

道路运输企业安全生产主体责任落实中存在的问题与对策

代淦弢

四川成渝新能建设有限公司 四川 成都 610041

【摘要】：为解决道路运输企业安全生产主体责任落实缺位、管控效能不足问题，梳理行业实际案例与监管数据，分析企业制度执行、教育培训、车辆监控等方面短板，明确企业主要负责人、从业人员、车辆管理职责，健全落地化制度、开展实操性培训、强化监控闭环管理，破解责任落实“空转”难题，为企业规范履行责任、防范行车安全事故、推动行业安全有序发展提供指引。

【关键词】：道路运输企业；安全生产主体责任；安全管理

DOI:10.12417/2811-0536.26.09.014

引言

道路运输是综合交通运输体系的核心组成部分，关系人民群众生命财产安全与行业高质量发展。我国道路运输行业营运车辆保有量大，货运、客运业态复杂，安全生产风险点多面广。交通运输部数据显示，近年来全国道路运输行业年均发生一次死亡1人及以上行车事故数千起，多数与企业安全生产主体责任落实缺位相关。企业重效益、轻安全，责任传导层层递减，安全管控流于形式^[1]。精准识别责任落实中的突出问题，明确职责，提出可行对策，是当前道路运输行业安全管理的重要课题，本文就此展开探讨。

1 当下道路运输企业安全生产主体责任落实存在的问题

1.1 车辆动态监控值守缺位预警处置滞后

企业未按规定配备专职监控人员，或监控人员履职缺位，脱岗、漏岗现象存在。某运输企业2025年10月至11月，所属车辆累计发生335起超速行为，64起超速报警未获任何处置。企业委托第三方机构开展监控的，未建立有效联动处置机制，第三方传递的疲劳驾驶、超速等报警信息，企业未及时提醒、纠正。嘉兴平湖某运输企业一辆货运车辆，一个月内多次出现疲劳驾驶报警，企业未采取任何处置措施^[2]。车辆存在人为关闭卫星定位设备、遮挡监控镜头等行为，全年查处此类违规车辆42辆，车辆全程脱离监管，埋下重大安全隐患。

1.2 安全管理制度流于纸面执行不严

道路运输企业普遍制定安全生产管理制度，多数存在“重制定、轻执行”现象，制度沦为“纸面文件”，无法落地。企业照搬《汽车客运站安全生产规范》法规条款制定制度，未结合自身货运、客运业态特点优化，与实际运营场景脱节，不具可操作性。企业未建立制度执行考核机制，安全管理职责未分解到具体岗

位、人员，出现问题后相互推诿。车辆安全检查记录造假、违规营运等行为频发。

1.3 从业人员安全教育培训流于形式

培训内容以理论宣讲为主，照搬法律法规条文，缺少道路运输常见风险、应急处置技巧的实操内容，与驾驶员、押运员等岗位实际需求脱节。企业未严格落实《道路运输从业人员管理规定》，驾驶员年度安全培训仅完成12学时，远低于规定的24学时，培训考核流于表面，未对考核不合格人员复训，全年86名驾驶员未通过培训考核仍上岗作业。培训频次不足，企业仅在从业人员上岗时开展一次培训，未进行常态化复训，从业人员安全意识淡薄，违规操作行为屡禁不止。

2 道路运输企业安全生产主体责任核心职责所在分析

2.1 企业主要负责人履职牵头职责

《中华人民共和国安全生产法》及《汽车客运站安全生产规范》要求，主要负责人需建立健全全员安全生产责任制，组织制定实施安全生产规章制度和操作规程，保障安全生产投入落实^[3]。需牵头组织安全风险分级管控和隐患排查治理，每月至少开展1次安全生产专项检查，及时消除安全隐患；组织制定实施安全生产教育和培训计划，确保从业人员具备相应安全知识和操作技能；组织制定生产安全事故应急救援预案，定期开展应急演练，全年至少开展2次综合应急演练。

2.2 从业人员日常安全管控职责

从业人员是道路运输安全生产的参与者，日常安全管控职责落实关系行车安全。企业需明确驾驶员、押运员、监控人员等从业人员的安全职责，建立常态化管控机制。驾驶员严格遵守道路交通安全法规和企业安全操作规程，杜绝超速、疲劳驾驶、酒后驾驶等违规行为，每次出车前对车辆进行安全检查，全年累

计完成车辆自检记录不少于360次；押运员严格履行货物运输安全监管职责，危运货物押运需全程监控货物状态，熟练掌握应急处置技巧，全年参与应急处置培训不少于4次。监控人员坚守岗位，24小时值守动态监控平台，及时处置车辆运行中的各类报警信息，每日整理监控台账，确保报警处置率达100%，及时上报违规行为并督促整改，防范安全事故发生。

2.3 营运车辆全周期安全管理职责

依照既定准则完成车辆准入层面技术核查，新购置或是转入名下车辆核对技术等级安全配置与定位装置合规标准，不合规车辆禁止投入日常运输作业。在用车辆统一建立电子化一车一档资料，划定专属技术管理负责人员，依照既定节奏完成出车前安全检查周期维保与部件检测工作，排查制动转向轮胎及防护装置潜藏隐患，杜绝各类维保档案弄虚作假现象。结合不同货运客运危险品运输车辆实际风险状态拟定专属维护方案，危险品运输车辆着重查验罐体密闭程度与应急切断装置运行状态。

3 全面落实道路运输企业安全生产主体责任的有效对策

3.1 强化车辆动态监控管理

依照企业现有车辆数量配齐具备从业资质的专职监控人员，落实全天双人在岗值守模式，杜绝岗位空守精力涣散以及在岗期间无关事务处理，保障监控岗位各项职责落实到位。依照行业统一标准搭建动态监控运行平台，保障设备契合交通行业既定技术规范，实时采集车辆定位车速行驶路线等相关数据，数据存储时长满足九十天基础要求，定期排查平台运行故障完成系统版本更新，规避设备卡顿数据传输中断等各类运行问题。划分车辆行驶途中各类违规行为预警等级，划定不同等级问题对应的处置时限，依托语音提示短信通知线下沟通等形式纠正车辆运行违规行为。

3.2 健全落地化安全管理制度机制

结合自身营运业态，优化安全生产管理制度，摒弃照搬照抄，细化车辆管理、从业人员管理、隐患排查

查等条款，明确各岗位安全职责，将责任分解到个人，形成“人人有责、层层落实”的责任体系。建立制度执行考核机制，每月开展1次专项检查，每季度1次综合考核，表彰制度执行到位的岗位和个人，严肃追责违规违纪行为^[4]。加强与行业监管部门联动，严格落实“三不进站、六不出站”要求，建立隐患排查治理台账，确保制度落地。

3.3 常态化开展实操性安全教育培训

参照道路运输从业人员相关管理条例拟定年度培训执行方案，一线驾驶人员完成规定时长年度学习内容，押运人员监控人员同步完成年度学习与阶段性复盘学习。结合一线岗位实际作业场景梳理学习内容，跳出单一法规条文诵读学习模式，增设恶劣天气行车应对车辆故障应急处置危险品泄漏应对疲劳状态调节以及事故现场自救互助等实用课程，结合过往典型交通事故梳理事件形成脉络，理清违规操作引发事故的内在缘由，提升人员现场风险判断能力。设置理论作答结合现场实操双重考核形式，考核结果未达标准人员暂停在岗工作重新参与学习，二次考核依旧未达标人员调整现有工作岗位，整理汇总全体从业人员学习成长档案，跟进整体学习成效，学习考核结果关联薪资待遇与岗位调整，调动从业人员主动学习安全实操知识的积极性，减少日常运输作业里各类违规操作行为。

4 结语

落实道路运输企业安全生产主体责任，是防范安全事故、保障人民群众生命财产安全、推动行业高质量发展的举措。道路运输企业在制度执行、教育培训、车辆监控等方面仍有突出问题，制约安全生产主体责任落实。明确企业主要负责人、从业人员、车辆管理职责，采取健全落地化制度、开展实操培训、强化监控闭环管理等对策。道路运输企业需提高思想认识，将安全生产融入运营全过程，持续优化安全管理措施；行业监管部门强化监督指导，形成政企联动安全管理格局，为道路运输行业安全、有序、健康发展提供保障。

参考文献：

- [1] 石英奇.道路运输企业探索安全生产综合治理新模式[J].中国商界,2025(20):69-71.
- [2] 党晓旭,王国毓,冯套柱,等.区域道路运输企业安全评价研究[J].技术与创新管理,2025,46(2):197-204.
- [3] 王桂国.交通运输企业落实安全生产主体责任研究[J].中国科技纵横,2022(23):138-140.
- [4] 贾玉振,齐德玉,祁雄贵,等.论道路运输行业“两个安全责任”落实对策与建议[J].汽车维修与修理,2025(15):11-13.