。

2 建筑工程造价管理中人工费用控制的重要性

2.1 稳固项目盈利空间

建筑工程整体造价构成中，人力成本是权重极高的组成部分，直接决定项目最终的收益成色。区别于建材、施工机械等

固定性较强的成本类目，人工开支极易受现场施工条件、劳务市场行情、人员作业状态干扰，整体浮动空间极大。落实针对性的人工成本管控举措，可以从源头杜绝闲置用工、重复用工等不合理消耗，精简各类非必要的人力开支。通过动态化管控人力投入标准，缩小实际施工成本与前期预算的偏差，防止成本失控挤占项目利润，切实夯实项目收益基础，最大化挖掘工程项目的经济价值。

2.2 规范现场施工秩序

人工费用管控不只是简单的财务核算工作，更是统筹施工现场全流程管理的关键手段。搭建科学的人工成本管控体系，可以推动施工单位优化人力调配方案，规整现场用工流程，建立完善的人员出勤与绩效考核机制。严格的人力成本约束，可有效改善人员窝工、施工拖沓、工序返工等乱象，迫使一线作业人员提升施工效率，保障各施工环节高效衔接、有序推进。同时，可规整零散用工、变更签证用工的管理标准，肃清现场用工管理漏洞，推动施工现场管理走向标准化、精细化，全面提升工程整体管控效能。

2.3 强化企业核心竞争力

当前建筑行业供需格局趋于饱和，行业内卷加剧，低价竞标、利润压缩成为行业普遍现状，企业的成本管控能力已然成为市场角逐的核心底气。优化人工成本管控模式，是建筑企业实现提质降本的核心路径。在施工技术、机械设备趋于同质化的行业背景下，可以合理优化人力配置、精准控制用工成本的企业，可有效压缩项目整体造价，形成报价竞争优势，大幅提升中标成功率。长期落地精细化人工成本管理，可帮助企业沉淀专属的造价管控经验，打造独有的市场竞争力，助力企业在行业优胜劣汰的环境中稳健经营、稳步发展。

2.4 规避用工合规风险

建筑施工现场用工形式繁杂，务工人员流动性大、层级杂乱，薪资核算、费用结算环节极易产生劳资矛盾，潜藏合规经营风险。规范化的人工成本管理模式，可实现施工工时统计、薪资核算结算的全流程留痕、有据可查，杜绝人为核算失误、虚报用工费用等问题，保障劳务人员薪酬发放公平合规。与此同时，完善的用工管控机制可以从源头减少劳务纠纷、务工投诉等突发问题，降低项目施工期间的维稳压力与法律诉讼风险，维护企业良好的市场信誉与稳定的经营节奏，为企业长效稳健发展筑牢合规保障。

3 建筑工程造价管理中的人工费用控制策略

3.1 优化前期预算编制体系，实现人工成本前置精准管控

想要实现建筑项目人力成本的有效管控，必须前移管控节点，聚焦项目前期造价规划环节，跳出传统单一定额套用的粗放核算模式，建立贴合项目实际工况的动态化成本测算体系。造价工作人员在编制人力成本规划方案时，需要综合考量项目

建设体量、专属施工工艺、场地作业条件、整体施工周期以及属地劳务薪资水平等多项现实条件，摒弃一成不变的定额核算方式，如下表1。

表1 不同施工场景人工成本测算对比（单位：元/m²）

施工场景	传统定额测算	动态精细化测算	成本偏差率
常规土建工序	128.6	122.3	+5.15%
特种工艺施工	216.4	204.7	+5.72%
夜间交叉作业	165.2	153.9	+7.34%

针对常规施工工序、特殊工艺作业、夜间赶工及多工种交叉施工等差异化作业场景，细化人力消耗核算标准，精准测算不同施工阶段的人力投入体量与对应成本额度。同时，结合属地劳务市场淡旺季波动规律，合理预留成本浮动空间，抵消市场薪资波动带来的测算偏差。通过细化全维度预算核算内容、完善人力成本明细清单，可有效规避前期测算漏项、估值偏差、定额适配不符等问题，让前期成本规划贴合现场施工实情，为项目全周期人力成本管控建立可靠的执行标尺，从源头杜绝规划缺陷引发的后期成本超支问题。

3.2 完善现场用工管理制度，提升人力资源配置效率

施工现场人力调度无序、岗位配比失衡、用工管理松散，是造成人力成本无端损耗的主要原因，搭建标准化、闭环式的现场用工管理体系，是严控人力成本超支的核心举措。施工企业需统一规范劳务人员进场备案、日常出勤考核（如图1所示）、岗位动态调配等全套管理制度，杜绝随意增派人员、无序组织施工的乱象。现场管理人员需紧扣施工进度总计划与各阶段工序排布节奏，科学匹配不同施工节点的工种结构和人员数量，依据工序轻重缓急灵活调整人力布局，切实解决工序衔接空档引发的人员闲置、窝工等无效用工问题。同时，在建立全员绩效约束机制的基础上，将作业质量、施工进度、日常出勤情况与劳务薪资核算直接挂钩，约束作业人员消极施工、违规操作、返工整改等不良行为，切实提升单位工时的作业产出价值。另外，还需严格规范临时用工、零星辅助用工的审批流程与台账登记工作，实现每一笔人力支出均可溯源、可核验，杜绝虚假用工、重复计费等违规现象，最大限度压缩现场无效人力成本损耗。



图1 日常出勤考核

3.3 搭建市场化动态调价机制，适配劳务市场波动变化

建筑劳务市场具备明显的阶段性波动与人员高流动特性，固化的成本核算标准无法适配动态变化的市场环境，极易引发项目人力成本失控。对此，施工企业需要建立常态化属地劳务市场调研机制与动态调价体系，持续跟进区域劳务人员供需态势、行业薪资涨跌幅度及专业技术工种的薪资溢价情况，定期更新企业内部人力成本核算基准数据。针对施工旺季、用工紧缺阶段出现的薪资上浮现象，提前做好成本预判与预案调整，同步更新项目人力成本管控标准，消除市场薪资变动与固有预算脱节带来的成本缺口。同时，企业可深耕属地劳务资源，与优质劳务班组、正规劳务服务机构建立长期稳定的战略合作关系，依托长期规模化合作稳定用工价格体系，大幅降低临时外聘人员产生的高额用工溢价。通过精准适配市场环境变化、动态优化管控方案，有效化解外部市场波动带来的成本风险，实现建筑项目人力成本的科学化、市场化、常态化管控。

3.4 强化施工全过程过程管控，严控工序返工成本损耗

施工阶段出现的工艺整改、工序返工、操作失误等问题，会产生大量隐性人力消耗，是导致整体人工费超预算的关键隐性诱因，落实施工全流程质量与工序管控，是削减无效人力投入的重要途径。项目施工前期需落实分层级技术交底工作，明确各岗位工种的作业标准、工艺规范与质量验收要求，从作业源头降低操作失误和质量缺陷的发生概率。施工推进过程中，现场管理人员需落实常态化巡检、工序旁站与分段核验工作，及时纠正不规范作业行为，提前排查潜在质量隐患，从根本规避后期大面积整改、整体返工带来的二次人力投入。同时，需优化各工序衔接逻辑，统筹协调不同班组、不同工种的施工节奏，避免工序错乱、交叉干扰引发的重复作业、无效工时堆积

等问题。通过全方位把控施工质量、规范现场作业流程、优化工序衔接效率，最大限度压缩返工整改产生的额外人力开支，提升有效作业工时的整体占比，实现工程施工提质与人力控费的双向目标。

3.5 规范竣工结算审核流程，筑牢人工成本收尾防线

竣工结算阶段是人力成本管控的最终闭环环节，严谨细致的结算核验工作，能够有效封堵流程漏洞、杜绝资金浪费。施工企业需要搭建精细化、标准化的人力费用结算审核体系，摒弃传统形式化、粗放化的审核模式，推行多资料交叉核验的审核机制。结算工作开展期间，审核人员需对照项目施工预算、现场施工日志、人员出勤台账、工序验收报表、工程变更签证等全套原始存档资料，逐项核验用工人数、工时统计、费用核算标准的真实性与合规性，精准甄别虚假考勤、虚增用工、超额计费不合理开支。针对施工期间产生的变更作业、增补用工费用，重点核查签证手续的完备性与用工事由的真实性，杜绝不合规、不合理的人力费用纳入结算范畴。同时，要加快结算工作推进时效，项目竣工后第一时间完成人力费用对账、清算与核销工作，杜绝模糊费用、争议费用长期堆积造成的成本超标。依托严苛细致的末端审核机制，精准核定项目真实人力成本，彻底封堵结算漏洞，全面保障项目人力成本管控的完整性、精准性与规范性。

总而言之，人力开支管控贯穿项目造价全流程，也是应对劳务市场价格浮动、推动工程降本增效的关键环节。从定额标准更新、现场人员调配到劳务款项结清，各环节配套管控举措缺一不可。后续可依托数字化工具细化管控细则，以此实现项目造价精细化运营，为建筑工程稳定收益搭建可持续的成本防护体系。

参考文献：

- [1] 耿云苹,李长胜.建筑造价管理中人工成本波动成因及应对策略[J].四川水泥,2026,(2):59-61.
- [2] 薛才凤.建筑工程造价管理精细化成本控制策略研究[J].新城建科技,2025,34(7):190-192.
- [3] 于滨.BIM技术在建筑造价管理中的应用研究[J].陶瓷,2025,(6):144-147.
- [4] 谢翔宇.建筑工程全过程造价管理中费用控制研究[J].城市开发,2025,(6):66-68.
- [5] 秦亚男.建筑造价管理中提升工程经济效益的措施[J].居业,2025,(1):147-149.